

# INFORME SOCIOECONÓMICO DEL MAULE

# ISOMA

2

0

2

# DICIEMBRE 3

**\*Informe preparado por el Dr. Guillermo Riquelme Silva, Investigador IIDS  
Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma de Chile**

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN .....</b>	<b>5</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>6</b>
<b>CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL.....</b>	<b>7</b>
Ciclo Económico Región del Maule .....	9
Comportamiento Económico .....	11
<i>Sector Construcción .....</i>	<i>12</i>
<i>Sector Comercio .....</i>	<i>15</i>
<i>Sector Exportador.....</i>	<i>18</i>
<b>MERCADO LABORAL.....</b>	<b>22</b>
Evolución de la fuerza de trabajo: Empleo y desocupación .....	22
Empleo según rama de actividad económica y tipo de ocupación .....	29
Tasa de desocupación según género.....	32
Tasa de ocupación informal según género.....	33
<b>INGRESOS DEL TRABAJO.....</b>	<b>38</b>
La Formación de Capital Humano: La educación como factor explicativo de los ingresos de los ocupados .....	38
<i>Distribución del Ingreso.....</i>	<i>41</i>
Ingresos Ocupados .....	46

<i>Ingresos por Categoría Ocupacional</i> .....	52
<i>Ingresos Según Actividad Económica</i> .....	53
Encuesta de Ingresos: ESI v/s CASEN.....	55
Reflexiones sobre la diferencia de ingresos de ocupados en el Maule .....	64
<b>Mesa 1 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Ingresos Ocupados</b> .....	<b>66</b>
Introducción .....	68
Análisis de los Ingresos Sectoriales .....	68
Discusión sobre el Impacto de la Educación, Capacitación y Formalización en los Ingresos del trabajo .....	70
Reflexiones sobre los Factores que Inciden en los Ingresos.....	74
Conclusiones.....	75
<b>Mesa 2 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Sectores Productivos</b> .....	<b>77</b>
Introducción .....	77
Aspectos Centrales de las Problemáticas y Dinámicas del Sector Productivo Regional.....	78
Estrategias Propuestas por los Participantes en la Mesa de Trabajo .....	80
Proyecciones de crecimiento para la Región del Maule: .....	83
Cierre del Año 2023.....	83
<b>Mesa 3 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)</b> .....	<b>84</b>
Introducción .....	84

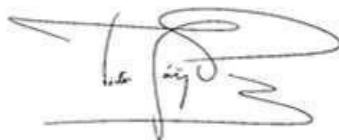
Primera Parte: Aspectos Centrales de las Problemáticas en la Evolución del Mercado Laboral en la Región del Maule: .....	86
Segunda Parte de la Reunión: Se Analizan y Proponen Oportunidades de Mejora en el Mercado del Trabajo Regional: .....	88
Conclusiones y Reflexiones Finales .....	91
<b>Economía Nacional: Producción-Empleo-Ingresos .....</b>	<b>92</b>
Problema Estructural del Mercado Laboral: Generación de plazas de trabajo insuficientes para el crecimiento de la población activa.....	95
La Informalidad Laboral en Chile: Reducción de la Calidad de los Empleos.....	99
Ciclo Tortuoso; recesión, desempleo y precariedad .....	101
Brecha de ingresos: Una cuestión normativa y técnica.....	104
Perspectivas de Empleo: “Parece ser que lo peor ya paso” .....	105
Virtuosa Trilogía: Capital, Tecnología y Capital Humano Avanzado .....	106
<b>Crecimiento Económico del Maule .....</b>	<b>107</b>
Estimaciones Sectoriales .....	107
Proyecciones de Crecimiento Regional 2023 y 2024.....	109
<b>Referencias .....</b>	<b>110</b>
<b>Fuentes de Información .....</b>	<b>111</b>

## PRESENTACIÓN

El presente documento técnico, altamente especializado, se constituye en el fruto de una gestión colaborativa entre el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de la Región del Maule y la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma de Chile.

El informe constituye una aproximación a la realidad social y económica de la región del Maule desde el análisis de datos de fuentes oficiales de gobierno, en una primera instancia, en el diálogo de relevantes agentes locales, por otro, y de la generación de información in-situ mediante la aplicación de instrumentos de medición a fin de obtener una panorámica territorial.

Los ámbitos caracterizados mediante el presente trabajo investigativo son considerados especialmente relevantes para la gestión territorial tendiente a mejorar los niveles de desarrollo en su consideración multidimensional, y con orientación a la sustentabilidad y sostenibilidad, con lo que se provee a los agentes decisionales de importantes insumos para el diseño de intervenciones orientadas a la mejora de la calidad de vida de sus habitantes en general, como a las condiciones laborales objetivas y subjetivas en lo particular en la ya descrita configuración situacional.



Dr. Víctor Yáñez Pereira  
Vicedecano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades  
Universidad Autónoma de Chile

## INTRODUCCIÓN

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma de Chile a través del Instituto Iberoamericano de Desarrollo Sostenible (IIDS), unidad de estudios e investigación que nace con el propósito de generar aportes al Desarrollo Sostenible a nivel Iberoamericano. El IIDS es un actor protagonista en investigación aplicada, así como programas y proyectos de asesoramiento, transferencia e intervención para contribuir al fortalecimiento de la sostenibilidad social, económica y ambiental en territorios nacionales e internacionales. A través de sus cuatro núcleos de I+D+i, el IIDS busca articular labores de investigación científica, profesional y académica concordantes con criterios de innovación, bi-direccionalidad, co-construcción y mejora continua, estableciendo redes de colaboración con diversos agentes de la sociedad civil, gubernamental, de ámbitos productivos y científico-tecnológicos, tanto del mundo público como privado. Es por esto por lo que uno de sus compromisos se vuelca al monitoreo y análisis de la producción y del empleo, con el propósito de producir información útil para la toma de decisiones de carácter político y técnico con el fin de solucionar las problemáticas que aquejan a un determinado territorio.

Acorde a estos fines, el presente informe da cuenta del comportamiento socioeconómico de la región del Maule 2022-2023, aventurándose a generar algunas proyecciones para el cierre del presente año.

## CONTEXTUALIZACIÓN REGIONAL

La región del Maule presenta un territorio con baja diversificación productiva y fuerte dependencia de sus recursos naturales. En efecto, la conformación socioeconómica y cultural de la región está muy condicionada históricamente a las labores y faenas realizadas en torno a la actividad primaria. De esta manera, la región se conformó estructuralmente en torno a la producción agrícola desde los albores de la república, caracterizado por disponer de un vasto territorio dedicado, principalmente, a la agricultura y silvicultura, la evolución que ha experimentado su matriz productiva en las últimas 2 décadas da cuenta de cambios sustantivos respecto de las actividades que más han crecido en producción y empleo, perdiendo el sector silvoagropecuario su supremacía en cuanto a la participación económica regional. Una muestra de aquello se observa en los indicadores regionales de producción del Banco Central de Chile, los que señalan que; “el sector de mayor participación en el PIB 2022<sup>1</sup> para la región del Maule es la Industria Manufacturera con un peso de 16,8%, seguido del sector Servicios Personales con un 15,8%, quedando el sector Silvoagropecuario relegado a un tercer lugar con una participación del 15,4%. Si bien la agricultura todavía sigue teniendo una importante participación socioeconómica regional, no es menos cierto que su peso relativo ha ido disminuyendo.

---

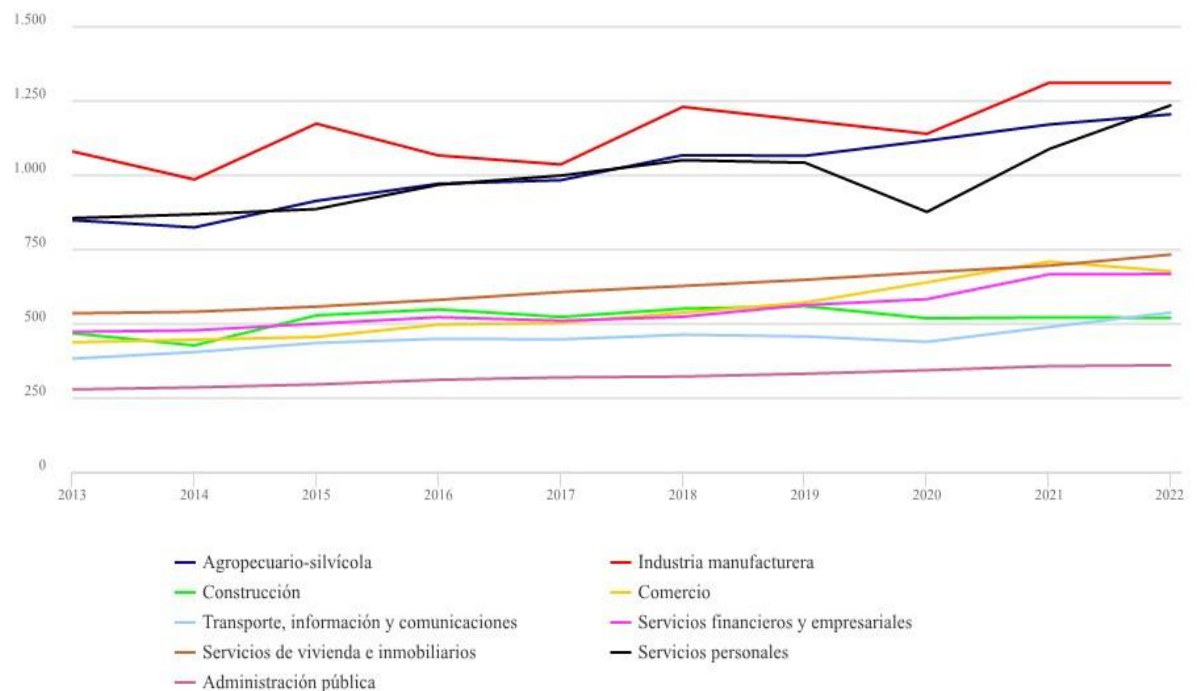
<sup>1</sup> el 2022 es el último año informado por el BCCH para el PIB regional por actividad económica.

El crecimiento de los servicios personales y el comercio en el Maule, dan cuenta de un cambio significativo de su matriz productiva, convirtiéndose en una región con mayor desarrollo en el sector terciario de la economía, en comparación con lo que en antaño era básicamente el sector primario.

La siguiente gráfica muestra la participación de los distintos sectores productivos en el PIB regional en el período 2013-2022. Se observa claramente la evolución que ha tenido el sector servicios personales.

