



# INFORME SOCIOECONÓMICO DEL MAULE

# ISOMA

2

0

2

JUNIO 1

**\*Informe preparado por el Dr. Guillermo Riquelme Silva, Investigador del Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible (IIDS) de la Universidad Autónoma de Chile.**



## CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>5</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>6</b>
<b>CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL</b> .....	<b>7</b>
Ciclo Económico Región del Maule .....	9
<b>COMPORTAMIENTO ECONÓMICO</b> .....	<b>10</b>
Sector Construcción .....	11
Sector Comercio.....	13
Sector Exportador .....	16
<b>MERCADO LABORAL</b> .....	<b>19</b>
Evolución de la Fuerza de Trabajo: Empleo y Desocupación .....	19
Empleo según rama de actividad económica y tipo de ocupación .....	24
Tasa de desocupación según género.....	28
Tasa de ocupación informal según género .....	29
<b>INGRESOS DEL TRABAJO</b> .....	<b>35</b>
La Formación de Capital Humano: La educación como factor explicativo de los ingresos de los ocupados.....	35
Distribución del Ingreso .....	38
Ingresos Ocupados.....	43



Ingresos por categoría ocupacional .....	49
Ingresos a Nivel Provincial .....	52
Ingresos Según Actividad Económica .....	52
Ingresos Ocupados Informales .....	54
Reflexiones sobre la diferencia de ingresos de ocupados en el Maule .....	56
<b>SISTEMA DE PENSIONES.....</b>	<b>57</b>
Promedio de las jubilaciones por vejez en Chile y el Maule .....	59
Propuesta de reforma al sistema de pensiones .....	63
Cotización adicional al fondo de pensiones .....	64
Aumentar la eficiencia y competitividad entre las administradoras.....	66
Fortalecer el Pilar Solidario .....	68
<b>CRECIMIENTO NACIONAL: RECUPERACIÓN ECONÓMICA.....</b>	<b>73</b>
<b>CRECIMIENTO DEL MAULE.....</b>	<b>76</b>
Proyecciones Sectoriales.....	76
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>79</b>
<b>FUENTES DE INFORMACIÓN .....</b>	<b>80</b>
<b>MINUTA ISOMA</b> <b>“SEGMENTOS Y PERFILES LABORALES DE LA VII REGIÓN DEL MAULE:</b> <b>HACIA LA PRODUCCIÓN DE DATOS LABORALES GEOGRÁFICAMENTE</b> <b>SITUADOS”*</b> .....	<b>81</b>
<b>RESUMEN.....</b>	<b>81</b>



<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>82</b>
Políticas de empleo e institucionalidad en Chile.....	82
La necesidad de producción de datos laborales regionales.....	86
Mercados de trabajo, segmentos y perfiles laborales .....	88
<b>METODOLOGÍA.....</b>	<b>90</b>
Variables para la construcción de segmentos y perfiles laborales .....	90
Análisis de correspondencias múltiples y clúster de k-medias .....	94
<b>RESULTADOS .....</b>	<b>96</b>
Aspectos generales de la tipología laboral del Maule.....	96
Sectores económicos, ocupaciones y territorialidad de segmentos y perfiles .....	100
<i>a.- Segmento de la producción: perfiles de empleadores altos y empleadores bajos .....</i>	<i>100</i>
<i>b.- Segmento de la independencia: perfiles de trabajadores por cuenta propia.....</i>	<i>106</i>
<i>c.- Segmento de la dependencia: perfiles de trabajadores dependientes.....</i>	<i>110</i>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>114</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA.....</b>	<b>117</b>
<b>ANEXO .....</b>	<b>120</b>



## PRESENTACIÓN

El presente documento técnico, altamente especializado, se constituye en el fruto de una gestión colaborativa entre el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de la Región del Maule y el Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible (IIDS) de la Universidad Autónoma de Chile.

El informe constituye una aproximación a la realidad social y económica de la región del Maule desde el análisis de datos de fuentes oficiales de gobierno, en una primera instancia, en el diálogo de relevantes agentes locales, por otro, y de la generación de información in-situ mediante la aplicación de instrumentos de medición a fin de obtener una panorámica territorial.

Los ámbitos caracterizados mediante el presente trabajo investigativo son considerados especialmente relevantes para la gestión territorial tendiente a mejorar los niveles de desarrollo en su consideración multidimensional, y con orientación a la sustentabilidad y sostenibilidad, con lo que se provee a los agentes decisionales de importantes insumos para el diseño de intervenciones orientadas a la mejora de la calidad de vida de sus habitantes en general, como a las condiciones laborales objetivas y subjetivas en lo particular en la ya descrita configuración situacional.

Dr. Víctor Yáñez Pereira  
Vicedecano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades  
Director IIDS



## INTRODUCCIÓN

El Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible (IIDS) de la Universidad Autónoma de Chile, es una unidad de estudios e investigación que nace con el propósito de generar aportes al Desarrollo Sostenible a nivel Iberoamericano. El IIDS es un actor protagonista en investigación aplicada, así como programas y proyectos de asesoramiento, transferencia e intervención para contribuir al fortalecimiento de la sostenibilidad social, económica y ambiental en territorios nacionales e internacionales. A través de sus cuatro núcleos de I+D+i, el IIDS busca articular labores de investigación científica, profesional y académica concordantes con criterios de innovación, bi-direccionalidad, co-construcción y mejora continua, estableciendo redes de colaboración con diversos agentes de la sociedad civil, gubernamental, de ámbitos productivos y científico-tecnológicos, tanto del mundo público como privado. Es por esto que uno de sus compromisos se vuelca al monitoreo y análisis de la producción y del empleo, con el propósito de producir información útil para la toma de decisiones de carácter político y técnico con el fin de solucionar las problemáticas que aquejan a un determinado territorio.

Acorde a estos fines, el presente informe da cuenta del comportamiento socioeconómico de la región del Maule durante el 2020 y primer cuatrimestre de 2021, aventurándose a generar algunas proyecciones para el cierre del presente año.



## CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL

La región del Maule presenta un territorio con baja diversificación productiva y fuerte dependencia de sus recursos naturales. En efecto, la conformación socioeconómica y cultural de la región está muy atada históricamente a las labores y faenas realizadas en torno a la actividad primaria. De esta manera, la región se conformó estructuralmente en torno a la actividad agrícola desde los albores de la república, caracterizado por disponer de un vasto territorio dedicado, principalmente, a la agricultura y silvicultura, la evolución que ha experimentado su matrizproductiva en la última década da cuenta de cambios sustantivos respecto de las actividades que más han crecido en producción y empleo, relegando al sector silvoagropecuario a un segundo lugar en cuanto a su participación económica regional. Una muestra de aquello se observa en los indicadores regionales de producción del Banco Central de Chile, los que señalan que; “el sector de mayor participación en el PIB 2019<sup>1</sup> para la región del Maule es Servicios Sociales Personales con un peso de 16,7%, cifra que presentó un aumento de más de 4 puntos porcentuales en una década”, por el contrario, la agricultura evidencia para igual período un retroceso, con una presente participación en el PIB del 12,8%, siendo relegada a la tercera actividad que mayormente contribuye al producto regional. Si bien la agricultura todavía sigue teniendo una importante participación socioeconómica regional, no es menos cierto que su peso relativo ha ido disminuyendo.

---

<sup>1</sup> El 2019 es el último año informado por el BCCH para el PIB regional por actividad económica.



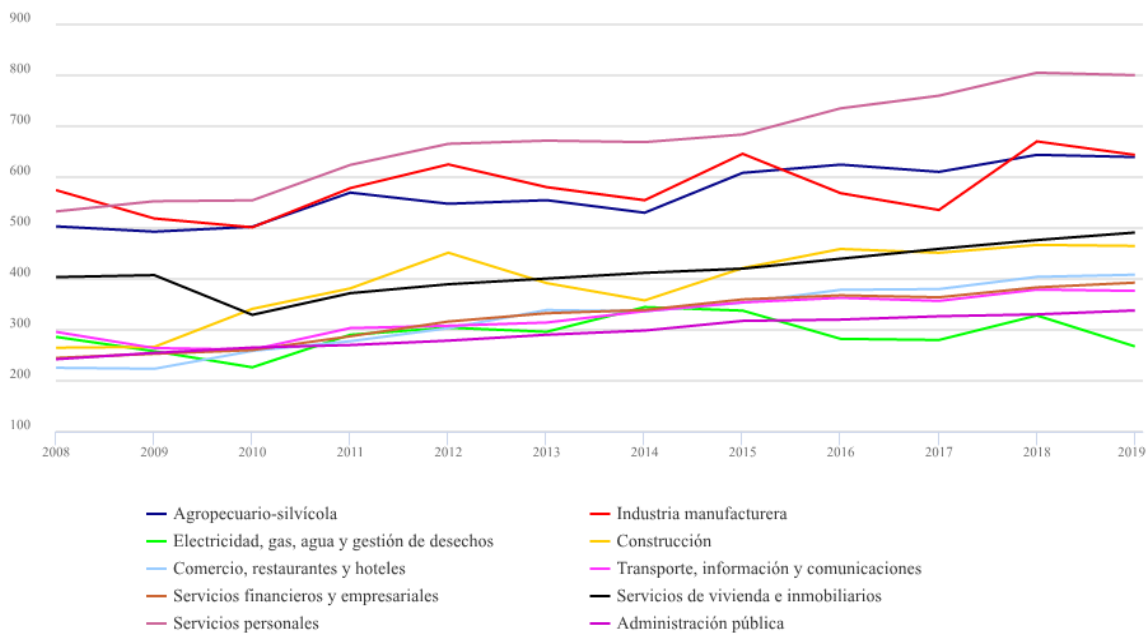
El crecimiento de los servicios y el comercio en el Maule, dan cuenta de un cambio significativo de su matriz productiva, convirtiéndose en una región con mayor desarrollo en el sector terciario de la economía, en comparación con lo que en antaño era básicamente el sector primario.

***“Seguimos siendo una región agrícola, pero cada vez menos que antes”.***

La siguiente gráfica muestra la participación de los distintos sectores productivos en el PIB regional para el año 2019. Se observa claramente la evolución que ha tenido el sector servicios personales.

Gráfico 1:

**PIB por actividad económica, Región del Maule, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2013 (miles de millones de pesos encadenados)**



Banco Central de Chile.

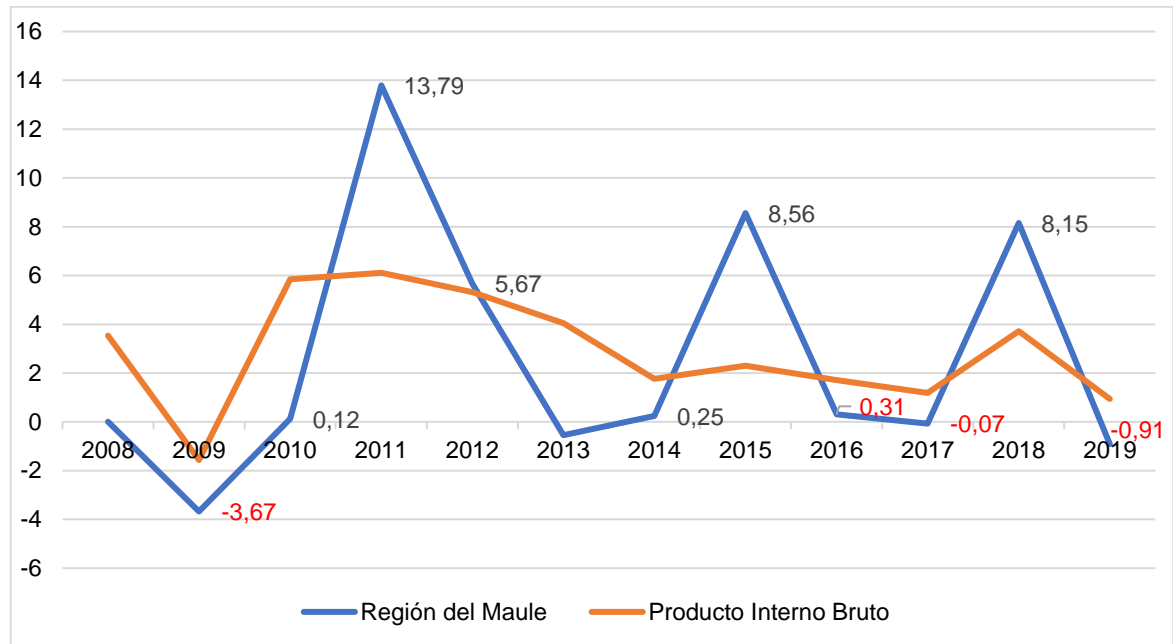




## Ciclo Económico Región del Maule

Uno de los aspectos más destacables evidenciado en el crecimiento económico de la región del Maule, es la constatación empírica de una duración promedio de entre 4 a 6 años del ciclo completo de expansión-contracción, esto es, desde el punto en que la economía regional comienza a crecer hasta llegar a su peak y luego decrecer hasta llegar a su piso mínimo. Observándose también que cada subperíodo del ciclo (expansivo o contractivo) tiene una duración aproximada de entre 2 a 3 años.

**Gráfico 2:** Ciclo Económico Región del Maule-Chile



Fuente: Cámara Chilena de la Construcción



Por su parte, en lo fundamental, el ciclo se explica por el comportamiento de los sectores; Silvoagropecuario (Exportaciones), Comercio y Construcción.

Cabe destacar que las series de datos asociados a estos sectores son componentes del indicador predictivo del comportamiento económico para la región, denominado Índice Líder Compuesto para el Maule (ILCM) confeccionado por el Centro de Estudios y Gestión Social del Maule (CEGES) de la Universidad Autónoma de Chile (Riquelme y Olivares, 2016). Por lo que representan los sectores relevantes del ciclo económico maulino.

## **COMPORTAMIENTO ECONÓMICO**

Lamentablemente, el decrecimiento marginal del 2019 (en torno al 1%) se agudizó el 2020. Los sectores más representativos de la economía maulina tuvieron una gran contracción, lo que converge a un decrecimiento regional 2020 estimado entre un 3 y 4 por ciento (ISOMA diciembre 2020). En especial, los sectores; silvoagropecuario, comercio, construcción y, la exportación de bienes manufacturados que dependen de los insumos primarios del territorio.

Para el primer semestre del 2021, se observa una gradual recuperación de la producción regional, generándose el punto inflexión del ciclo económico del territorio hacia la expansión, que debería prolongarse, al menos, por 2 años más. No obstante, la recuperación del empleo no presenta el mismo dinamismo, a pesar de la reducción de las tasas de desocupación. Esto se explica por una gran contracción de la fuerza de trabajo que contrae todo el mercado laboral.



## Sector Construcción

La construcción que venía sosteniendo en parte la caída de las actividades económicas el 2019, se derrumba fuertemente el 2020, con pérdidas significativas de empleos. En el gráfico 3 se observa que, en los meses de mayor confinamiento, producto de la pandemia, la cesantía en el sector supera los 2 dígitos y los ocupados caen en torno a un 40%.

**Gráfico 3:** Desempleo en el sector Construcción. Chile 2019-2020



Fuente: Cámara Chilena de la Construcción

Cabe recordar que, durante el año 2019, en términos de superficie, los permisos de edificación acumulados en el Maule alcanzaron a los 1.475.377 metros cuadrados. Esto representó un crecimiento del 10% respecto del 2018 más que duplicando el crecimiento país que sólo fue de 4,2. En particular, se manifestó un comportamiento muy fuerte en la edificación en el sector servicios, con un crecimiento de un 55%, seguido de vivienda con un 9%, bastante menor al del 2018 que fue de un 44%. Lo negativo fue la edificación industrial, comercial e instituciones financieras, que tuvo un decrecimiento de un 7%.



El 2020, sin duda, es el peor comportamiento que ha tenido la construcción en décadas, al menos desde que hay registros de datos de edificación.

**Tabla 1:** Edificación total autorizada, país y región del Maule. 2020-2021.

Período	País	Total Región	Sup. Vivienda	Industria, Comercio y Estab. Financ.	Sup. Servicio	Participación (%)
<b>2020</b>						
<b>Enero</b>	1.731.109	195.462	173.634	12.845	8.983	11,3
<b>Febrero</b>	1.085.016	178.706	154.270	19.080	5.356	16,5
<b>Marzo</b>	1.100.204	69.499	45.382	20.246	3.871	6,3
<b>Abril</b>	804.953	41.195	27.751	10.298	3.146	5,1
<b>Mayo</b>	1.331.316	93.192	79.710	8.857	4.625	7,0
<b>Junio</b>	899.137	55.234	42.333	8.857	4.044	6,1
<b>Julio</b>	688.079	71.304	48.426	21.177	1.701	10,4
<b>Agosto</b>	1.234.346	42.273	37.142	3.904	1.227	3,4
<b>Septiembre</b>	1.636.449	69.858	63.605	4.599	1.654	4,3
<b>Octubre</b>	836.165	29.364	16.726	9.314	3.324	3,5
<b>Noviembre</b>	1.204.174	73.661	62.577	8.193	2.891	6,1
<b>Diciembre</b>	1.389.523	41.018	29.135	11.008	875	3,0
<b>2021</b>						
<b>Enero</b>	1.007.615	55.788	49.051	5.423	1.314	5,5
<b>Febrero</b>	786.072	26.905	17.308	6.571	3.026	3,4
<b>Marzo</b>	1.277.525	65.117	52.181	5.426	7.510	5,1
<b>Variación (%)</b>						
<b>Marzo 21/20</b>	16,1	-6,3	15,0	-73,2	94,0	
<b>Ene-Mar 21/20</b>	-21,6	-66,7	-68,2	-66,6	-34,9	

Fuente: INE Región del Maule



De la tabla 1 se observa la evolución que han tenido los permisos de edificación desde el 2020 a marzo del 2021. Para el primer trimestre informado del presente año destaca la caída en un 68,2% de construcción de viviendas y de un 66,6% de las obras en Industria, Comercio y Establecimientos Financieros, seguido de cerca por el sector servicios con una caída del 34,9%. Finalmente, la caída total de la región alcanza un promedio de 66,7%, esto es, un 45% más que la caída a nivel nacional, que alcanzó el 21,6%.

Claramente los sectores industriales, comerciales y de servicio son los más afectados, lo que guarda directa relación con el nivel de pesimismo del empresariado maulino, que se recoge a través del índice de Confianza Empresarial del Maule (ICE-Maule), que se ha mantenido pesimista durante todo el año 2020 y lo que llevamos del 2021, con una leve mejora. No obstante, es de esperar que el sector mejore sustantivamente durante el segundo semestre de este año, debido, por un lado, a una base comparativa más baja y, por otro, las señales de recuperación de empleos que ya se evidencian. Claro está, todo complementado con aumentos de los subsidios para vivienda y la mayor inversión pública en obras de infraestructura.

## **Sector Comercio**

El sector comercio es una de las actividades económicas más afectadas desde el estallido social de octubre de 2019, evidenciándose, en algunos meses del 2020 caída en las ventas cercanas al 25% y, un acumulado negativo que alcanzó su peak en el período junio-julio con -11,5%. Finalizando el 2020 con un decrecimiento del sector comercio de un 2,8%



**Tabla2:** Índice de Actividad del Comercio a Nivel Nacional.

Mes y año	Índice general	Variación mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)
ene-20	118,01	-18,6	1,8	1,8
feb-20	112,23	-4,9	4,0	2,9
mar-20	112,98	0,7	-8,9	-1,3
abr-20	87,72	-22,4	-25,1	-7,3
may-20	93,05	6,1	-23,6	-10,7
jun-20	96,76	4,0	-15,9	-11,5
jul-20	102,00	5,4	-11,0	-11,5
ago-20	121,22	18,8	1,5	-9,8
sep-20	123,74	2,1	6,7	-8,0
oct-20	129,90	5,0	15,5	-5,7
nov-20	131,69	1,4	15,4	-3,8
dic-20	154,74	17,5	6,8	-2,8
ene-21	123,07	-20,5	4,3	4,3
feb-21	117,41	-4,6	4,6	4,4
mar-21	133,45	13,7	18,1	8,9
abr-21	116,93	-12,4	33,3	13,9

Fuente: INE

A partir de enero del 2021, el comercio a nivel nacional comienza a evidenciar un gradual crecimiento, presentando un crecimiento acumulado a abril de 2021 de un 13,9%.

Para el Maule, la evolución real de las ventas de supermercado tuvo un brusco cambio con profundas oscilaciones desde el estallido social a la fecha. Cabe mencionar, que para la región el crecimiento promedio de las ventas antes de octubre de 2019 bordeaba el 4%, lo que casi duplicaba el crecimiento promedio del país. A nivel nacional, la caída más fuerte de las ventas se produce en el mes de noviembre 2019, con un -9,6%, y para el Maule, en el mes de abril de 2020, con un -6,1%. En general, la región muestra un mejor comportamiento respecto del promedio país, aunque sigue muy de cerca la curva de ventas del país, dando cuenta que este sector de la economía maulina se comporta acorde a las grandes urbes dentro del territorio nacional.



**Tabla 3:** Ventas Supermercados Región del Maule. 2020 – 2021.

Mes y año	Índice a precios corriente	Variación mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)	Índice a precios constante	Variación mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)
ene-20	129,74	-20,4	7,0	7,0	107,60	-21,3	3,7	3,7
feb-20	144,37	11,3	12,5	9,8	118,86	10,5	8,1	6,0
mar-20	160,38	11,1	15,2	11,7	131,26	10,4	10,0	7,4
abr-20	122,45	-23,6	-1,9	8,4	100,40	-23,5	-6,1	4,1
may-20	134,58	9,9	7,6	8,3	111,08	10,6	4,1	4,1
jun-20	127,24	-5,5	0,1	6,9	104,55	-5,9	-3,1	3,0
jul-20	129,42	1,7	8,0	7,1	106,31	1,7	4,8	3,2
ago-20	164,74	27,3	27,8	9,7	135,22	27,2	24,5	5,9
sep-20	146,78	-10,9	11,6	9,9	118,28	-12,5	6,8	6,0
oct-20	156,60	6,7	18,7	10,8	125,32	6,0	13,8	6,8
nov-20	152,64	-2,5	23,6	11,9	122,56	-2,2	19,4	7,9
dic-20	202,64	32,8	24,3	13,2	162,42	32,5	18,8	9,0
ene-21	158,52	-21,8	22,2	22,2	125,52	-22,7	16,7	16,7
feb-21	149,34	-5,8	3,4	12,3	119,13	-5,1	0,2	8,0
mar-21	169,43	13,5	5,6	9,9	135,76	14,0	3,4	6,3
abr-21	149,54	-11,7	22,1	12,5	119,65	-11,9	19,2	9,2

Fuente: INE Región del Maule

Si bien, se observa que a partir de mayo de 2020 la recuperación de las ventas es significativa, alcanzando un máximo en agosto con un aumento de 27,3%, lo que muy probablemente se debió al retiro del primer 10% de la AFP. Lo que se replica para el segundo y tercer retiro.

Se observa muy positivamente una recuperación durante el primer cuatrimestre del 2021, con un crecimiento acumulado, en términos reales, de un 9,2%, comparado con igual periodo del 2020 que solo fue de 4,1%. Más que duplicando las ventas.



## Sector Exportador

En cuanto a las exportaciones maulinas, los envíos se vieron muy mermados durante todo el 2019, acumulando a diciembre US\$2.685,2 millones, lo que implicó una caída anual de 5,7% respecto del 2018, el que había alcanzado los US\$2.846,3 millones.

Comenzando el 2020, en especial, el primer trimestre, los meses de febrero y marzo presentaron caídas interanuales del 4,1% y 7,6%, respectivamente. Período que coincide con la agudización de la crisis sanitaria en China, Europa y luego EE.UU, principales socios comerciales de Chile y el Maule.

El período de recuperación de las exportaciones se observa fuertemente a partir del mes de junio del año pasado con un aumento interanual del 24,8%, que luego continúa con un promedio de crecimiento menor y con cierta oscilación. Lo que finalmente llevó a un crecimiento de las exportaciones maulinas 2020 de un 5,2%, que, si bien es una buena cifra, no logró alcanzar las cifras del 2018 y se llegó a un total exportado similar al 2019.

La siguiente tabla muestra la evolución de las exportaciones del Maule para período 2020-2021.



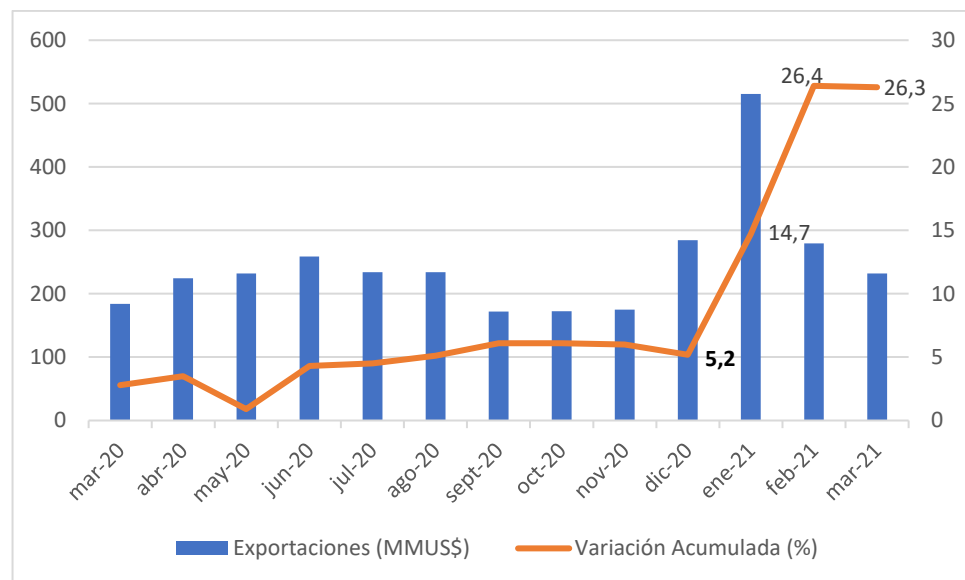


**Tabla 3:** Evolución de las Exportaciones. Maule 2020-2021.

2020-2021	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sept-20	oct-20	nov-20	dic-20	ene-21	feb-21	mar-21
<b>Exportaciones (MMUS\$)</b>	184,1	224,3	231,8	258,6	233,8	234,1	172,1	172,6	174,9	284,7	515,3	279,6	231,8
<b>Variación Interanual (%)</b>	-7,5	6,0	-9,3	24,6	6,4	10,0	17,9	6,6	5,4	-1,9	14,7	55,6	25,9
<b>Exportaciones Acumuladas (MMUS\$)</b>	812,9	1.037,3	1.269,1	1.527,6	1.761,5	1.995,6	2.167,6	2.340,2	2.515,2	2.799,9	515,3	794,9	1.026,8
<b>Variación Acumulada (%)</b>	2,8	3,5	0,9	4,3	4,5	5,1	6,1	6,1	6,0	5,2	14,7	26,4	26,3

Fuente: INE Región del Maule

**Gráfico 4:** Evolución Exportaciones. Maule 2020-2021



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.



Durante el 2020 el precio del dólar comienza a subir fuertemente a medida que la pandemia y sus efectos se agudizaban en el mundo, superando los \$800 durante el primer trimestre y llegando a su peak en el mes de abril con un promedio de \$853. A partir de ahí, si bien es cierto ha caído la moneda estadounidense, igualmente se ha mantenido en niveles altos promediando los \$720 durante el primer semestre del 2021.

Si bien el alza del tipo de cambio puede fomentar las exportaciones maulinas, no es menos cierto que los costos de los insumos importados también aumentan fuertemente, como es el caso de los fertilizantes en la agricultura y, por otro, la depreciación de la moneda nacional frente al dólar no ha sido la única, esto también se ha replicado en muchas otras monedas que son muy importantes para nuestros intereses de exportación, como son las monedas asiáticas como el Yuan y el Yen.

La gradual recuperación económica de EE.UU. y de China, principales socios comerciales de Chile y el Maule, han posibilitado el significativo aumento de los envíos maulinos, alcanzando un crecimiento acumulado para el primer trimestre del año de un 26,3%. Si estas cifras se mantienen o reducen levemente, el sector exportador maulino será el que presente el mayor crecimiento económico este 2021, pudiendo superar los 2 dígitos, cercano al 12%.



## MERCADO LABORAL

### Evolución de la Fuerza de Trabajo: Empleo y Desocupación

La fuerza de trabajo del Maule disminuye fuertemente el 2020, respecto del 2019, pasando desde 538.590 a sólo 489.840 personas, esto representa un -9,05%, claramente se contrajo todo el mercado laboral, pasando los ocupados desde 502.750 a 444.740 personas, lo que representa una caída del 11,54%.

Consecuentemente, los desocupados aumentan a 45.100 personas, esto es, un aumento del 25,84% respecto del 2019. Con tasas de desocupación que superaron los 2 dígitos entre abril y septiembre, llegando a un nivel promedio de tasa desempleo 2020 de 9,33%. (Calculado a través de las tasas de desempleo trimestres móviles 2020).

**Tabla 4:** Evolución Anual Fuerza de Trabajo, Ocupados y Desocupados. Región del Maule 2018-2021.

AÑO	FT	VAR%	OCUP	VAR%	DESO	VAR%	%DESO	%OCUP	%PARTIC
2018	533,81		498,67		35,15		6,59	56,34	60,31
2019	538,59	0,90%	502,75	0,82%	35,84	1,96%	6,66	55,97	59,96
2020	489,84	-9,05%	444,74	-11,54%	45,1	25,84%	9,33	48,84	53,79
2021*	486,77	-0,63%	451,32	1,48%	35,44	-21,42%	7,28	49,15	53,02

Fuente: INE Región del Maule

\*Para año 2021 sólo se considera hasta el trimestre móvil febrero-abril, último trimestre informado por el INE al cierre de este informe.



Para lo que llevamos del 2021 (enero-abril) la situación no es mucho mejor, la fuerza de trabajo sigue cayendo, con 486.770 personas, esto es, una variación de -0,63%, respecto del 2020.