**Gráfico 1:**

**PIB por actividad económica, Región del Maule, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados)**



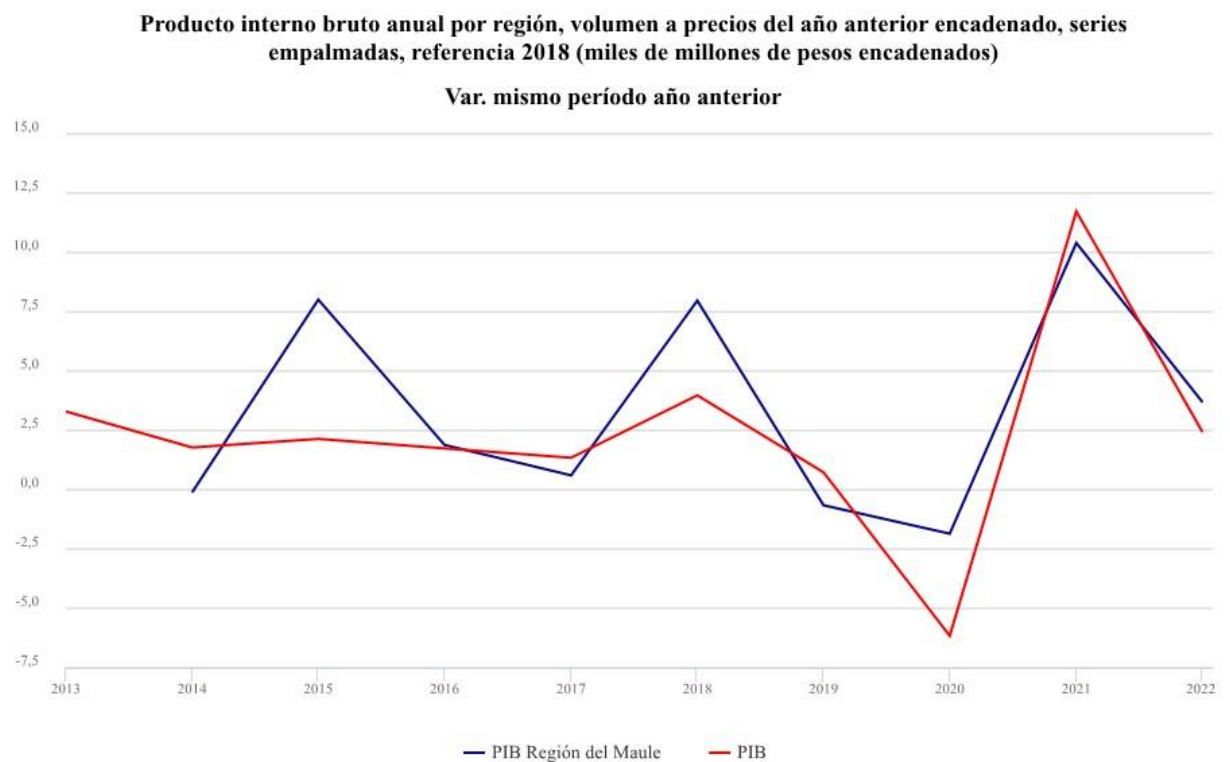
Banco Central de Chile.



## Ciclo Económico Región del Maule

Uno de los aspectos más destacables evidenciado en el crecimiento económico de la región del Maule, es la constatación empírica de una duración promedio de 3 años del ciclo completo de expansión-contracción, esto es, desde el punto en que la economía regional comienza a crecer hasta llegar a su peak y luego decrecer hasta llegar a su piso mínimo. Observándose también que cada subperíodo del ciclo (expansivo o contractivo) tiene una duración aproximada de entre 1 a 2 años.

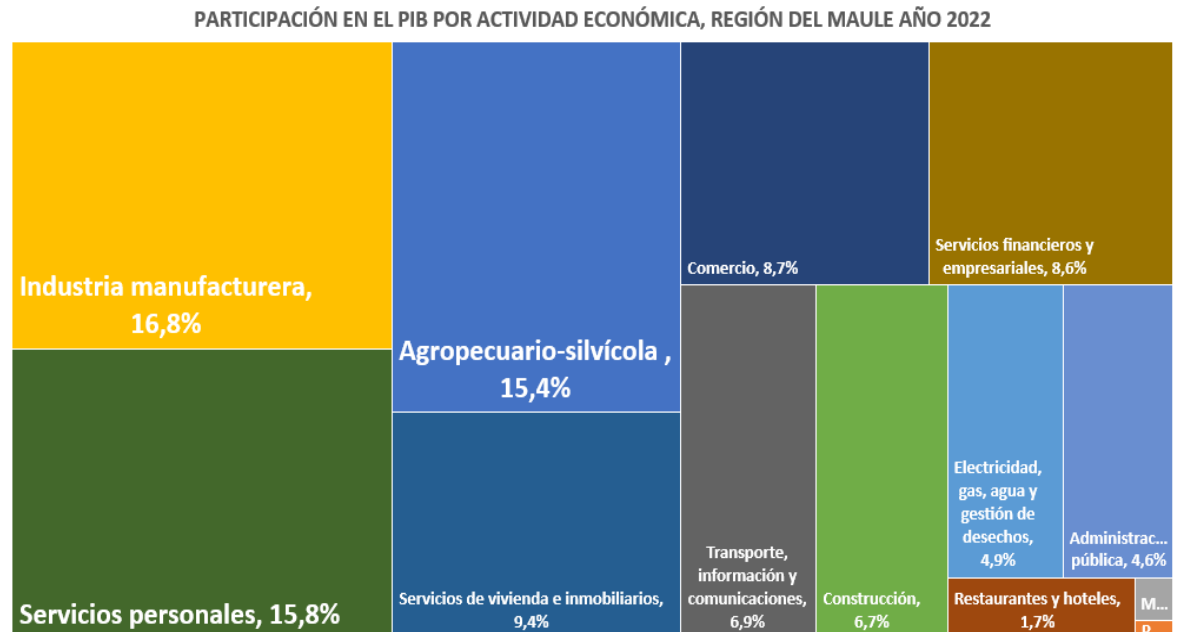
**Gráfico 2:** Ciclo Económico Región del Maule-Chile



Banco Central de Chile.

En cuanto a la participación de los distintos sectores productivos en el PIB regional, se debe destacar el avance del sector industrial, junto a los servicios personales, inmobiliarios y de construcción. La siguiente figura da cuenta de la configuración sectorial del Maule.

**Figura 1:**



**Fuente:** INE Región del Maule.

En coherencia con lo expuesto el ciclo económico del Maule se explica, fundamentalmente, por el comportamiento de los sectores; Industria Manufacturera (Exportaciones), Servicios, Comercio y Construcción.

Cabe destacar que las series de datos asociados a estos sectores son componentes del indicador predictivo del comportamiento económico para la región, denominado Índice Líder Compuesto para el Maule (ILCM) confeccionado por la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma de Chile (Riquelme y Olivares, 2016). Por lo que representan los sectores relevantes del ciclo económico maulino.

## Comportamiento Económico

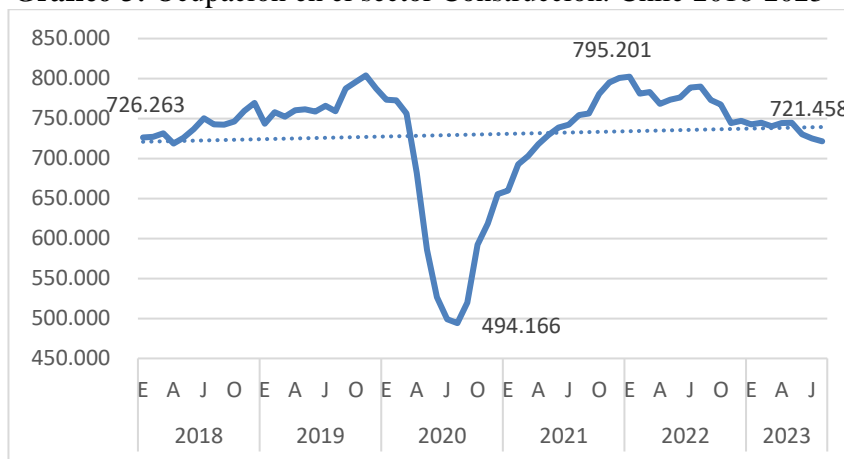
Lamentablemente, la ralentización económica del país a partir del 2022 también ha tenido su reflejo en la caída del producto a nivel regional, lo que se agudizó el 2023. Los sectores más representativos de la economía maulina han tenido una gran contracción, lo que converge a un decrecimiento regional estimándose para este año una caída mayor al promedio nacional. En especial, los sectores; construcción, silvoagropecuario y, la exportación de bienes manufacturados que dependen de los insumos primarios del territorio.

A partir del primer semestre del 2023, se observa una gradual caída de la producción regional, generándose una profundización del ciclo económico contractivo del territorio y que debería prolongarse hasta finales del año. El mayor impacto lo ha recibido el mercado del trabajo con alzas constantes de la tasa de desocupación con una creciente informalidad y precariedad del empleo. Todo gatillado por una gran expansión de la fuerza de trabajo que provoca una presión en todo el mercado laboral.

### *Sector Construcción*

La construcción que venía sosteniendo en parte la caída de las actividades económicas el 2019, se derrumba fuertemente el 2020 con un decrecimiento de 7,3%, y que se ha mantenido estancado hasta este 2023, con pérdidas significativas de empleos. En el gráfico 3 se observa que, en los meses de mayor confinamiento, producto de la pandemia, la ocupación en el sector cayó en torno a un 40%, por debajo de los 500 mil trabajadores.

**Gráfico 3:** Ocupación en el sector Construcción. Chile 2018-2023



**Fuente:** Elaboración propia a través de datos de la Cámara Chilena de la Construcción

El 2020, sin duda, es el peor comportamiento que ha tenido la construcción en décadas, al menos desde que hay registros de datos de edificación. El 2021 comienza una mejoría relativa de actividad que alcanza su peak el 2022, para luego el 2023 volver a decrecer. Si bien es cierto, la caída a nivel regional es más atenuada, no deja ser significativa. La tabla a continuación da cuenta de aquello a través de los permisos de edificación.

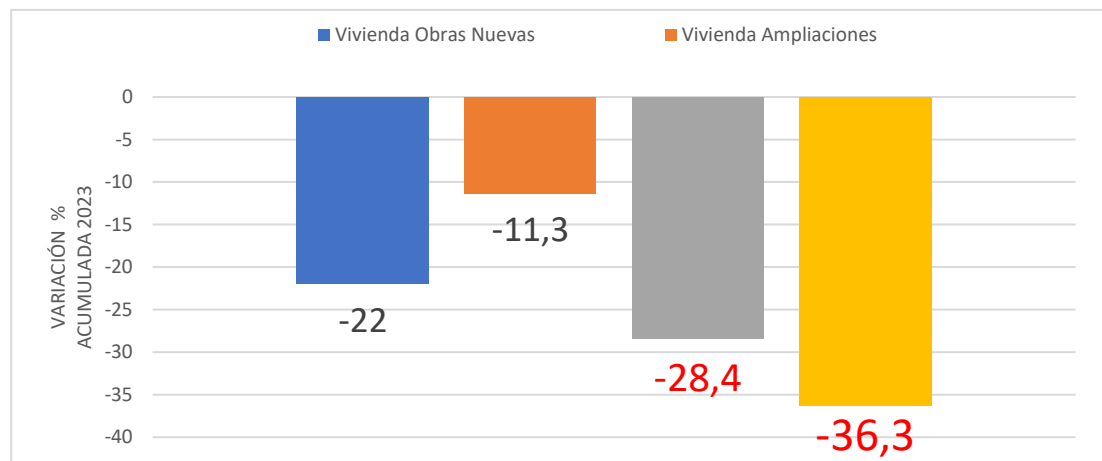
**Tabla 1:** Edificación total autorizada, región del Maule. 2022-2023.

Mes y año	Edificación total	Vivienda Obras Nuevas	Vivienda Ampliaciones	No Vivienda ICEF	No Vivienda Servicios
ene-22	884.532	628.459	44.290	180.809	30.974
feb-22	969.481	584.728	44.871	289.314	50.568
mar-22	1.374.239	872.976	60.284	277.196	163.783
abr-22	1.624.796	900.524	62.848	293.149	368.275
may-22	1.318.865	740.900	54.563	476.244	47.158
jun-22	1.165.107	740.786	51.331	328.716	44.274
jul-22	823.391	488.964	73.088	200.064	61.275
ago-22	1.003.156	692.503	58.805	185.044	66.804
sept-22	751.611	503.249	53.453	144.781	50.128
oct-22	1.045.913	736.695	50.184	193.253	65.781
nov-22	1.104.809	730.431	58.177	230.373	85.828
dic-22	2.343.765	1.889.096	67.088	283.403	104.178
ene-23	584.241	356.103	47.248	143.420	37.470
feb-23	525.553	290.307	43.313	170.619	21.314
mar-23	789.924	527.589	59.183	154.160	48.992
abr-23	800.649	564.425	49.301	141.113	45.810
may-23	1.047.214	633.233	67.895	285.672	60.414
jun-23	926.892	572.878	39.605	269.832	44.577
jul-23	1.430.424	978.126	51.518	234.969	165.811
ago-23	831.902	486.142	41.009	198.376	106.375
<b>Variación (%)</b>					
<b>En 12 meses</b>	-17,1	-29,8	-30,3	7,2	59,2
<b>Acumulada</b>	-24,3	-22,0	-11,3	-28,4	-36,3

Fuente: INE Región del Maule

De la tabla 1 se observa a agosto del año 2023 una caída en 12 meses de un 17,1% del total de los permisos de edificación, acumulando para el presente año una contracción de un 24,3%. Donde los mayores decrecimientos se presentan en la infraestructura industrial-comercial y de servicios, con un -28,4% y -36,3%, respectivamente. Seguido muy de cerca por viviendas nuevas con un .22%.

**Gráfico 4:** Edificación Total Autorizada. Variación % Acumulada. Región del Maule. 2022-2023



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del INE Región del Maule

Claramente los sectores industriales, comerciales y de servicio son los más afectados, lo que guarda directa relación con el nivel de pesimismo del empresariado con una caída de la inversión en construcción, a nivel nacional, estimada en 4,5% (CChC, septiembre 2023). No obstante, es de esperar que el sector mejore durante el próximo año debido, por un lado, a una base comparativa más baja y, por otro, por el aumento del presupuesto público regional 2024 en el Ministerio de Obras Públicas (MOP) y en el Ministerio de la Vivienda y Urbanismo (MINVU). Lo anterior, complementado con las señales de reactivación económica entregadas por el Banco Central de Chile (BCCH) en su Informe de Política Monetaria (IPM) de septiembre 2023.

### *Sector Comercio*

El sector comercio es una de las actividades económicas más afectadas en Chile desde el estallido social de octubre de 2019, evidenciándose, en algunos meses del 2020 caída en las ventas cercanas al 25% y, un acumulado negativo que alcanzó su peak en el período junio-julio con -11,5%. Finalizando el 2020 con un decrecimiento del sector comercio de un 2,8%. A partir de enero del 2021, el comercio a nivel nacional comienza a evidenciar un gradual crecimiento, llegando en diciembre a un acumulando de 20,7%. No obstante, se vuelve a caer bruscamente el 2022 y 2023 con un -3,5% y -5,2 %, respectivamente.

**Tabla2:** Índice de Actividad del Comercio a Nivel Nacional.2022-2023

Mes y año	Índice general	Variación mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)
ene-22	138,14	-21,6	11,3	11,3
feb-22	124,26	-10,1	5,0	8,2
mar-22	146,46	17,9	8,6	8,4
abr-22	133,10	-9,1	13,2	9,5
may-22	137,89	3,6	-1,3	7,1
jun-22	130,92	-5,1	-5,1	5,0
jul-22	128,05	-2,2	-11,4	2,4
ago-22	131,11	2,4	-11,9	0,4
sep-22	128,01	-2,4	-12,6	-1,2
oct-22	131,90	3,0	-11,1	-2,3
nov-22	136,17	3,2	-9,4	-3,0
dic-22	162,19	19,1	-8,0	-3,5
ene-23	128,27	-20,9	-7,1	-7,1
feb-23	119,96	-6,5	-3,5	-5,4
mar-23	140,82	17,4	-3,9	-4,8
abr-23	124,73	-11,4	-6,3	-5,2
may-23	131,03	5,1	-5,0	-5,2
jun-23	120,47	-8,1	-8,0	-5,6
jul-23	121,79	1,1	-4,9	-5,5
ago-23	127,19	4,4	-3,0	-5,2

Fuente: INE

Para el Maule, la evolución real de las ventas de supermercado tuvo un fuerte cambio con profundas oscilaciones desde el estallido social a la fecha. Cabe mencionar, que para la región el crecimiento promedio de las ventas antes de octubre de 2019 bordeaba el 4%, lo que casi duplicaba el crecimiento promedio del país. A nivel regional, la caída más fuerte de las ventas en el Maule se produce en el mes de abril de 2020, con un -6,1%. En general, la región muestra un mejor comportamiento respecto del promedio país, aunque sigue muy de cerca la curva de ventas del país, dando cuenta que este sector de la economía maulina se comporta acorde a las grandes urbes dentro del territorio nacional.

**Tabla 3:** Ventas Supermercados Región del Maule. 2022 – 2023

Mes y año	Índice a precios corrientes	Variación Mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)	Índice a precios constantes	Variación Mensual (%)	Variación en 12 meses (%)	Variación acumulada (%)
ene-22	190,83	-19,2	20,4	20,4	142,56	-20,8	13,6	13,6
feb-22	191,57	0,4	28,3	24,2	140,72	-1,3	18,1	15,8
mar-22	195,37	2,0	15,3	21,1	140,28	-0,3	3,3	11,3
abr-22	185,96	-4,8	24,4	21,8	130,22	-7,2	8,8	10,7
may-22	175,27	-5,7	-4,0	16,0	121,16	-7,0	-17,6	4,3
jun-22	173,12	-1,2	0,2	13,2	117,92	-2,7	-14,6	1,0
jul-22	191,06	10,4	4,8	11,9	127,73	8,3	-10,3	-0,8
ago-22	188,06	-1,6	3,5	10,8	123,44	-3,4	-12,9	-2,4
sep-22	188,62	0,3	3,0	9,9	120,58	-2,3	-14,4	-3,8
oct-22	203,33	7,8	5,0	9,3	129,21	7,2	-13,3	-4,8
nov-22	184,06	-9,5	-0,9	8,3	114,71	-11,2	-19,5	-6,2
dic-22	242,20	31,6	2,6	7,7	150,68	31,4	-16,3	-7,3
ene-23	191,17	-21,1	0,2	0,2	116,50	-22,7	-18,3	-18,3
feb-23	196,19	2,6	2,4	1,3	119,00	2,1	-15,4	-16,9
mar-23	199,62	1,7	2,2	1,6	120,44	1,2	-14,1	-16,0
abr-23	195,66	-2,0	5,2	2,5	117,68	-2,3	-9,6	-14,5
may-23	175,76	-10,2	0,3	2,1	105,48	-10,4	-12,9	-14,2
jun-23	182,75	4,0	5,6	2,6	109,25	3,6	-7,3	-13,2
jul-23	191,22	4,6	0,1	2,2	113,71	4,1	-11,0	-12,9
ago-23	181,01	-5,3	-3,7	1,5	107,33	-5,6	-13,1	-12,9

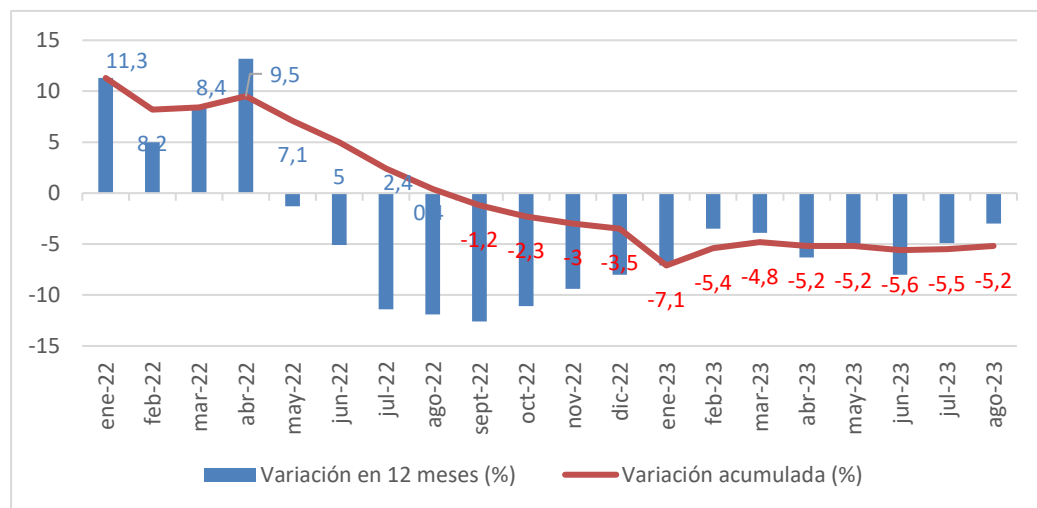
Fuente: INE Región del Maule



Si bien, se observa una recuperación significativa de las ventas a partir de enero de 2022, alcanzando un máximo en febrero con un aumento de 18,1% en doce meses, lo que muy probablemente se debió a un efecto rebote del consumo rezagado luego de los retiros de fondos de las AFPs. A partir de mayo del 2022 comienza una caída en picada de las ventas de supermercados sobre 2 dígitos, lo que aún se mantiene al cierre del presente informe. Con una caída real de las ventas acumulas el 2023 de un 12,9%.

La siguiente gráfica muestra este comportamiento.

**Gráfico 5:** Índice de Ventas Supermercados. Región del Maule. 2022-2023.



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del INE Región del Maule

### *Sector Exportador*

En cuanto a las exportaciones maulinas, los envíos se vieron muy mermados durante todo el 2019, acumulando a diciembre US\$2.685,2 millones, lo que implicó una caída anual de 5,7% respecto del 2018, el que había alcanzado los US\$2.846,3 millones.

Comenzando el 2020, en especial, el primer trimestre, los meses de febrero y marzo presentaron caídas interanuales del 4,1% y 7,6%, respectivamente. Período que coincide con la agudización de la crisis sanitaria en China, Europa y luego EE. UU, principales socios comerciales de Chile y el Maule.