**Tabla 5:** Evolución Trimestres Móviles Fuerza de Trabajo, Ocupados y Desocupados.  
Región del Maule 2018-2021.

Año	en miles	Fuerza Trabajo (FT)	Ocupados	Desocupados	Fuera de FT	Inactivos Habituales	Deso (%)	Ocup (%)	Partic (%)
2020	Ene - Mar	566,36	531,21	35,14	339,77	236,19	6,2	58,6	62,5
2020	Feb - Abr	530,85	495,28	35,57	376,34	263,74	6,7	54,6	58,5
2020	Mar - May	476,12	432,68	43,44	432,13	292,90	9,1	47,6	52,4
2020	Abr - Jun	446,51	398,11	48,40	462,77	309,41	10,8	43,8	49,1
2020	May - Jul	444,18	390,97	53,22	466,19	311,66	12,0	42,9	48,8
2020	Jun - Ago	459,67	410,12	49,55	451,70	316,90	10,8	45,0	50,4
2020	Jul - Sep	471,65	422,62	49,02	440,62	319,91	10,4	46,3	51,7
2020	Ago - Oct	485,51	437,82	47,69	427,66	322,06	9,8	47,9	53,2
2020	Sep - Nov	504,20	454,93	49,27	409,86	317,33	9,8	49,8	55,2
2020	Oct - Dic	513,36	473,67	39,69	401,62	314,89	7,7	51,8	56,1
2020	Nov - Ene	508,68	469,55	39,13	407,21	309,68	7,7	51,3	55,5
2021	Dic - Feb	497,75	462,56	35,19	419,06	309,16	7,1	50,5	54,3
2021	Ene - Mar	490,81	453,35	37,47	426,91	313,54	7,6	49,4	53,5
2021	Feb - Abr	482,72	449,30	33,42	435,90	328,53	6,9	48,9	52,5
	Ene-Mar 21/20	-75,54	-77,87	2,33	87,13	77,34	1,43	-9,23	-9,02
	Feb-Abr 21/20	-48,13	-45,97	-2,15	59,56	64,78	0,22	-5,68	-5,97

Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.



De la tabla anterior, se puede observar que las tasas de desocupación en el Maule no han crecido mayormente, es más. Van disminuyendo incluso por debajo del 7%, lo que no parece dar cuenta de la gran crisis socioeconómica que atraviesa la región producto de la pandemia y que, en particular, se evidencia en las pérdidas de empleo, tanto formales, como informales. Por lo que es de todo necesario profundizar este fenómeno con tasas complementarias que incorporen las especificidades del mercado del trabajo en un contexto tan excepcional como el actual.

En tal sentido, se presentan a continuación tasas de desocupación que contemplan los cambios radicales que se han producido en la fuerza de trabajo, los que inciden notablemente en el nivel de desempleo informado tradicionalmente. Es así como consideraremos los trabajadores que involuntariamente trabajan a tiempo parcial (subempleo), como también, aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo, pero que están disponibles para trabajar, esperando se generen las condiciones en el mercado del trabajo. Al considerar estos ajustes, se obtienen dos tasas complementarias:

1. La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario.
2. La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial

La tabla 6 y el gráfico 5 muestran como las tasas combinadas antes mencionadas, superan por mucho la tasa de desocupación normal, especialmente, la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial que, en los peores momentos de la pandemia el 2020, alcanzó el 34,6% y que actualmente bordea el 24%. Son tasas de desempleo que se acercan más a la realidad del trabajo maulino.



**Tabla 6:** Evolución Trimestres Móviles Tasas Complementarias de Desocupación.  
Región del Maule 2019-2021.

Año	Trimestre Móvil	Tasa de desocupación	Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2) /1	Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) /2
2019	Ene - Mar	6,7	16,7	18,7
2019	Feb - Abr	6,6	17,1	18,3
2019	Mar - May	6,2	17,4	19,2
2019	Abr - Jun	6,7	18,0	20,7
2019	May - Jul	6,7	17,2	21,4
2019	Jun - Ago	6,7	17,0	20,8
2019	Jul - Sep	6,8	17,6	20,1
2019	Ago - Oct	7,1	19,2	20,4
2019	Sep - Nov	7,0	18,0	20,6
2019	Oct - Dic	6,1	16,8	19,1
2019	Nov - Ene	6,2	15,5	19,8
2020	Dic - Feb	6,1	15,0	19,8
2020	Ene - Mar	6,2	14,9	20,6
2020	Feb - Abr	6,7	15,6	22,9
2020	Mar - May	9,1	18,3	29,6
2020	Abr - Jun	10,8	19,8	33,5
2020	May - Jul	12,0	20,9	34,6
2020	Jun - Ago	10,8	19,7	30,9
2020	Jul - Sep	10,4	19,1	28,5
2020	Ago - Oct	9,8	18,8	25,8
2020	Sep - Nov	9,8	17,5	23,5
2020	Oct - Dic	7,7	14,6	20,8
2020	Nov - Ene	7,7	14,1	22,3
2021	Dic - Feb	7,1	13,9	23,7
2021	Ene - Mar	7,6	14,8	24,9
2021	Feb - Abr	6,9	14,3	23,8

Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.



/1 Indicador SU2 =  $((DO + ID + TPI) / (FT + ID)) * 100$

/2 Indicador SU3 =  $((DO + ID + FTP) / FTA) * 100$

Los ID corresponden a los iniciadores disponibles

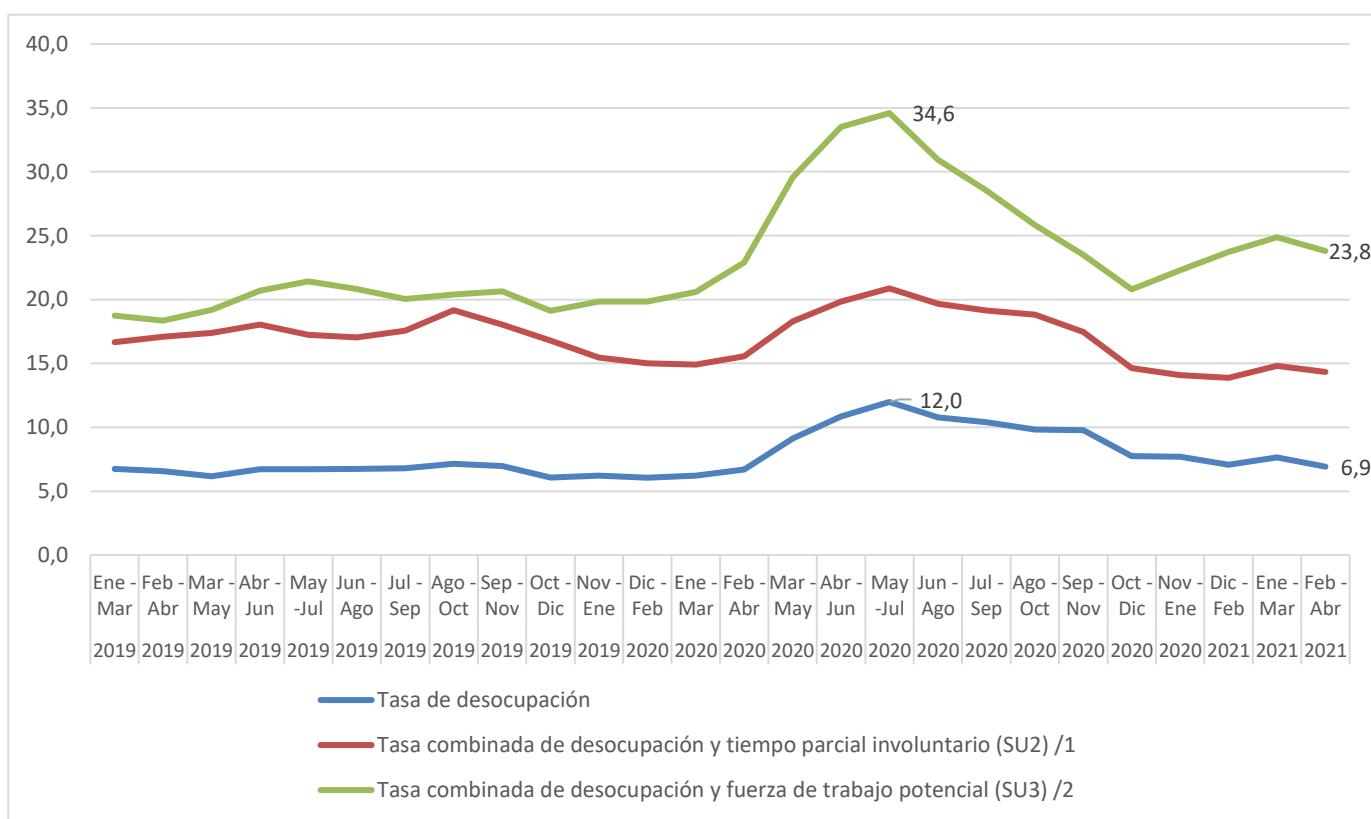
Los DO corresponden a los desocupados

Los TPI corresponden a aquellas personas ocupadas que trabajan habitualmente dos tercios de la jornada completa establecida y además señalan estar disponibles para trabajar más horas ya sea de manera inmediata o dentro de los próximos quince días.

La FTP corresponde a aquellas personas que se encuentran fuera de la FT, sin embargo, declaran alguna intención de entrar al mercado laboral, a través de la búsqueda de empleo o la disponibilidad para trabajar.

La FTA corresponde a FT + FTP + ID

**Gráfico 5:** Evolución de Tasas de Desocupación. Maule 2020-2021



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.



## **Empleo según rama de actividad económica y tipo de ocupación**

En cuanto al análisis de los ocupados, se observa que el sector silvoagropecuario sigue liderando la ocupación regional, seguido del sector comercio, y son a su vez estos mismos sectores los que más han perdido empleos en pandemia. Cabe recordar, que el sector agrícola-silvícola pasó de 101.340 ocupados el 2019 a 86.270 ocupados el 2020. (en promedio). Sector que venía cayendo desde el 2018. Para el 2021 esto no ha mejorado y continúa la caída de los empleos en los sectores más representativos de la economía maulina. Es así como, para el primer trimestre del 2021, se han perdido cerca de 24 mil empleos en el comercio, seguido por el sector silvoagropecuario con más de 11 empleos. Lo que en total arroja una pérdida de 77.870, respecto a igual período año 2020.

Las únicas ocupaciones (de un total de 14) que mostraron un crecimiento fueron solo 3; la construcción (+2.89%), actividades profesionales y científicas (1,58%) y actividades de atención de salud (1,29%). La construcción sobresale, ya que para el trimestre móvil febrero-abril aumenta el crecimiento en ocupados en un 4,45%.





**Tabla 7:** Evolución trimestres móviles ocupados por rama actividad económica. Región del Maule 2020-2021.

Trimestre Móvil	Total de ocupados	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Industrias manufactureras	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor, restaurantes y hoteles	Transporte y almacenamiento	Actividades de alojamiento y de información, de comunicaciones y de actividades culturales, recreativas y deportivas	Actividades financieras y de seguros	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades de servicios	Administración pública y de la salud	Enseñanza	Actividades de atención de la salud humana y de actividades veterinarias y veterinarias	Otras actividades de servicios	Actividades de los hogares
Ene - Mar 2020	531,21	117,24	51,22	43,65	99,93	27,56	23,77	6,86	10,04	13,13	25,34	40,68	23,25	11,01	17,5
Feb - Abr 2020	495,28	106,3	48,92	40,52	99,44	25,4	18,93	7,03	9,84	7,96	22,69	41,75	22,07	9,29	17,54
Mar - May 2020	432,68	85,03	46,94	36,71	89,3	21,69	13,01	6,89	8,19	5,93	20,04	41,87	19,36	8,28	14,01
Abr - Jun 2020	398,11	74,1	42,26	32,99	84,45	20,52	9,33	6,19	7,31	5,26	16,29	42,28	21,65	8,13	12,02
May - Jul 2020	390,97	71,47	40,33	31,71	81,14	20,22	10,22	6,48	6,09	6,78	17,28	40,8	22,44	8,68	10,75
Jun - Ago 2020	410,12	72,21	43,12	33,81	83,3	20,54	13,33	7,2	6,1	6,98	19,19	38,94	26,28	7,71	12,53
Jul - Sep 2020	422,62	80,94	46,12	38,87	80,79	21,9	13,53	8,63	6,73	6,32	20,87	38,88	22,3	5,69	13,74
Ago - Oct 2020	437,82	82,88	47,28	40,19	85,95	21,56	15,61	8,41	7,63	5,55	21,2	38,99	25,88	5,89	14,65
Sep - Nov 2020	454,93	94,13	45,84	38,87	93,09	20,53	15,73	7,3	7,73	7,42	22,42	39,77	25,16	8,03	13,3
Oct - Dic 2020	473,67	106,61	42,88	40,13	98,33	18,49	19,15	5,64	7,25	9,5	23,05	38,74	24,87	9,76	13,17
Nov - Ene 2020	469,55	111,67	39,44	43,15	88,16	18,6	18,15	5,85	7,57	9,59	23,53	41,29	23,66	9,14	12,11
Dic - Feb 2021	462,56	111	39,03	45,79	79,17	21,52	18,95	5,75	9	8,13	19,57	38,79	27,07	7,86	12,78
Ene - Mar 2021	453,35	106,15	40,42	46,55	75,97	21,71	16,66	5,73	11,62	6,92	20,06	38,11	24,54	7,68	12,97
Feb - Abr 2021	449,3	102,54	41,57	44,98	78,47	23,56	13,64	5,67	11,07	5,95	20,91	37,43	24,1	8,75	12,97
Ene-Mar 2021/2020	-77,87	-11,09	-10,8	2,89	-23,96	-5,85	-7,11	-1,14	1,58	-6,21	-5,28	-2,57	1,29	-3,33	-4,53
Feb-Abr 2021/2020	-45,97	-3,76	-7,35	4,45	-20,96	-1,83	-5,29	-1,35	1,23	-2,01	-1,78	-4,32	2,03	-0,54	-4,57

Fuente: Elaboración propia en base a datos de empleo del INE.



La siguiente tabla muestra la pérdida de empleos en las actividades económicas más afectadas del Maule. Se observa que en el sector silvoagropecuario se perdieron más de 12 mil empleos el 2020, lo que equivale a una reducción respecto del 2019 del 12,1%. Le sigue, en cuantía, hogares como empleadores con una pérdida de más de 10 mil empleos, que representa una impresionante caída del 43,7% respecto del 2019. Para el primer cuatrimestre 2021, la pérdida la encabeza el comercio con 20.960 empleos, seguido de alojamiento y comidas con 5.290 empleos.

**Tabla 8:** Ocupados por Actividad Económica. Región del Maule (en miles)  
Promedio 2018-2019-2020-2021

Tipo Ocupación	2018 miles	2019 miles	2020 miles	2021 miles	Var. Miles 2019/2018	Var. Miles 2020/2019	Var. Miles Feb-Abr 2021/2020
Silvoagropecuario	104,14	101,34	89,1	106,6	-2,8	-12,2	-3,76
Construcción	40,96	43,58	37,7	45,8	2,62	-5,9	4,45
Comercio	89,97	93,42	89,6	77,9	3,45	-3,8	-20,96
Transporte	25,35	26,87	21,8	22,3	1,52	-5,1	-1,83
Alojamiento y comidas	23,42	20,2	15,3	16,4	-3,22	-4,9	-5,29
Administración Pública	23,6	23,83	20,8	20,2	0,23	-3,0	-1,78
Enseñanza	47,59	46,16	40,3	38,1	-1,43	-5,9	-4,32
Hogares empleadores	22,86	23,23	13,09	12,9	0,37	-10,1	-4,57
<b>Total Ocupados</b>	<b>377,89</b>	<b>378,63</b>	<b>327,69</b>	<b>340,2</b>	<b>0,74</b>	<b>-50,9</b>	<b>-45,97</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo.



Ahora, al realizar un análisis más exhaustivo por grupo de ocupación de los trabajadores del Maule, podemos apreciar (tabla 8) que la región presenta para el primer cuatrimestre del 2021, con excepción de directores, gerentes, administradores, profesionales, científicos e intelectuales, una caída significativa de todos los grupos de ocupación. Destacando la caída del grupo asociado a personal de apoyo administrativo, trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, con una caída de 28.980 trabajadores.

**Tabla 8:** Ocupados por Grupos de Ocupación Región del Maule (en miles)

Grupo de Ocupación	2019	2020	2021	Variación 2020-2019	Var ene-abril 2021-2020
Directores, gerentes y administradores	9,33	6,05	9,18	-3,29	2,51
Profesionales, científicos e intelectuales	46,88	40,41	45,73	-6,47	3,72
Técnicos y profesionales de nivel medio	47,24	51,29	45,28	4,05	-6,30
Personal de apoyo administrativo	20,49	18,12	19,50	-2,38	-1,96
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	104,91	87,57	76,25	-17,35	-28,98
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	26,68	21,92	21,17	-4,75	-6,15
Artesanos y operarios de oficios	63,61	54,34	59,62	-9,27	-1,77
Operadores de instalaciones, maquinas y ensambladores	42,54	34,48	36,36	-8,06	-3,81
Ocupaciones elementales	139,99	130,23	136,96	-9,76	-19,59
<b>Total de ocupados</b>	<b>502,75</b>	<b>444,74</b>	<b>451,32</b>	<b>-58,01</b>	<b>-61,92</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo.

\*Año 2021 considera hasta datos trimestre móvil febrero-abril



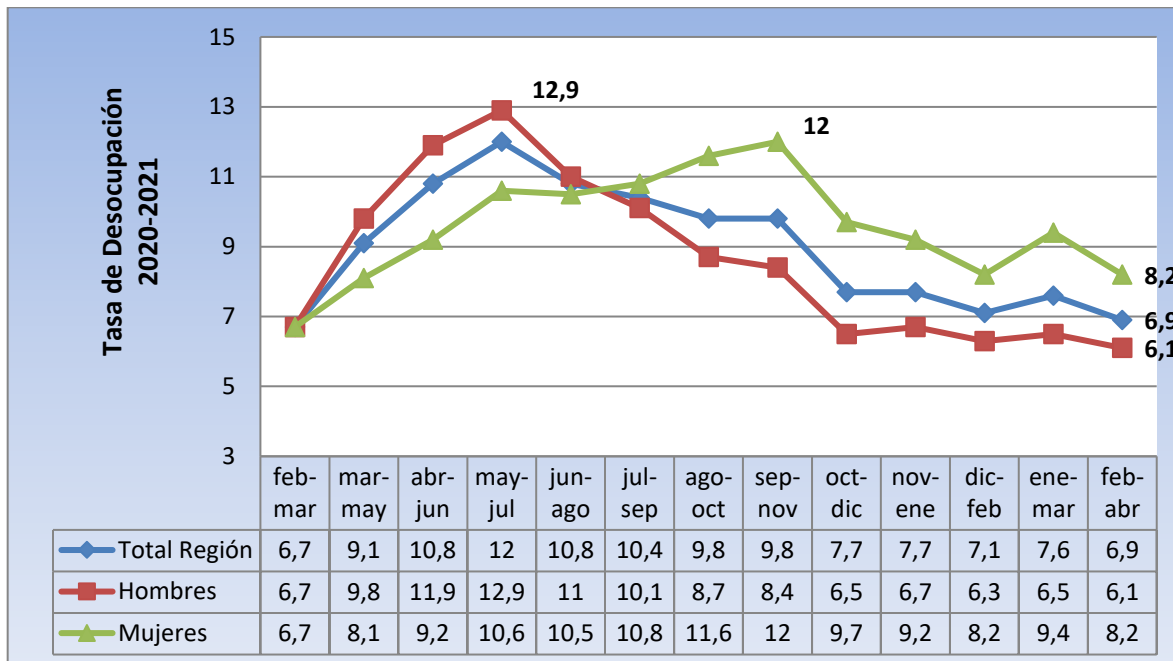
## Tasa de desocupación según género

Durante la última década se evidencia que la tasa de desocupación femenina supera a la masculina en todos los años, con excepción del trimestre móvil julio-septiembre de 2019 (previo estallido social), registrándose la mayor brecha desde el año 2012, en donde ésta alcanzó el 4,8%. No obstante, se logró constatar, que esta brecha desfavorable a las mujeres presentó una tendencia a la baja, a partir del año 2014, los años siguientes las variaciones se mantuvieron en niveles similares. Tanto la tasa de desocupación femenina como masculina aumentaron, en el período anteriormente mencionado, no obstante, el aumento de las mujeres fue en mayor proporción que la de los hombres.

Previo al estallido social, la tasa de desocupación de las mujeres maulinas cae bruscamente, incluso por debajo de la correspondiente a los hombres. Esto ocurre para el trimestre móvil julio-septiembre 2019, con una tasa de sólo 6,3%, la más baja desde el primer trimestre de 2017. Luego, en pandemia, comienzan a subir nuevamente las tasas de desempleo para ambos sexos, pero se produce un fenómeno muy especial, las tasas de desempleo para la mujer aumentan en menor medida que la de los hombres, los cuales alcanzan su peak el trimestre móvil mayo-julio 2020 con un 12,8%, en cambio, para ese mismo período, la tasa de desempleo de la mujer alcanza al 10,6% (ISOMA diciembre 2020). Todo esto se revierte a partir del trimestre móvil julio-septiembre, donde nuevamente las mujeres superan a los hombres en niveles de tasa de desempleo lo que se ha mantenido durante el 2021.



**Gráfico 7:** Evolución de tasa de desocupación, según género. Región del Maule 2020-2021



Fuente: Elaboración propia en base a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo

### Tasa de ocupación informal según género

La pérdida de empleos asalariados y aumento de empleos por cuenta propia se viene produciendo, consecutivamente, desde principio del 2019, acentuándose fuertemente a partir de octubre tras el estallido social. En la siguiente tabla se observa que los trabajos informales pasaron de 146.590 en el trimestre julio-septiembre de 2019 a 184.470 en el trimestre enero-marzo de 2020, lo que representa un crecimiento de la informalidad del 26% y, una tasa de informalidad, propiamente tal, del 34,7%.



Gran parte del trabajo independiente o de cuenta propia, se asocia a pequeñas actividades comerciales, la mayoría informales, muy presente en regiones con mayor precariedad del empleo, como es el Maule. Este tipo de ocupaciones no son evidentemente una opción voluntaria, más bien representan un acto forzoso que representa una forma urgente, y a veces desesperada, de abordar las necesidades básicas de las personas que emprenden por necesidad.

Es muy probable que este grupo de personas se encuentren en su mayoría en torno a la línea de la pobreza. Por tanto, desde esta perspectiva, no se concibe este tipo de ocupaciones como emprendimientos con perspectivas de desarrollo, sino más bien, como una posibilidad de superar la pobreza. Por lo que se hace indispensable distinguir entre el emprendimiento por oportunidad del emprendimiento por necesidad. Esto, dado lo precario del último y al problema social que representa. Además de la precariedad, existe una gran desigualdad de género en este tipo de actividades, ya que los trabajos por cuenta propia han sido liderados por las mujeres que, generalmente, están en condiciones de mayor vulnerabilidad que los hombres y cumplen múltiples funciones como; trabajadoras, madres y dueñas de casa.

Es así como la tasa de informalidad de las mujeres ha crecido significativamente desde el trimestre julio-septiembre del 2019 pasando del 31% al 36,9% en el trimestre diciembre-febrero del 2020, período en que alcanza el peak de la informalidad femenina. En adelante, la tasa ha oscilado entre el 21 y el 29 por ciento. Alcanzando en el trimestre móvil febrero-abril de 2021 al 26,5%.



**Tabla 9:** Ocupados Informales, según género. Maule 2019-2021. (En miles y en %)

Año	Trimestre Móvil	Ambos sexos (miles)	Hombres (miles)	Mujeres (miles)	Ambos sexos Tasa de ocupación informal	Hombres Tasa de ocupación informal	Mujeres Tasa de ocupación informal
2019	Dic - Feb	170,75	98,89	71,86	32,2	31,5	33,2
2019	Ene - Mar	165,30	92,17	73,12	31,7	30,0	34,3
2019	Feb - Abr	168,81	92,13	76,68	32,5	30,1	36,0
2019	Mar - May	157,82	90,00	67,82	31,3	30,2	32,9
2019	Abr - Jun	154,13	90,47	63,66	31,3	30,5	32,5
2019	May - Jul	143,94	82,26	61,68	29,6	28,3	31,5
2019	Jun - Ago	143,30	80,05	63,26	29,0	27,4	31,4
2019	Jul - Sep	146,59	83,84	62,74	29,7	28,8	31,0
2019	Ago - Oct	156,63	91,51	65,12	31,8	31,5	32,1
2019	Sep - Nov	165,36	97,43	67,93	33,1	33,0	33,1
2019	Oct - Dic	178,68	102,45	76,23	34,1	33,4	35,1
2019	Nov - Ene	187,22	107,19	80,02	35,0	34,2	36,0
2020	Dic - Feb	186,26	104,78	81,48	34,8	33,2	36,9
2020	Ene - Mar	184,47	104,68	79,80	34,7	33,6	36,4
2020	Feb - Abr	160,17	94,96	65,21	32,3	32,4	32,3
2020	Mar - May	128,33	80,01	48,32	29,7	31,1	27,6
2020	Abr - Jun	108,92	69,44	39,48	27,4	29,1	24,8
2020	May - Jul	93,08	59,57	33,50	23,8	25,5	21,3
2020	Jun - Ago	97,95	62,55	35,40	23,9	25,2	21,8
2020	Jul - Sep	103,96	67,53	36,43	24,6	26,0	22,3
2020	Ago - Oct	118,94	77,94	40,99	27,2	28,7	24,7
2020	Sep - Nov	128,97	86,71	42,26	28,4	30,6	24,6
2020	Oct - Dic	140,54	91,18	49,37	29,7	30,9	27,6
2020	Nov - Ene	139,54	88,20	51,34	29,7	30,4	28,6
2021	Dic - Feb	137,23	84,43	52,80	29,7	29,5	29,9
2021	Ene - Mar	129,82	81,60	48,22	28,6	29,1	27,9
2021	Feb - Abr	128,51	83,36	45,16	28,6	29,9	26,5

Fuente: Elaboración propia en base a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo.



Lamentablemente, la pérdida de un 14,2% de empleos asalariados que había sido compensado, en parte, por el empleo informal, ahora se ve agravada por la gran pérdida de estas mismas ocupaciones, pasando de 184.470 personas, trimestre móvil enero-marzo 2020, a sólo 129.820 para igual trimestre 2021.

Sin duda, el impacto de la pandemia continúa con fuerza este 2021 afectando notablemente al trabajo informal, que para el caso de los hombres ha generado una pérdida de más de 23 mil empleos y, para las mujeres, cerca de 32 mil empleos menos. Las mujeres, siguen siendo las más afectadas en la pérdida del empleo informal.

La caída de la informalidad a un 28,6%, para el último trimestre móvil informado al término de este informe (febrero-abril 2021), no es precisamente una buena noticia, todo lo contrario, da cuenta de las condiciones de precariedad y vulnerabilidad de los trabajadores maulinos en actividades y oficios sin mayor protección y seguridad social. Estos trabajadores se han visto gradualmente impedidos de trabajar libremente en las calles, más aún con medidas de cuarentena obligatoria, quedaron sin ninguna fuente de ingreso directa y solo dependen de las ayudas que puedan recibir del gobierno.

Además, la precariedad y caída del empleo informal evidencia una gran desigualdad de género en este tipo de actividades, ya que los trabajos por cuenta propia han sido liderados por las mujeres. Es así como las mujeres han sido las mayormente perjudicadas con la caída del empleo informal (26,5%), provocando un desempleo interanual a más de 31 mil maulinas para el primer trimestre 2021, y sobre 20 mil para el período febrero- abril, superando en 9.000 a los empleos perdidos por los hombres.

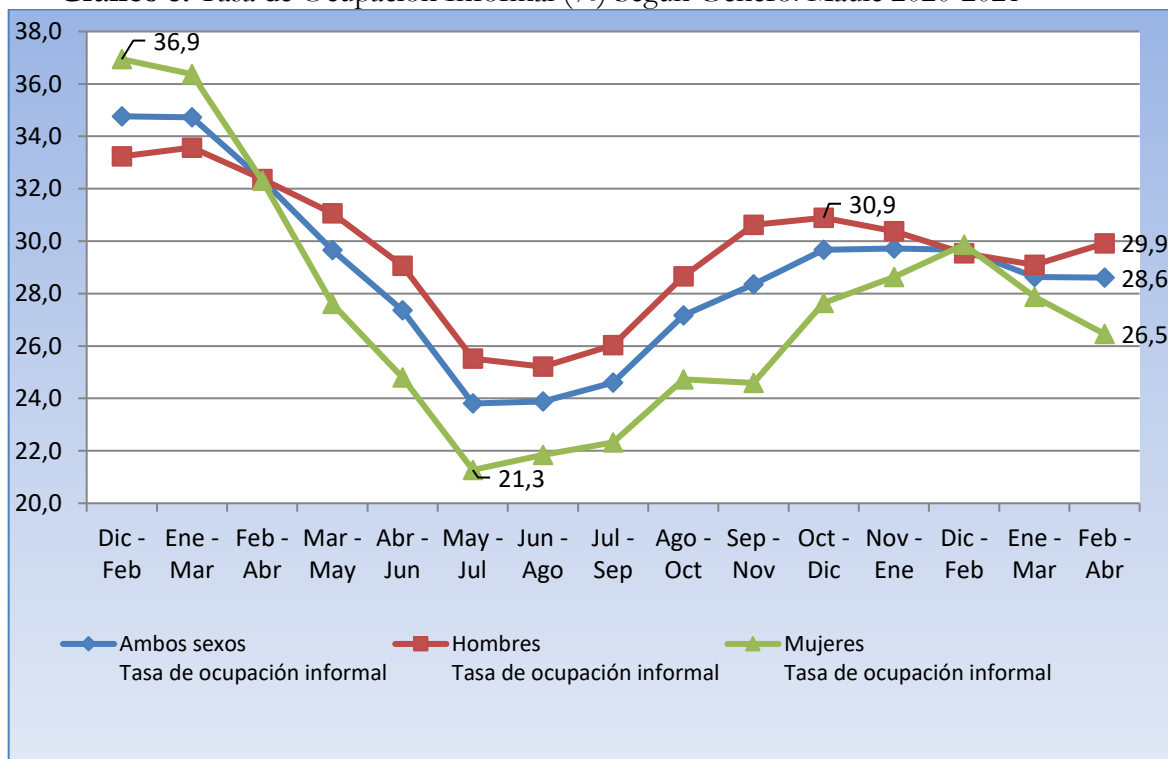




Para el último período informado, se observa una nueva caída de la informalidad femenina y un aumento de la informalidad masculina, lo que también da cuenta de las obligaciones que las mujeres asumen como dueñas de casa, cuidado de los niños y enfermos, en tiempos de pandemia. Por lo que la vuelta a la normalidad, la informalidad femenina debería crecer nuevamente, sumado a los hombres que no puedan recuperar los empleos formales, se incorporarán nuevamente al mercado laboral, muy probablemente, a través de la informalidad o cuenta propia.

La siguiente gráfica evidencia las variaciones significativas que ha tenido la informalidad en el Maule, especialmente, para las mujeres.

**Gráfico 8:** Tasa de Ocupación Informal (%) Según Género. Maule 2020-2021



Fuente: INE Región del Maule



**Tabla 10:** Variaciones Informales, según género. Maule 2019-2021.  
(En miles).

Año	Trimestre	Variación hombres Informales (miles de personas)	Variación mujeres informales (miles de personas)
2019	Oct - Dic	8,61	14,58
	Nov - Ene	10,21	13,42
2020	Dic - Feb	5,89	9,62
	Ene - Mar	12,50	6,67
	Feb - Abr	2,83	-11,47
	Mar - May	-9,99	-19,50
	Abr - Jun	-21,03	-24,18
	May - Jul	-22,68	-28,18
	Jun - Ago	-17,50	-27,86
	Jul - Sep	-16,31	-26,31
	Ago - Oct	-13,57	-24,13
	Sep - Nov	-10,71	-25,67
2021	Oct - Dic	-11,28	-26,86
	Nov - Ene	-18,99	-28,69
	Dic - Feb	-20,35	-28,68
	Ene - Mar	-23,08	-31,57
	Feb - Abr	-11,60	-20,06

Fuente: INE Región del Maule



## INGRESOS DEL TRABAJO

### **La Formación de Capital Humano: La educación como factor explicativo de los ingresos de los ocupados**

La incidencia que el nivel de capital humano puede tener en las remuneraciones se explica en gran medida por lo que conocemos como trabajo calificado. Es así como las competencias productivas se premian en el mercado del trabajo, dado su mayor aporte a la productividad de la empresa. Por lo tanto, se puede considerar el desembolso del Estado en formación de capital humano avanzado, como una verdadera inversión pública que tiene su retribución en la mayor productividad de las empresas del país y, consecuentemente, el aumento de las remuneraciones del trabajo calificado, lo que a su vez permitiría un mayor bienestar de la población.

Según Schultz (1961), los gastos en educación pueden ser considerados como una forma de inversión, ya que cada uno de ellos contribuye a mejorar las capacidades productivas de los individuos y, con ello, su empleabilidad y nivel de ingresos futuros. En este mismo sentido, otros autores contribuyen con un modelamiento matemático que relaciona las ganancias en el mercado del trabajo con las inversiones en capital humano avanzado (Riquelme y Olivares, 2015).



La Teoría del Capital Humano señala, por un lado, que la educación formal contribuye al desarrollo de los conocimientos y habilidades de los individuos que incrementan sus capacidades productivas y, por otro, que los ingresos que perciben los individuos en el mercado del trabajo están en función de su participación en la productividad marginal en el trabajo. Esto último, estaría asociado a su educación formal (Becker, 1983).

Sin embargo, no podemos desconocer que hay otras variables diferentes a la educación formal que son parte de las competencias productivas de una persona, como son; empatía, asertividad, talento, inteligencia emocional y social, entre otras. Lamentablemente, estas variables, en su mayoría psico-conductuales, son muy complejas de identificar y, más aún, difíciles de cuantificar. Por lo cual, a pesar de su importancia, se reconoce como gran obstáculo de estudio su subjetividad y posible sesgo en su medición. Obstandose por utilizar, preferentemente, variables más objetivas con mayor y mejor acceso a la información, como es el caso de aquellas relacionadas con la educación formal.

A modo de síntesis, las principales premisas de lo que se denomina la “Teoría del Capital Humano” son:

- a) La educación formal permite a las personas la incorporación de conocimiento y dominio de herramientas técnicas, así como, el desarrollo de habilidades y destrezas laborales que a su vez incrementan sus capacidades productivas.
- b) Se supone que la asignación de precios a los factores productivos dependerá de la contribución a la productividad de cada uno de ellos (teoría económica neoclásica). En particular, el capital humano deberá generar una mayor productividad marginal del trabajo.



Por tanto, la lógica teórica en que diversos autores han coincidido, indica una relación positiva entre capital humano, productividad y salarios. Siendo la educación formal el punto de partida. Esto, ciertamente representa la inversión inicial en el proyecto de desarrollo económico del país y, como toda inversión, se espera de ella niveles de retornos acorde a los niveles de inversión. En este mismo sentido Becker plantea que los individuos invertirán en educación, siempre y cuando los beneficios esperados sean mayores a los costos de la educación o mayores a los que brindan otras opciones de inversión alternativas. Claramente podemos deducir que los beneficios esperados de la educación son, por un lado, empleo y mayor nivel de ingreso para los trabajadores y, por otro, mayor productividad en los procesos productivos para los empresarios.<sup>2</sup>

No obstante, la convergencia de líneas de pensamiento de la mayoría de los investigadores en economía de la educación en cuanto a validar los principales postulados de la teoría del capital humano, existen algunos más escépticos que manifiestan sus aprehensiones en algunos de los postulados por cuanto no se ha podido demostrar completamente la relación positiva entre educación, niveles de productividad y salarios. Lo anterior, se sustenta a su vez en que el mercado del trabajo representa en la realidad un mercado imperfecto con muchos vicios en cuanto a su competitividad, lo que imposibilitaría demostrar fehacientemente los postulados de la teoría del capital humano. Si bien estos argumentos son bastante razonables, no necesariamente esto imposibilitaría analizar cuantitativamente las relaciones económicas de largo plazo entre estas variables. En cuanto a que, por un lado, se acepta ampliamente en la teoría que existe una relación técnica entre ellas y, por otro, es posible validar estadísticamente sus relaciones de largo plazo a través de un análisis de cointegración.

---

<sup>2</sup> Lo que se desprende de la misma teoría del Capital Humano



Bajo este contexto de la economía de la educación, y del capital humano específicamente, es que se relaciona positivamente a la educación con el crecimiento económico y la competitividad.

Sobre todo, en años recientes, el término “competitividad” ha sido muy utilizado para tratar de explicar el desempeño de las economías en el mercado mundial, ya que la competitividad internacional es uno de los temas que ha adquirido mayor relevancia en el debate académico y en las prioridades de la política económica tanto en los países industrializados, como en los países en desarrollo, especialmente, lo relacionado con el capital humano formado a través de la educación formal.

## **Distribución del Ingreso**

Una de las externalidades positivas que se le asigna a la formación de capital humano, es el efecto redistributivo del ingreso. Esto implicaría una reducción de la brecha de ingresos entre los trabajadores por efecto educación. En general, dichas brechas suelen ser muy grandes en países latinoamericanos subdesarrollados e, incluso, en vías de desarrollo. Chile es un claro caso de aquello, observándose significativas brechas donde los ocupados del último decil superan sobre 17 veces los ingresos per cápita de los ocupados del primer decil y, a nivel de hogares, la brecha sobrepasa las 15 veces.

Por su parte, en términos del nivel educacional, los ingresos medios de los ocupados con estudios de doctorado superan en 9,48 veces los ingresos medios de los ocupados que nunca estudiaron. (INE, 2019).



**Tabla 12:** Ingreso por decil de hogares según fuente de ingreso. Chile 2019.

Fuente de ingreso	Total	Decil 1	Partic %	Decil 10	Partic %	Decil 1 / Decil 10
<b>Total</b>	7.594.690.253	204.054.921	2,69%	2.245.106.289	29,56%	11,00
<b>De la ocupación</b>	5.625.243.272	119.366.303	2,12%	1.840.720.225	32,72%	15,42
<b>Sueldos y salarios</b>	4.227.278.046	77.271.052	1,83%	1.278.828.074	30,25%	16,55
<b>Empleadores</b>	514.983.270	1.765.481	0,34%	299.034.392	58,07%	169,38
<b>Cuenta propia</b>	633.396.043	27.902.861	4,41%	181.430.485	28,64%	6,50
<b>Ingresos de otros trabajos</b>	249.585.913	12.426.909	4,98%	81.427.274	32,62%	6,55
<b>De otras fuentes</b>	1.969.446.981	84.688.618	4,30%	404.386.064	20,53%	4,77
<b>Rentas de la propiedad</b>	226.022.138	1.321.071	0,58%	143.705.548	63,58%	108,78
<b>Arriendo estimado</b>	1.019.657.346	43.919.880	4,31%	169.894.459	16,66%	3,87
<b>Transferencias</b>	723.767.498	39.447.668	5,45%	90.786.057	12,54%	2,30

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019 (ESI).

El efecto redistributivo del ingreso que provocaría el aumento del capital humano tendrá mayor efecto dependiendo de algunos factores, tales como:

- a) Condiciones estructurales de los hogares que proporcionen un entorno adecuado para el desarrollo del capital humano. En conjunto con un capital social que promueva el desarrollo humano.
- b) Acceso igualitario a una educación de calidad, que permita la formación a lo largo de toda la vida.
- c) Mercado del trabajo competitivo y transparente.



Por el contrario, se entiende que, en sociedades menos igualitarias, en cuanto al acceso a una educación de calidad y a un mercado del trabajo transparente y competitivo, existen mayores niveles de desigualdad entre los ingresos de los ocupados.

Esto implicaría, desde la mirada de las políticas públicas, que la formación de capital humano debe ser acompañada de algunos factores higiénicos<sup>3</sup> como los ya mencionados; educación de calidad, mercado del trabajo competitivo y capital social (Herzberg y Snyderman, 1959), para que realmente se logre un efecto significativo en la redistribución del ingreso.

Actualmente, gran parte de la población, en particular, la que se agrupa en los quintiles más bajos de ingreso, genera sus rentas a partir de la retribución salarial que obtiene al participar en el mercado laboral. Si se considera que a mayores niveles de formación y experiencia aumenta la probabilidad de tener empleo y lograr mejores salarios, queda en evidencia que la ausencia de políticas públicas orientadas a distribuir conocimientos y habilidades puede incrementar las brechas dentro de la sociedad. De hecho, algunos estudios respecto a los posibles beneficios del mejoramiento del capital humano en Chile dan cuenta del significativo aumento que tendrían los ingresos de los trabajadores chilenos, si estos alcanzaran en promedio los 12 años de educación formal, reduciendo a la mitad los trabajadores que ganan menos de 1 dólar por día. Adicionalmente, si esto se complementa con un aumento en la calidad de la educación, de forma tal que Chile se situara entre el 10% de países de mejor rendimiento en educación, el crecimiento económico podría aún más incrementarse, llegando a crecer hasta tres puntos porcentuales más respecto a la tasa observada durante los últimos 15 años (Brunner, 2003).

---

<sup>3</sup> Factores Higiénicos es un término acuñado por el psicólogo Frederick Herzberg para referirse a las condiciones mínimas de base que deben poseer los trabajadores para que luego puedan ser efectivamente motivados.





Por el contrario, economías con bajo capital humano y abundancia en recursos naturales, especialmente ligado a uno o dos de gran explotación, se torna muy negativo para el crecimiento y la distribución del ingreso. Al generarse incentivos para el desplazamiento de los factores productivos hacia los focos de explotación de los recursos naturales, perjudicando el desarrollo industrial de los demás sectores de la economía.

En particular, el auge en la demanda mundial que tuvo el cobre como principal producto de exportación, entre el 2006 – 2013, ocupando Chile el segundo lugar en cuanto a la producción del metal rojo a nivel mundial, con un peak de su precio el 2011 con un promedio en torno a los US\$4 la libra (datos de Cochilco), trajo como consecuencia un desplazamiento de la mano de obra y del capital hacia el norte del país en desmedro del desarrollo de las demás industrias del centro y sur de Chile. Poniendo en riesgo algunos sectores económicos tradicionales como la agricultura, en la que se está produciendo una escasez relativa de mano de obra que ha hecho aumentar los costos de producción.

Sin duda, uno de los elementos que se ponen en riesgo ante un recurso natural que proporciona abundante riqueza sin necesariamente requerir una gran cantidad de mano de obra calificada es, precisamente, perder de vista lo indispensable de la formación de capital humano cada vez más calificado para el desarrollo económico y social del país (Sachs y Warner, 1995).



Por todo lo expuesto, en particular, lo que se refiere a la literatura económica en el área de la educación, se asume con especial fuerza en el presente informe la hipótesis que el mayor capital humano se correlaciona con mejores ingresos en el caso de los trabajadores, mayor productividad en el caso de las empresas y mayor prosperidad en el caso de los países.

Uno de los factores que contribuyen a la gran desigualdad económica y social en Chile es, precisamente, la gran diferencia entre los ingresos de los trabajadores calificados versus los que no lo son, que para las últimas décadas no parece haber mejorado sustancialmente, a pesar del crecimiento económico experimentado por Chile. Prueba de ello es que la razón 10/10 que relaciona el 10% de la población con mayores ingresos, con el 10% de la población con menores ingresos, ha ido creciendo, sobrepasando las 34 veces el año 2000 y las 46 veces el año 2009. Siendo que el año 1990 dicho indicador sólo alcanzaba las 30 veces. (Beyer, 2011).

Complementariamente, el último informe de distribución de la riqueza entregado por el Banco Central de Chile (Martínez y Uribe, 2017), da cuenta que en torno al 72% de la riqueza está concentrada en el quintil de hogares más ricos. Por el contrario, el 20% menos rico posee niveles de riqueza neta nula o negativa. Es decir, poseen más pasivos (deudas) que activos (bienes), por lo que su patrimonio neto (activos – pasivos) es, evidentemente, negativo. Otra medida interesante de considerar en el informe es el denominado Índice de Gini<sup>4</sup>, el que para Chile se ha mantenido en las últimas décadas en torno al 0,5 o superior, en consideración que “0” sería una distribución totalmente igualitaria y “1” una totalmente desigualitaria, claramente se evidencia una gran desigualdad de riqueza entre los hogares nacionales.

---

<sup>4</sup> En general, la literatura asume que valores del Índice de Gini en torno a 0.30 corresponden a bajos grados de desigualdad, mientras valores en torno al 0.50 en adelante representan situaciones de alta desigualdad



Es muy visible que, en ciudades como Cauquenes, Linares, Curicó e incluso Talca, su población tiene comparativamente, a nivel nacional, un menor nivel promedio de educación y, en especial, de calificación para actividades productivas de mayor industrialización y tecnología.

En parte, explicado por la matriz productiva de nuestra región que se sustenta en la agricultura y, últimamente, en el comercio y servicios generales, que son actividades que no requieren mayor calificación y, por ende, tampoco reportan mayores ingresos a sus prestadores.

## **Ingresos Ocupados**

Se observa (Gráfico 9) que la media de los ingresos de los ocupados en la región del Maule es de \$459.900, siendo la segunda región con menor ingreso del país, después de la nueva región de Ñuble que alcanzó los \$441.600.

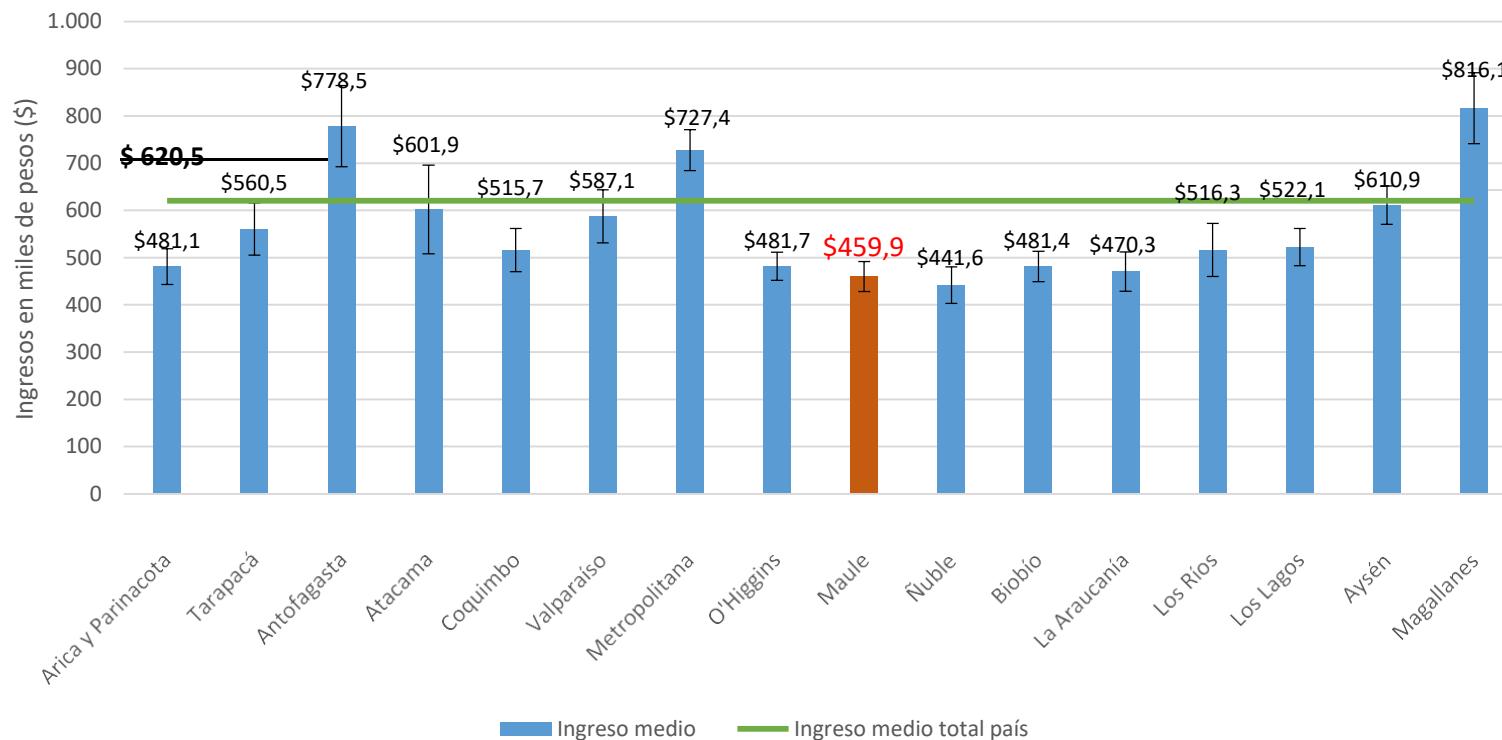
Aún más, si consideramos como parámetro la mediana (ingreso justo en la mitad), el 50% de los ocupados maulinos posee un ingreso inferior a los \$349.730, esto es solo \$23.230 más que el actual salario mínimo<sup>5</sup>. En cambio, en el extremo superior de ingresos se ubica la región de Magallanes y Antártica Chilena con un promedio de \$816.100, lo que también cuenta de la gran desigualdad de ingresos en Chile entre las regiones. A nivel nacional la mediana es de \$400.000 y la media es de \$620.528.

---

<sup>5</sup> A partir del 1 de septiembre de 2020 el salario mínimo en Chile es de \$326.500



**Gráfico 9:** Ingreso medio mensual de las personas ocupadas, según región.



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019 (ESI)



Respecto a la variación que tuvieron los ingresos por región en los últimos 2 años, la región del Maule se encuentra entre las 4 con mayor caída real de los ingresos con un 4,69%. En general, las regiones del centro sur se vieron mucho más perjudicadas que las regiones del norte del país.

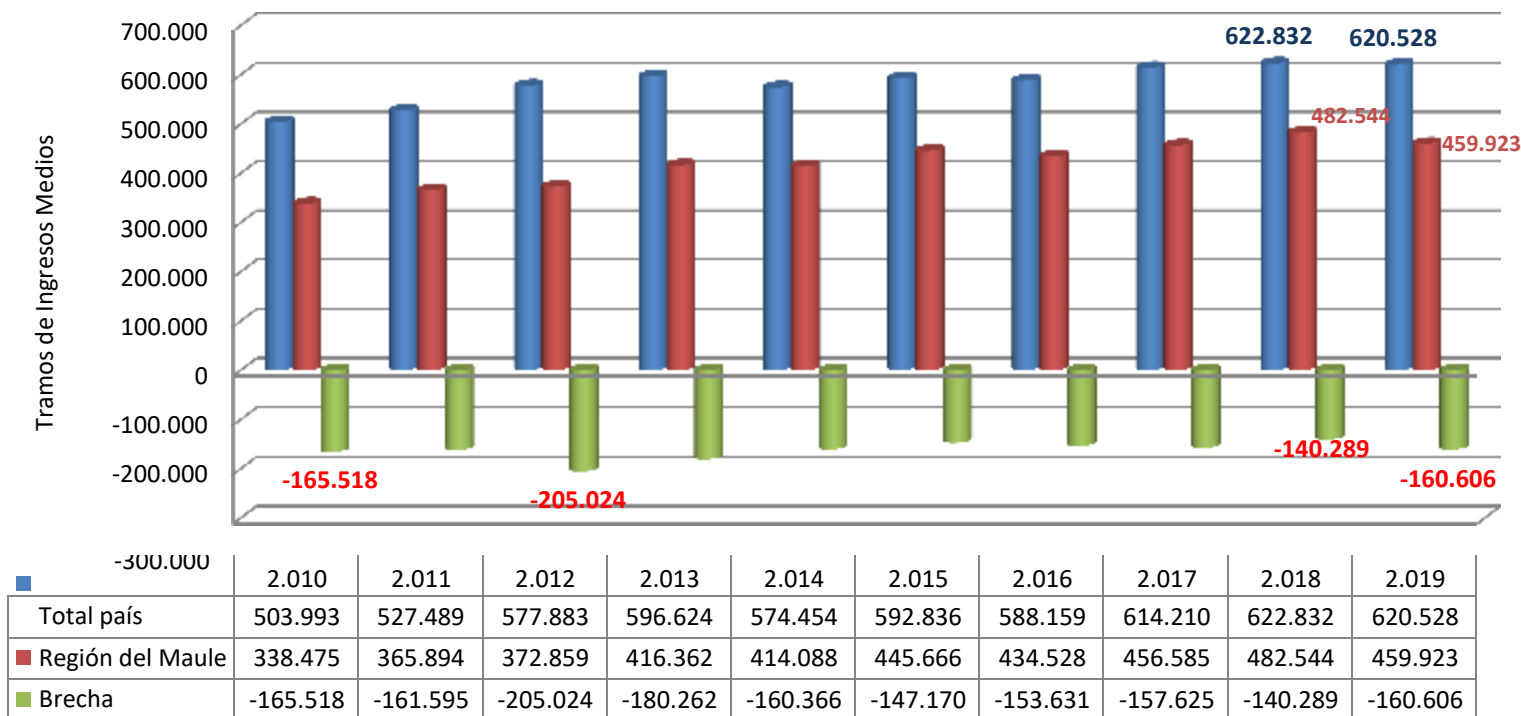
**Tabla 9:** Ingreso medio real de los ocupados en Chile por región. (2018-2019)

Territorio	2018	2019	Variación% 2018-2019
Total país	622.832	620.528	-0,37%
Región de Arica yParíacota	502.949	481.056	-4,35%
Región de Tarapacá	566.259	560.453	-1,03%
Región de Antofagasta	722.199	778.460	7,79%
Región de Atacama	584.346	601.926	3,01%
Región de Coquimbo	478.654	515.704	7,74%
Región de Valparaíso	562.710	587.096	4,33%
Región Metropolitana deSantiago	736.093	727.441	-1,18%
Región del Libertador Gral.Bernardo O'Higgins	506.531	481.734	-4,90%
Región del Maule	<b>482.544</b>	<b>459.923</b>	<b>-4,69%</b>
Región de Ñuble	416.701	441.592	5,97%
Región del Biobío	504.287	481.420	-4,53%
Región de La Araucanía	476.715	470.291	-1,35%
Región de Los Ríos	510.234	516.264	1,18%
Región de Los Lagos	537.666	522.057	-2,90%
Región de Aysén del Gral.Carlos Ibáñez del Campo	654.495	610.866	-6,67%
Región de Magallanes y LaAntártica Chilena	824.124	816.074	-0,98%

**Fuente:** Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). INE.2019.



**Gráfico 11:** Brecha de ingreso medio real de los ocupados entre promedio nacional y el Maule. (2010-2019)



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). INE. 2019

El gráfico muestra el aumento que experimentó la brecha de ingresos de la región con el promedio país, pasando de \$ -140.289 el 2018 a \$ -160.606 el 2019.



La desigualdad de los ingresos en Chile para distintos niveles de educación reporta una rentabilidad (Ingresos/ Inversión en educación) muy disímil, siendo aquellos que poseen sólo educación básica (Trabajo NO Calificado) los que menos perciben ingresos de su trabajo, por el contrario, aquellos con educación superior (Trabajo Calificado) son los que mayores ingresos reciben.

Se aprecia (tabla 10) que los ocupados del Maule con sólo educación primaria apenas superan los \$300.000, en promedio, y están por debajo del salario mínimo. En cambio, los ocupados con educación universitaria alcanzan, en promedio, los \$815.787.

La brecha de ingresos es desfavorable a las mujeres en todos los niveles educativos, habiendo menor diferencia en ocupados sin estudios (-12,48%) y mayor en ocupados con estudios de postgrado (-51,70%). Ahora, si comparamos estos ingresos con el promedio país, el Maule presenta, con excepción de los ocupados sin estudios, ingresos menores para todos los niveles educativos, siendo más evidente para los niveles técnico-profesionales y de postgrado.



**Tabla 10:** Ingresos según nivel educacional. País versus Maule 2019.

Nivel Educacional	Sexo	Brecha Género País	Ingresos País	Ingresos Maule	Brecha Género Maule	Brecha Ingresos
Total	Ambos Sexos		620.528	459.923		-160.606
	Hombres		704.274	507.293		-196.981
	Mujeres	-28,06%	506.651	393.890	-22,35%	-112.761
Nunca estudió/Educación preescolar	Ambos Sexos		236.940	319.079		82.139
	Hombres		269.203	331.733		62.530
	Mujeres	-33,37%	179.379	290.321	-12,48%	110.942
Educación primaria	Ambos Sexos		303.351	301.177		-2.174
	Hombres		342.299	345.597		3.298
	Mujeres	-32,32%	231.665	207.593	-39,93%	-24.073
Educación secundaria	Ambos Sexos		420.612	407.934		-12.678
	Hombres		483.776	480.045		-3.732
	Mujeres	-32,94%	324.396	293.614	-38,84%	-30.782
Educación técnica	Ambos Sexos		611.977	445.329		-166.648
	Hombres		743.644	557.633		-186.010
	Mujeres	-36,02%	475.806	355.044	-36,33%	-120.762
Educación universitaria	Ambos Sexos		990.298	815.787		-174.511
	Hombres		1.145.228	916.908		-228.321
	Mujeres	-28,84%	814.952	741.017	-19,18%	-73.935
Postgrado	Ambos Sexos		1.881.202	1.470.377		-410.825
	Hombres		2.457.756	2.068.950		-388.806
	Mujeres	-50,15%	999.251	999.251	-51,70%	-225.890
			<b>1.225.141</b>	<b>999.251</b>		<b>-225.890</b>

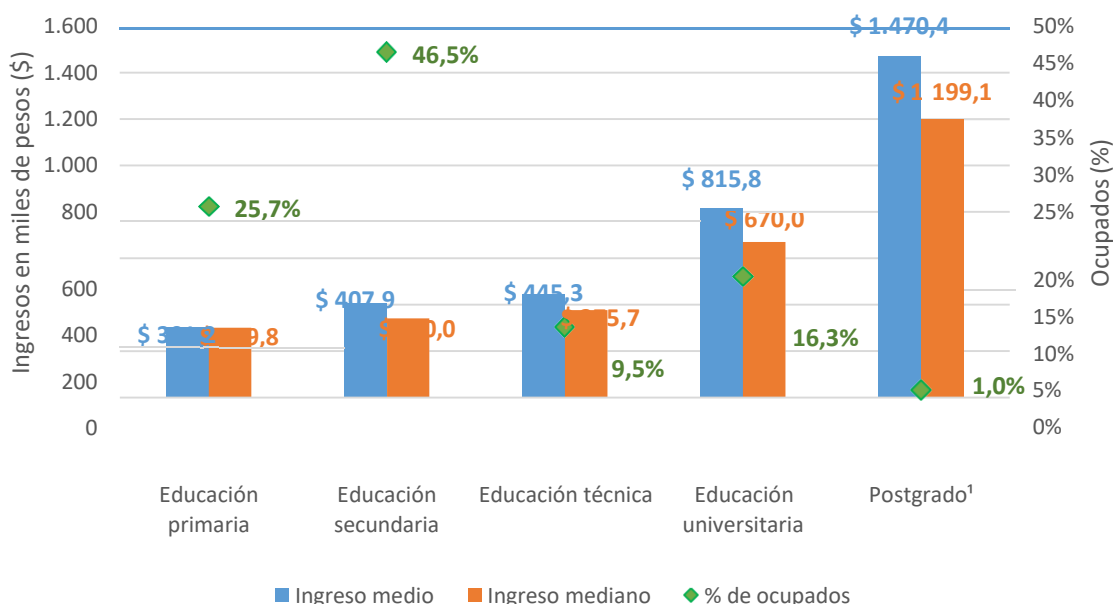
Fuente: Elaboración propia en base a datos de le ESI 2019





En el gráfico 12 se observa que al sumar los ocupados en el Maule tiene educación primaria o secundaria, se obtiene una participación que supera el 72% y son los que presentan menores ingresos; medio y mediano mensual.

**Gráfico 12:** Personas ocupadas e ingreso medio y mediano mensual  
Según nivel educacional. 2019.



Fuente: INE Maule.

### Ingresos por categoría ocupacional

Según tipo de ocupación, los empleadores asoman con los mayores ingresos medios con \$996.504, seguido de los asalariados del sector público con \$722.177, por el contrario, los menores ingresos están en personal de servicio doméstico y trabajadores por cuenta propia con \$195.267 y \$339.798, respectivamente. La mayor brecha de ingresos por género se ubica en la categoría de cuenta propia con -50,7% en desmedro de la mujer. Cabe destacar, que los asalariados del sector públicos promedian ingresos que superan en 65,7% a los ingresos de asalariados del sector privado.