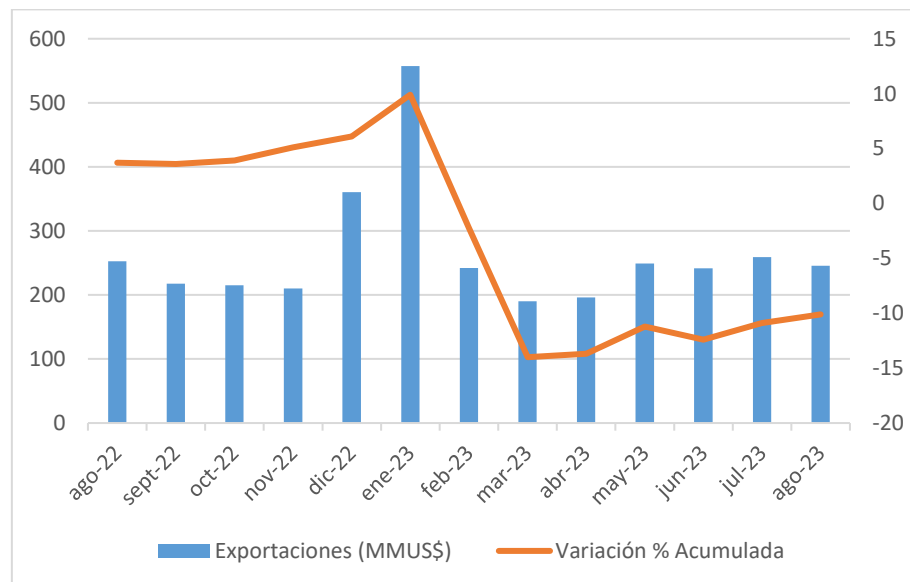
El período de recuperación de las exportaciones se observa fuertemente a partir del mes de junio 2020 con un aumento interanual del 24,8%, que luego continúa con un promedio de crecimiento menor y con cierta oscilación. Lo que finalmente llevó a un crecimiento de las exportaciones maulinas para ese año de un 5,2%, que, si bien es una buena cifra, no logró alcanzar las cifras del 2018 y se llegó a un total exportado similar al 2019. La gran recuperación de este sector se produce el 2021 con un crecimiento acumulado de un 16% y luego terminar el 2022 con una expansión de 6,1%. Este ciclo expansivo tiene su punto de inflexión en el 2023 con una gradual caída de nuestros envíos hasta la fecha de cierre de este informe. La tabla 4 y el gráfico 6 dan cuenta de lo descrito.

**Tabla 4:** Evolución de las Exportaciones. Maule 2022-2023

2022-2023	dic-22	en-23	feb-23	mar23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23
Exportaciones (MMUS\$)	360,5	557,1	242,3	190,1	196,1	249,1	241,5	259,1	245,5
Variación Interanual %	14,6	9,9	-21,9	-42,9	-12,3	2,9	-18,9	-0,2	-2,9
Exportaciones Acumuladas (MMUS\$)	3.428,9	557,1	799,4	989,5	1.185,6	1.434,7	1.676,2	1.935,3	2.180,8
Variación Acumulada %	6,1	9,9	-2,2	-14	-13,7	-11,2	-12,4	-10,9	-10,1

Fuente: INE Región del Maule

**Gráfico 6:** Evolución Exportaciones. Maule 2022-2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.

Las actividades económicas que concentran todas las exportaciones maulinas son la Industria y la Silvoagropecuaria con un 58,6% y 41,4%, respectivamente. Destacándose, la fruticultura, la industria de alimentos, bebidas, vino embotellado y fabricación de celulosa papel y cartón. La siguiente tabla muestra la configuración productiva de los envíos.

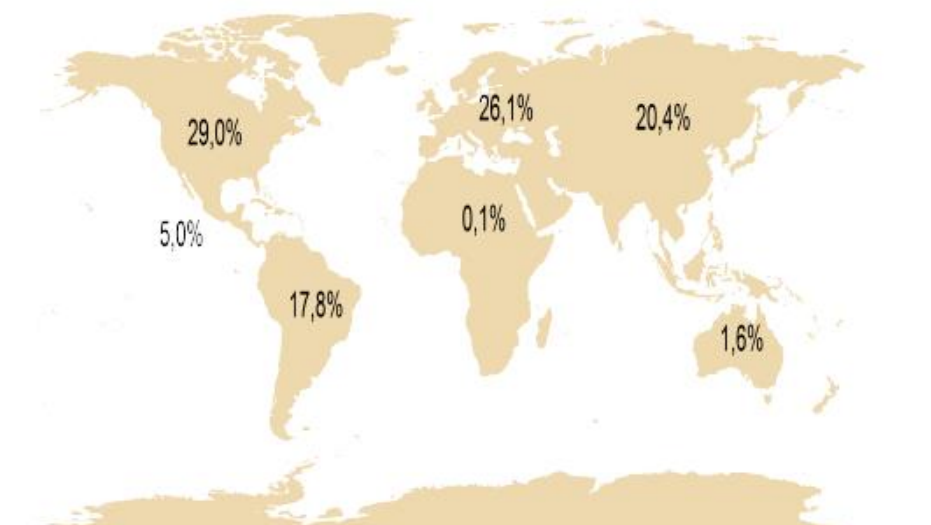
**Tabla 5:**

VALOR DE LAS EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Sector	Actividad Económica	MMUS\$ Jul-22	MMUS\$ Jul-23	Var. MMUS\$	Var. Interanual (%)	Participación
<b>Total</b>		<b>259,5</b>	<b>259,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,2</b>	<b>100,0%</b>
<b>Silvoagropecuario</b>		<b>78,7</b>	<b>107,2</b>	<b>28,5</b>	<b>36,2</b>	<b>41,4%</b>
	Fruticultura	73,2	100,7	27,4	37,5	38,9%
	Agricultura	3,1	3,6	0,5	15,4	1,4%
	Extracción de Madera	1,3	2,4	1,2	91,9	0,9%
	Resto de Silvoagropecuarios	1,0	0,5	-0,6	-55,5	0,2%
<b>Pesca</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>
	Pesca Extractiva	0,0	0,0	0,0	-	0,0%
<b>Industria</b>		<b>180,8</b>	<b>151,8</b>	<b>-29,0</b>	<b>-16,1</b>	<b>58,6%</b>
	Alimentos	67,5	85,0	17,5	26,0	32,8%
	Bebidas, Líquidos y Alcoholes	38,7	33,0	-5,7	-14,7	12,7%
	Fabricación de Celulosa, Papel y Cartón	65,5	28,5	-37,0	-56,6	11,0%
	Forestales	6,1	2,6	-3,5	-56,8	1,0%
	Resto de Industrias	3,0	2,6	-0,4	-13,1	1,0%
<b>Resto Exportaciones- Minería<sup>1</sup></b>		<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>

Fuente: INE Región del Maule

A julio 2023 EEUU es el principal país de destino de las exportaciones de la región, seguidos de China y la Unión Europea.

**Figura 2:**



Fuente: INE Región del Maule

Durante el 2022 el precio del dólar comienza a apreciarse fuertemente a medida que los efectos negativos dejados en la inversión y capacidad productiva se evidencian en todo el mundo, llegando a alcanzar los \$1.000 en el mes julio. A partir de ahí, el dólar se ha mantenido en un valor relativamente alto y con oscilaciones y ajustes bruscos en un rango de precio entre los \$800 y los \$1.000, con alta volatilidad y, por ende, con un alto nivel de riesgo.

Si bien un tipo de cambio alto puede fomentar las exportaciones maulinas, no es menos cierto que los costos de los insumos importados también aumentan fuertemente, como es el caso de los fertilizantes en la agricultura y, por otro, la depreciación de la moneda nacional frente al dólar no ha sido la única, esto también se ha replicado en muchas otras monedas que son muy importantes para nuestros intereses de exportación, como son las monedas asiáticas como el yuan y el yen.

La contracción económica de EE.UU. y de China, principales socios comerciales de Chile y el Maule, han generado la significativa caída de los envíos maulinos, llegando a niveles mínimos en marzo del 2023 con sólo 190,1MMUS\$, lo que representa una caída interanual de un 42,9%. Con un decrecimiento acumulado a agosto del presente año de un 10,1%.

## MERCADO LABORAL

### Evolución de la fuerza de trabajo: Empleo y desocupación

La fuerza de trabajo del Maule aumenta fuertemente el 2022 y lo que va del 2023, alcanzando al cierre del presente informe las 545.540 personas. Si bien es cierto los ocupados también han aumentado no alcanzan a satisfacer el crecimiento de la población económicamente activa, aumentando de igual forma los desempleados que, en promedio, alcanzan las 48.380 personas. La tasa promedio de desocupación de lo que va del año es mayor en al menos 2 puntos porcentuales respecto del 2022. (Ver tabla 6 y gráfico 7).

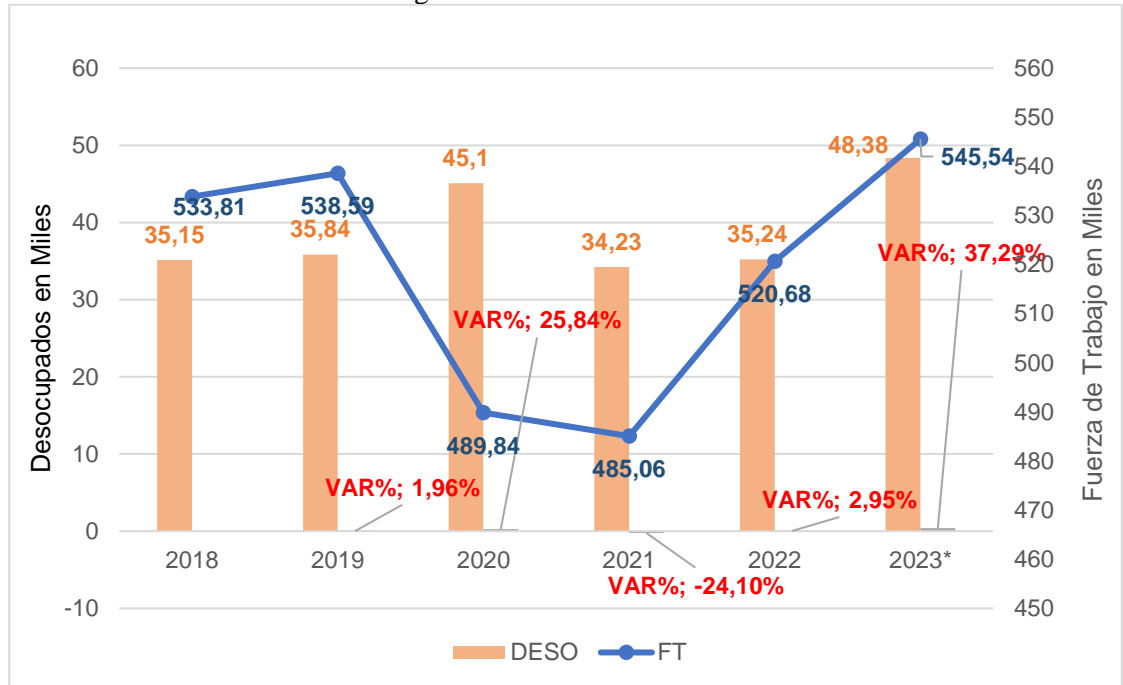
**Tabla 6:** Evolución Anual Fuerza de Trabajo, Ocupados y Desocupados. Región del Maule 2018-2023.

AÑO	FT	VAR%	OCUP	VAR%	DESO	VAR%	%DESO	%OCUP	%PARTIC
2018	533,81		498,67		35,15		6,59	56,34	60,31
2019	538,59	0,90%	502,75	0,82%	35,84	1,96%	6,66	55,97	59,96
2020	489,84	-9,05%	444,74	-11,54%	45,1	25,84%	9,33	48,84	53,79
2021	485,06	-0,98%	450,83	1,37%	34,23	-24,10%	7,09	49,15	52,62
2022	520,68	7,34%	485,44	7,68%	35,24	2,95%	6,78	52,08	55,86
2023*	545,54	4,77%	497,16	2,41%	48,38	37,29%	8,87	52,82	57,96

Fuente: INE Región del Maule

\*Para año 2023 sólo se considera hasta el trimestre móvil julio-septiembre, último trimestre informado por el INE al cierre de este informe.

**Gráfico 7:** Evolución Anual Fuerza de Trabajo, Ocupados, Desocupados.  
Región del Maule 2018-2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE Maule.