**Tabla 11:** Ingresos y Brecha de Género por Categoría Ocupacional 2019

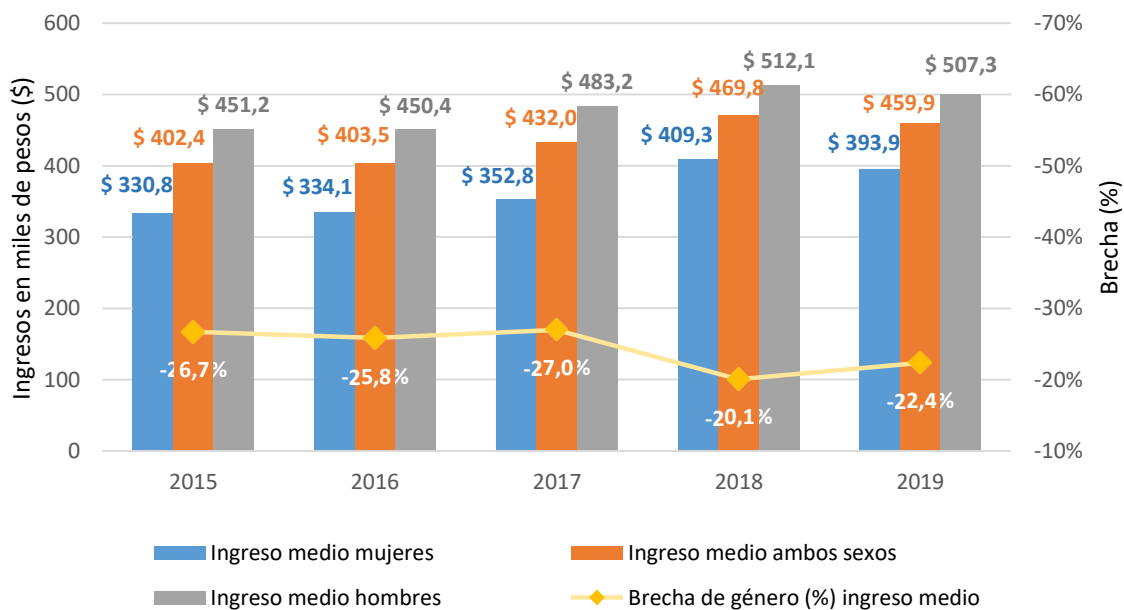
Categoría		Ingresos	Brecha Género
Empleadores	Ambos sexos	<b>996.504</b>	
	Hombres	1.064.010	
	Mujeres	701.795	-34,0%
Trabajadores por cuenta propia	Ambos sexos	<b>339.798</b>	
	Hombres	423.479	
	Mujeres	208.729	-50,7%
Asalariados sector privado	Ambos sexos	<b>435.872</b>	
	Hombres	449.568	
	Mujeres	408.761	-9,1%
Asalariados sector público	Ambos sexos	<b>722.177</b>	
	Hombres	865.404	
	Mujeres	640.670	-26,0%
Personal de servicio doméstico	Ambos sexos	<b>195.267</b>	
	Hombres	198.698	
	Mujeres	195.142	-1,8%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de le ESI 2019

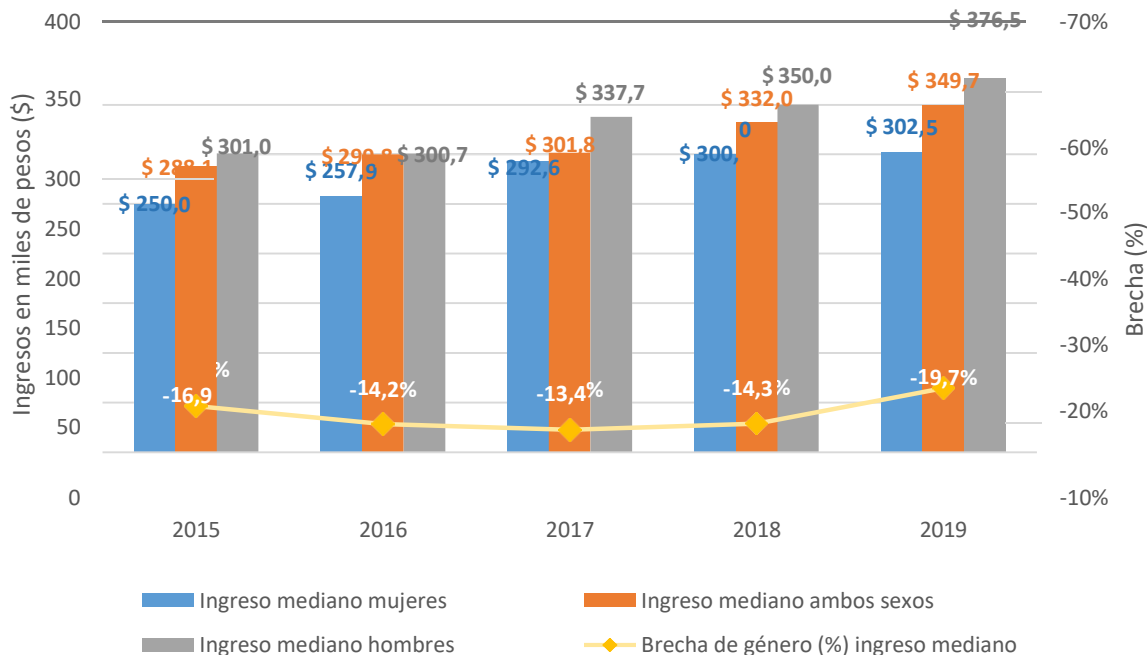
Al comparar el 2019 con el 2018, las siguientes gráficas (13 y 14) dan cuenta que junto con disminuir los ingresos medios y medianos, también se produce un aumento de la brecha de género pasando de -20,1% a -22,4%., para el ingreso medio, y de -14,3% a -19,7%, para el mediano.



**Gráfico 13:** Ingreso medio mensual de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2015 - 2019



**Gráfico 14:** Ingreso mediano mensual de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2015 - 2019



Fuente: INE Maule.



## Ingresos a Nivel Provincial

Si llevamos el análisis a nivel provincial, los mayores ingresos de los ocupados en el 2019 se presentan en Talca con \$493.446 y los menores en Cauquenes con \$387.062. Además, si los comparamos con el 2018, se observa que la provincia de Talca es la más negativa con una caída de los ingresos en un 4,6%, por el contrario, la provincia de Cauquenes aumenta sus ingresos en un 13,5%.

**Tabla 12:** Ingreso nominal de los ocupados, según provincias. Maule 2019

Año	Provincia de Talca	Provincia de Cauquenes	Provincia de Curicó	Provincia de Linares
2010	264.669	171.715	303.898	208.941
2011	325.202	213.297	288.758	243.802
2012	326.364	243.023	299.798	274.352
2013	389.440	260.330	330.352	300.409
2014	394.775	272.951	369.759	309.620
2015	444.121	286.061	432.311	325.841
2016	454.186	308.352	407.636	342.659
2017	451.294	324.684	486.344	371.218
2018	517.198	341.011	469.613	430.776
2019	493.446	387.062	465.154	426.489
Variación % (2019-2018)	-4,6%	13,5%	-0,9%	-1,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de le ESI 2019

## Ingresos Según Actividad Económica

Como se había mencionado, el tipo de actividades productivas también condiciona fuertemente los ingresos de los ocupados en Chile y, en particular, en la región del Maule, donde se observa que los ocupados se encuentran mayoritariamente en el sector silvoagropecuario, comercio y servicios. Estos sectores no requieren mano de obra mayormente calificada, primando los trabajadores que cuentan hasta con educación básica o media, y que reciben bajos ingresos.



**Tabla 13:** Ingreso de los ocupados, según actividad económica. Maule 2019.

Actividad económica	Sexo	Ingresos Ocupados	Brecha %
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	<b>Ambos Sexos</b>	<b>375.643</b>	
	Hombre	393.303	
	Mujer	315.192	-19,9%
Industria manufacturera	<b>Ambos Sexos</b>	<b>405.236</b>	
	Hombre	454.647	
	Mujer	284.259	-37,5%
Construcción	<b>Ambos Sexos</b>	<b>527.113</b>	
	Hombre	539.823	
	Mujer	304.007	-43,7%
Comercio	<b>Ambos Sexos</b>	<b>367.175</b>	
	Hombre	460.337	
	Mujer	260.288	-43,5%
Transporte y almacenamiento	<b>Ambos Sexos</b>	<b>472.674</b>	
	Hombre	493.265	
	Mujer	239.347	-51,5%
Actividades de alojamiento y servicio de comidas	<b>Ambos Sexos</b>	<b>348.489</b>	
	Hombre	367.392	
	Mujer	337.031	-8,3%
Actividades financieras y de seguros	<b>Ambos Sexos</b>	<b>551.961</b>	
	Hombre	509.185	
	Mujer	564.470	10,9%
Actividades inmobiliarias	<b>Ambos Sexos</b>	<b>634.070</b>	
	Hombre	1.038.512	
	Mujer	340.725	-67,2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	<b>Ambos Sexos</b>	<b>1.017.591</b>	
	Hombre	1.407.250	
	Mujer	573.342	-59,3%
Administración pública	<b>Ambos Sexos</b>	<b>763.866</b>	
	Hombre	801.914	
	Mujer	714.718	-10,9%
Enseñanza	<b>Ambos Sexos</b>	<b>645.694</b>	
	Hombre	991.292	
	Mujer	565.423	-43,0%
Actividades de atención de la salud humana	<b>Ambos Sexos</b>	<b>760.338</b>	
	Hombre	815.484	
	Mujer	739.312	-9,3%
Actividades artísticas y de entretenimiento	<b>Ambos Sexos</b>	<b>393.699</b>	
	Hombre	307.103	
	Mujer	655.043	113,3%
Actividades de los hogares como empleadores	<b>Ambos Sexos</b>	<b>197.049</b>	
	Hombre	243.944	
	Mujer	194.172	-20,4%
Total	<b>Ambos Sexos</b>	<b>459.923</b>	
	Hombre	507.293	
	Mujer	393.890	-22,4%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de le ESI 2019



De la tabla anterior podemos apreciar que los ingresos más bajos se concentran en el sector agrícola y el comercio con un promedio de \$375.643 y \$367.175, respectivamente. En donde la brecha de género se hace mucho mayor en el sector comercio con -43,5% en desmedro de la mujer.

En otras actividades se evidencia una brecha de género aún mayor como es el caso del sector inmobiliario (-67,2%), actividades profesionales científicas y técnicas (-59,3%). Por el contrario, la única actividad favorable a la mujer, son las artísticas y de entretenimiento con una brecha positiva de 113,3%.

A nivel de toda la región la brecha de género se ubicó en -22,4% en desmedro de la mujer.

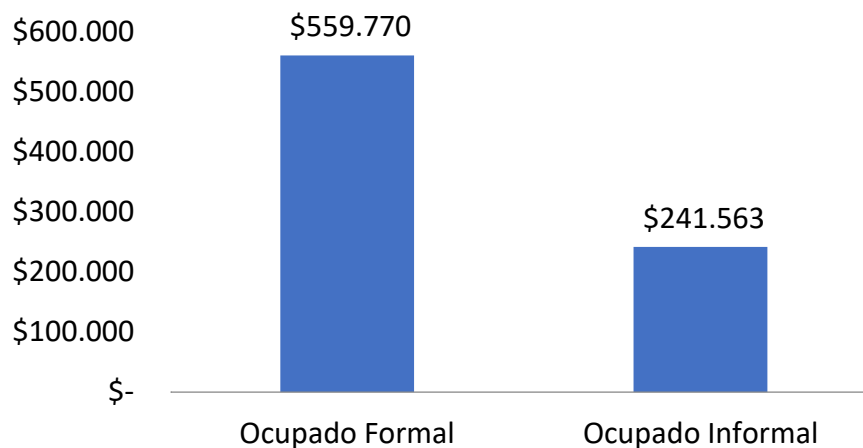
### **Ingresos Ocupados Informales**

Una de las cuestiones que se suelen relacionar directamente es la informalidad con bajos niveles de ingresos. Para el caso de la región del Maule, esta premisa se cumple cabalmente, observándose que los ocupados del sector informal perciben ingresos medios que ascienden a \$241.563, esto es, menos de la mitad de los ingresos medios de los ocupados formales, que ascienden a \$559.770 el 2019.

Peor aún, dentro de la informalidad la brecha de ingresos por género es muy desfavorable a la mujer con un -33,4%. Alcanzando un ingreso medio de sólo \$189.064, cifra que se ubica en torno a la línea de la pobreza.

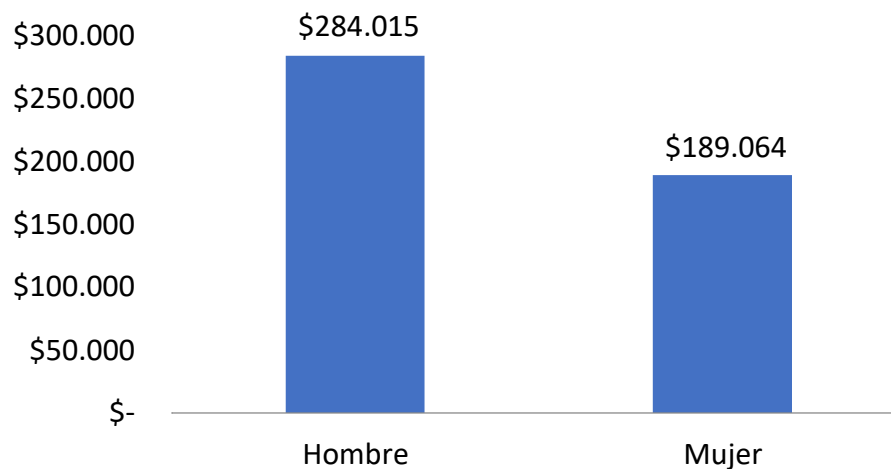


**Gráfico 15:** Ingreso medio ocupados formales e informales. Maule 2019.



Fuente: INE Maule

**Gráfico 16:** Ingreso medio ocupados informales, según género. Maule 2019.



Fuente: INE Maule



## **Reflexiones sobre la diferencia de ingresos de ocupados en el Maule**

La región del Maule tiene todo como para ser la región que lidere los procesos industriales en la agricultura, es una oportunidad que no podemos perder, ya que es fundamental para el futuro desarrollo económico y social de los Maulinos. No podemos conformarnos con trabajos tan dependientes de los ciclos económicos y/o estacionales, como es el caso del comercio, los servicios o la agricultura extractiva; con ingresos bajos, y muchos despidos en épocas de contracción económica o por estacionalidad. Hay que pensar en grande y visualizar un re-direccionamiento de nuestra matriz productiva, en donde el insumo Capital Humano Avanzado sea crucial en su desarrollo.

En este contexto, la desigualdad social y económica en Chile y el Maule, no sólo comporta el tipo de actividad productiva que se desarrolla en el territorio, sino también; el nivel educacional de los trabajadores, su género, el lugar en que habita o de donde proviene (migración), su círculo familiar y social, en fin, todo aquello que denominamos capital social y cultural (Bourdieu, 1983). Es así como se hace muy necesario avanzar en Chile hacia la equidad social, contemplando el capital humano inicial, la procedencia territorial de la población y su género, como elementos sustanciales a considerar para generar políticas públicas que converjan a disminuir la desigualdad en nuestra región y el país.





## SISTEMA DE PENSIONES

El actual sistema de pensiones en Chile tiene su origen en el Decreto Ley 3.500 de 1980, tal normativa crea como fundamento ideológico el pilar contributivo obligatorio único como mecanismo financiero de ahorro individual destinado al pago de pensiones en Chile. Pasando radicalmente desde un sistema de reparto administrado por el Estado a uno de capitalización financiera administrado por empresas privadas de giro único denominadas Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP). El nuevo sistema prometía una tasa de reemplazo del 70%<sup>6</sup>, en consideración de ciertos supuestos a mencionar; una cotización continua durante la vida laboral (40 años)<sup>7</sup>, una edad de jubilación de 65 años los hombres y 60 años las mujeres, y expectativas de vida que no superaban los 70 años<sup>8</sup>. Todos estos supuestos evidenciaron en el tiempo ser bastantes alejados de la realidad. Se observa que el sistema presenta muchos períodos sin el aporte individual debido, con gran intermitencia y variabilidad en los montos enterados al fondo de capitalización individual. Hay una incorporación tardía de las personas al sistema previsional, ya sea por la demora en encontrar en puesto de trabajo o por realizar inicialmente un trabajo de manera informal, lo que no revierte la obligatoriedad del aporte previsional. Finalmente, las expectativas de vida han aumentado notablemente en Chile, estimándose actualmente una esperanza de vida de 85 años para las mujeres y de 80 años para los hombres<sup>9</sup>.

---

<sup>6</sup> El entonces ministro del trabajo José Piñera, aseguraba que las jubilaciones de los chilenos serían equivalentes al 70% de sus sueldos. Diario El Mercurio 5 de octubre de 1980.

<sup>7</sup> Edad de inicio cotización 25 años.

<sup>8</sup> Según proyecciones del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), para el período 1980-1985, las expectativas de vida al nacer eran de 67,38 años para los hombres y 74,16 para las mujeres.

<sup>9</sup> Así lo señala el informe Salud en las Américas + 2017, la última edición de la publicación insignia elaborada por la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) cada cinco años desde 1956, que analiza las tendencias, los retos y las condiciones de salud en la región.



Todo esto ha llevado a que el sistema de pensiones no haya cumplido su promesa inicial de 70% de tasa de reemplazo, evidenciando, en promedio, una tasa menor al 40%.

El nivel de pobreza alcanzado por muchos jubilados del país obligó al estado a crear dos programas básicos de apoyo a estos pensionados. El primero, una pensión mínima garantizada por el Estado (PMGE), teniendo como requisito un mínimo de 20 años de aporte al sistema, y el segundo, una pensión asistencial (PASIS) para las personas sin derecho a pensión<sup>10</sup>. Recién en el año 2008 con la Ley N° 20.255 se realiza una reforma previsional sustantiva que reemplaza los programas básicos antes mencionados por un esquema único que garantiza que el 60% más pobre de la población tenga derecho a una pensión básica solidaria de vejez (PBS), lo que implica para el estado entregar subsidios de vejez a los que cumplan 65 años y de invalidez para personas entre 18 y 24 años.

Finalmente, para rentas más altas, la reforma incentiva el Ahorro Previsional Voluntario (APV) a través de beneficios tributarios y aportes complementarios a la cuenta de capitalización individual, para quienes aumenten sus aportes voluntariamente. Es así como hoy en día se puede identificar el sistema de pensiones en Chile, como aquel sustentado, fundamentalmente, por el aporte obligatorio del trabajador a una cuenta de capitalización individual que, en lo formal, es descontada y enterada a la AFP por el empleador. Complementariamente, existe el denominado Pilar Solidario (PS) financiado con recursos fiscales para las pensiones mínimas y un incentivo fiscal para el APV.

---

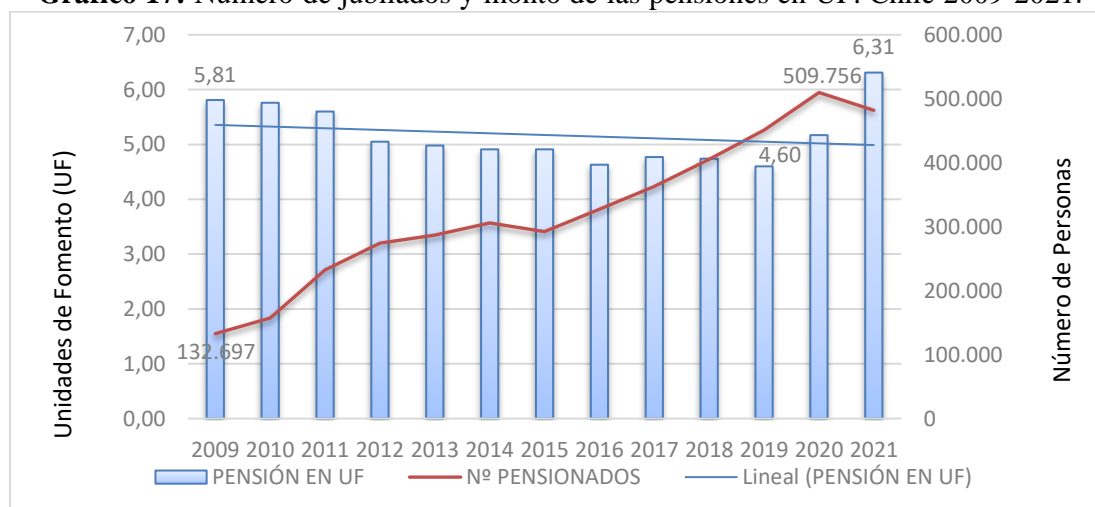
<sup>10</sup> El Sistema Chileno de Pensiones, Séptima Edición 2010. Superintendencia de Pensiones.



## Promedio de las jubilaciones por vejez en Chile y el Maule

No obstante, las mejoras incorporadas en el 2008, el sistema de pensiones no ha evolucionado favorablemente, muy por el contrario, en los últimos 12 años las pensiones por vejez, en promedio, han disminuido y el número de pensionados ha aumentado, con excepción del 2020 y 2021, que se explicaría fundamentalmente por el aumento del Pilar Solidario. En la siguiente gráfica se observa que en febrero de 2009 el promedio de las jubilaciones por vejez en Chile era de 5,81 UF (\$170.159,7) y el 2019 este promedio baja a 4,6 UF (\$134.721,948), esto representa una caída real de un 20,83%, en promedio, de las pensiones por vejez<sup>11</sup>. Recién en febrero de 2021 la pensión mensual supera la del año 2009 con un promedio de 6,31 UF (184.803,37), claro está, explicado por el aumento del Aporte Previsional Solidario (APS). Por su parte, el número de pensionados aumenta de 132.697 a 509.756 personas el 2020, lo que representa un aumento del 284%.

**Gráfico 17:** Número de jubilados y monto de las pensiones en UF. Chile 2009-2021.

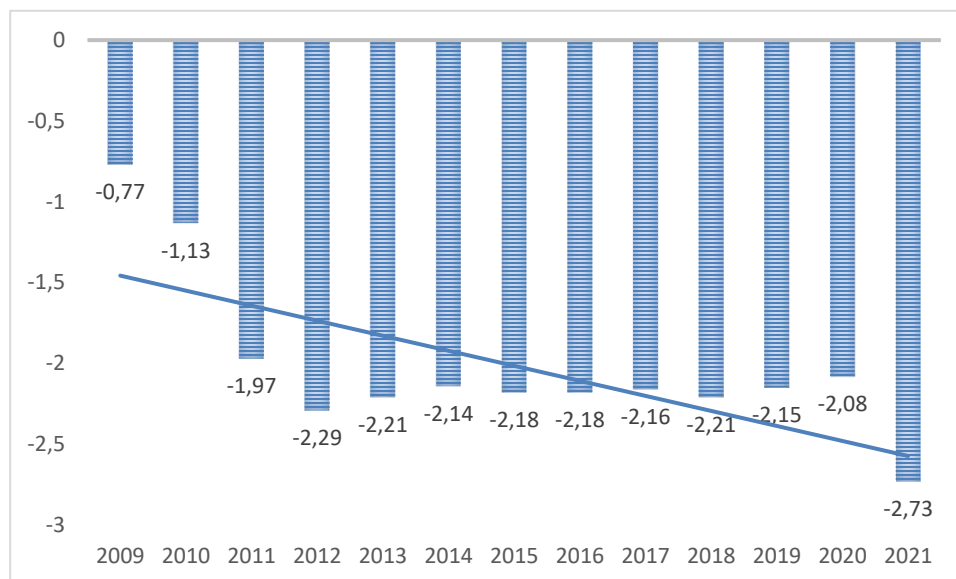


**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

<sup>11</sup> Valores calculados con datos de la Superintendencia de Pensiones (SP) respecto de pensiones por vejez entre febrero de 2009 y febrero de 2021. Se consideró el valor de la UF del 28 febrero de 2021 (\$ 29.287,38).



**Gráfico 18:** Brecha de género de las pensiones en UF en desmedro de la mujer.



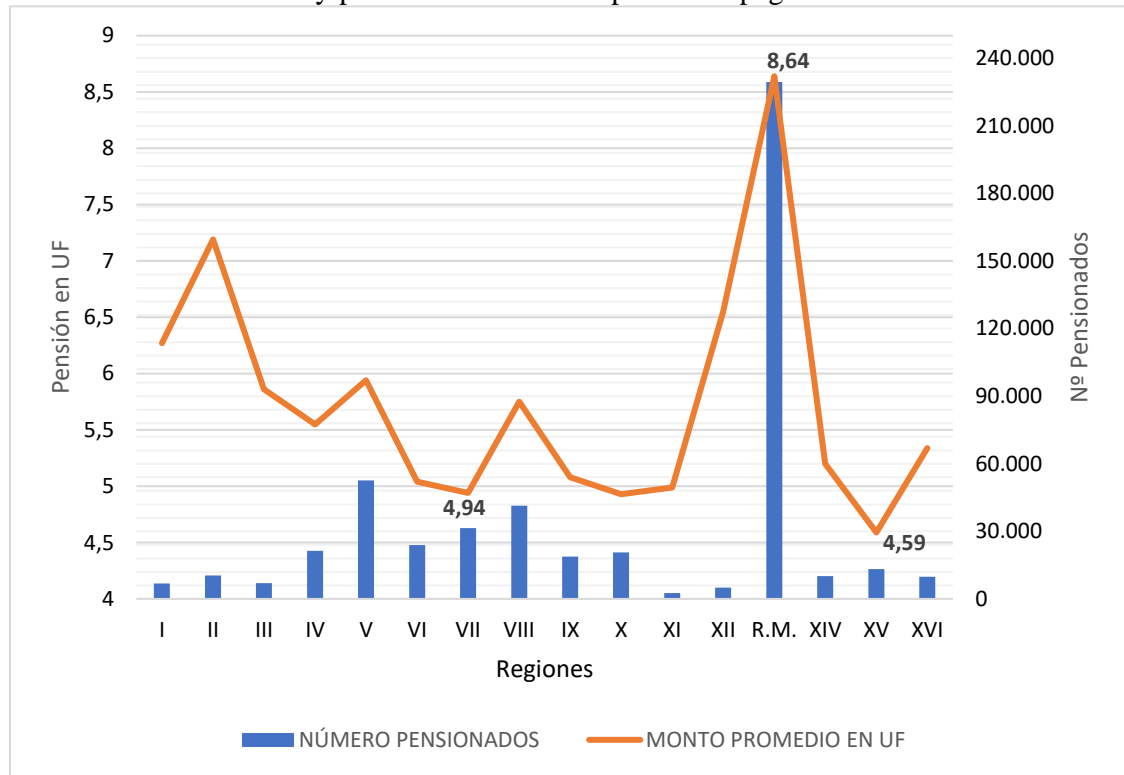
**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

A pesar del pequeño repunte de las pensiones de vejez, el sistema actual sigue estando en crisis por las bajas pensiones otorgadas a la gran mayoría de los jubilados que no supera, en promedio, los \$184.803 mensuales, muy por debajo del salario mínimo actual en Chile que asciende a \$326.500. A ello se suma la creciente brecha de género en pensiones en desmedro de la mujer.

*“Las pensiones mensuales por vejez pagadas en Chile en febrero de 2021, en promedio, fueron un 43,4% más bajas que un salario mínimo. Para el mismo período las mujeres reciben una pensión 80 mil pesos más baja que los hombres. En Maule esta situación es aún peor, ya que para el mes de abril de 2021 las pensiones promedio mensuales pagadas ascendieron a los \$145.701, esto es, un 45% más bajo que un salario mínimo y más de 30 mil pesos por debajo de la línea de la pobreza”*



**Gráfico 19:** Número y promedio mensual de pensiones pagadas en abril de 2021



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

La región del Maule se ubica como la penúltima región del país, en cuanto a la pensión promedio pagada este 2021, con una brecha de un 42% desfavorable respecto a la región Metropolitana, que presenta, en promedio, una pensión de 8,54 UF equivalente a \$251.880 (Ver gráfico). Solo superando a la región de Arica y Parinacota con una pensión de 4,59 UF equivalente a \$135.378. En este aspecto, la matriz productiva de cada región y, consecuentemente, el diferente uso del factor trabajo y capital condiciona fuertemente el ingreso de los ocupados y su relación de dependencia con el empleador. “Claramente las regiones con mayor precariedad del empleo y menor uso de capital y tecnología son a su vez las que presentan las pensiones promedio más bajas”.



La región del Maule es un ejemplo: *“El 25% de los maulinos cotiza por debajo del sueldo mínimo, lo que augura que bajo el actual sistema de capitalización individual las pensiones seguirán siendo muy precarias en la región”*

**Tabla 14:** Porcentaje de Cotizantes por región que imponen por debajo del salario mínimo. Al 31 de marzo de 2021.

I Región de Tarapacá	16,1%
II Región de Antofagasta	11,7%
III Región de Atacama	13,5%
IV Región de Coquimbo	18,6%
V Región de Valparaíso	20,0%
VI Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	23,7%
<b>VII Región del Maule</b>	<b>24,6%</b>
VIII Región del Biobío	19,5%
IX Región de La Araucanía	21,9%
X Región de Los Lagos	18,1%
XI Región Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	15,0%
XII Región de Magallanes y Antártica Chilena	15,0%
Región Metropolitana de Santiago	15,1%
XIV Región de Los Ríos	20,2%
XV Región de Arica y Parinacota	22,3%
XVI Región de Ñuble	23,4%
<b>PAÍS</b>	<b>18,7%</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones.



## Propuesta de reforma al sistema de pensiones

Todo lo evidenciado ha originado un creciente rechazo por parte de la ciudadanía a la administración privada de los fondos de pensiones, endosándosele la culpabilidad de las bajas jubilaciones al enriquecimiento del empresariado, demandando por ello a que el Estado se haga cargo del sistema. De hecho, nace en el año 2013 el movimiento ciudadano denominado “No + AFP” que promueve un sistema de pensiones de reparto solidario, tripartito y administrado por el Estado. No obstante, el sistema de reparto ha sido descartado por distintos gobiernos, ya que el número de personas activas en Chile, que deberían sostener un sistema de reparto, está cayendo fuertemente.

Por el contrario, se estima que en un plazo de entre 20 a 30 años, la población pasiva superaría a la población activa. *“Mientras en 2010 en Chile había casi 5 personas en edad activa (15 a 59 años) por cada persona de 60 años o más, esta relación bajará a 1,8 en el año 2050.*

*“Esta tendencia, unida al permanente aumento en la esperanza de vida al nacer – que actualmente se encuentra en 82 años para las mujeres y 77 años para hombres –, ha hecho de Chile un país que envejece aceleradamente”.*

Por lo que queda solamente la posibilidad de mejorar el actual sistema, generando una mixtura de aporte de cotización entre; estado, afiliado y empleador, además de fortalecer el pilar solidario. En tal sentido, el gobierno de Sebastián Piñera, antes del “estallido social” envió al congreso un proyecto de ley corta para aumentar gradualmente el pilar solidario en un 50% a partir de diciembre de 2019 el que fue ya aprobado. El proyecto de reforma al sistema de pensiones propiamente tal deberá esperar un debate mayor a distintas propuestas que han emergido luego del estallido social, al respecto cabe relevar las siguientes:



### Cotización adicional al fondo de pensiones

Lo que se pretende es que el empleador también aporte al fondo de pensiones, aumentando en 6 puntos porcentuales la cotización actual, pasando de 10% a 16%, el 6% adicional será de exclusivo cargo del empleador. Del 6% de aumento, el 3% estará destinado a capitalización individual y el otro 3% al ahorro colectivo solidario. De este último, 0,2% será destinado al “seguro de dependencia” para las personas jubiladas que en su vejez experimenten una incapacidad física o mental que las condiciona hacia una dependencia, que es uno de los grandes problemas del adulto mayor que no se hace cargo el actual sistema de pensiones.

Respecto a la cotización adicional del 6% de cargo del empleador cabe preguntarse lo siguiente:

¿El mayor costo del factor trabajo que implicará este 6% para el empleador será traspasado finalmente a mayor precio de los bienes y servicios producidos? Si esto fuera así, todos asumiríamos indirectamente el mayor costo de la cotización.

¿Las remuneraciones podrían ser ajustadas a la baja dado este mayor costo del empleador? Esto implica que el propio trabajador se vea afectado con una menor remuneración en el mediano y largo plazo, ya que las nuevas negociaciones o contrataciones contemplarían este mayor costo. Esto parece muy contradictorio con las expectativas de la población del aumento significativo de su salario.





¿Las micro, pequeñas e, incluso, medianas empresas del comercio y los servicios podrán asumir este mayor costo en las actuales condiciones económicas de este sector? El comercio y los servicios han y seguirán siendo uno de los sectores más afectados por las condiciones sociales y económicas imperantes en el país. Siendo a su vez los que mayor empleo generan.

¿Podría aumentar el empleo informal? Se evidencian en la actualidad algunos casos en que se evita la formalización del trabajo, no realizando los correspondientes contratos, precisamente, para evitar el pago de cotizaciones y recibir ese monto directamente, además de mantener beneficios sociales que entrega según focalización de vulnerabilidad.

Paralelamente, la piedra de tope en la discusión parlamentaria ha sido quien o quienes administrarán estos fondos adicionales. Claramente, las actuales Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) no son consideradas dado el creciente rechazo por parte de la ciudadanía hacia ellas. Emerge entonces una alternativa de consenso, aprobada en la comisión de hacienda de la cámara de diputados a principios del mes de octubre de 2019 un ente público con independencia y patrimonio propio denominado Consejo Administrador de los Seguros Sociales (CASS). Paradójicamente, este organismo no administrará directamente los fondos, sino más bien, licitará la administración de ellos a otras instituciones privadas como las Cajas de Compensación de Asignación Familiar; las Administradoras Generales de Fondos (como la AGF de BancoEstado); las Cooperativas de Ahorro y Crédito bajo la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), compañías de seguros, y otras que se puedan crear para tal efecto.



Por lo que los actuales propietarios de las AFP también podrían, eventualmente, participar en la administración de estos nuevos fondos a través de otras instituciones privadas. Por lo que cabe preguntarse; ¿Qué tanto aportará a la mejora del sistema este denominado Consejo Administrador de los Seguros Sociales? ¿Se justifica el costo de este nuevo organismo público? Parece ser que cambiando el nombre a las instituciones o creando organismos públicos dejamos contentos a todos a pesar de que no represente en su fondo un cambio sustantivo. La verdadera discusión debería estar en el mercado del trabajo, mejorar la productividad, incorporar mayor tecnología y capital a los procesos productivos, incorporando trabajo calificado con mejores niveles de ingreso y, por ende, generar mayores cotizaciones que permitan que los ahorros sean suficientes para una buena pensión de vejez.

#### **Aumentar la eficiencia y competitividad entre las administradoras**

Por otro lado, también se propone aumentar la eficiencia y competitividad entre las administradoras, para lo cual se permitirá el ingreso de otros actores y entidades sin fines de lucro como administradores de fondos de pensiones, entre los que se podrían señalar como ejemplo cooperativas de afiliados. La idea es que al haber mayores actores estos compitan en precio y rentabilidad, aumentando la eficiencia del sistema y el nivel de pensiones de los afiliados. (claro está, ello dependerá que efectivamente el mercado de pensiones se comporte bajo los parámetros de la competitividad, premisa muy cuestionada en los últimos años, dada las muy conocidas colusiones). Si bien esta medida va en la dirección correcta, la mejora de la eficiencia y competitividad del sistema dependerá finalmente del funcionamiento del “mercado libre” de los fondos. De hecho, en el actual sistema privado se evidencia que las AFP no compiten fuertemente entre ellas y se observan comportamientos de inversión y, por ende, de rentabilidad muy similares.



Antes de ser eliminadas las compensaciones por pérdidas, la única forma de compensar a los cotizantes era que una AFP tuviese una rentabilidad muy por debajo de la rentabilidad del sistema. Por lo mismo se justificó la eliminación de la compensación ya que esto provocaba un desincentivo para inversiones más riesgosas por parte de las AFP. La pregunta que cabe hacerse es ¿Mejóro sustantivamente la rentabilidad y la competencia con la eliminación de las compensaciones a los afiliados por pérdidas?

Otra pregunta que en este contexto podríamos agregar es; ¿Una AFP Estatal solucionaría el problema de competitividad, sabiendo que su funcionamiento por ley se debe ajustar y regir a la normativa de operación vigente, al igual que las demás AFP privadas? Esto es similar a lo que actualmente ocurre con el Banco Estado, si bien es un banco estatal, actúa en el mercado como cualquier otro banco privado. Por lo que, a priori, una AFP estatal no generaría un gran impacto en la competitividad del mercado. Sin embargo, puede tener un efecto positivo, de tipo psico-social, al tener la ciudadanía una alternativa pública de ahorro para su pensión. Esto, en el contexto de un rechazo generalizado a las administradoras de pensiones privadas. Por lo que parece interesante contar con una AFP Estatal y evaluar realmente la eficiencia del estado versus la de los privados, en lo referente a la administración de los fondos de pensiones.



## Fortalecer el Pilar Solidario

El pilar solidario que actualmente posee el sistema de pensiones data del año 2008, creado en el primer gobierno de Michelle Bachelet. El monto destinado anualmente para financiar las pensiones del pilar solidario asciende, abril de 2021, a los US\$ 4.000 millones, equivalente a un 1,3% del PIB de Chile. En este sentido el proyecto de ley propone aumentar los recursos del Pilar Solidario y ampliar los beneficiarios aumentando la cobertura del Pilar Solidario del 60 al 80% más pobre y aumento de la Pensión Básica Solidaria (PBS) a \$177.000 y adelantar aumento de beneficios del pilar para menores de 75 años.

El siguiente cuadro muestra que las mujeres son las mayormente beneficiarias con el Pilar Solidario, superando en cantidad a los hombres en más de 389 mil personas, representando sobre el 60% del total de beneficiarios. Dentro de todos los tipos de beneficios, sobresale el Aporte Previsional Solidario (APS) por vejez que supera en total las 962 mil personas, lo que equivale a un 56% de todos los beneficiarios del Pilar Solidario. (Ver tabla 18).

---

<sup>21</sup> Cifras de la Superintendencia de Pensiones (SP).



**Tabla 15:** Número de beneficiarios y monto pilar solidario país.  
Montos pagados en abril de 2021.

Sexo	Tipo de beneficio	Total	
		Número	Monto
Mujeres	PBS Vejez	304.229	49.815.834.488
	PBS Invalidez	102.581	16.240.933.376
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada hasta el año 2019	219.560	34.230.201.485
	APS Vejez Subsidio Definido	333.697	34.394.238.788
	APS Invalidez	39.434	5.771.753.030
	Beneficio artículo 9° bis (3)	2	207.322
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada desde el año 2020 (3)	61.908	9.533.190.298
	<b>Total mujeres</b>		<b>1.061.411</b>
Hombres	PBS Vejez	104.568	17.180.273.634
	PBS Invalidez	78.384	12.409.632.129
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada hasta el año 2019	139.926	21.200.129.373
	APS Vejez Subsidio Definido	268.979	26.975.321.688
	APS Invalidez	35.231	5.000.832.295
	Beneficio artículo 9° bis (3)	4	364.003
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada desde el año 2020 (3)	44.649	5.852.732.001
	<b>Total hombres</b>		<b>671.741</b>
Total por tipo de beneficio	PBS Vejez	408.797	66.996.108.122
	PBS Invalidez	180.965	28.650.565.505
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada hasta el año 2019	359.486	55.430.330.858
	APS Vejez Subsidio Definido	602.676	61.369.560.476
	APS Invalidez	74.665	10.772.585.325
	Beneficio artículo 9° bis (3)	6	571.325
	APS Vejez Pensión Garantizada solicitada desde el año 2020 (3)	106.557	15.385.922.299
<b>Total</b>		<b>1.733.152</b>	<b>238.605.643.910</b>

Fuente: Superintendencia de Pensiones



Para la región del Maule observamos un total de 123.132 beneficiarios del Pilar Solidario, donde 71.196 son mujeres y 51.936 son hombres. Lo que equivale a una brecha de 37% en favor de las mujeres. En total las mujeres representan cerca de un 58% del total de beneficiarios del pilar solidario en la región.

Además, los beneficiarios del pilar solidario más que duplican los jubilados por vejes de las distintas AFPs.

**Tabla 16:** Número de beneficiarios y monto pilar solidario, región del Maule.  
Montos pagados en abril de 2021.

TIPO DE BENEFICIO	AMBOS SEXOS		MUJERES		HOMBRES	
	Número	Monto	Número	Monto	Número	Monto
PBS Vejez	29.793	4.875.002.143	21.574	3.526.150.871	8.219	1.348.851.272
PBS Invalidez	12.595	1.993.841.439	7.079	1.120.596.693	5.516	873.244.746
APS Vejez Pensión Garantizada solicitada hasta el año 2019	27.957	4.304.839.763	14.887	2.327.138.612	13.070	1.977.701.151
APS Vejez Subsidio Definido	39.055	4.088.825.261	20.593	2.155.799.064	18.462	1.933.026.197
APS Invalidez	5.333	781.753.164	2.751	408.417.173	2.582	373.335.991
APS Vejez Pensión Garantizada solicitada desde el año 2020 (3)	8.399	1.217.541.246	4.312	670.077.283	4.087	547.463.963
<b>TOTAL</b>	<b>123.132</b>	<b>17.261.803.016</b>	<b>71.196</b>	<b>10.208.179.696</b>	<b>51.936</b>	<b>7.053.623.320</b>

Fuente: Superintendencia de Pensiones



Además, se crean incentivos para postergar la edad laboral y seguir pagando cotizaciones. Cabe señalar que actualmente una mujer jubila a los 60 años y un hombre a los 65 años, por lo que técnicamente perjudica las pensiones de una mujer ya que tendrá menos tiempo de cotización activa y mayor tiempo sin cotizar. Debiendo sus ahorros cubrir hasta la esperanza de vida, que para el caso de la mujer hoy día supera en 5 años a la de los hombres. Por lo que las mujeres deben financiar la jubilación de 22 años y los hombres sólo de 12 años, lo que sumado a la brecha de género por ingreso medio de un -31% en desmedrode las mujeres<sup>22</sup>, conlleva a que las mujeres reciban, en promedio, una pensión por vejez un 38% inferior a la de los hombres.

---

<sup>22</sup> Según Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2017.



**Tabla 17:** Brecha promedio pensión por vejez según género.  
Pagadas en abril de 2021

<b>MUJERES</b>	<b>Número</b>		<b>403.069</b>	
	Pensión autofinanciada	Promedio	6,86	
		Mediana	5,38	
	Pensión total (autofinanciada más APS)	Promedio	8,04	
Mediana		5,80		
<b>HOMBRES</b>	<b>Número</b>		<b>348.988</b>	
	Pensión autofinanciada	Promedio	9,95	
		Mediana	5,56	
	Pensión total (autofinanciada más APS)	Promedio	11,86	
		Mediana	8,05	
	<b>Brecha pensión en desmedro de la mujer</b>		<b>Promedio</b>	<b>-31%</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

Ahora, ¿Será pertinente igualar la esperanza de vida por ley? o, ¿Sería más adecuado aumentar la edad de jubilación, que para el caso de las mujeres ya debería estar, al menos, en la misma edad que los hombres, esto es, 65 años?

No obstante, se asume que se pretende generar solidaridad de cotización de los hombres con respecto a las mujeres, de alguna manera el sistema incorpora una discriminación positiva hacia la mujer.





## **CRECIMIENTO NACIONAL: RECUPERACIÓN ECONÓMICA**

En un probable escenario de control de pandemia y retorno gradual de la normalidad de las actividades económicas del país (segundo semestre), Chile comenzaría su recuperación el 2021 con un crecimiento estimado entre un 8,5 y 9,5 por ciento (IPOM junio 2021). Sin embargo, este crecimiento no logrará compensar la caída económica 2020, por lo que seguiremos en un nivel de producción parecido al del 2018, el que se podría superar recién el 2022 y retomar así una senda real de crecimiento y bienestar. La evidencia histórica es que países con un tamaño relativamente pequeño de su economía pueden superar más rápidamente las crisis económicas, por lo que es de esperar que post pandemia Chile retome con vigor su actividad, se recobren las confianzas, aumente la inversión y con ello la producción y el empleo. De hecho, el BCCH estima en IPOM de junio que el 2021 la inversión aumentaría un 11,4%, el consumo privado un 15,1% y las exportaciones un 1,1%. Lo que continuaría el 2022, claro a tasas un poco menores, dado que aumenta también la base de comparación. No obstante, las positivas proyecciones de crecimiento, la recuperación del empleo será lenta, el impacto que ha provocado la crisis sanitaria en la capacidad productiva del país es brutal, la fuerte caída de las inversiones el 2020 y la adaptación del empresariado a niveles más bajos de producción ha provocado gran prescindencia de mano de obra. Es así como el desempleo se alza a niveles históricos sobre los 2 dígitos pudiendo llegar al 20% si se considera adicionalmente la suspensión temporal obligatoria del contrato de trabajo y el subempleo.

En este contexto, la Política Fiscal expansiva será fundamental para sostener tales estimaciones, esto dado a que la Política Monetaria ya ha aplicado el 2020 las medidas en extremo expansivas que se evidencian con una tasa de interés de referencia de solo 0,5%, lo que representa el mínimo técnico para que este tipo de instrumento no quedando mayor margen de estímulo monetario. Por lo que el mayor peso relativo de la recuperación 2021 se ubica en la Política Fiscal.

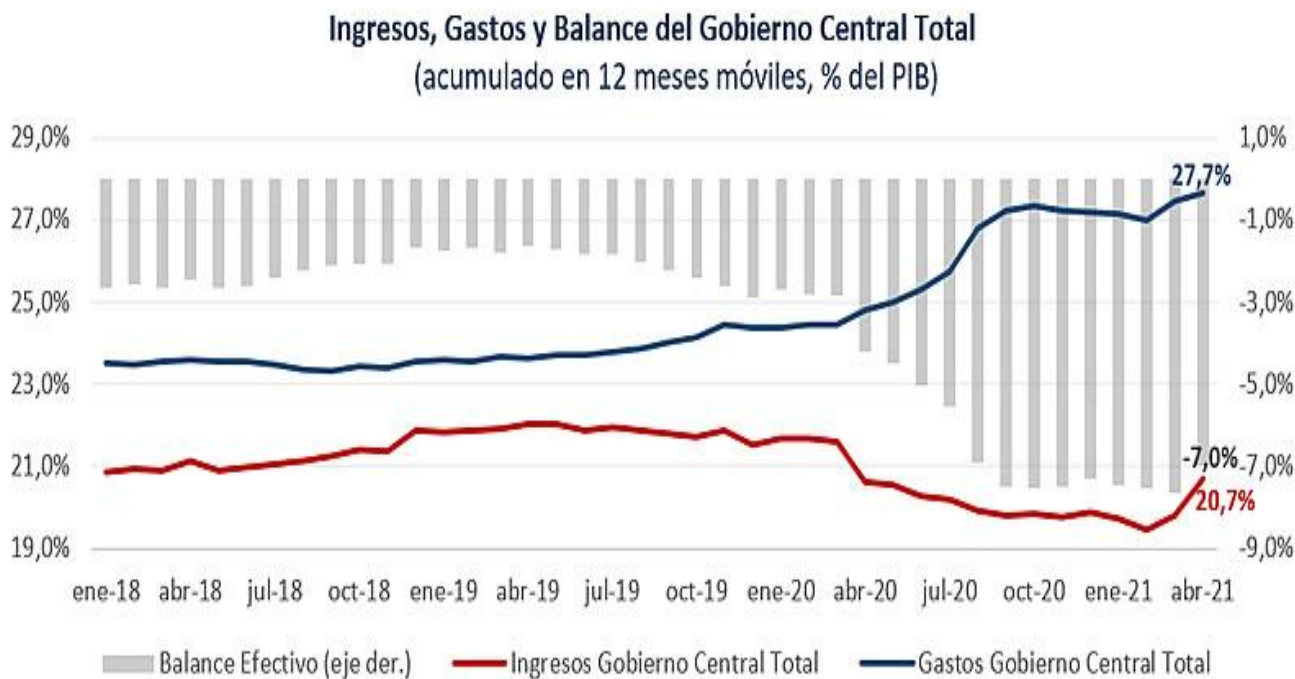


Es así como el ejecutivo pretende focalizar su esfuerzo fiscal en la reactivación del empleo y el apoyo a las pymes, a lo que ha denominado “Presupuesto 2021: del Trabajo y la Recuperación”, con un alza histórica de asignación de recursos al Ministerio del Trabajo. Este esfuerzo fiscal tendrá un costo importante para el país, más aún, con un Balance Fiscal que viene arrastrando un déficit sostenido y creciente durante los últimos años, acentuado a partir del estallido social y posterior pandemia, lo que ha llevado a un déficit fiscal efectivo histórico acumulado en 12 meses a abril 2021 de un 7% del producto. Donde los gastos del gobierno han crecido significativamente a un 27,7% del PIB, situándose el gasto público por sobre los US\$ 73.000 millones. En cambio, los ingresos han disminuido gradualmente y representan solo el 20,7% del PIB. Ello conlleva al aumento de la deuda pública que se estima este año bordeará el 40% del PIB y, con este ritmo de gasto, podría superar el 70% en 10 años más. Esto se hace coherente con el paupérrimo potencial de crecimiento tendencial y, por ende, la posibilidad de generar ingresos al fisco, que para este 2021 el comité de expertos de la Dirección de Presupuestos de Chile (DIPRES) lo ubica en solo 1,5%. Cabe señalar, que este crecimiento tendencial representa la trayectoria ideal de una economía en condiciones normales, es decir, sin tomar en consideración los efectos coyunturales locales o externos. Este indicador se toma como base para la elaboración del presupuesto nacional, por lo que esta cifra da cuenta que el potencial de producción del país está muy mermado, fundamentalmente por la baja inversión privada de los últimos 3 años.



La siguiente gráfica da cuenta del pésimo escenario del Balance Fiscal.

Gráfico 20: Ingreso y Gasto Público 2018-2021.



Fuente: Dirección de Presupuesto. Chile.



## CRECIMIENTO DEL MAULE

Para la región del Maule se hace más difícil proyectar el crecimiento, dado que a partir del 2019 se dejó de informar el Índice de Actividad Económica Regional (INACER) que nos permitía aproximarnos a la cifra. No obstante, dada la relevancia de su cuantificación, nos hemos acercado a ella a través de la variación porcentual de crecimiento de los principales sectores económicos maulinos, ajustados por su participación histórica en el PIB regional. Es así como podemos considerar las variaciones relevantes de los siguientes sectores económicos de la región:

### Proyecciones Sectoriales

1. Sector Exportador: Evidencia una fuerte recuperación de los envíos.

Es necesario mencionar que este sector involucra el sector extractivo silvoagropecuario como el industrial lo que históricamente en los últimos años ambos sectores en conjunto representan en torno al 25% del PIB regional. Por lo cual se hace evidente que el aumento de las exportaciones genera un importante impacto positivo sobre el crecimiento maulino.

Durante el primer trimestre del 2021 el crecimiento acumulado de los envíos alcanzó al 26,3% y, si bien, durante el resto del año podría bajar dicha tasa, dado el aumento de la base de comparación, de igual forma se espera que el sector siga manteniendo un dinamismo sustentado por la recuperación económica de nuestros principales socios comerciales. Por lo anterior, *se estima un crecimiento para el 2021 en torno al 12%.*



2. Sector Construcción: El 2020, sin duda, fue el peor comportamiento que ha tenido la construcción en décadas, al menos desde que hay registros de datos de edificación. Durante el primer trimestre 2021, los permisos siguen cayendo, pero a una tasa menor, no obstante, se espera una recuperación a partir del segundo semestre, liderado por la inversión pública. Muy probablemente, este año no se logre recuperar el nivel de dinamismo del 2019, pero mejorará mucho respecto del año pasado.

Respecto a su ponderación, la construcción participa en torno a un 10% del PIB regional. Por lo que será uno de los sectores que impactará positivamente al crecimiento maulino este 2021, ***pudiendo crecer en torno a un 6%***.

3. Sector Comercio y Servicios: Estas actividades han sido de las más afectadas en el país y en el Maule, toda vez que nuestra región ha venido teniendo una evolución de su matriz productiva en donde el comercio y los servicios han crecido significativamente y mucho más que los demás sectores económicos de la región. Respecto al comercio tenemos información regional de los supermercados. En general, la región muestra un mejor comportamiento respecto del promedio país, aunque sigue muy de cerca la curva de ventas del país, dando cuenta que este sector de la economía maulina se comporta acorde a las grandes urbes dentro del territorio nacional.



Se observa desde el segundo semestre de 2020 una significativa recuperación de las ventas, alcanzando un máximo en agosto con un aumento en 12 meses de 24,5%. La tendencia pareciera indicar que este sector mantendrá tasas de crecimiento elevadas durante el segundo semestre de 2021. En términos de participación en el PIB regional, en conjunto, el comercio y los servicios sobrepasan el 24%.

En consideración que los servicios no han tenido la misma recuperación evidenciada en el sector comercio, *se espera un crecimiento conjunto para el 2021 en un rango entre 10 y 15 por ciento.*

**Con todo lo expuesto, el ISOMA junio 2021 estima un crecimiento económico de la región en un rango entre 6 y 8 por ciento.**



## REFERENCIAS

- Banco Central de Chile. (2020). Informe de Política Monetaria. Septiembre.
- Becker, G. (1983). El Capital Humano. Madrid: Alianza.
- Beyer, H. (2011). ¿Qué veinte años no es nada...?: Una mirada a la desigualdad de ingresos a partir de las encuestas Casen. Estudios públicos, 121, 5-33.
- Bourdieu, P. (1983). Poder, Derecho y Clases Sociales. Desclée. pp. 131-164.
- Brunner, J. J. (2003). Entre la desigualdad y la efectividad: capital humano en Chile. Mensaje, 52(524), 25-29.
- Herzberg, F., y Snyderman, B. (1959). The Motivation to Work. Книга. Instituto Nacional de Estadísticas [INE] (2017). Encuesta Suplementaria de ingresos 2018. Recuperado de: <https://www.ine.cl/estadisticas/ingresos-y-gastos/esi>
- Martínez, F y Uribe, F. (2017). Distribución de Riqueza no Previsional de los Hogares Chilenos (Documento de trabajo Banco Central de Chile). Recuperado de: [http://www.bcentral.cl/es/faces/bcentral/investigacion/docinvestigacion/trabajo/fichatrabajo?id=BCCH\\_PUBLICACI\\_172897\\_ES&\\_afLoop=1288326867906680&\\_afWindowMode=0&\\_afWindowId=lzlx9bvzb\\_249#!%40%40%3F\\_afWindowId%3Dlzlx9bvzb\\_249%26\\_afLoop%3D1288326867906680%26id%3DBCCH\\_PUBLICACI\\_172897\\_ES%26\\_afWindowMode%3D0%26\\_adf.ctrl-state%3Dlzlx9bvzb\\_317](http://www.bcentral.cl/es/faces/bcentral/investigacion/docinvestigacion/trabajo/fichatrabajo?id=BCCH_PUBLICACI_172897_ES&_afLoop=1288326867906680&_afWindowMode=0&_afWindowId=lzlx9bvzb_249#!%40%40%3F_afWindowId%3Dlzlx9bvzb_249%26_afLoop%3D1288326867906680%26id%3DBCCH_PUBLICACI_172897_ES%26_afWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dlzlx9bvzb_317)
- Riquelme Silva, Guillermo, & Olivares Faúndez, Víctor. (2016). Construcción de un indicador líder compuesto para el Maule. Ciencia & trabajo, 18(56), 124-129. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492016000200008>
- Riquelme, G., y Olivares, F. (2015). Rentabilidad del trabajo en Chile: Análisis de la evolución de los retornos por nivel educativo. Revista Ciencia & Trabajo 17(52), 69-76.



Sachs, J. D., & Warner, A. M. (1995). Natural resource abundance and economic growth (No. w5398). National Bureau of Economic Research.

Schultz, T. W. (1961). Investment in human capital: reply. The American economic review, 51(5), 1035-1039.

## FUENTES DE INFORMACIÓN

Banco Central de Chile. (BCCH). Base de Datos.

Cámara Chilena de la Construcción. (CChC). Indicadores Empleo y Desempleo. 2019-2021.

Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO). Precio de los Metales.

Dirección de Presupuesto de Chile. (DIPRES). Ingresos y Gastos. 2014-2021.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Base de Datos.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). 2010-2020.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Índice de Actividad del Comercio. 2019-2021.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Índice Real de Ventas de Supermercados. 2018-2021.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Informe de Exportaciones Maule. 2019-2021.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Nueva Encuesta Nacional de Empleo. 2016-2021.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Permisos de Edificación. Series mensuales.

Superintendencia de Pensiones (SP). Base de Datos.

Universidad Autónoma de Chile. Índice Mensual de Confianza Empresarial del Maule (ICE-Maule). 2020-2021.





## MINUTA ISOMA

# “SEGMENTOS Y PERFILES LABORALES DE LA VII REGIÓN DEL MAULE: HACIA LA PRODUCCIÓN DE DATOS LABORALES GEOGRÁFICAMENTE SITUADOS”\*

\* OSVALDO BLANCO. Doctor en Sociología UAH - Chile. Académico Investigador de la Facultad de Salud y Ciencias Sociales, Universidad de Las Américas, Campus Santiago Centro, Santiago de Chile. Investigador externo del Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible (IIDS). Sus líneas de investigación se desarrollan alrededor de temáticas ligadas a la sociología del trabajo, la sociología económica y la economía política, la geografía humana y económica, las políticas de empleo, las estadísticas laborales y los métodos estadísticos en ciencias sociales. Este informe se inscribe en el marco del Proyecto FONDECYT No. 11200602, del cual el autor es Investigador Responsable.

## RESUMEN

El presente informe propone una forma de análisis de información estadística laboral basada en la agregación de datos multivariados. Se establece una propuesta tipológica de segmentos y perfiles laborales residentes en la región del Maule con datos de la encuesta nacional de empleo del INE (ENE). Se sostiene la necesidad de avanzar en perspectivas metodológicas y teóricas para la interpretación de los datos laborales, colocando especial énfasis en la necesaria representatividad estadística de las particulares fisonomías de los mercados laborales regionales y de sus territorios. Ello con el objeto de seguir profundizando en nuevas perspectivas que ayuden a identificar poblaciones, segmentos y perfiles laborales para el estudio del escenario laboral y la propuesta de políticas de empleo y de mercados de trabajo geográficamente situados.



## PRESENTACIÓN

### **Políticas de empleo e institucionalidad en Chile**

La respuesta institucional frente a las profundas transformaciones que ha tenido el mundo del trabajo y los mercados laborales se pueden analizar a partir de tres tipos de herramientas: las políticas de empleo, las políticas laborales y las políticas referidas a los mercados laborales (Weller, 2004). Estos diferentes instrumentos actúan en el entorno de la relación entre el trabajador y el empleador, intentando influir en el marco y condiciones en las que se realiza el trabajo.

1. En primer lugar, las políticas de empleo abarcan instrumentos macroeconómicos y sectoriales que afectan el producto, lo que incidiría en el nivel y composición del empleo, así como en el nivel absoluto y relativo de las remuneraciones (ibid.). En ese sentido, al intentar generar mayor cantidad de puestos de trabajo, las políticas de empleo buscan el fomento de la demanda laboral. En términos generales, se trata de una amplia gama de herramientas tales como la política fiscal, cambiaria, monetaria, comercial, de precios, de ingresos, tecnológica, de desarrollo sectorial y sectorial, por lo que se involucra también una heterogénea red de instituciones.
2. En lo relativo a las políticas laborales, se trataría de reglas que regulan las relaciones contractuales entre empleadores y empleados, incluyendo las condiciones de inicio y fin de la relación laboral, así como las condiciones generales de trabajo, el derecho a la huelga y a la negociación colectiva (ibid.). Estas reglas, por lo general, se encuentran consignadas en la legislación laboral y jurisprudencia de los tribunales competentes de los países. Las instituciones del sector público que desempeñan una función clave en este proceso son los ministerios del trabajo y las instituciones de seguridad social.



3. Por su parte, las políticas del mercado de trabajo son aquellas que buscan combatir el desempleo y elevar ingresos laborales. Estos instrumentos se clasifican en dos grandes grupos: las políticas pasivas y las políticas activas (OIT, 2014; Freyssinet, 2013; CEPAL, 2009; Weller, op.cit: 12). En las primeras, la centralidad la tienen las prestaciones a la población desempleada, cumpliendo una función social de suministro de ingresos a personas que han perdido su fuente de trabajo, asegurando temporalmente cantidades mínimas de ingresos a los desempleados y convirtiéndose en una especie de compensación o indemnización. En ese sentido, las políticas pasivas más comunes son los seguros de desempleo, la indemnización por despido (en función de las remuneraciones percibidas y antigüedad en el empleo), las cuentas de ahorro individual para el desempleado, entre otras. Dentro de este tercer grupo de instrumentos, las intervenciones del sector público buscan evitar el desempleo, aumentar la empleabilidad y apuntalar la demanda de trabajo, atendiendo tanto a trabajadores ocupados – asalariados, trabajadores por cuenta propia y microempresarios–, así como a desempleados. Dentro de estos objetivos se delinearán políticas y programas de capacitación, servicios de intermediación (o apoyo a la búsqueda de empleo) y la generación directa o indirecta de empleo (por ejemplo, con la entrega de créditos de pequeña magnitud o de subvenciones a la contratación) (Weller, 2004: 12). Con estos instrumentos se persigue *i*) mejorar la empleabilidad de los trabajadores a través de programas de capacitación y promoción de la inserción laboral; *ii*) incrementar la demanda de trabajo mediante programas de generación directa de empleo asalariado temporal, de subsidios al empleo o al salario, así como de programas de promoción de emprendimientos productivos; *iii*) mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo a través de la prestación de servicios de información, orientación en la búsqueda de empleo e intermediación laboral.



En el caso chileno, las políticas activas de mercado de trabajo se han concentrado en la formación profesional y en programas de generación indirecta de empleo, generándose fondos de desarrollo productivo y microempresarial. En ese contexto, los servicios públicos de empleo serían parte de las políticas activas, jugando un papel de intermediación en los mercados de trabajo y constituyendo un instrumento esencial para promover una coordinación adecuada entre los agentes participantes. Estas instituciones facilitan, informan y regulan la manera en que los trabajadores son empleados por las empresas, así como también la forma en que los conflictos son resueltos y cómo las actividades laborales son llevadas a cabo.

En nuestro país son las denominadas Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL) las que llevan a cabo los principales esfuerzos por parte del Estado en este sentido<sup>12</sup>. El sistema comienza realizando la recepción del usuario, con un diagnóstico inicial y su inscripción en la bolsa nacional de empleo (BNE), para luego continuar con el resto del proceso de intermediación en las etapas de habilitación e intermediación propiamente tal. Uno de los objetivos más importantes de las OMIL “es disminuir las asimetrías de información de todos los usuarios (...) a través de datos, cifras y estadísticas estandarizadas acerca del comportamiento del mercado laboral a nivel territorial” (SENCE, 2018: 2).