La siguiente tabla presenta los datos de los trimestres móviles de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE desde enero-marzo 2022 a diciembre-febrero 2023. Se puede observar el decrecimiento gradual de la población inactiva habitual lo que ha impulsado la tasa de presión laboral a niveles por sobre el 17%.

**Tabla 7:** Evolución Trimestres Móviles Fuerza de Trabajo, Ocupados y Desocupados  
Región del Maule 2022-2023

Año	Trimestre	FT	Ocup	Desocup	Fuera de FT	Inactivos Habituales	Desocup (%)	Ocup (%)	Partic (%)
2022	Ene - Mar	525,19	499,84	25,34	403,07	321,72	4,8	53,8	56,6
2022	Feb - Abr	523,78	497,89	25,89	405,35	328,54	4,9	53,6	56,4
2022	Mar - May	528,64	497,25	31,40	401,33	327,89	5,9	53,5	56,8
2022	Abr - Jun	515,15	481,76	33,39	415,70	335,86	6,5	51,8	55,3
2022	May - Jul	515,53	475,95	39,58	416,18	333,62	7,7	51,1	55,3
2022	Jun - Ago	509,92	471,52	38,40	422,62	340,10	7,5	50,6	54,7
2022	Jul - Sep	515,43	472,41	43,03	417,98	329,37	8,3	50,6	55,2
2022	Ago - Oct	508,40	471,80	36,60	425,88	332,67	7,2	50,5	54,4
2022	Sep - Nov	522,70	480,44	42,26	412,42	324,83	8,1	51,4	55,9
2022	Oct - Dic	542,09	505,56	36,52	393,92	314,31	6,7	54,0	57,9
2022	Nov - Ene	560,94	522,58	38,37	375,94	300,02	6,8	55,8	59,9
2023	Dic - Feb	560,28	524,75	35,53	377,45	299,86	6,3	56,0	59,7
2023	Ene - Mar	557,61	514,92	42,68	380,98	309,11	7,7	54,9	59,4
2023	Feb - Abr	549,29	502,69	46,60	390,19	319,33	8,5	53,5	58,5
2023	Mar - May	547,32	498,01	49,31	392,99	318,06	9,0	53,0	58,2
2023	Abr - Jun	533,89	486,16	47,73	407,30	317,91	8,9	51,7	56,7
2023	May - Jul	537,48	488,64	48,84	404,58	315,10	9,1	51,9	57,1
2023	Jun - Ago	541,89	491,17	50,72	401,06	311,70	9,4	52,1	57,5
2023	Jul - Sep	551,33	498,52	52,81	392,54	305,86	9,6	52,8	58,4

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos INE Maule

De la tabla se puede apreciar que las personas ocupadas aumentan gradualmente durante todo el año, sin embargo, la desocupación sigue aumentando. Lo que no parece del todo coherente, como tampoco da cuenta de la crisis socioeconómica que atraviesa la región. Por lo que es del todo necesario profundizar este fenómeno con tasas complementarias que incorporen las especificidades del mercado del trabajo en un contexto excepcional como el actual.



En tal sentido, se presentan a continuación tasas de desocupación que contemplan los cambios radicales que se han producido en la fuerza de trabajo, los que inciden notablemente en el nivel de desempleo y ocupación. Es así como consideraremos los trabajadores que involuntariamente trabajan a tiempo parcial (subempleo), como también, aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo, pero que están disponibles para trabajar, esperando se generen las condiciones en el mercado del trabajo. Al considerar estos ajustes, se obtienen dos tasas complementarias:

1. La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario.
2. La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial

La tabla 8 muestra como las tasas combinadas antes mencionadas, superan por mucho la tasa de desocupación normal, especialmente, la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial que alcanzó el 21,7% en el trimestre móvil julio-septiembre 2023, esto es, 4,5 puntos porcentuales más que el primer trimestre 2022. Por su parte, la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario, que actualmente bordea el 19%, es mayor en 7,5 puntos porcentuales que igual tasa del primer trimestre 2022. Estas son tasas de desempleo que se acercan más a la realidad actual del trabajo maulino.

**Tabla 8:** Evolución Trimestres Móviles Tasas Complementarias de Desocupación.  
Región del Maule 2022-2023

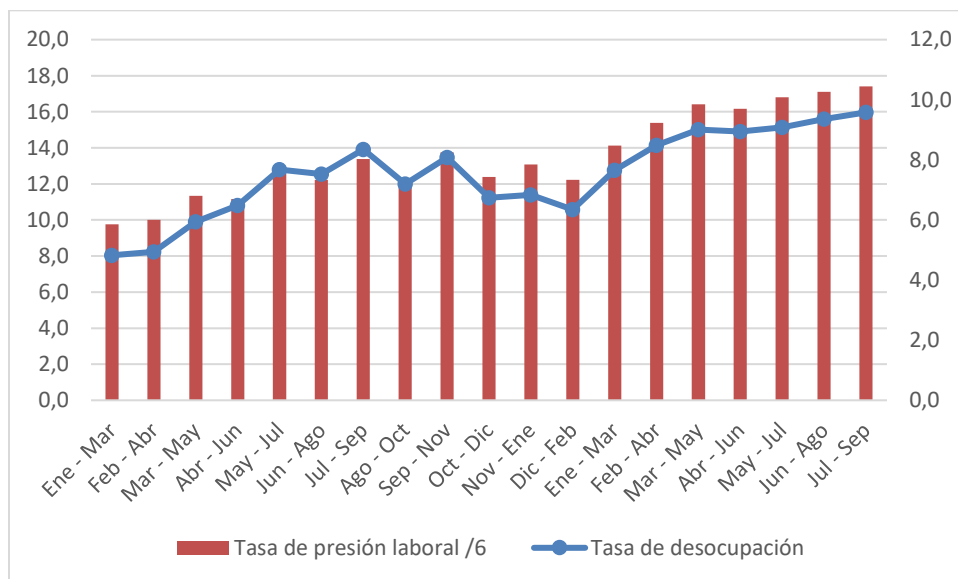
Año	Trimestre Móvil	Tasa de desocupación	Tasa de presión laboral	Tasa de desocupación con iniciadores disponibles	Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario	Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial	Tasa global de subutilización
2022	Ene - Mar	4,8	9,8	5,6	11,1	17,2	22,1
2022	Feb - Abr	4,9	10,0	5,5	11,4	16,8	22,0
2022	Mar - May	5,9	11,3	6,7	12,7	17,2	22,5
2022	Abr - Jun	6,5	11,2	7,5	13,5	18,8	24,1
2022	May - Jul	7,7	12,6	8,6	14,5	20,3	25,5
2022	Jun - Ago	7,5	12,2	8,2	13,9	20,2	25,1
2022	Jul - Sep	8,3	13,4	8,8	14,6	21,6	26,5
2022	Ago - Oct	7,2	12,0	7,7	13,3	21,3	26,1
2022	Sep - Nov	8,1	13,7	8,8	14,7	21,1	26,2
2022	Oct - Dic	6,7	12,4	7,3	13,5	18,5	23,9
2022	Nov - Ene	6,8	13,1	7,6	14,1	17,8	23,5
2023	Dic - Feb	6,3	12,2	7,2	13,1	17,6	22,9
2023	Ene - Mar	7,7	14,1	8,4	14,7	18,0	23,7
2023	Feb - Abr	8,5	15,4	9,0	15,8	18,8	24,8
2023	Mar - May	9,0	16,4	9,3	16,9	19,8	26,5
2023	Abr - Jun	8,9	16,2	9,3	17,1	21,8	28,6
2023	May - Jul	9,1	16,8	9,5	17,8	21,9	29,0
2023	Jun - Ago	9,4	17,1	9,9	18,1	22,0	29,1
2023	Jul - Sep	9,6	17,4	10,2	18,6	21,7	29,0

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos INE Maule

Por su parte, la inestabilidad laboral y los procesos de ajuste en las relaciones industriales postpandemia han provocado un aumento gradual durante todo el 2023 de la tasa de presión laboral, que no solo implica a los desocupados que están buscando cada vez con más fuerza un trabajo, sino también los ocupados actuales que también están buscando trabajo, dada las condiciones precarias del mercado del trabajo; estabilidad, salarios, subutilización, sobre calificación, etc.

La siguiente gráfica da cuenta de la evolución de la tasa de presión laboral.

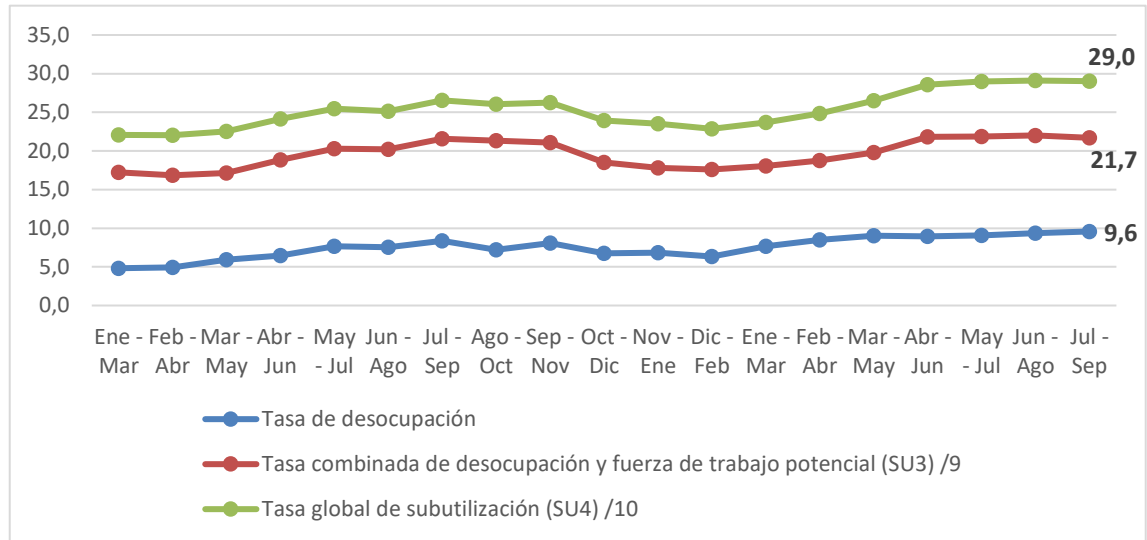
**Gráfico 8:** Evolución de Tasas de Desocupación y de Presión Laboral.  
Maule 2022-2023



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos INE Maule

Se observa como la tasa de presión laboral comienza, desde el primer trimestre 2023, comienza a crecer fuertemente, sobrepasando la tasa de desocupación, llegando en el trimestre móvil julio-septiembre a un 17,4%. Complementariamente, la gráfica...6 muestra como la tasa global de subutilización del trabajo alcanza al 29% en igual trimestre. Esto es muy coherente con el crecimiento de la tasa de presión laboral.

**Gráfico 9:** Evolución de Tasas de Desocupación, Tasa Combinada y Tasa Global de Subutilización. Maule 2022-2023



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos INE Maule

## **Empleo según rama de actividad económica y tipo de ocupación**

En cuanto al análisis de los ocupados, se observa que el sector silvoagropecuario sigue liderando la ocupación regional, seguido del sector comercio, y son a su vez estos mismos sectores los que más han perdido empleos post pandemia. Cabe recordar, que el sector agrícola-silvícola pasó de 104.140 ocupados el 2018 a 90.790 ocupados el 2023. (en promedio). Si bien el comercio presenta una leve recuperación el 2023, esto se asocia al crecimiento exponencial de la informalidad en el sector (comercio ambulante-independiente). Ya que el comercio formal medido a través del Índice de Actividad del Comercio (IAC) ha caído durante todo el año. Es así como, para el año 2022, se han perdido 16.770, seguidos por la construcción con 3.520 empleos menos. Este último sector sigue muy afectado con una pérdida de 3.350 empleos al cierre de este informe.