---

<sup>12</sup> Las OMIL fijan su dependencia administrativa en las municipalidades, aunque parte importante de su financiamiento también proviene del gobierno central a través de recursos transferidos desde el programa de fortalecimiento OMIL de SENCE sujeto al cumplimiento de metas de gestión. De acuerdo a lo establecido en el artículo 73 de la ley 19.518 de 1997 (que rige el estatuto de capacitación y empleo), en cada municipalidad podrá funcionar una OMIL que tendrá las siguientes funciones: *i*) recibir las ofertas y solicitudes de capacitación y de trabajo de la comuna; *ii*) informar y orientar a los eventuales beneficiarios de programas de capacitación; *iii*) relacionar a los oferentes y solicitantes de trabajo; *iv*) verificar los antecedentes laborales de los oferentes y demandantes, así como los requerimientos de los puestos de trabajo, conforme a normas técnicas impartidas por el SENCE; *v*) entregar periódicamente al SENCE y a los servicios públicos que la demanden, la información recogida en su oficina en cuanto a la oferta y demanda de trabajo y capacitación; *vi*) cumplir las funciones de orientación laboral que el SENCE indique (SENCE, 2014: 4). De acuerdo con lo establecido en la ley 19.728 que crea el seguro de cesantía, así como por el decreto supremo 250 de 2001 que regula el artículo 28 de la misma ley, las OMIL son también las entidades encargadas de ejecutar el proceso de certificación de beneficios del fondo de cesantía solidario. Para acceder a los pagos del seguro, los beneficiarios deben presentarse en las OMIL una vez al mes para acreditar su condición de cesantes.



Dentro de los diferentes tipos de funcionarios, se señala que debe existir un profesional de la OMIL “que posea competencias asociadas al análisis y procesamiento de información laboral proveniente de la nueva encuesta de empleo (ENE), observatorio laboral regional, la BNE y el sistema de información laboral (SIL)” (SENCE, 2018: 3). En efecto, “todas las municipalidades que suscriban convenio con SENCE deberán asegurar la entrega oportuna de la información laboral descrita con anterioridad. Será responsabilidad de la OMIL analizar los datos del mercado laboral, proporcionar información laboral complementaria en torno a las bases de datos comunal y su correspondiente traducción a todos los tipos de usuario con la finalidad de lograr comprensión y mejorar el proceso decisional” (ibid.). Por tanto, a través de dicho profesional las OMIL debiesen analizar diversas fuentes de información, proporcionando datos en diferentes dimensiones.

Dicho lo anterior, es fácil entender que la producción de datos laborales es uno de los principales puntos sensibles de las políticas de mercado laboral. Para reforzar este aspecto se creó la institucionalidad ligada al Observatorio Laboral Nacional, organismo que busca coordinar la producción de información que sirva para la labor de intermediación de las OMIL, entre otros aspectos. El principal objetivo es la elaboración de datos sobre las brechas existentes entre oferta y demanda de ocupaciones en el mercado de trabajo, avanzando hacia la anticipación de las brechas futuras. Este Observatorio Laboral Nacional se encuentra estructurado por una oficina central y una red de 16 Observatorios Laborales Regionales, de los cuales 13 se encuentran operando al año 2020. La diversidad económica entre las regiones obliga a la aparición de una mirada local de las cuencas laborales, generándose una importante producción de información a esta escala, llevándose también a cabo interesantes estudios ocupacionales, sectoriales, de brechas, entre otros temas.



En suma, es importante seguir observando la evolución de esta experiencia, específicamente en términos de coordinación de prácticas, nuevos enfoques y metodologías de producción de estadística laboral, así como la aplicabilidad de estos insumos para el diseño, monitoreo y evaluación de las políticas de mercados laborales.

### **La necesidad de producción de datos laborales regionales**

Es necesario plantear con fuerza la importancia de fortalecer nuestra institucionalidad en materia de políticas laborales, como un instrumento fundamental para la estabilidad del proceso social, político y económico. Se trata de responder a las demandas y desafíos que llegan con la transformación en las formas de producir y gestionar el trabajo que ya estamos viendo hoy. Lo relevante es configurar un sistema de protección social con cobertura universal, en especial por la irrupción de una tecnología que afectará el empleo y la jornada laboral, intensificará el trabajo e invadirá la intimidad del trabajador. Esto, combinado con los efectos del cambio climático, el aumento de la esperanza de vida y los movimientos migratorios, entre otros factores de diversa naturaleza, generarán nuevos escenarios y fisonomías relativas a nuevas desigualdades y formas de exclusión social. Se trata, principalmente, de un entrelazamiento de fenómenos de diferente tipo, entre ellos la reestructuración productiva ligada a la innovación tecnológica, la crisis medioambiental, los dilemas sobre recursos naturales y el impacto en actividades extractivas y agroindustriales. A lo anterior sumar también la automatización, la robotización, la flexibilidad(es) laborales, entre otros tópicos.

Los estudios que se encuentran disponibles en este momento advierten serias consecuencias a niveles globales, continentales y nacionales. Por ejemplo, las nuevas tecnologías influirán en las formas de organizar la producción, así como también en la demanda por nuevos tipos de ocupaciones y calificaciones.



Se avizoran nuevas formas de organización de la producción de bienes y servicios, así como nuevas formas de gestión del conocimiento, pero también nuevas fisonomías del trabajo precario, sin contratos firmados, previsión, salud y estabilidad (por ejemplo, fenómenos como la uberización del empleo y la aparición de actividades ligadas a aplicaciones)<sup>13</sup>.

Dicho de otra forma, el impacto que esto tendrá en todo el amplio espectro que puede entenderse por trabajo, así como en las tareas de intermediación y (re)calificación, es de magnitudes considerables. Por todo esto, como país debemos contribuir en la profundización de nuestros mecanismos institucionales, pero así también de herramientas metodológicas, enfoques epistémicos, así como en una mayor formación y calidad del capital humano en los funcionarios, en especial los que están en municipios y las nuevas instancias de los gobiernos regionales, con el objeto de enfrentar cabalmente la complejidad de fenómenos que se avecinan, especialmente delicados en poblaciones específicas y territorios locales. El análisis de datos laborales, así como los procesos de intermediación y calificación laboral necesitarán redefinir nuevos segmentos y poblaciones objetivos. Para ello, necesitamos mejorar procesos, metodologías y alcances en la producción de información laboral, así como nuevas tecnologías que permitan sistematizar y geo-referenciar la información para la toma de decisiones. En suma, es en la diversidad de territorios y en la riqueza de escenarios laborales locales desde donde se diseñarán las políticas y programas activos de empleos.

---

<sup>13</sup> Según un informe de la OCDE llamado “*Perspectivas de empleo: El futuro del trabajo*” (2019), la digitalización, la globalización y el envejecimiento traen nuevas oportunidades, pero también riesgos de aumentar las desigualdades entre los trabajadores (Morris, 2019: 2-3). La OCDE estima que en Chile más del 20% de los trabajos están con alto riesgo de automatización. Adicionalmente, otro 31,4% de empleos en nuestro país podría sufrir cambios significativos por el progreso tecnológico (ibid.). Según la Comisión Nacional de Productividad (2018), el impacto podría ser aún mayor, ya que el 61% del empleo (4,9 millones de personas) estaría en riesgo de ser automatizado y otro 24% (1,9 millones de personas) podría también ser afectado por el cambio tecnológico. Según esta comisión, el futuro del trabajo está inexorablemente vinculado a la información, a maquinarias autónomas y a procesos administrados por algoritmos (ibid.). Algo más moderadas, aunque igualmente significativas, son las estimaciones del informe sobre robotización del 2018 de la famosa consultora internacional PwC, para el año 2020 Chile tiene un riesgo de que el 1% de sus empleos se vean afectados por la inteligencia artificial, pero esa cifra crece al 13% a mediados de 2025 y al 27% después del 2030 (ibid.).





Dentro de este escenario de nuevos requerimientos, un gran obstáculo es la actual carencia de información laboral representativa a nivel comunal.

Por lo mismo, necesitamos generar tanto institucionalidad como capital humano para la producción de datos vivos por parte de los municipios. Si no lo resolvemos, seguiremos empantanados en una contradicción radical: por una parte, el municipio es el encargado de ejecutar muchos de los programas y políticas y, sin embargo, es el propio nivel comunal el espacio que presenta sesgos estadísticos más significativos, dificultando la medición, el diagnóstico y la evaluación de las políticas hacia grupos prioritarios.

Esto lleva a plantear un escenario donde la producción de datos representativos de las cuencas laborales locales es (y será) una cuestión trascendental para el diseño, ejecución y evaluación de políticas activas de empleo, especialmente en materias de intermediación y capacitación laboral. Entre otros tópicos, se necesita conocer las particularidades de la oferta y demanda de empleo en los territorios, las características demográficas de los desocupados y los subempleados, los salarios, las condiciones laborales, la inserción laboral de mujeres, jóvenes, migrantes y personas de tercera edad, así como el desarrollo de sectores económicos. En suma, manejar y triangular datos con escalas geográficas, una mayor proximidad con las transformaciones de la vida real de las realidades territoriales.

### **Mercados de trabajo, segmentos y perfiles laborales**

Los mercados laborales no son un espacio de equilibrio perfecto entre oferta y demanda. Por el contrario, son instituciones sociales complejas (Solow 1990; Pries 2003), fuertemente segmentadas en su interior, con sus propios mecanismos de información, salarios y de asignación (Piore 1975).





Los mercados laborales se encontrarían internamente divididos por segmentos que no sólo parcelizan la oferta y demanda de trabajo (Kerr, 1954), sino que también reducen procesos de movilidad y competencia (Piore, op.cit; Fine 1998; Pries, op.cit). Se ha señalado la existencia de dos grandes segmentos: mercado primario de puestos de trabajo protegidos, con salarios elevados, estabilidad, etc., y el mercado secundario de puestos de trabajo con bajos salarios, desprotección, inestabilidad, escasas oportunidades de movilidad, etc. (Piore, op.cit; Doeringer & Piore 1985). Se han llegado a proponer también divisiones adicionales del sector primario en uno superior y otro inferior, donde este último implica posiciones manuales o no manuales de rutina, mientras que el primero incluye profesionales y cargos directivos. La aplicación de estos enfoques de segmentación y generación de tipología de perfiles en los mercados laborales abre la posibilidad del trabajo en línea sectorial (evolución y fisonomía de trabajadores y/o empresas que desarrollan sus actividades en uno o más sectores estratégicos históricos o potenciales de un territorio), así como sobre poblaciones específicas (mujeres, jóvenes, migrantes, etc.).

En ese sentido, el presente informe se inscribe como una propuesta de tipología de segmentos y perfiles laborales residentes que estructuran al mercado laboral de la región del Maule. En efecto, se propone una tipología laboral de hombres y mujeres residentes en la región a partir de una aproximación multidimensional que recoge aspectos contractuales, previsionales, de acceso a sistemas de salud, de condiciones de trabajo y jornadas laborales, así como indicadores de las actividades productivas y la residencia territorial.



## METODOLOGÍA

### VARIABLES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SEGMENTOS Y PERFILES LABORALES

La fuente de datos utilizados corresponde a la encuesta nacional de empleo (ENE) llevada a cabo por el instituto nacional de estadísticas (INE). La versión ocupada corresponde al trimestre de los meses de enero, febrero y marzo del año 2021. Se usaron un total de 24 variables, las cuales se presentan en el siguiente cuadro.

*Cuadro 1: Variables del análisis en Encuesta Nacional de Empleo (ENE)*

Variable	Definición	Nombre	Indicador/categorías
<b>CISE</b>	Acrónimo de la Clasificación Internacional de la Situación de Empleo. Está ligada a las situaciones de dependencia (en sector público y privado), cuenta propia, situaciones de patrones o empleadores, servicios domésticos y familiares no remunerados. Involucra al trabajo en tanto relaciones sociales de sujeción directa e indirecta, así como condiciones y relaciones laborales asalariadas y no asalariadas (Gálvez, 2001; OIT, 2010; Glejberman, 2012). En el caso de la encuesta ENE, se utiliza la versión de CISE 1993.	categoria_ ocupacion	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Empleador.</li> <li>2. Cuenta propia.</li> <li>3. Asalariado sector privado</li> <li>4. Asalariado sector público.</li> <li>5. Personal de servicio doméstico puertas afuera.</li> <li>6. Personal de servicio doméstico puertas adentro.</li> <li>7. Familiar o personal no remunerado.</li> </ol>
<b>Sexo</b>	Variable que adquiere importancia en investigaciones que miden la interseccionalidad con factores de clase.	sexo	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hombre.</li> <li>2. Mujer.</li> </ol>
<b>CIUO</b>	Acrónimo de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. Tiene relación con el trabajo como actividad, ofreciendo un sistema categorial de ocupaciones (profesionales, técnicos, trabajadores manuales, trabajadores agrícolas, etc.) que expresan la división técnica y funcional de oficios y profesiones con diferentes grados de calificación o, lo que es igual, la propiedad/no propiedad de los medios	b1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Directores, gerentes y administradores.</li> <li>2. Profesionales, científicos e intelectuales.</li> <li>3. Técnicos y profesionales de nivel medio.</li> <li>4. Personal de apoyo administrativo.</li> <li>5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados.</li> </ol>



	inmateriales de calificación y jerarquización del trabajo (Gálvez, op.cit).		6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros. 7. Artesanos y operarios de oficios. 8. Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores. 9. Ocupaciones elementales. 10. Otros no identificado.
<b>Tipo de negocio, empresa o institución donde trabaja</b>	Identificación de la situación estatal, privada o de hogar particular de la empresa donde trabaja.	b5	¿El negocio, empresa o institución donde trabajó la semana pasada era... 1. Estatal. 2. Privada. 3. Hogar particular.
<b>Contrato de trabajo escrito</b>	Indicador de la informalidad ligada a la ausencia de protección, en empresas formales o informales (OIT, op.cit; INE, 2018; Blanco & Julián, 2019, 2020).	b8	En ese empleo, ¿tiene contrato escrito? 1. Sí. 2. No.
<b>Afiliado al sistema previsional</b>	Son dos variables ligadas a la cotización en algún sistema previsional y en algún tipo de plan de salud. El estar registrado y activo en los sistemas de protección previsional y de salud son indicadores de la formalidad e informalidad (OIT, 2010; INE, op.cit; Blanco & Julián, op.cit).	b7a_1	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema previsional o de pensión? 1. Sí. 2. No.
<b>Cotización en sistema de salud</b>		b7a_2	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de salud (público o privado)? 1. Sí. 2. No.
<b>Cotización en seguro de desempleo</b>	Este seguro de cesantía es un beneficio de actividades asalariadas con contratos (trabajadores dependientes formales), dejando de lado un amplio espectro de actividades por cuenta propia e informales.	b7a_3	Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de seguro de desempleo? 1. Sí. 2. No.
<b>Duración del contrato</b>	Definición de tipo de contrato, existencia de contratos temporales, de corta duración, de incierta finalización. Para el caso de los contratos definido (por tiempo), el indicador b10 permite indagar el tipo de temporalidad contractual.	b9	¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es... 1. ...definido, es decir, con plazo de término o a plazo fijo? 2. ...indefinido, es decir, sin plazo de término?
		b10	¿Su contrato o acuerdo definido es... 1 ...limitado a la temporada? 2 ...limitado al término de la obra, proyecto o actividad? 3 ...limitado a menos de tres meses por contrato o acuerdo (a prueba, práctica)? 4 ...renovable una vez al año? 5 ...por reemplazo? 6 ...no sabe?
<b>CIU</b>	Clasificación Internacional Industrial Uniforme. Esta variable responde a la pregunta por lo que se produce (Gálvez,	r_p_rev4cl _caenes	1. Agricultura, silvicultura y pesca 2. Explotación de minas y canteras. 3. Industria Manufacturera.



	op.cit), dando cuenta de los sectores o ramas económicas.		<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.</li> <li>5. Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.</li> <li>6. Construcción.</li> <li>7. Comercio.</li> <li>8. Transporte y almacenamiento.</li> <li>9. Alojamiento y servicios de comida.</li> <li>10. Información y Comunicación.</li> <li>11. Actividades financieras y de seguros.</li> <li>12. Actividades inmobiliarias.</li> <li>13. Actividades profesionales, científicas y técnicas.</li> <li>14. Actividades administrativas y servicios de apoyo.</li> <li>15. Administración pública.</li> <li>16. Enseñanza.</li> <li>17. Servicios sociales y relacionados con la salud humana.</li> <li>18. Artes, entretenimiento y recreación.</li> <li>19. Otras actividades de servicios.</li> <li>20. Actividades de los hogares en calidad de empleadores.</li> <li>21. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.</li> </ol>
<b>Empresas registradas en SII</b>	La emisión de facturas es indicador de presencia en registros del SII y sigue las recomendaciones de la OIT en este aspecto (INE, op.cit).	i1	<p>La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿está registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII) o tiene iniciación de actividades? (para Asalariados)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sí.</li> <li>2. No sabe, pero la empresa entrega boleta o factura por las ventas o prestación de servicios.</li> <li>3. No, ningún tipo de registro.</li> </ol>
<b>Tamaño de la empresa</b>	Indicador del tamaño de la empresa según su número de trabajadores.	b15_1	<p>En todo el país, ¿cuántas personas trabajan en esa empresa, negocio, institución que le paga o actividad por cuenta propia, incluyéndose usted?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menos de 5.</li> <li>2. De 5 a 10 personas.</li> <li>3. Entre 11 y 49.</li> <li>4. Entre 50 y 199.</li> <li>5. 200 y más personas.</li> </ol>
<b>Lugar de trabajo</b>	Indicador que considera la identificación de los lugares donde se realiza el trabajo.	b16	<p>En la semana que terminó el domingo pasado, ¿dónde realizó principalmente sus tareas?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En instalaciones u oficina del cliente o empleador.</li> <li>2. En la casa del empleador o cliente.</li> </ol>



			<p>3. En instalaciones u oficinas propias o arrendadas.</p> <p>4. En la oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar (en el mismo predio).</p> <p>5. En su propio hogar.</p> <p>6. En la calle o vía pública.</p> <p>7. En obras de construcción, mineras o similares.</p> <p>8. En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo.</p> <p>9. En otros lugares (especifique).</p>
<b>Horas extras</b>	Indicador que busca medir la existencia de horas extras semanales	c4	<p>¿Le pagan habitualmente las horas extras en su actividad principal?</p> <p>1. Sí.</p> <p>2. No.</p>
		c10	<p>Si de usted dependiera, ¿trabajaría habitualmente más horas de las que trabaja en la actualidad?</p> <p>1. Sí.</p> <p>2. No.</p>
		c11	<p>Pero, si se diera la posibilidad, ¿estaría disponible para trabajar más horas a la semana?</p> <p>1. Sí, de inmediato.</p> <p>2. En los próximos 15 días.</p> <p>3. En un mes más.</p> <p>4. No tiene disponibilidad.</p>
<b>Disponibilidad y razones para trabajar más horas semanales</b>	Indicadores que permite indagar en la disponibilidad y razones de los trabajadores para trabajar más horas a la semana.	c12	<p>¿Cuál es la razón por la cual no trabaja más horas?</p> <p>1. La empresa no dispone de más horas de trabajo/ No hay más trabajo.</p> <p>2. No hay más clientes, temporada baja.</p> <p>3. No cancelan las horas extras.</p> <p>4. Razones personales.</p> <p>5. Cuidado de personas dependientes.</p> <p>6. No hay capital, falta local, no hay mercadería.</p> <p>7. Por estudios.</p> <p>8. Por factores climáticos.</p>
<b>Edad en tramos</b>	Tramos de edad en quinquenios.	tramo_edad	<p>1. 15 a 19 años.</p> <p>2. 20 a 24 años.</p> <p>3. 25 a 29 años.</p> <p>4. 30 a 34 años.</p> <p>5. 35 a 39 años.</p> <p>6. 40 a 44 años.</p> <p>7. 45 a 49 años.</p> <p>8. 50 a 54 años.</p> <p>9. 55 a 59 años.</p> <p>10. 60 a 64 años.</p> <p>11. 65 a 69 años.</p> <p>12. 70 años o más.</p>



<b>Horas semanales</b>	Recodificación en tramos de las horas semanales.	c2_1_3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. &lt;= 43.</li> <li>2. 44 - 45.</li> <li>3. 46 +.</li> </ol>
<b>(In)formalidad de la empresa</b>	Variable que permite identificar empresas y/o unidades económicas formales e informales que pueden emplear personas o bien ser unipersonales (esto último, donde sus dueños son trabajadores por cuenta propia) (INE, op.cit).	sector	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sector Formal.</li> <li>2. Sector Informal.</li> <li>3. Sector Hogares como Empleadores.</li> </ol>
<b>(In)formalidad de la ocupación</b>	Indicador que permite identificar a las personas ocupadas (empleadas, es decir, que tienen un empleador o, inclusive, contrato de trabajo), pero que no están cubiertas por previsión ni salud. Se incluyen aquí a trabajadores por cuenta propia.	ocup_form	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ocupado formal.</li> <li>2. Ocupado Informal.</li> </ol>
<b>Provincia</b>	Se producirán datos para la VII región del Maule, principalmente por razones ligadas al tamaño y representatividad estadística de algunos territorios (en especial los de tipo rural y aislados). Por lo mismo, se decidió construir la tipología usando filtros a nivel regional, pero analizando la distribución residencial de los casos según la heterogeneidad interna de las provincias.	r_p_c_15	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cauquenes.</li> <li>2. Curicó.</li> <li>3. Linares.</li> <li>4. Talca.</li> </ol>

Fuente: Elaboración propia.

## Análisis de correspondencias múltiples y clúster de k-medias

El método para generar segmentos y perfiles que a continuación se mostrará ha sido desarrollado en diferentes lugares (Blanco, 2019; Blanco & Julián, op.cit; Blanco, Marchant, Alister & Julián, 2020, entre otros). Combina esencialmente dos técnicas: análisis de correspondencias múltiples y clúster de k-medias. La técnica del análisis de correspondencias (ACM) estudia la relación entre categorías de variables nominales u ordinales, al tiempo que reduce la variabilidad conjunta a factores/dimensiones de resumen. Además, se obtienen gráficos que expresan visualmente las relaciones entre las categorías, resultando de especial relevancia para una primera inspección de las relaciones de cercanía y distancia. Las categorías relacionadas se encuentran más cercanas que aquellas que no están relacionadas y que están más lejos.



Sumado a lo anterior, se pueden guardar en las bases de datos los puntajes de los puntos a lo largo de las dimensiones que resumen la información multivariada.

La segunda técnica utilizada es el análisis de conglomerados no jerárquico de k-medias. Permite encontrar patrones de agrupamiento y descubrir la manera en que los individuos se aglomeran o diferencian entre sí estimando las similitudes entre los individuos u objetos a través de la correlación (distancia o asociación) de las diferentes variables. De forma sintética, todo el procedimiento para la construcción de los perfiles laborales se puede resumir de la siguiente manera:

1. Un primer paso con el ACM con todas las variables (Cf. Cuadro No. 1). Se considerarán las inercias de los puntos a las dimensiones para identificar los segmentos que mejor resumen la información. También se generan mapas factoriales para visualizar la distribución de puntos y centroides. Paralelamente, se guardarán en la base de datos los puntajes factoriales, esto es, las coordenadas de los casos a lo largo de cada uno de los factores (segmentos).
2. Estas nuevas variables de los puntajes factoriales serán utilizadas en un segundo paso que involucra el análisis de clúster de k-medias, estableciéndose los conglomerados laborales. Únicamente se ingresan los puntajes de los casos a lo largo de ambas dimensiones, evitándose incluir variables no métricas. De forma complementaria, se definió el número final de perfiles laborales con ANOVA de una vía, analizando diferentes soluciones de disminución de la varianza interna y aumento de la heterogeneidad entre grupos respecto de los puntajes factoriales.





3. El paso siguiente es la caracterización de segmentos y perfiles por medio de una serie amplia de variables laborales, socioeconómicas, demográficas y territoriales, procedimiento mediante el cual es posible colocar nombres e identificar características de cada agregado producido.

## RESULTADOS

### Aspectos generales de la tipología laboral del Maule

El tratamiento estadístico realizado confirma tres grandes segmentos (producción, independencia y dependencia), observándose ocho perfiles. En el primer segmento –que hemos denominado de la producción– encontramos dos perfiles específicos: *i*) empleadores altos; *ii*) empleadores bajos. En el segundo segmento de actividades independientes se anidan tres perfiles: *iii*) cuenta propia variable; *iv*) cuenta propia manuales y servicios; *v*) cuenta propia agrícola. Por último, en el segmento de las actividades en situación de dependencia, se agruparon los perfiles de los *vi*) asalariados calificación alta y media; *vii*) asalariados manuales y de servicios; *viii*) asalariados elementales.

*Tabla 1: Perfiles laborales dentro de segmentos y del total regional (porcentajes y frecuencias absolutas)*

		Recuento	% del segmento	% del N regional
<b>PRODUCCIÓN</b>	Empleadores Altos	11.931	60,8%	2,6%
	Empleadores Bajos	7.692	39,2%	1,7%
	<b>Total</b>	<b>19.622</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,3%</b>
<b>INDEPENDENCIA</b>	Cuenta Propia Variable	26.404	31,0%	5,8%
	Cuenta Propia Manual	43.489	51,1%	9,6%
	Cuenta Propia Agrícola	15.195	17,9%	3,4%
	<b>Total</b>	<b>85.087</b>	<b>100,0%</b>	<b>18,8%</b>
<b>DEPENDENCIA</b>	Asalariados Calificación Alta y Media	87.778	25,2%	19,4%
	Asalariados Servicios y Manuales	157.590	45,2%	34,8%
	Asalariados Elementales	103.267	29,6%	22,8%
	<b>Total</b>	<b>348.636</b>	<b>100,0%</b>	<b>76,9%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.





Tabla 2: Perfiles laborales según sexo

		Hombre	Mujer	Total
PRODUCCIÓN	Empleadores Altos	57,8%	42,2%	100,0%
	Empleadores Bajos	79,3%	20,7%	100,0%
	<b>Total</b>	<b>66,2%</b>	<b>33,8%</b>	<b>100,0%</b>
INDEPENDENCIA	Cuenta Propia Variable	34,1%	65,9%	100,0%
	Cuenta Propia Manual	68,3%	31,7%	100,0%
	Cuenta Propia Agrícola	89,1%	10,9%	100,0%
	<b>Total</b>	<b>61,4%</b>	<b>38,6%</b>	<b>100,0%</b>
DEPENDENCIA	Asalariados Calificación Alta y Media	32,6%	67,4%	100,0%
	Asalariados Servicios y Manuales	66,8%	33,2%	100,0%
	Asalariados Elementales	78,7%	21,3%	100,0%
	<b>Total</b>	<b>61,7%</b>	<b>38,3%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

Cuadro 2: Cuadro resumen

Nombre	Porcentaje	Características fundamentales <sup>14</sup>
<b>Empleadores Altos</b>	2,6% N = 11.931	Grupo con mayoría de hombres, casi en un 60 por ciento. Ocupaciones de nivel técnico, directivo y profesional, combinadas con una importante proporción de ocupaciones de servicios y vendedores en comercio y mercados, desempeñándose principalmente en comercio y otras actividades de intermediación. Fuerte presencia de educación de nivel secundario, técnico y profesional, aunque prácticamente nula presencia de postgrado. Se trata de actividades desempeñadas fundamentalmente en micro y pequeñas empresas. No hay casos de grandes empleadores (a cargo de empresas de más de 200 trabajadores). Sus actividades se desarrollan fundamentalmente en oficinas o instalaciones propias o arrendadas. En su mayoría, no están disponibles a la búsqueda de segundas fuentes de trabajo. Fuerte presencia de formalidad. Los tramos de edad principales están por sobre los cuarenta años, trabajando en su mayoría en jornadas superiores a las 46 horas semanales.
<b>Empleadores Bajos</b>	1,7% N = 7.692	Grupo muy masculinizado, alcanzando prácticamente el 80 por ciento. Ocupaciones de nivel educacional medio-bajo (igual o por debajo a los doce años de escolaridad), con fuerte presencia de artesanos y otras actividades manuales y elementales. El sector económico principal es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, así como la construcción, comercio e industrias. Se trata además de un tipo de empleador que se desempeña como microempresario en instalaciones propias, aledañas al domicilio o directamente su propio hogar, así como en predios agrícolas o marítimos abiertos. Se señalan limitaciones ligadas a la ausencia de nuevos clientes, así como problemas ligados a la temporada baja. Importante presencia de informalidad y edades que principalmente sobrepasan los 40 años.
<b>Cuenta propia Variable</b>	5,8% N = 26.404	Perfil significativamente compuesto por mujeres, principalmente trabajadores de servicios y comercio, pero también con fracciones profesionales y técnicas, primando entonces la educación secundaria, técnica superior y profesional universitaria. Se desarrollan principalmente en comercio, así como en hoteles y restaurantes, actividades profesionales y técnicas, de salud y de servicios en general a la población. Prácticamente la totalidad de casos se desempeñan en microempresas unipersonales o bien de cinco o menos trabajadores. Pueden trabajar en sus propios hogares, así como

<sup>14</sup> Para el detalle cf. Anexo, Tabla No. 19.



		también en locales u oficinas aledañas a su domicilio, la casa de su empleador o bien en instalaciones propias o arrendadas. Seis de cada diez casos no buscan más trabajo, fundamentalmente por razones de inexistencia de clientes o baja temporada. La informalidad es relevante, alcanzando casi la mitad de los casos. Las edades muestran presencia de jóvenes entre 25 y adultos de hasta 39 años, así como también personas mayores de 45 años. Por último, se observa también una importante presencia de subempleo.
<b>Cuenta Propia Manual</b>	9,6% N = 43.489	Grupo mayormente compuesto por hombres, principalmente desempeñando actividades de baja o nula calificación, ocupaciones manuales y, en menor medida, no manuales de rutina. Poseen baja escolaridad, fundamentalmente secundaria y primaria. Se encuentran desarrollando funciones en sectores tales como la construcción, el comercio, la industria y el transporte. Además, se ubican trabajando principalmente en microempresas unipersonales o bien de hasta máximo 5 trabajadores. Aparte de desarrollar sus actividades en hogares de sus empleadores, en oficinas anexas, así como en sus propios domicilios, los encontramos también trabajando en la calle o vía pública. Manifiestan también la imposibilidad de aumentar sus horas semanales dada la inexistencia de clientes, así como una importante proporción de subempleo. La informalidad es significativamente mayoritaria. Las edades se concentran entre los 35 a 59 años.
<b>Cuenta propia Agrícola</b>	3,4% N = 15.195	Constituidos en su gran mayoría por hombres, este conglomerado se compone por ocupaciones especialmente ligadas a agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros, así como, en menor medida, a ocupaciones elementales. Los niveles educacionales son bajos, predominando la educación primaria. Tienden obviamente a desempeñarse en empresas unipersonales o como máximo de cinco trabajadores. Los predios agrícolas o marítimos abiertos son los lugares más relevantes de trabajo. La temporada baja y la ausencia de clientes son mencionadas como las razones de la falta de disponibilidad para trabajar más horas. A su vez, el subempleo y la informalidad son mayoritarias. Se trata de casos que comprenden fundamentalmente segmentos de edades mayores, principalmente mayores de 45 años. En ese sentido, se puede señalar que se trata del perfil más envejecido de la región.
<b>Asalariados Calificación Alta y Media</b>	19,4% N = 87.778	Grupos significativamente compuesto por mujeres, principalmente de niveles profesionales y técnicos, desempeñándose en la administración pública y defensa, enseñanza, sistema de salud y la asistencia social. Obviamente, el nivel educativo mayormente observado es la educación universitaria, aunque hay poco nivel de posgrado. Los contratos escritos son la inmensa mayoría de los casos, fundamentalmente de carácter indefinido y renovable una vez al año. Se observa cotización en sistemas previsionales y de salud, así como en el sistema del seguro de desempleo. Las empresas donde se desempeñan estas personas son principalmente instituciones estatales y, en menor medida, privadas, primordialmente formalizadas (inscritas en SII) de tamaño mediano y grande. La relación laboral se realiza en su gran mayoría directamente con la empresa donde trabaja, aunque un quinto de los casos señala establecer relaciones con empresas de servicios temporales o suministradoras de trabajadores. Los tramos etarios comprenden casos que van desde los 25 a 49 años, principalmente.
<b>Asalariados Servicios y Manuales</b>	34,8% N = 157.590	Grupo fuertemente masculinizado, compuesto en su mayor parte por actividades de servicios de rutina, manuales y no calificadas. El comercio, la construcción y las industrias son los tres sectores económicos más relevantes.