La creación de empleo el 2023 no ha podido compensar la gran pérdida sufrida en pandemia y al principio de postpandemia (primer semestre 2022). A la región le falta recuperar más de 20 mil empleos para ubicarse en similar nivel de ocupados antes de pandemia (2019).

La siguiente tabla muestra la pérdida de empleos en las actividades económicas más afectadas del Maule. Se observa que en el sector silvoagropecuario se perdieron más de 12 mil empleos el 2020, lo que equivale a una reducción respecto del 2019 del 12,2%. Le sigue, en cuantía, hogares como empleadores con una pérdida de más de 10 mil empleos, que representa una impresionante caída del 43,7% respecto del 2019

**Tabla 9:** Ocupados por Actividad Económica. Región del Maule (en miles)  
Promedio 2018-2019-2020-2021-2022-2023

Tipo de Ocupación	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Var. Miles 2019/2018	Var. Miles 2020/2019	Var. Miles 2021/2020	Var. Miles 2022/2021	Var. Miles 2023/2022
Silvoagropecuario	104,14	101,34	89,1	106,6	89,83	90,79	-2,8	-12,2	-3,76	-16,77	0,96
Construcción	40,96	43,58	37,7	45,8	42,28	38,93	2,62	-5,9	4,45	-3,52	-3,35
Comercio	89,97	93,42	89,6	77,9	84,97	95,54	3,45	-3,8	-20,96	7,07	10,57
Transporte	25,35	26,87	21,8	22,3	20,26	21,02	1,52	-5,1	-1,83	-2,04	0,75
Alojamiento y comidas	23,42	20,2	15,3	16,4	16,91	19,82	-3,22	-4,9	-5,29	0,51	2,90
Administración Pública	23,6	23,83	20,8	20,2	24,10	24,64	0,23	-3	-1,78	3,90	0,53
Enseñanza	47,59	46,16	40,3	38,1	49,05	48,44	-1,43	-5,9	-4,32	10,95	-0,61
Hogares empleadores	22,86	23,23	13,09	12,9	17,45	18,52	0,37	-10,1	-4,57	4,55	1,07
<b>Total Ocupados</b>	<b>377,89</b>	<b>378,63</b>	<b>327,69</b>	<b>340,2</b>	<b>344,86</b>	<b>357,70</b>	<b>0,74</b>	<b>-50,9</b>	<b>-45,97</b>	<b>4,66</b>	<b>12,83</b>

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

Por muy lejos, el sector que más empleos ha perdido desde el comienzo de la pandemia es el sector silvoagropecuario, le siguen el transporte, la construcción y hogares como empleadores.

Ahora, al realizar un análisis más exhaustivo por grupo de ocupación de los trabajadores del Maule, podemos apreciar (tabla 10) que la región presenta para el 2023 una reducción de los ocupados en 5 de los 8 grupos de ocupación más significativos de la región del Maule. Con un crecimiento agregado marginal de 0,5% que da cuenta del estancamiento del mercado del trabajo.

**Tabla 10:** Ocupados por Grupos de Ocupación Región del Maule 2022-2023 (en miles)

Grupo de Ocupación	2022	2023	Variación % 2023- 2022
Directores, gerentes y administradores	11,17	10,98	-1,7%
Profesionales, científicos e intelectuales	54,78	58,21	6,3%
Técnicos y profesionales de nivel medio	48,27	47,27	-2,1%
Personal de apoyo administrativo	18,94	18,44	-2,6%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	93,31	104,11	11,6%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	23,89	23,17	-3,0%
Artesanos y operarios de oficios	64,03	63,91	-0,2%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	39,72	40,01	0,7%
Ocupaciones elementales	130,87	130,92	0,0%
<b>Total de ocupados</b>	<b>2506,98</b>	<b>2520,01</b>	<b>0,5%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

\*Año 2023 considera hasta datos trimestre móvil julio-septiembre

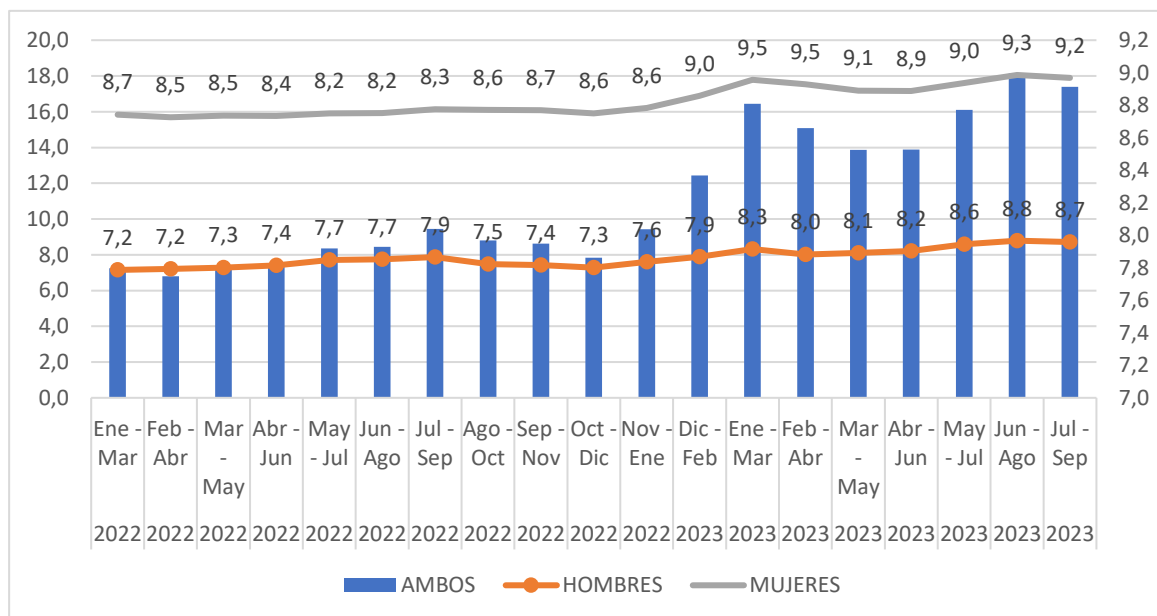
## Tasa de desocupación según género

Históricamente en Chile la tasa de desocupación femenina supera a la masculina, no obstante, previo al estallido social, la tasa de desocupación de las mujeres maulinas cae bruscamente, incluso por debajo de la correspondiente a los hombres. Esto ocurre para el trimestre móvil julio-septiembre 2019, con una tasa de sólo 6,3%, la más baja desde el primer trimestre de 2017. Luego, en pandemia, comienzan a subir nuevamente las tasas de desempleo para ambos sexos, pero se produce un fenómeno muy especial, las tasas de desempleo para la mujer aumentan en menor medida que la de los hombres, los cuales alcanzan su peak el trimestre móvil mayo-julio 2020 con un 12,8%, en cambio, para ese mismo período, la tasa de desempleo de la mujer alcanza al 10,6% (ISOMA diciembre 2021). Todo esto se revierte a partir del trimestre móvil julio-septiembre, donde nuevamente las mujeres superan a los hombres en niveles de tasa de desempleo lo que se ha mantenido hasta hoy.

La siguiente gráfica muestra la evolución de tasa de desocupación, según género, para la región del Maule 2022-2023. Se aprecia el crecimiento gradual de la tasa de desocupación en ambos sexos, pero con una clara profundización para el caso de la mujer.



**Gráfico 10:** Evolución de tasa de desocupación, según género. Región del Maule 2022-2023



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

\*Año 2023 considera hasta datos trimestre móvil julio-septiembre

### Tasa de ocupación informal según género

Gran parte del trabajo independiente o de cuenta propia, se asocia a pequeñas actividades comerciales, la mayoría informales, muy presente en regiones con mayor precariedad del empleo, como es el Maule. Este tipo de ocupaciones no son evidentemente una opción voluntaria, más bien representan un acto forzoso que representa una forma urgente, y a veces desesperada, de abordar las necesidades básicas de las personas que emprenden por necesidad.

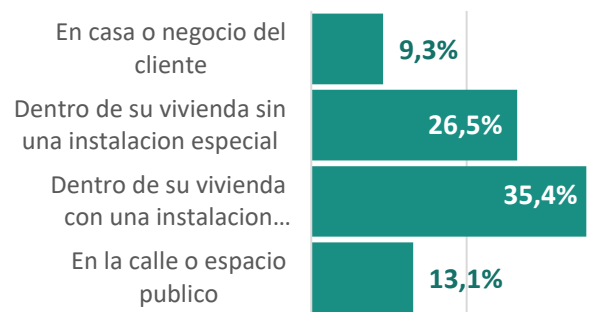
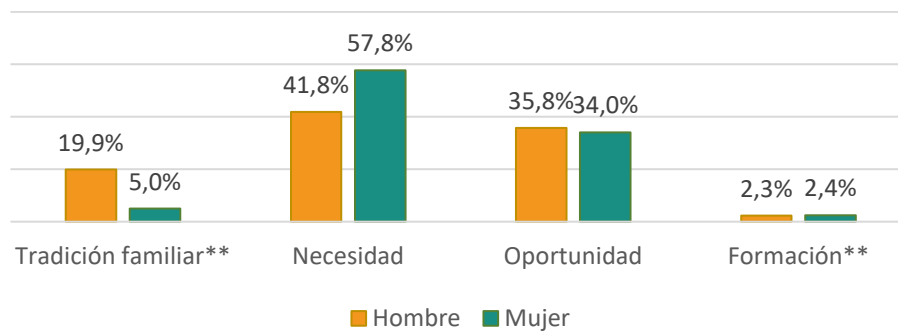
Es muy probable que este grupo de personas se encuentren en su mayoría en torno a la línea de la pobreza. Por tanto, desde esta perspectiva, no se concibe este tipo de ocupaciones como emprendimientos con perspectivas de desarrollo, sino más bien, como una posibilidad de superar la pobreza.

Por lo que se hace indispensable distinguir entre el emprendimiento por oportunidad del emprendimiento por necesidad. Esto, dado lo precario del último y al problema social que representa. Además de la precariedad, existe una gran desigualdad de género en este tipo de actividades, ya que los trabajos por cuenta propia han sido liderados por las mujeres que, generalmente, están en condiciones de mayor vulnerabilidad que los hombres y cumplen múltiples funciones como; trabajadoras, madres y dueñas de casa.

La encuesta de emprendimiento 2022 del ministerio de economía da cuenta que de las mujeres emprendedoras, el 57,8% realiza dicha actividad por necesidad (no por oportunidad), en cambio, en el hombre es sólo 41,8%. Además, se constata que el microemprendimiento de la mujer se realiza fundamentalmente dentro de su vivienda.

La siguiente gráfica da cuenta de aquello.

**Gráfico 11:** Razones y lugar para el microemprendimiento.



Fuente: INE Maule

La pérdida de empleos asalariados y aumento de empleos por cuenta propia se viene produciendo, consecutivamente, desde principio del 2019, acentuándose fuertemente a partir de octubre tras el estallido social. En la tabla 11 se observa que en el último año los trabajos informales pasaron de 145.590 en el trimestre julio-septiembre de 2022 a 161.930 en igual período 2023, lo que representa un crecimiento de la informalidad del 11,2% y, una tasa de informalidad, propiamente tal, del 32,5%.