		<p>Trabajan principalmente en empresas privadas, con alta presencia de cotización previsional, de salud y del seguro de desempleo. Relacionado con ello, el contrato escrito firmado es una situación ampliamente presente en el grupo, estableciéndose como contrato de tipo indefinido. Los acuerdos de trabajo establecen relaciones laborales directamente con los empleadores, empresas principalmente registradas en SII. El tamaño de las empresas donde este perfil se desempeña es variable, pudiendo encontrar tanto micro, como pymes y grandes empresas. Las instalaciones donde se desarrollan las actividades son en su gran mayoría lugares propios del clientes o empleador. Dicho todo lo anterior, es un grupo con fuerte presencia de formalidad, grupo etario entre los 25 a 49 años y con jornadas que fundamentalmente alcanzan las 45 horas semanales.</p>
<b>Asalariados Elementales</b>	22,8% N = 103.267	<p>Perfil mayoritariamente compuesto por hombres, con inmensa presencia de ocupaciones elementales, baja escolaridad y actividades que se ubican dentro de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, seguido de lejos por la construcción. Las empresas donde este tipo de actividades se desempeñan son de tipo privado, con presencia de cotización previsional, de salud y del seguro de cesantía, aunque la desprotección en estos ítems llega a uno de cada cuatro casos. Uno de cada cuatro casos no tiene contrato escrito de trabajo, mientras que los empleos tienden a ser indefinidos (aunque, nuevamente, uno de cada cuatro caso señala tener empleos temporales). Prácticamente no se observa presencia de subcontratación. No obstante, uno de cada cinco casos, teniendo una ocupación formal, se desempeña en empresas informales.</p>

Fuente: Elaboración propia.

*Tabla 3: Perfiles laborales de empleadores según matriz de informalidad de Hussmann*

	PRODUCCIÓN			INDEPENDENCIA			DEPENDENCIA		
	Empleadores Altos	Empleadores Bajos	Cuenta Propia Variable	Cuenta Propia Manual	Cuenta Propia Agrícola	Asalariados Calificación Alta y Media	Asalariados Servicios y Manuales	Asalariados Elementales	
<b>Empleadores formales</b>	65,8%	46,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	
<b>Empleadores informales</b>	1,5%	24,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
<b>Cuenta propia con ocupación formal en sector formal</b>	0,0%	0,0%	55,8%	29,8%	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
<b>Cuenta propia con ocupación informal en sector informal</b>	0,0%	0,0%	44,2%	70,2%	67,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
<b>Asalariados con ocupación formal en sector formal</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	89,9%	77,4%	68,5%	
<b>Asalariados con ocupación informal en sector formal</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,3%	11,7%	20,2%	
<b>Asalariados con ocupación formal en sector informal</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	1,2%	
<b>Asalariados con ocupación informal en sector informal</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%	9,2%	
<b>Asalariados con ocupación formal en sector Hogares</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,6%	0,0%	
<b>Asalariados con ocupación informal en sector Hogares</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,7%	0,1%	
<b>Familiares no remunerados con ocupación informal en sector formal</b>	30,1%	13,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,3%	
<b>Familiares no remunerados con ocupación informal en sector informal</b>	2,6%	16,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Servicio doméstico con ocupación formal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%	0,0%
Servicio doméstico con ocupación informal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,7%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

## Sectores económicos, ocupaciones y territorialidad de segmentos y perfiles

### a.- Segmento de la producción: perfiles de empleadores altos y empleadores bajos

Tal y como se vio más arriba, los casos que se desempeñan en la esfera de la producción alcanzan un total de 19.622, llegando a 4,3% del total regional. La mayor parte de estos casos componen el perfil de los **empleadores altos**, los que llegan a 60,8% del total de casos que se dedican a este segmento de la producción. Estos **empleadores altos** se caracterizan por ocupaciones ligadas principalmente a actividades de los servicios y vendedores de comercios y mercados, seguidos por directores, gerentes y administradores, profesionales, científicos e intelectuales, así como los técnicos y profesionales de nivel medio. Por su parte, el perfil de los **empleadores bajos** muestra una distribución de ocupaciones más bajas, tales como artesanos y operarios de oficios, ocupaciones elementales, agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros, así como, por último, trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados.

Tabla 4: Perfiles laborales de empleadores según ocupación

	Empleadores Altos		Empleadores Bajos		Total Segmento de Producción	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
Directores, gerentes y administradores	1.666	14,0%	0	0,0%	1.666	8,5%
Profesionales, científicos e intelectuales	1.344	11,3%	0	0,0%	1.344	6,8%
Técnicos y profesionales de nivel medio	1.436	12,0%	0	0,0%	1.436	7,3%
Personal de apoyo administrativo	690	5,8%	0	0,0%	690	3,5%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	5.722	48,0%	737	9,6%	6.459	32,9%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	91	0,8%	1.383	18,0%	1.473	7,5%
Artesanos y operarios de oficios	609	5,1%	3.088	40,2%	3.697	18,8%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	374	3,1%	408	5,3%	782	4,0%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	2.075	27,0%	2.075	10,6%
<b>Total</b>	<b>11.931</b>	<b>100,0%</b>	<b>7.692</b>	<b>100,0%</b>	<b>19.622</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.



De esta forma, una misma situación de empleo –ligado a posiciones de empleadores– muestra diferencias internas en cuanto a ocupaciones, evidenciándose que el segmento de empleadores requiere una diferenciación entre perfiles laborales.

Estas diferencias internas dentro del segmento de la producción se dan no sólo en términos de ocupación, sino también en las ramas económicas. En efecto, el perfil de **empleadores altos** está fuertemente centrado a actividades de intermediación social (comercio, transporte y almacenamiento, actividades de alojamiento y de servicio de comidas). En cambio, los **empleadores bajos** muestran gran relevancia en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, la construcción, comercio y las industrias.

*Tabla 5: Perfiles laborales de empleadores según rama económica*

	Empleadores Altos		Empleadores Bajos		Total Segmento de Producción	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
<b>Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</b>	0	0,0%	2.328	30,3%	2.328	12,0%
<b>Industrias manufactureras</b>	737	6,3%	1.062	13,8%	1.799	9,3%
<b>Suministro de agua</b>	219	1,9%	0	0,0%	219	1,1%
<b>Construcción</b>	855	7,3%	1.922	25,0%	2.777	14,3%
<b>Comercio al por mayor y al por menor</b>	4.042	34,5%	1.492	19,4%	5.534	28,5%
<b>Transporte y almacenamiento</b>	1.883	16,1%	196	2,5%	2.079	10,7%
<b>Actividades de alojamiento y de servicio de comidas</b>	1.473	12,6%	692	9,0%	2.165	11,1%
<b>Actividades inmobiliarias</b>	167	1,4%	0	0,0%	167	0,9%
<b>Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>	1.227	10,5%	0	0,0%	1.227	6,3%
<b>Actividades de servicios administrativos y de apoyo</b>	754	6,4%	0	0,0%	754	3,9%
<b>Enseñanza</b>	256	2,2%	0	0,0%	256	1,3%
<b>Otras actividades de servicios</b>	114	1,0%	0	0,0%	114	0,6%
<b>Total</b>	11.725	100,0%	7.692	100,0%	19.417	100,0%

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

El perfil de **empleadores altos** está más caracterizado por la formalidad y por la fuerte presencia de hombres respecto del perfil de **empleadores bajos**, mientras que este último perfil muestra una tendencia opuesta, vale decir, más cercanos a la informalidad y a mayor presencia de mujeres. Además, estos dos perfiles muestran presencia de la situación de empleo ligada al familiar o personal no remunerado. Esto indica que en la región del Maule los empleadores y familiares no remunerados tienen a agruparse en un mismo conglomerado.



Prácticamente cinco de cada diez casos de familiares no remunerados se agrupan en un mismo perfil junto a los empleadores altos, mientras que tres de cada diez lo hacen con los empleadores bajos.

Estos resultados requieren una mayor indagación respecto de la composición interna de cada perfil, pero por lo pronto nos permiten hipotetizar unas características particulares de los perfiles ligados a la producción, mostrándose como unidades complejas de un tipo particular de actividad capitalista significativamente relacionada con la escala familiar.

*Tabla 6: Provincias según perfiles laborales de empleadores  
(porcentaje en sentido de provincias)*

	Empleadores Altos	Empleadores Bajos	Total
<b>Cauquenes</b>	51,8%	48,2%	<b>100,0%</b>
<b>Curicó</b>	66,9%	33,1%	<b>100,0%</b>
<b>Linares</b>	39,7%	60,3%	<b>100,0%</b>
<b>Talca</b>	77,0%	23,0%	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021

Desde el punto de vista territorial, ambos perfiles de empleadores muestran una distribución residencial diferenciada, mostrando un matiz muy similar a lo que algunos estudios han señalado en cuanto a la relación entre las disparidades regionales de las matrices productivas con la densidad urbana y demográfica (Escolano & Ortiz, 2009; Lufin & Atienza, 2009; Escolano, Ortiz & Moreno, 2016). En ese sentido, la región del Maule muestra una heterogeneidad de configuraciones territoriales y formas de especialización o, por el contrario, diversificación de los perfiles empleadores. En concreto, el perfil de **empleadores altos** se muestra residiendo principalmente en las provincias de Talca y Curicó, mientras que el perfil de **empleadores bajos** lo hace muy significativamente en Linares, dejando a la provincia de Cauquenes como la unidad territorial más pareja en cuanto a la residencia de ambos grupos.





Esto obliga a seguir indagando lo ya señalado por algunas investigaciones que han demostrado que la configuración territorial y las formas de diversificación y especialización de los territorios permite establecer diferentes tipos de ciudades, donde la especialización económica es más significativa en ciudades pequeñas, mientras que las grandes urbes suelen ser más heterogéneas (Escolano & Ortiz, op.cit; Escolano, Ortiz & Moreno, op.cit).

Además, en ciudades intermedias la inserción en el sistema económico mundial (caso específico de la salmonicultura, minería y agroindustria) provoca el crecimiento de sectores especializados de servicios (Fuentes, Link & Valenzuela, 2017). En efecto, la configuración territorial está relacionada con las formas de diversificación y especialización de las ciudades, tradicionalmente observables a partir de datos de ocupación y ramas económicas, permitiendo establecer diferentes tipos de urbes a partir de su especialización y funcionalidad productiva (Escolano & Ortiz, op.cit; Lufin & Aienza, op.cit). Se ha demostrado una diferenciación en cuanto a las ramas o sectores económicos de los territorios, los que le dan una fisonomía de homogeneidad o heterogeneidad relacionada a la escala y tamaños demográficos (Escolano, Ortiz & Moreno, 2007; Escolano & Ortiz, 2009).

*Tabla 7: Perfiles laborales de empleadores según provincia  
(porcentaje en sentido de perfiles laborales)*

	Empleadores Altos	Empleadores Bajos
Cauquenes	4,3%	5,9%
Curicó	42,5%	31,6%
Linares	21,0%	48,0%
Talca	32,2%	14,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.



Tabla 8: Perfiles laborales de empleadores según ramas económicas en cada provincia

	Empleadores	
	Altos	Bajos
<b>Cauquenes</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	17,0%
	Industrias manufactureras	49,3%
	Construcción	33,7%
	Comercio al por mayor y al por menor	0,0%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	0,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>
<b>Curicó</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	34,1%
	Industrias manufactureras	0,0%
	Suministro de agua	0,0%
	Construcción	20,3%
	Comercio al por mayor y al por menor	17,3%
	Transporte y almacenamiento	3,2%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	25,1%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Linares</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	42,5%
	Industrias manufactureras	12,5%
	Construcción	18,8%
	Comercio al por mayor y al por menor	22,7%
	Transporte y almacenamiento	3,5%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	0,0%
	Actividades inmobiliarias	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%
	Enseñanza	0,0%
Otras actividades de servicios	0,0%	
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Talca</b>	Industrias manufactureras	40,0%
	Construcción	49,3%
	Comercio al por mayor y al por menor	10,7%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%
	Sin clasificación	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

Por ejemplo, en la provincia de Cauquenes, la diversificación de actividades de los perfiles empleadores residentes es baja. Se evidencia que los **empleadores altos** residentes en esta provincia se ocupan principalmente en comercio y actividades de hotelería y/o restaurantes, mientras que los **empleadores bajos** lo hacen en actividades productivas ligadas a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, industrias manufactureras y construcción. De esta forma, en la provincia de Cauquenes el perfil de **empleadores altos** se desempeña en actividades de intermediación, mientras que en el caso de los **empleadores bajos** lo hacen en actividades propiamente productivas.





En otras palabras, en la provincia de Cauquenes son inexistentes los empleadores residentes que se desempeñan en funciones de servicios relacionados a la reproducción de la población (por ejemplo, servicios de salud, enseñanza, servicios sociales, administración pública, etc.).

A la inversa, a medida que crecen las ciudades algunos sectores económicos comienzan a perder su importancia relativa, especialmente ramas de producción tales como la agricultura, la pesca y la minería. Esto es especialmente evidente en la distribución de sectores de los perfiles empleadores en la provincia de Talca, territorio en donde no residen este tipo de casos dedicados a dicho sector económico. De hecho, queda demostrado que los perfiles de **empleadores bajos** residentes en las provincias de Cauquenes y especialmente en Curicó y Linares muestran un significativo desarrollo de este tipo de actividades.

Por su parte, los **empleadores altos** suelen dedicarse a actividades de intermediación y/o de servicios a la población. De esta forma, la evidencia demuestra que la especialización u homogeneidad de actividades es más significativa en los perfiles de empleadores de Cauquenes, cuestión que podría estar sugiriendo una especialización de funciones de producción agrícolas relacionada con la escala geográfica y la densidad demográfica de esta provincia. Por su parte, en las otras tres provincias la heterogeneidad de ramas económicas se hace más indiscutible, mostrando un tipo de actividad más variada que incluye intermediación y servicios, evidenciándose lo que algunos estudios han señalado como un fenómeno de consolidación de crecimiento de sectores especializados y de incremento de sectores de servicios.



***b.- Segmento de la independencia: perfiles de trabajadores por cuenta propia***

Los tres perfiles laborales del segmento por cuenta propia muestran, en primer lugar, la heterogeneidad interna que puede alcanzar la situación de independencia. Tal y como lo vimos anteriormente, el trabajo por cuenta propia se consolida como el segundo segmento más relevante de la región (N = 85.087; alcanzando un 18,8% del total regional). En términos concretos, de este gran grupo de actividades por cuenta propia se han podido establecer tres perfiles laborales específicos: **trabajadores por cuenta propia variable, cuenta propia manual y cuenta propia agrícola.**

*Tabla 9: Perfiles laborales de independientes según ocupación*

	Cuenta Propia Variable		Cuenta Propia Manual		Cuenta Propia Agrícola		Total Segmento de Independencia	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
<b>Profesionales, científicos e intelectuales</b>	4.738	17,9%	162	0,4%	0	0,0%	4.900	5,8%
<b>Técnicos y profesionales de nivel medio</b>	2.949	11,2%	264	0,6%	0	0,0%	3.214	3,8%
<b>Personal de apoyo administrativo</b>	413	1,6%	64	0,1%	0	0,0%	477	0,6%
<b>Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados</b>	11.021	41,7%	8.948	20,6%	449	3,0%	20.418	24,0%
<b>Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros</b>	57	0,2%	2.304	5,3%	9.477	62,4%	11.838	13,9%
<b>Artesanos y operarios de oficios</b>	3.594	13,6%	21.437	49,3%	845	5,6%	25.875	30,4%
<b>Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores</b>	605	2,3%	4.747	10,9%	237	1,6%	5.588	6,6%
<b>Ocupaciones elementales</b>	3.028	11,5%	5.563	12,8%	4.187	27,6%	12.777	15,0%
<b>Total</b>	<b>26.404</b>	<b>100,0%</b>	<b>43.489</b>	<b>100,0%</b>	<b>15.195</b>	<b>100,0%</b>	<b>85.087</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

Al igual que en el caso anterior del segmento de empleadores, las diferencias entre estos tres perfiles laborales se observan, en primer lugar, en las ocupaciones. El perfil de los **trabajadores por cuenta propia variable** comprende actividades tan distintas tales como los trabajos de servicios y vendedores de comercios y mercados, seguidos de lejos por profesionales, científicos e intelectuales, artesanos y operarios de oficios, técnicos y profesionales de nivel medio, así como por ocupaciones elementales. Este primer perfil de **trabajadores por cuenta propia variable** muestra una diversidad de ocupaciones, así como una presencia en sectores de intermediación y reproducción social tales como comercio, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de alojamiento y servicio de comidas, actividades de servicios y de atención de la salud y asistencia social.



Tabla 10: Perfiles laborales de independientes según ramas económicas

Variable	Cuenta Propia Variable		Cuenta Propia Manual		Cuenta Propia Agrícola		Total Segmento de Independencia	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
<b>Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</b>	121	0,5%	3.473	8,0%	13.071	86,0%	16.665	19,6%
Explotación de minas y canteras	0	0,0%	0	0,0%	148	1,0%	148	0,2%
Industrias manufactureras	870	3,3%	8.404	19,3%	603	4,0%	9.877	11,6%
Suministro de agua	0	0,0%	170	0,4%	148	1,0%	318	0,4%
Construcción	0	0,0%	11.866	27,3%	497	3,3%	12.363	14,5%
Comercio al por mayor y al por menor	6.525	24,7%	11.778	27,1%	323	2,1%	18.626	21,9%
Transporte y almacenamiento	448	1,7%	5.074	11,7%	404	2,7%	5.926	7,0%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	3.423	13,0%	711	1,6%	0	0,0%	4.134	4,9%
Información y comunicaciones	497	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	497	0,6%
Actividades financieras y de seguros	551	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	551	0,6%
Actividades inmobiliarias	151	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	151	0,2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.184	15,8%	0	0,0%	0	0,0%	4.184	4,9%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.769	6,7%	1.008	2,3%	0	0,0%	2.777	3,3%
Enseñanza	369	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	369	0,4%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2.910	11,0%	186	0,4%	0	0,0%	3.096	3,6%
Otras actividades de servicios	4.585	17,4%	723	1,7%	0	0,0%	5.308	6,2%
Sin clasificación	0	0,0%	96	0,2%	0	0,0%	96	0,1%
<b>Total</b>	<b>26.404</b>	<b>100,0%</b>	<b>43.489</b>	<b>100,0%</b>	<b>15.195</b>	<b>100,0%</b>	<b>85.087</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

El segundo perfil son los **trabajadores por cuenta propia manual**, grupo significativamente compuesto por artesanos y operarios de oficios, seguidos por trabajadores de servicios y vendedores de comercio y mercados, operarios de instalaciones, maquinaria y ensambladores, así como por ocupaciones elementales.

En ese sentido, este segundo perfil de **trabajadores por cuenta propia manual** se caracteriza por actividades de menos calificación, así como por ramas económicas que no las encontramos necesariamente en el primer perfil, tales como construcción, transporte industrias o agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. También se observa la presencia del comercio, único sector económico que comparten con el perfil de los **trabajadores por cuenta propia variable**.

Por último, el tercer perfil de los **trabajadores por cuenta propia agrícola** representa una agregación de casos que alcanzan las 15.195 personas (3,4% del total regional y 17,9% del total de casos pertenecientes al segmento de los trabajadores independientes o por cuenta propia).



Se trata de un grupo compuesto ampliamente por agricultores y trabajadores agropecuarios, forestales y/o pesqueros, seguidos por ocupaciones elementales. Obviamente, el sector económico predominante es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, seguido por otros sectores mucho menos significativos.

*Tabla 11: Provincias según perfiles laborales de independientes (porcentaje en sentido de provincias)*

	Cuenta Propia Variable	Cuenta Propia Manual	Cuenta Propia Agrícola	Total
Cauquenes	18,10%	45,20%	36,70%	100,00%
Curicó	38,00%	49,90%	12,10%	100,00%
Linares	23,00%	50,40%	26,70%	100,00%
Talca	40,80%	54,00%	5,20%	100,00%

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

*Tabla 12: Perfiles laborales de independientes según provincia (porcentaje en sentido de perfiles laborales)*

	Cuenta Propia Variable	Cuenta Propia Manual	Cuenta Propia Agrícola
Cauquenes	5,0%	7,9%	19,0%
Curicó	32,5%	26,9%	19,3%
Linares	24,2%	33,4%	52,6%
Talca	38,3%	31,9%	9,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

Por su parte, estos trabajadores por cuenta propia muestran una variedad de su distribución residencial a lo largo de las provincias de la región. Al respecto, se observa que Cauquenes y Linares son las provincias donde predomina el perfil de **trabajadores por cuenta propia agrícolas**. Podría sumarse la provincia de Curicó, sin embargo, desde el punto de vista del total de casos residentes en el territorio este tipo de perfil pierde relevancia. Por su parte, Talca es claramente una provincia donde los **trabajadores por cuenta propia agrícolas** son una fracción muy poco significativa.

En el caso del perfil de los **trabajadores por cuenta propia variable**, son un perfil más relevante para la provincia de Curicó y Talca. Este perfil de trabajadores muestra en la provincia de Cauquenes una preponderancia de actividades ligadas a servicios, hoteles y restaurantes, así como comercio.



Las provincias de Talca, Linares y Curicó también evidencian importancia del comercio, hotelería y restaurantes, no obstante, a diferencia de Cauquenes, son territorios donde los **trabajadores por cuenta propia variable** se distribuyen también en servicios profesionales y técnicos, tanto privados como a la población residente. Esto indica que la presencia de profesionales y técnicos que forman parte de este perfil estaría relacionándose con una residencia en estas tres provincias, mientras que el caso de Cauquenes el perfil estaría más fuertemente asociado a fracciones ligadas a actividades de vendedores y trabajadores de comercio.

*Tabla 13: Perfiles laborales de independientes según ramas económicas en cada provincia*

		Cuenta Propia Variable	Cuenta Propia Manual	Cuenta Propia Agrícola
<b>Cauquenes</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	0,0%	77,7%
	Explotación de minas y canteras	0,0%	0,0%	5,9%
	Industrias manufactureras	7,7%	12,3%	1,5%
	Construcción	0,0%	27,2%	9,9%
	Comercio al por mayor y al por menor	16,5%	35,0%	0,0%
	Transporte y almacenamiento	0,0%	12,6%	5,0%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	30,9%	9,8%	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	8,5%	0,0%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%	3,2%	0,0%
	Otras actividades de servicios	36,4%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Curicó</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	9,4%	80,8%
	Industrias manufactureras	1,8%	22,0%	5,1%
	Suministro de agua	0,0%	0,0%	5,9%
	Construcción	0,0%	26,1%	0,0%
	Comercio al por mayor y al por menor	22,1%	23,4%	2,3%
	Transporte y almacenamiento	5,6%	12,8%	5,9%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	14,0%	0,7%	0,0%
	Información y comunicaciones	3,5%	0,0%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	3,2%	0,0%	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	19,6%	0,0%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,9%	2,9%	0,0%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	10,2%	0,0%	0,0%	
Otras actividades de servicios	15,9%	2,8%	0,0%	
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Linares</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	9,2%	85,8%
	Industrias manufactureras	2,4%	23,3%	6,3%
	Suministro de agua	0,0%	1,3%	0,0%
	Construcción	0,0%	28,9%	2,2%
	Comercio al por mayor y al por menor	34,0%	23,1%	3,8%
	Transporte y almacenamiento	0,0%	8,2%	1,9%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	13,0%	1,4%	0,0%
	Información y comunicaciones	3,6%	0,0%	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	5,3%	0,0%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	19,2%	3,7%	0,0%
	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	15,5%	0,0%	0,0%
Otras actividades de servicios	7,0%	0,8%	0,0%	
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Talca</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1,3%	4,9%	91,3%
	Industrias manufactureras	5,2%	14,6%	0,0%
	Construcción	0,0%	25,3%	8,7%



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comercio al por mayor y al por menor	16,3%	31,8%	0,0%
Transporte y almacenamiento	0,0%	17,4%	0,0%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	7,0%	0,0%	0,0%
Actividades financieras y de seguros	3,1%	0,0%	0,0%
Actividades inmobiliarias	1,0%	0,0%	0,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23,5%	0,0%	0,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%	1,1%	0,0%
Enseñanza	3,9%	0,0%	0,0%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12,6%	1,5%	0,0%
Otras actividades de servicios	26,2%	2,7%	0,0%
Sin clasificación	0,0%	0,8%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

Por último, los **trabajadores por cuenta propia manuales** son un agregado que, en el caso de las cuatro provincias de la región, se ven más relacionados a actividades productivas de la industria y construcción, así como a sectores de intermediación tales como comercio (el sector de más importancia), así como el transporte y el almacenamiento. Sin embargo, la provincia de Cauquenes es la de menor importancia residencial dentro de este perfil de actividades, aunque desde el total regional este es un grupo relevante para todas las provincias de la región.

*c.- Segmento de la dependencia: perfiles de trabajadores dependientes*

Los asalariados son un segmento que comprende tres grandes perfiles en su interior, llegando a ser el grupo que, por lejos, es el más importante a nivel regional.

Sus tres perfiles son los tres agregados más grandes del territorio. A su vez, dos de los tres perfiles salariales están compuesto significativamente por hombres, dejando al perfil de **asalariados de calificación alta y media** como el de mayor presencia de mujeres, grupo que se concentra de forma significativa en sectores de servicios a la población residente, tales como la administración pública y defensa, la enseñanza y atención de salud y asistencia social. De esta forma, una primera hipótesis que surge tiene relación con la distribución de mujeres asalariadas en sectores de servicios a la población, dejando los perfiles de asalariados más masculinizados fundamentalmente asociados con sectores de intermediación como el comercio, así como de producción (industrias y construcción).



El caso de los **asalariados elementales** es muy interesante y similar al perfil anteriormente visto de trabajadores por cuenta propia agrícolas, pues se trataría de la versión en situación laboral de dependencia en este tipo de actividades productivas.

*Tabla 14: Perfiles laborales de trabajadores dependientes según ocupación*

	Asalariados Calificación Alta y Media		Asalariados Servicios y Manuales		Asalariados Elementales		Total Segmento de Dependencia	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
Directores, gerentes y administradores	4.319	4,9%	3.324	2,1%	52	0,1%	7.695	2,2%
Profesionales, científicos e intelectuales	34.966	39,8%	3.606	2,3%	0	0,0%	38.571	11,1%
Técnicos y profesionales de nivel medio	28.537	32,5%	13.279	8,5%	340	0,3%	42.157	12,1%
Personal de apoyo administrativo	6.540	7,5%	12.134	7,7%	0	0,0%	18.675	5,4%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	10.065	11,5%	37.352	23,8%	825	0,8%	48.243	13,9%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0	0,0%	1.373	0,9%	6.405	6,2%	7.777	2,2%
Artesanos y operarios de oficios	138	0,2%	22.477	14,3%	6.355	6,2%	28.970	8,3%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	841	1,0%	21.431	13,7%	6.998	6,8%	29.270	8,4%
Ocupaciones elementales	2.372	2,7%	41.359	26,4%	82.292	79,7%	126.023	36,2%
Otros no identificados	0	0,0%	613	0,4%	0	0,0%	613	0,2%
<b>Total</b>	<b>87.778</b>	<b>100,0%</b>	<b>156.949</b>	<b>100,0%</b>	<b>103.267</b>	<b>100,0%</b>	<b>347.994</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

*Tabla 15: Perfiles laborales de trabajadores dependientes según rama económica*

	Asalariados Calificación Alta y Media		Asalariados Servicios y Manuales		Asalariados Elementales		Total Segmento de Dependencia	
	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%	Recuento	%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0	0,0%	10.097	6,4%	76.996	74,6%	87.093	25,0%
Explotación de minas y canteras	0	0,0%	734	0,5%	2.481	2,4%	3.215	0,9%
Industrias manufactureras	270	0,3%	19.280	12,2%	6.192	6,0%	25.742	7,4%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	0,0%	633	0,4%	0	0,0%	633	0,2%
Suministro de agua	0	0,0%	2.239	1,4%	769	0,7%	3.007	0,9%
Construcción	1.748	2,0%	20.517	13,0%	11.493	11,1%	33.758	9,7%
Comercio al por mayor y al por menor	2.496	2,8%	42.124	26,7%	3.801	3,7%	48.421	13,9%
Transporte y almacenamiento	816	0,9%	12.689	8,1%	971	0,9%	14.476	4,2%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	2.569	2,9%	8.709	5,5%	0	0,0%	11.278	3,2%
Información y comunicaciones	2.269	2,6%	1.447	0,9%	0	0,0%	3.717	1,1%
Actividades financieras y de seguros	3.981	4,5%	835	0,5%	0	0,0%	4.816	1,4%
Actividades inmobiliarias	381	0,4%	485	0,3%	83	0,1%	949	0,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.030	4,6%	2.806	1,8%	0	0,0%	6.836	2,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.788	2,0%	11.072	7,0%	0	0,0%	12.861	3,7%
Administración pública y defensa	35.459	40,4%	5.567	3,5%	0	0,0%	41.027	11,8%
Enseñanza	19.228	21,9%	1.203	0,8%	0	0,0%	20.432	5,9%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	11.936	13,6%	2.010	1,3%	0	0,0%	13.946	4,0%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	250	0,3%	659	0,4%	0	0,0%	909	0,3%
Otras actividades de servicios	243	0,3%	1.504	1,0%	0	0,0%	1.747	0,5%
Actividades de los hogares como empleadores	313	0,4%	12.532	8,0%	124	0,1%	12.968	3,7%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Sin clasificación	0	0,0%	448	0,3%	357	0,3%	806	0,2%

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.