La tasa de informalidad de las mujeres ha crecido significativamente desde el primer trimestre 2022 pasando del 30,4% al 33,2% en el trimestre julio-septiembre del 2023.

**Tabla 11:** Ocupados Informales, según género. Maule 2022-2023. (En miles y en %)

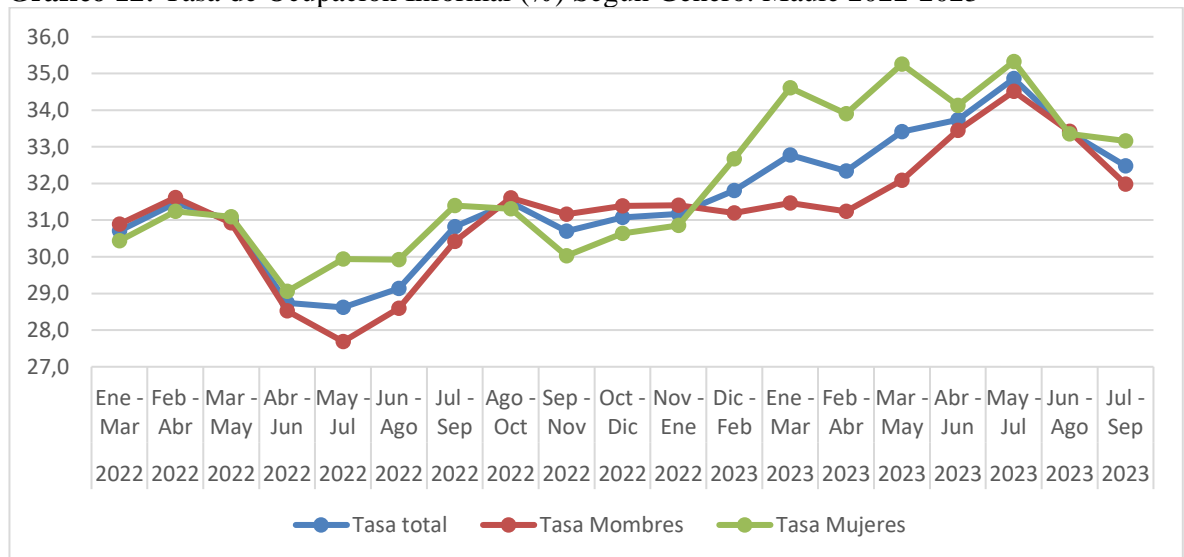
Año	Trimestre	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Tasa total	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
2022	Ene - Mar	153,49	92,26	61,23	30,7	30,9	30,4
2022	Feb - Abr	156,65	93,74	62,92	31,5	31,6	31,2
2022	Mar - May	154,12	90,45	63,66	31,0	30,9	31,1
2022	Abr - Jun	138,46	80,98	57,49	28,7	28,5	29,1
2022	May - Jul	136,21	77,26	58,95	28,6	27,7	29,9
2022	Jun - Ago	137,37	79,66	57,71	29,1	28,6	29,9
2022	<b>Jul - Sep</b>	<b>145,59</b>	<b>84,84</b>	<b>60,75</b>	<b>30,8</b>	<b>30,4</b>	<b>31,4</b>
2022	Ago - Oct	148,56	87,94	60,61	31,5	31,6	31,3
2022	Sep - Nov	147,49	88,60	58,89	30,7	31,2	30,0
2022	Oct - Dic	157,09	92,62	64,47	31,1	31,4	30,6
2022	Nov - Ene	162,90	95,34	67,56	31,2	31,4	30,9
2023	Dic - Feb	166,92	95,17	71,75	31,8	31,2	32,7
2023	Ene - Mar	168,75	94,66	74,09	32,8	31,5	34,6
2023	Feb - Abr	162,57	92,14	70,42	32,3	31,2	33,9
2023	Mar - May	166,39	92,93	73,46	33,4	32,1	35,3
2023	Abr - Jun	164,00	94,52	69,47	33,7	33,4	34,1
2023	May - Jul	170,33	96,89	73,44	34,9	34,5	35,3
2023	Jun - Ago	164,02	94,43	69,58	33,4	33,4	33,4
2023	<b>Jul - Sep</b>	<b>161,93</b>	<b>92,12</b>	<b>69,81</b>	<b>32,5</b>	<b>32,0</b>	<b>33,2</b>

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

Lamentablemente, los empleos asalariados de buena calidad perdidos en pandemia no han podido ser recuperados, solo compensados, en parte, por empleo precario asociado principalmente a la informalidad. La cual evidencia una gran desigualdad de género en este tipo de actividades, ya que los trabajos por cuenta propia han sido liderados por las mujeres. La tasa de ocupación informal de las mujeres aumenta gradualmente en los últimos 2 años, expandiendo la brecha con los hombres, especialmente, en el primer semestre 2023. La postpandemia y vuelta a la “normalidad” ha evidenciado las obligaciones que las mujeres debieron asumir como dueñas de casa, cuidado de los niños y enfermos, en tiempos de pandemia. La informalidad femenina crece rápidamente con su reintegro al mercado del trabajo, el cual presenta menos condiciones de generación de empleos de calidad que antes.

La siguiente gráfica evidencia las variaciones significativas que ha tenido la informalidad en el Maule, especialmente, para las mujeres.

**Gráfico 12:** Tasa de Ocupación Informal (%) Según Género. Maule 2022-2023



**Fuente:** Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

La siguiente tabla da cuenta del crecimiento de la informalidad laboral el 2023, con 17.920 ocupados informales más que el 2022, liderado por las 10.800.

**Tabla 12:** Variaciones Informales, según género. Maule 2022-2023  
(En miles y en %)

Año	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Tasa total	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
2022	147,503	86,835	60,668	30,37	30,28	30,49
2023	165,43	93,96	71,47	33,29	32,59	34,26
<b>Variación</b>	<b>17,92</b>	<b>7,12</b>	<b>10,80</b>	<b>2,92</b>	<b>2,31</b>	<b>3,77</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional de Empleo

## INGRESOS DEL TRABAJO

### **La Formación de Capital Humano: La educación como factor explicativo de los ingresos de los ocupados**

La incidencia que el nivel de capital humano puede tener en las remuneraciones se explica en gran medida por lo que conocemos como trabajo calificado. Es así como las competencias productivas se premian en el mercado del trabajo, dado su mayor aporte a la productividad de la empresa. Por lo tanto, se puede considerar el desembolso del Estado en formación de capital humano avanzado, como una verdadera inversión pública que tiene su retribución en la mayor productividad de las empresas del país y, consecuentemente, el aumento de las remuneraciones del trabajo calificado, lo que a su vez permitiría un mayor bienestar de la población.

Según Schultz (1961), los gastos en educación pueden ser considerados como una forma de inversión, ya que cada uno de ellos contribuye a mejorar las capacidades productivas de los individuos y, con ello, su empleabilidad y nivel de ingresos futuros. En este mismo sentido, otros autores contribuyen con un modelamiento matemático que relaciona las ganancias en el mercado del trabajo con las inversiones en capital humano avanzado (Riquelme y Olivares, 2015).

La Teoría del Capital Humano señala, por un lado, que la educación formal contribuye al desarrollo de los conocimientos y habilidades de los individuos que incrementan sus capacidades productivas y, por otro, que los ingresos que perciben los individuos en el mercado del trabajo están en función de su participación en la productividad marginal en el trabajo. Esto último, estaría asociado a su educación formal (Becker, 1983).

Sin embargo, no podemos desconocer que hay otras variables diferentes a la educación formal que son parte de las competencias productivas de una persona, como son; empatía, asertividad, talento, inteligencia emocional y social, entre otras. Lamentablemente, estas variables, en su mayoría psico-conductuales, son muy complejas de identificar y, más aún, difíciles de cuantificar. Por lo cual, a pesar de su importancia, se reconoce como gran obstáculo de estudio su subjetividad y posible sesgo en su medición. Obstandose por utilizar, preferentemente, variables más objetivas con mayor y mejor acceso a la información, como es el caso de aquellas relacionadas con la educación formal.

A modo de síntesis, las principales premisas de lo que se denomina la “Teoría del Capital Humano” son:

- a) La educación formal permite a las personas la incorporación de conocimiento y dominio de herramientas técnicas, así como, el desarrollo de habilidades y destrezas laborales que a su vez incrementan sus capacidades productivas.
- b) Se supone que la asignación de precios a los factores productivos dependerá de la contribución a la productividad de cada uno de ellos (teoría económica neoclásica). En particular, el capital humano deberá generar una mayor productividad marginal del trabajo.

Por tanto, la lógica teórica en que diversos autores han coincidido, indica una relación positiva entre capital humano, productividad y salarios. Siendo la educación formal el punto de partida. Esto, ciertamente representa la inversión inicial en el proyecto de desarrollo económico del país y, como toda inversión, se espera de ella niveles de retornos acorde a los niveles de inversión. En este mismo sentido Becker plantea que los individuos invertirán en educación, siempre y cuando los beneficios esperados sean mayores a los costos de la educación o mayores a los que brindan otras opciones de inversión alternativas. Claramente podemos deducir que los beneficios esperados de la educación son, por un lado, empleo y mayor nivel de ingreso para los trabajadores y, por otro, mayor productividad en los procesos productivos para los empresarios.<sup>2</sup>

No obstante, la convergencia de líneas de pensamiento de la mayoría de los investigadores en economía de la educación en cuanto a validar los principales postulados de la teoría del capital humano, existen algunos más escépticos que manifiestan sus aprehensiones en algunos de los postulados por cuanto no se ha podido demostrar completamente la relación positiva entre educación, niveles de productividad y salarios. Lo anterior, se sustenta a su vez en que el mercado del trabajo representa en la realidad un mercado imperfecto con muchos vicios en cuanto a su competitividad, lo que imposibilitaría demostrar fehacientemente los postulados de la teoría del capital humano. Si bien estos argumentos son bastante razonables, no necesariamente esto imposibilitaría analizar cuantitativamente las relaciones económicas de largo plazo entre estas variables. En cuanto a que, por un lado, se acepta ampliamente en la teoría que existe una relación técnica entre ellas y, por otro, es posible validar estadísticamente sus relaciones de largo plazo a través de un análisis de cointegración.

---

<sup>2</sup> lo que se desprende de la misma teoría del Capital Humano



Bajo este contexto de la economía de la educación, y del capital humano específicamente, es que se relaciona positivamente a la educación con el crecimiento económico y la competitividad.

Sobre todo, en años recientes, el término “competitividad” ha sido muy utilizado para tratar de explicar el desempeño de las economías en el mercado mundial, ya que la competitividad internacional es uno de los temas que ha adquirido mayor relevancia en el debate académico y en las prioridades de la política económica tanto en los países industrializados, como en los países en desarrollo, especialmente, lo relacionado con el capital humano formado a través de la educación formal.

### *Distribución del Ingreso*

Una de las externalidades positivas que se le asigna a la formación de capital humano, es el efecto redistributivo del ingreso. Esto implicaría una reducción de la brecha de ingresos entre los trabajadores por efecto educación. En general, dichas brechas suelen ser muy grandes en países latinoamericanos subdesarrollados e, incluso, en vías de desarrollo. Chile es un claro caso de aquello, observándose significativas brechas donde los ocupados del último decil superan sobre 11 veces los ingresos de los ocupados del primer decil y, si lo asociamos solo a la fuente de ingresos sueldos y salarios, la brecha crece a 16,55 veces. Donde el decil 1 participa en un 1,83% de los sueldos y salarios del mercado laboral.