La presencia del sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca en los **asalariados elementales** se hace evidente en las provincias de Cauquenes, Curicó y Linares. En estos tres territorios los datos son muy altos, dejando para la provincia de Talca también una cifra bastante alta (más de la mitad de los casos de asalariados elementales residentes en esta provincia trabajan en el sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca), aunque no tan alto como en el caso de las tres provincias anteriores. En la provincia de Cauquenes, los **asalariados elementales** son la mayoría de los casos del segmento de asalariados, mientras que en la provincia de Talca son el grupo de dependientes de menor importancia. En este último territorio, la construcción aparece como un segundo sector de relevancia para este perfil de trabajadores **asalariados elementales**.

*Tabla 16: Provincias según perfiles laborales de trabajadores dependientes*

	Asalariados Calificación Alta y Media	Asalariados Servicios y Manuales	Asalariados Elementales	Total
<b>Cauquenes</b>	34,7%	27,5%	37,8%	<b>100,0%</b>
<b>Curicó</b>	22,4%	45,5%	32,1%	<b>100,0%</b>
<b>Linares</b>	22,3%	43,5%	34,2%	<b>100,0%</b>
<b>Talca</b>	31,2%	53,1%	15,7%	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>	25,8%	46,3%	27,9%	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

*Tabla 17: Perfiles laborales de trabajadores dependientes según provincia (frecuencias y porcentajes en sentido de perfiles laborales)*

	Asalariados Calificación Alta y Media	Asalariados Servicios y Manuales	Asalariados Elementales	Total
<b>Cauquenes</b>	7,3%	3,2%	7,3%	5,4%
<b>Curicó</b>	27,0%	30,6%	35,8%	31,1%
<b>Linares</b>	27,5%	30,0%	39,2%	31,9%
<b>Talca</b>	38,2%	36,2%	17,7%	31,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

*Tabla 18: Perfiles laborales de trabajadores dependientes según ramas económicas en cada provincia*

	Asalariados Calificación Alta y Media	Asalariados Servicios y Manuales	Asalariados Elementales
<b>Cauquenes</b>			
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	0,0%	79,3%
Explotación de minas y canteras	0,0%	0,0%	3,5%
Industrias manufactureras	0,0%	10,5%	5,9%
Suministro de agua	0,0%	3,7%	0,0%
Construcción	1,9%	15,9%	8,2%
Comercio al por mayor y al por menor	0,0%	17,1%	0,0%
Transporte y almacenamiento	0,0%	6,4%	0,7%





Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	0,0%	11,6%	0,0%
	Información y comunicaciones	0,0%	4,8%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	2,1%	0,0%	0,0%
	Actividades inmobiliarias	0,0%	0,0%	0,6%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,5%	0,0%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,0%	3,3%	0,0%
	Administración pública y defensa	62,2%	10,0%	0,0%
	Enseñanza	17,0%	0,0%	0,0%
	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	14,2%	2,3%	0,0%
	Actividades de los hogares como empleadores	0,0%	14,5%	2,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	7,9%	81,0%
	Explotación de minas y canteras	0,0%	1,1%	1,2%
	Industrias manufactureras	0,0%	15,4%	3,7%
	Suministro de agua	0,0%	1,4%	1,3%
	Construcción	0,0%	8,5%	7,6%
	Comercio al por mayor y al por menor	2,8%	35,0%	3,6%
	Transporte y almacenamiento	0,0%	4,4%	0,4%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	3,3%	6,4%	0,0%
	Información y comunicaciones	1,4%	0,7%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	4,4%	0,8%	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,8%	1,5%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,6%	7,8%	0,0%
	Administración pública y defensa	49,6%	0,5%	0,0%
	Enseñanza	14,7%	0,4%	0,0%
	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12,1%	1,2%	0,0%
	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1,2%	0,0%	0,0%
	Otras actividades de servicios	0,5%	1,1%	0,0%
	Actividades de los hogares como empleadores	0,7%	5,7%	0,0%
	Sin clasificación	0,0%	0,0%	1,2%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	8,2%	74,4%
	Explotación de minas y canteras	0,0%	0,5%	2,7%
	Industrias manufactureras	0,0%	7,5%	7,9%
	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,0%	0,7%	0,0%
	Suministro de agua	0,0%	0,9%	0,0%
	Construcción	0,0%	10,1%	11,4%
	Comercio al por mayor y al por menor	4,8%	25,3%	3,1%
	Transporte y almacenamiento	0,0%	10,3%	0,3%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	3,6%	5,5%	0,0%
	Información y comunicaciones	1,7%	1,7%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	2,9%	0,5%	0,0%
	Actividades inmobiliarias	0,0%	0,1%	0,1%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,7%	2,1%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,0%	9,3%	0,0%
	Administración pública y defensa	45,4%	3,6%	0,0%
	Enseñanza	20,5%	2,1%	0,0%
	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12,1%	1,7%	0,0%
	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	0,0%	0,8%	0,0%
	Otras actividades de servicios	0,6%	0,2%	0,0%
	Actividades de los hogares como empleadores	0,7%	9,1%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	4,6%	51,6%
	Industrias manufactureras	0,9%	13,6%	10,0%
	Suministro de agua	0,0%	0,8%	2,4%
	Construcción	5,3%	16,7%	24,9%
	Comercio al por mayor y al por menor	2,3%	23,6%	7,3%
	Transporte y almacenamiento	2,3%	9,0%	3,7%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	2,0%	4,5%	0,0%
	Información y comunicaciones	4,0%	0,4%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	5,7%	0,5%	0,0%
	Actividades inmobiliarias	1,2%	0,8%	0,0%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,7%	2,4%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1,1%	4,7%	0,0%
	Administración pública y defensa	27,4%	5,8%	0,0%



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Enseñanza	25,4%	0,3%	0,0%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	18,7%	1,3%	0,0%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	0,0%	0,6%	0,0%
Otras actividades de servicios	0,0%	1,8%	0,0%
Actividades de los hogares como empleadores	0,0%	7,8%	0,0%
Sin clasificación	0,0%	0,9%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.

En el caso de los **asalariados de calificación alta y media** (que, como ya mencionamos, son el único grupo con mayoría de casos mujeres) los sectores de servicios a la población se mantienen constantes en las cuatro provincias de la región. Por último, los **asalariados de manuales y de servicios** son el perfil más relevante en todas las provincias de la región, con excepción de Cauquenes. Se desempeñan fundamentalmente en comercio y, en menor medida en industria (caso de Curicó), comercio, construcción y transporte (caso de Linares) y, finalmente, en comercio, construcción e industria (Talca).

## CONCLUSIONES

Existe una heterogeneidad de situaciones de sus empleadores, trabajadores por cuenta propia y trabajadores dependientes residentes en la región del Maule. El presente informe sólo ha pretendido mostrar un primer paso para configurar una tipología de segmentos y perfiles residentes en la región. Por tanto, hay que seguir articulando esta información con datos sobre la localización de actividades empresariales, la georreferenciación, entre otros aspectos provenientes tanto de la ENE como de otros repositorios y fuentes.

La producción de información laboral ha llegado a transformarse en una estratégica herramienta de política para comprender las fisonomías de los mercados del trabajo. La toma de decisiones puede verse fortalecida gracias a la actualización de información fidedigna, precisa, actual, relevante, fácil de interpretar, así como comparable y coherente (Gontero & Zambrano, 2018).



La producción de datos laborales también tiene un impacto a nivel estructural, en la medida que sería una herramienta contra la desigualdad, el desajuste de habilidades y la informalidad, así como también se convierte en un factor favorable para la retención de capital humano, la adaptación a las transformaciones de los mercados laborales y para la planificación, ejecución y evaluación de políticas de empleo, entre otros importantes temas. El análisis y gestión de grandes bases de datos, así como la representatividad de escalas territoriales locales, permite la toma de decisiones más informada, pudiendo entregar recomendaciones de políticas a la realidad local de acuerdo con tendencias derivadas del análisis estadístico.

En el presente artículo se ha presentado una aproximación metodológica y teórica para la producción de estadísticas laborales de la región del Maule desde el punto de vista de la segmentación y generación de perfiles agregados de múltiples variables. La variación de la tipología de perfiles y segmentos laborales, en tanto agregados de ocupaciones y situaciones de empleo, permiten entender patrones de variación emergente asociados a los factores estructurales de la segmentación laboral territorial. En ese sentido, la tipología laboral aquí propuesta refleja una particular configuración regional del mercado laboral del Maule, con toda seguridad muy diferente a lo que podría observarse en otras regiones del país que poseen otras matrices económicas, laborales y territoriales. Para los desafíos actuales y venideros en el mundo del trabajo se necesitan enfoques y métodos que contribuyan a procesar y sistematizar la información disponible, buscando la representatividad de las cuencas laborales locales y las configuraciones de segmentos (agregados amplios) y perfiles (agregados más específicos). La propuesta de la variabilidad emergente desarrollada en este informe implica las transformaciones de perfiles de empleo que pueden ser muy útiles para definir líneas de capacitación, de intermediación laboral, de desarrollo productivo a nivel local y de políticas activas de empleo en general.



Es importante articular esta nueva producción de datos laborales con posibles aplicaciones de enfoques de políticas comunes, evitando problemas como la sobre-focalización, el aislamiento de buenas experiencias, pero también evitar la aplicación de las mismas recetas a configuraciones laborales y territoriales esencialmente distintas. Obviamente, este es un problema inicial no resuelto de forma definitiva en este informe, pero creo que se presentará de forma cada vez más recurrente a medida que las investigaciones y debates en torno a temas ligados al fomento productivo sean llevadas a cabo desde procesos de descentralización a nivel regional y local.

El presente informe busca estimular y colocar el debate público algunos enfoques y métodos para seguir avanzando en la producción de datos acerca de la configuración laboral local. Se vuelve entonces necesario seguir profundizando en enfoques teóricos y metodológicos en el desafío de producción de datos estadísticos (y cualitativos) de los segmentos y perfiles laborales geográficamente situados. Aquí hay un desafío de significativa magnitud<sup>15</sup>.

Pese a las limitaciones, el presente informe buscó demostrar que es posible el tratamiento de estadística laboral más allá de la revisión univariada (necesaria, pero demasiado desagregada), dando cuenta de grandes volúmenes de información expresados en modelos tipológicos de grupos laborales sencillos, coherentes y fáciles de interpretar.

---

<sup>15</sup> Lo local muestra bajas capacidades de gestión, producción y, sobre todo, de análisis de información. Acompañando la poca autonomía presupuestaria, la descentralización también expresa trabas en cuanto al capital humano en los gobiernos locales. En este aspecto, existe un diagnóstico consensuado en torno a la escasez de talento humano en municipios (cuestión específicamente evidente en lo relativo al manejo de datos especializados para la eficaz y eficiente intermediación laboral, por ejemplo). Tanto los resultados del “*Diagnóstico nacional de la calidad de la gestión municipal*” –SUBDERE del año 2016– como los resultados del “*Estudio de la calidad de vida laboral en Chile*” –realizado por la Universidad del Desarrollo en conjunto con la Asociación de Municipalidades de Chile (AMUCH)– señalan que el sector municipal chileno es heterogéneo y que existen realidades (comunales, territoriales, financieras, etc.) muy diversas entre un municipio y otro. Dicha heterogeneidad se ve reflejada en el nivel de gestión del talento humano. Las municipalidades chilenas presentan niveles bajos o medios de talento humano y calidad laboral del mismo. De hecho, para el año 2018 el sistema nacional de información municipal (SINIM) indica que el porcentaje de profesionalización de los funcionarios municipales alcanza sólo el 32%, siendo el porcentaje a nivel de funcionarios públicos del nivel central un 46,3% (SINIM, 2018).



Ello implica seguir profundizando en el conocimiento sobre la composición económico-productiva del mercado laboral territorial, identificando, entre los principales aspectos, el número de vacantes, los sectores o ramas económicas de empresas y usuarios, los oficios u ocupaciones con mayor y menor demanda, el rango de remuneraciones, el grado de éxito de la colocación, las competencias requeridas, el sexo, el nivel de estudios de los usuarios, etc. Pienso que por esta línea de aplicación tendremos el fortalecimiento de un programa de investigación con una clara y real posibilidad de aplicación a nivel técnico-político en torno a las realidades laborales *desde y por* los territorios mismos.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- BLANCO, O., F. MARCHANT, C. ALISTER & D. JULIÁN, (2020) “Perfiles de trabajo agrícola y ganadero en la macrozona centro-sur de Chile. Una propuesta desde la precariedad laboral”, *Revista Austral de Ciencias Sociales*, (38), pp. 151-171.
- BLANCO, O. (2019) *Trabajo, territorios y desigualdad: La propuesta de las tipologías de clases geográficamente situadas*, tesis para optar al grado de Doctor en Sociología, Santiago de Chile, Universidad Alberto Hurtado.
- BLANCO, O. & D. JULIÁN (2019) “Una tipología de precariedad laboral para Chile”, *Revista de la Cepal*, (129), pp. 99-137.
- CEPAL (2009) *Estudio económico de América Latina y el Caribe. Políticas para la generación de empleo de calidad*, Naciones Unidas, Santiago de Chile.
- ESCOLANO, S. & J. ORTIZ (2009) “Los efectos de aglomeración en la estructura, especialización y diversidad de las funciones económicas de las ciudades chilenas”, en *Chile: del país urbano al país metropolitano*, R. Hidalgo, C. De



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

- Mattos y F. Arenas (eds.), Instituto de Geografía Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago de Chile, pp. 33-60.
- ESCOLANO, S, J. ORTIZ & R. MORENO (2016) “Globalización y cambios funcionales recientes en las ciudades del sistema urbano chileno”, *Cuadernos Geográficos*, 41 (2007-2), 33-60.
- FINE, B. (1998) *Labour Market Theory. A Constructive Reassessment*, Routledge, London.
- FREYSSINET, J. (2013) *El desafío de las políticas de empleo en el siglo XXI: La experiencia reciente de los países de Europa Occidental*, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- FUENTES, L., F. LINK., & F. VALENZUELA (2017) “Impactos de la dinámica urbana en los mercados laborales en las principales ciudades chilenas”, *Cadernos da Metropoles*, 19(38), 157-177.
- GÁLVEZ, T. (2001) *Para reclasificar el empleo: lo clásico y lo nuevo*, Dirección del Trabajo, Departamento de Estudios, Santiago de Chile.
- GLEJBERMAN, D. (2012) *Conceptos y definiciones: situación en el empleo, ocupación y actividad económica*, OIT, Turín.
- INE (2018) *Estadísticas de informalidad laboral: Marco conceptual y manual metodológico*, Gobierno de Chile.
- GONTERO, S. & M. J. ZAMBRANO (2018) *La construcción de sistemas de información sobre el mercado laboral en América Latina*, CEPAL, Santiago de Chile.
- KERR, C. (1954) “The Balkanization of Labor Markets”, en *Labor Mobility and Economic Opportunity*, Bakke, E.W. et al. (eds.), MIT Press, Cambridge, Mass., pp. 92-110.
- LUFIN, M. & M. ATIENZA (2009) “Estructura ocupacional de las principales concentraciones urbanas de Chile”, en *Chile: del país urbano al país*



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

*metropolitano*, R. Hidalgo, C. De Mattos y F. Arenas (eds.), Instituto de Geografía Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago de Chile, pp. 61-72.

MORRIS, P. (2019) “El trabajo de futuro y los nuevos desafíos”, *Revista de Coyuntura Laboral*, No. 4, Dirección del Trabajo, págs. 2-3.

OIT (2010) *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*, Ginebra.

OIT (2014) *Políticas de empleo para una recuperación y un desarrollo sostenibles*, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra.

PIORE, M. (1975) “Notes for a Theory of Labor Market Stratification”, en *Labor Market Segmentation*, Edwards, R., Reich, M. y Gordon, D. (eds.), D.C. Heath and Co., Lexington, Mass., pp. 125-150.

DOERINGER, P. & PIORE, M. (1985) *Mercados internos de trabajo y análisis laboral*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

PRIES, L. (2003) “Teoría sociológica del mercado de trabajo”, en *Tratado latinoamericano de Sociología del trabajo*, E. de la Garza (coord.), FCE, México DF, pp. 511-539.

SENCE (2014) *Manual de Procesos de Intermediación Laboral OMIL*, Santiago de Chile.

SENCE (2018) *Instructivo para la ejecución del Programa de Fortalecimiento OMIL de Intermediación Laboral*, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Santiago de Chile.

SINIM (2018) *Datos municipales. Santiago, Chile: Sistema Nacional de Información Municipal*, SUBDERE, Ministerio del Interior, Santiago de Chile.

SOLOW, R. (1990) *El mercado de trabajo como institución social*, Alianza, Madrid.

WELLER, J. (2004) *En búsqueda de efectividad, eficiencia y equidad: Las políticas del mercado de trabajo y los instrumentos de su evaluación*, J. Weller (comp.), LOM, Santiago de Chile.





## ANEXO

Tabla 19: Perfiles laborales según todas las variables de análisis

		PRODUCCIÓN			INDEPENDENCIA			DEPENDENCIA		
		Empleadores Altos	Empleadores Bajos	Cuenta Propia Variable	Cuenta Propia Manual	Cuenta Propia Agrícola	Asalariados Calificación Alta y Media	Asalariados Servicios y Manuales	Asalariados Elementales	
<b>Sexo</b>	Hombre	57,8%	79,3%	34,1%	68,3%	89,1%	32,6%	66,8%	78,7%	
	Mujer	42,2%	20,7%	65,9%	31,7%	10,9%	67,4%	33,2%	21,3%	
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Grupo ocupacional según CIUO 08</b>	Directores, gerentes y administradores	14,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%	2,1%	0,1%	
	Profesionales, científicos e intelectuales	11,3%	0,0%	17,9%	0,4%	0,0%	39,8%	2,3%	0,0%	
	Técnicos y profesionales de nivel medio	12,0%	0,0%	11,2%	0,6%	0,0%	32,5%	8,5%	0,3%	
	Personal de apoyo administrativo	5,8%	0,0%	1,6%	0,1%	0,0%	7,5%	7,7%	0,0%	
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	48,0%	9,6%	41,7%	20,6%	3,0%	11,5%	23,8%	0,8%	
	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0,8%	18,0%	0,2%	5,3%	62,4%	0,0%	0,9%	6,2%	
	Artesanos y operarios de oficios	5,1%	40,2%	13,6%	49,3%	5,6%	0,2%	14,3%	6,2%	
	Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	3,1%	5,3%	2,3%	10,9%	1,6%	1,0%	13,7%	6,8%	
	Ocupaciones elementales	0,0%	27,0%	11,5%	12,8%	27,6%	2,7%	26,4%	79,7%	
	Otros no identificados	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	
	<b>Rama de actividad económica</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,0%	30,3%	0,5%	8,0%	86,0%	0,0%	6,4%	74,6%
		Explotación de minas y canteras	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,5%	2,4%
Industrias manufactureras		6,2%	13,8%	3,3%	19,3%	4,0%	0,3%	12,2%	6,0%	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	
Suministro de agua		1,8%	0,0%	0,0%	0,4%	1,0%	0,0%	1,4%	0,7%	
Construcción		7,2%	25,0%	0,0%	27,3%	3,3%	2,0%	13,0%	11,1%	





Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

	Comercio al por mayor y al por menor	33,9%	19,4%	24,7%	27,1%	2,1%	2,8%	26,7%	3,7%
	Transporte y almacenamiento	15,8%	2,5%	1,7%	11,7%	2,7%	0,9%	8,1%	0,9%
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	12,3%	9,0%	13,0%	1,6%	0,0%	2,9%	5,5%	0,0%
	Información y comunicaciones	0,0%	0,0%	1,9%	0,0%	0,0%	2,6%	0,9%	0,0%
	Actividades financieras y de seguros	0,0%	0,0%	2,1%	0,0%	0,0%	4,5%	0,5%	0,0%
	Actividades inmobiliarias	1,4%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,4%	0,3%	0,1%
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,3%	0,0%	15,8%	0,0%	0,0%	4,6%	1,8%	0,0%
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,3%	0,0%	6,7%	2,3%	0,0%	2,0%	7,0%	0,0%
	Administración pública y defensa	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	40,4%	3,5%	0,0%
	Enseñanza	2,1%	0,0%	1,4%	0,0%	0,0%	21,9%	0,8%	0,0%
	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,0%	0,0%	11,0%	0,4%	0,0%	13,6%	1,3%	0,0%
	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,4%	0,0%
	Otras actividades de servicios	1,0%	0,0%	17,4%	1,7%	0,0%	0,3%	1,0%	0,0%
	Actividades de los hogares como empleadores	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	8,0%	0,1%
	Sin clasificación	1,7%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Clasificación Internacional de Nivel Educativo (CINE)</b>	Nunca estudió	0,0%	0,7%	0,0%	1,3%	9,5%	0,0%	0,1%	2,5%
	Educación preescolar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Educación primaria (nivel 1)	1,0%	10,9%	0,0%	12,8%	39,7%	0,0%	4,0%	21,8%
	Educación primaria (nivel 2)	5,9%	24,1%	4,0%	26,7%	28,3%	0,4%	11,2%	31,8%
	Educación secundaria	38,5%	51,7%	43,3%	49,6%	20,4%	18,1%	61,4%	38,8%
	Educación técnica (Educación superior no universitaria)	15,6%	9,3%	19,2%	7,2%	1,3%	21,9%	11,8%	2,5%
	Educación universitaria	37,8%	1,6%	31,4%	2,0%	0,7%	49,9%	10,5%	2,0%
	Postítulos y maestría	1,3%	1,5%	2,1%	0,0%	0,0%	8,8%	0,3%	0,0%
	Doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%
	Nivel ignorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,3%	0,7%	0,7%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	<b>El negocio, empresa o institución donde trabajó la semana pasada era...</b>	...estatal?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	62,0%	4,5%
...privada?		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	37,7%	87,8%	99,9%
...hogar particular?		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	7,6%	0,1%
<b>Total</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema previsional o de pensión?	Sí	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	96,3%	83,1%	70,6%
	No	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,7%	16,9%	29,4%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de salud (público o privado)	Sí	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	97,5%	84,3%	73,4%
	No	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	15,7%	26,6%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema de seguro de desempleo?	Sí	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	65,1%	81,3%	71,6%
	No	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	34,9%	18,7%	28,4%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
En ese empleo, ¿tiene contrato escrito?	Sí	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	96,8%	84,3%	73,2%
	No	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,2%	15,7%	26,8%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...	...definido, es decir, con plazo de término o a plazo fijo?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	28,5%	30,1%	73,9%
	...indefinido, es decir, sin plazo de término?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	71,5%	69,9%	26,1%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
¿Su contrato o acuerdo definido es...	...limitado a la temporada?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	15,4%	71,1%
	...limitado al término de la obra, proyecto o actividad?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	48,5%	24,2%
	...limitado a menos de tres meses por contrato o acuerdo (a prueba, práctica)?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	17,7%	27,6%	3,7%
	...renovable una vez al año?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	59,4%	4,5%	1,0%
	...por reemplazo?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,4%	4,0%	0,0%
	...no sabe?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	¿Está contratado o tiene un acuerdo de trabajo...	...directamente con la empresa en donde trabaja?	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	70,4%	86,6%
...con un contratista o subcontratista de bienes o servicios?		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%	8,2%	3,6%
...con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores?		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,9%	5,2%	1,2%
...con un enganchador (contratista agrícola)?		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%
<b>Total</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	Si	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	99,8%	97,3%	92,4%



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

<b>La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿está registrada en</b>	No sabe, pero la empresa entrega boleta o factura por las ventas o prestación de servicios	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
	No, ningún tipo de registro	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	2,7%	7,4%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>En todo el país, ¿cuántas personas trabajan en esa empresa, negocio, inst</b>	Menos de 5	65,1%	91,0%	99,6%	99,2%	97,5%	3,5%	16,4%	16,7%
	De 5 a 10 personas	21,0%	6,8%	0,4%	0,0%	1,5%	2,5%	11,4%	11,9%
	Entre 11 y 49	13,9%	2,2%	0,0%	0,0%	0,0%	12,1%	19,0%	32,7%
	Entre 50 y 199	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%	19,3%	19,7%
	200 y más personas	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	1,0%	70,8%	33,9%	19,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>En la semana que terminó el domingo pasado, ¿dónde realizó principalmente s</b>	En instalaciones u oficina del cliente o empleador	16,3%	10,4%	4,8%	5,6%	0,0%	77,4%	71,3%	9,9%
	En la casa del empleador o cliente	4,4%	14,9%	18,9%	26,8%	6,2%	0,9%	4,2%	1,7%
	En instalaciones u oficinas propias o arrendadas	45,7%	18,3%	19,8%	9,4%	2,1%	0,0%	0,2%	0,0%
	En la oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar (en el mismo predio)	16,0%	19,5%	24,5%	20,9%	8,3%	0,0%	0,4%	0,3%
	En su propio hogar	9,2%	3,6%	28,2%	13,4%	3,5%	18,6%	2,5%	0,1%
	En la calle o vía pública	1,0%	5,3%	4,0%	19,1%	4,9%	2,8%	12,9%	2,3%
	En obras de construcción, mineras o similares	3,5%	5,0%	0,0%	1,1%	2,0%	0,2%	7,2%	11,9%
	En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo	3,9%	23,1%	0,0%	3,3%	72,2%	0,0%	0,9%	73,6%
	En otros lugares (especifique)	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,1%	0,4%	0,2%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>¿Le pagan habitualmente las horas extras en su actividad principal?</b>	Sí	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	21,2%	86,8%	76,6%
	No	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	78,8%	13,2%	23,4%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Si de usted dependiera, ¿trabajaría habitualmente más horas de las que trab</b>	Sí	24,3%	14,9%	39,4%	27,0%	21,8%	12,1%	19,3%	17,7%
	No	75,7%	85,1%	60,6%	73,0%	78,2%	87,9%	80,7%	82,3%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Si se diera la posibilidad, ¿estaría disponible para trabajar más horas a l</b>	Sí, de inmediato	94,2%	100,0%	96,0%	94,1%	92,0%	89,8%	89,4%	92,3%
	En los próximos quince días	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%
	En un mes más	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	3,6%	0,2%	0,0%
	No tiene disponibilidad	5,8%	0,0%	4,0%	4,7%	8,0%	5,0%	10,4%	7,7%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>¿Cuál es la razón por la que</b>	La empresa no dispone de más horas de trabajo /	10,6%	37,9%	18,6%	19,8%	17,4%	91,7%	90,2%	87,9%



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

<b>no trabaja más horas?</b>	No hay más trabajo								
	No hay más clientes, temporada baja	39,1%	52,0%	79,3%	67,2%	68,2%	0,0%	4,7%	9,9%
	No cancelan las horas extras	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	0,6%
	Razones personales	50,3%	10,1%	0,0%	8,5%	0,0%	1,1%	2,2%	0,8%
	Cuidado de personas dependientes	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	1,7%	0,0%
	No hay capital, falta local, no hay mercadería	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Razones de estudio	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,8%	0,0%	0,0%
	Factores climáticos	0,0%	0,0%	2,0%	1,9%	14,4%	0,0%	0,0%	0,8%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	<b>Ocupados según sector</b>	Sector formal	95,8%	59,4%	55,8%	29,8%	33,0%	99,6%	89,1%
Sector informal		4,2%	40,6%	44,2%	70,2%	67,0%	0,0%	2,9%	10,7%
Hogares como empleadores		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	8,0%	0,1%
Sin clasificación		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Ocupados según formalidad de la ocupación</b>	Ocupado formal	65,8%	46,1%	55,8%	29,8%	33,0%	90,1%	81,4%	69,8%
	Ocupado informal	34,2%	53,9%	44,2%	70,2%	67,0%	9,9%	18,6%	30,2%
	Sin clasificación	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Tramo de edad (en quinquenios)</b>	15 a 19 años	0,7%	0,0%	1,1%	0,5%	2,0%	0,2%	0,8%	2,1%
	20 a 24 años	1,4%	4,1%	5,3%	0,8%	0,0%	3,7%	9,7%	6,0%
	25 a 29 años	6,8%	3,1%	12,2%	3,2%	3,2%	12,6%	12,1%	9,8%
	30 a 34 años	5,7%	8,4%	13,3%	9,1%	2,0%	19,8%	16,3%	10,4%
	35 a 39 años	8,8%	4,5%	12,9%	10,8%	3,1%	18,3%	12,5%	10,1%
	40 a 44 años	10,5%	9,0%	9,7%	10,6%	7,9%	14,7%	11,5%	12,7%
	45 a 49 años	19,8%	21,1%	13,1%	12,1%	10,9%	10,4%	11,7%	12,4%
	50 a 54 años	3,5%	15,2%	12,9%	16,4%	7,4%	5,6%	9,9%	10,9%
	55 a 59 años	17,5%	6,4%	10,0%	13,2%	19,0%	7,8%	6,3%	10,9%
	60 a 64 años	6,7%	9,4%	4,9%	9,7%	10,2%	5,6%	6,4%	8,3%
	65 a 69 años	9,4%	9,4%	2,0%	8,3%	13,0%	0,5%	1,8%	4,4%
	70 años o más	9,3%	9,5%	2,5%	5,3%	21,2%	0,8%	0,9%	2,0%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Horas habituales de trabajo (Agrupada)</b>	<= 43,00	27,9%	29,3%	57,4%	49,1%	58,0%	18,2%	20,3%	22,0%
	44,00 - 45,00	24,0%	31,1%	11,0%	18,7%	8,7%	71,5%	63,3%	71,7%
	46,00+	48,1%	39,7%	31,5%	32,2%	33,3%	10,3%	16,4%	6,3%
	<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Tipología de Informalidad Matriz de Hussmanns</b>	Empleadores formales	65,8%	46,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
	Empleadores informales	1,5%	24,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Cuenta propia con ocupación formal en sector formal	0,0%	0,0%	55,8%	29,8%	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Cuenta propia con ocupación informal en sector informal	0,0%	0,0%	44,2%	70,2%	67,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Cuenta propia ocupación informal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Asalariados con ocupación formal en sector formal	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	89,9%	77,4%	68,5%
Asalariados con ocupación informal en sector formal	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,3%	11,7%	20,2%
Asalariados con ocupación formal en sector informal	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	1,2%
Asalariados con ocupación informal en sector informal	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%	9,2%
Asalariados con ocupación formal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,6%	0,0%
Asalariados con ocupación informal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,7%	0,1%
Familiares no remunerados con ocupación informal en sector formal	30,1%	13,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,3%
Familiares no remunerados con ocupación informal en sector informal	2,6%	16,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Servicio doméstico con ocupación formal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%	0,0%
Servicio doméstico con ocupación informal en sector Hogares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,7%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia ENE EFM 2021.



**Informe preparado por el Dr. Guillermo Riquelme Silva,  
Investigador del Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible  
(IIDS) de la Universidad Autónoma de Chile.**