Por su parte, en términos del nivel educacional, los ingresos medios de los ocupados con estudios de posgrado en el Maule alcanzan el \$1.144.947, en cambio, los ingresos de los ocupados sin estudios solo llegan a los \$254.048. (ESI, 2022).

**Tabla 13:** Ingreso por decil de hogares según fuente de ingreso. Chile.

Fuente de ingreso	Total	Decil 1	Partic %	Decil 10	Partic %	Decil 1 / Decil 10
<b>Total</b>	<b>7.594.690.253</b>	<b>204.054.921</b>	<b>2,69%</b>	<b>2.245.106.289</b>	<b>29,56%</b>	<b>11,00</b>
<b>De la ocupación</b>	5.625.243.272	119.366.303	2,12%	1.840.720.225	32,72%	15,42
<b>Sueldos y salarios</b>	<b>4.227.278.046</b>	<b>77.271.052</b>	<b>1,83%</b>	<b>1.278.828.074</b>	<b>30,25%</b>	<b>16,55</b>
<b>Empleadores</b>	514.983.270	1.765.481	0,34%	299.034.392	58,07%	169,38
<b>Cuenta propia</b>	633.396.043	27.902.861	4,41%	181.430.485	28,64%	6,50
<b>Ingresos de otrotrabajos</b>	249.585.913	12.426.909	4,98%	81.427.274	32,62%	6,55
<b>De otras fuentes</b>	1.969.446.981	84.688.618	4,30%	404.386.064	20,53%	4,77
<b>Rentas de propiedad</b>	226.022.138	1.321.071	0,58%	143.705.548	63,58%	108,78
<b>Arriendo estimado</b>	1.019.657.346	43.919.880	4,31%	169.894.459	16,66%	3,87
<b>Transferencias</b>	723.767.498	39.447.668	5,45%	90.786.057	12,54%	2,30

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del INE 2020

El efecto redistributivo del ingreso que provocaría el aumento del capital humano tendrá mayor efecto dependiendo de algunos factores, tales como:

- Condiciones estructurales de los hogares que proporcionen un entorno adecuado para el desarrollo del capital humano. En conjunto con un capital social que promueva el desarrollo humano.
- Acceso igualitario a una educación de calidad, que permita la formación a lo largo de toda la vida.
- Mercado del trabajo competitivo y transparente.

Por el contrario, se entiende que, en sociedades menos igualitarias, en cuanto al acceso a una educación de calidad y a un mercado del trabajo transparente y competitivo, existen mayores niveles de desigualdad entre los ingresos de los ocupados.

Esto implicaría, desde la mirada de las políticas públicas, que la formación de capital humano debe ser acompañada de algunos factores higiénicos<sup>3</sup> como los ya mencionados; educación de calidad, mercado del trabajo competitivo y capital social (Herzberg y Snyderman, 1959), para que realmente se logre un efecto significativo en la redistribución del ingreso.

Actualmente, gran parte de la población, en particular, la que se agrupa en los quintiles más bajos de ingreso, genera sus rentas a partir de la retribución salarial que obtiene al participar en el mercado laboral. Si se considera que a mayores niveles de formación y experiencia aumenta la probabilidad de tener empleo y lograr mejores salarios, queda en evidencia que la ausencia de políticas públicas orientadas a distribuir conocimientos y habilidades puede incrementar las brechas dentro de la sociedad. De hecho, algunos estudios respecto a los posibles beneficios del mejoramiento del capital humano en Chile dan cuenta del significativo aumento que tendrían los ingresos de los trabajadores chilenos, si estos alcanzaran en promedio los 12 años de educación formal, reduciendo a la mitad los trabajadores que ganan menos de 1 dólar por día. Adicionalmente, si esto se complementa con un aumento en la calidad de la educación, de forma tal que Chile se situara entre el 10% de países de mejor rendimiento en educación, el crecimiento económico podría aún más incrementarse, llegando a crecer hasta tres puntos porcentual es más respecto a la tasa observada durante los últimos 15 años (Brunner, 2003).

---

<sup>3</sup> factores higiénicos es un término acuñado por el psicólogo Frederick Herzberg para referirse a las condiciones mínimas de base que deben poseer los trabajadores para que luego puedan ser efectivamente motivados.

Por el contrario, economías con bajo capital humano y abundancia en recursos naturales, especialmente ligado a uno o dos de gran explotación, se torna muy negativo para el crecimiento y la distribución del ingreso. Al generarse incentivos para el desplazamiento de los factores productivos hacia los focos de explotación de los recursos naturales, perjudicando el desarrollo industrial de los demás sectores de la economía.

En particular, el auge en la demanda mundial que tuvo el cobre como principal producto de exportación, entre el 2006 – 2013, ocupando Chile el segundo lugar en cuanto a la producción del metal rojo a nivel mundial, con un peak de su precio el 2011 con un promedio en torno a los US\$4 la libra (datos de Cochilco), trajo como consecuencia un desplazamiento de la mano de obra y del capital hacia el norte del país en desmedro del desarrollo de las demás industrias del centro y sur de Chile. Poniendo en riesgo algunos sectores económicos tradicionales como la agricultura, en la que se está produciendo una escasez relativa de mano de obra que ha hecho aumentar los costos de producción.

Sin duda, uno de los elementos que se ponen en riesgo ante un recurso natural que proporciona abundante riqueza sin necesariamente requerir una gran cantidad de mano de obra calificada es, precisamente, perder de vista lo indispensable de la formación de capital humano cada vez más calificado para el desarrollo económico y social del país (Sachs y Warner, 1995).

Por todo lo expuesto, en particular, lo que se refiere a la literatura económica en el área de la educación, se asume con especial fuerza en el presente informe la hipótesis que el mayor capital humano se correlaciona con mejores ingresos en el caso de los trabajadores, mayor productividad en el caso de las empresas y mayor prosperidad en el caso de los países.

Uno de los factores que contribuyen a la gran desigualdad económica y social en Chile es, precisamente, la gran diferencia entre los ingresos de los trabajadores calificados versus los que no lo son, que para las últimas 3 décadas no parece haber mejorado sustancialmente, a pesar del crecimiento económico experimentado por Chile. Prueba de ello es que según un estudio de Beyer (2011) la razón 10/10 que relaciona el 10% de la población con mayores ingresos, con el 10% de la población con menores ingresos, ha ido creciendo, sobrepasando las 34 veces el año 2000 y las 46 veces el año 2009. Siendo que el año 1990 dicho indicador sólo alcanzaba las 30 veces. Esto se complementa con la investigación de Riquelme y Olivares (2015), que señala; *“la rentabilidad del trabajo presenta diferencias significativas en los ingresos de los trabajadores dependiendo fundamentalmente del nivel de enseñanza. En particular, la enseñanza superior es la más rentable para todos los años estudiados.”*

Adicionalmente, el informe de distribución de la riqueza entregado por el Banco Central de Chile (Martínez y Uribe, 2017), da cuenta que en torno al 72% de la riqueza está concentrada en el quintil de hogares más ricos. Por el contrario, el 20% menos rico posee niveles de riqueza neta nula o negativa. Es decir, poseen más pasivos (deudas) que activos (bienes), por lo que su patrimonio neto (activos – pasivos) es, evidentemente, negativo. Otra medida interesante de considerar en el informe es el denominado Índice de Gini<sup>4</sup>, el que para Chile se ha mantenido en las últimas décadas en torno al 0,5 o superior, en consideración que “0” sería una distribución totalmente igualitaria y “1” una totalmente desigualitaria, claramente se evidencia una gran desigualdad de riqueza entre los hogares nacionales.

---

<sup>4</sup> en general, la literatura asume que valores del Índice de Gini en torno a 0.30 corresponden a bajos grados de desigualdad, mientras valores en torno al 0.50 en adelante representan situaciones de alta desigualdad

Es muy visible que, en ciudades como Cauquenes, Linares, Curicó e incluso Talca, su población tenga comparativamente, con respecto al promedio país, un menor nivel promedio de educación y, en especial, de calificación para actividades productivas de mayor industrialización y tecnología.

En parte, explicado por la matriz productiva de nuestra región que se sustenta en la agricultura y, últimamente, en el comercio y servicios generales, que son actividades que no requieren mayor calificación y, por ende, tampoco reportan mayores ingresos a sus prestadores.

### **Ingresos Ocupados**

Se observa (Gráfico 13) que la media de los ingresos de los ocupados en la región del Maule es de \$570.800, siendo la segunda región con menor ingreso del país, después de la nueva región de Ñuble que alcanzó los \$566.600.

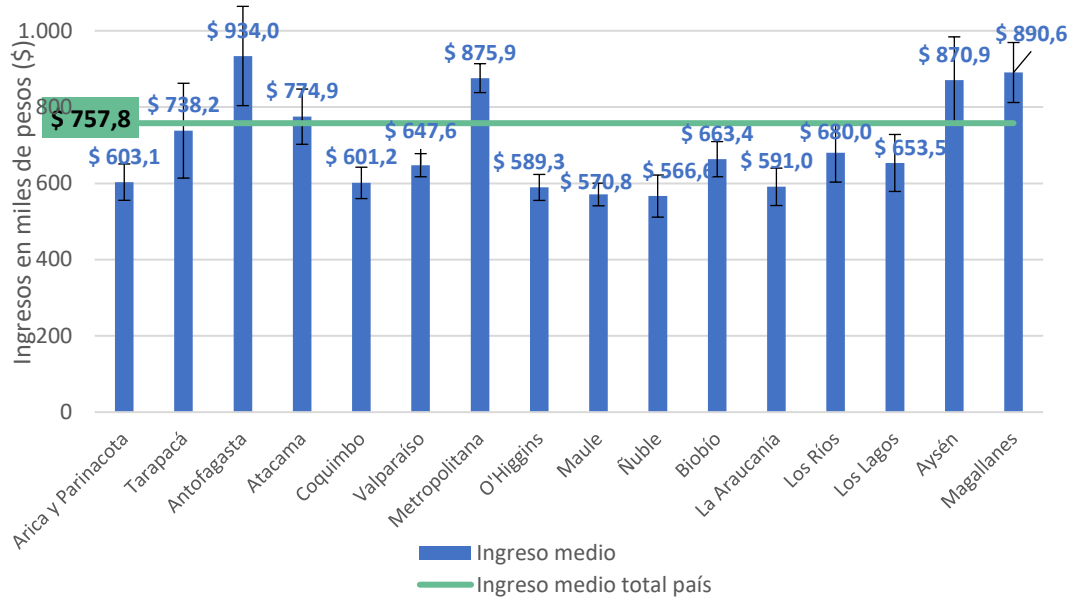
Aún más, si consideramos como parámetro la mediana (ingreso justo en la mitad), el 50% de los ocupados maulinos posee un ingreso inferior a los \$450.000, esto es solo \$10.000 menos que el actual salario mínimo<sup>5</sup>. En cambio, en el extremo superior de ingresos se ubica la región de Antofagasta con un promedio de \$934.000, seguido de cerca por Magallanes y Antártica Chilena con un promedio de \$890.600, lo que también da cuenta de la gran desigualdad de ingresos en Chile entre las regiones. A nivel nacional la mediana es de \$502.600 y la media es de \$757.800.

---

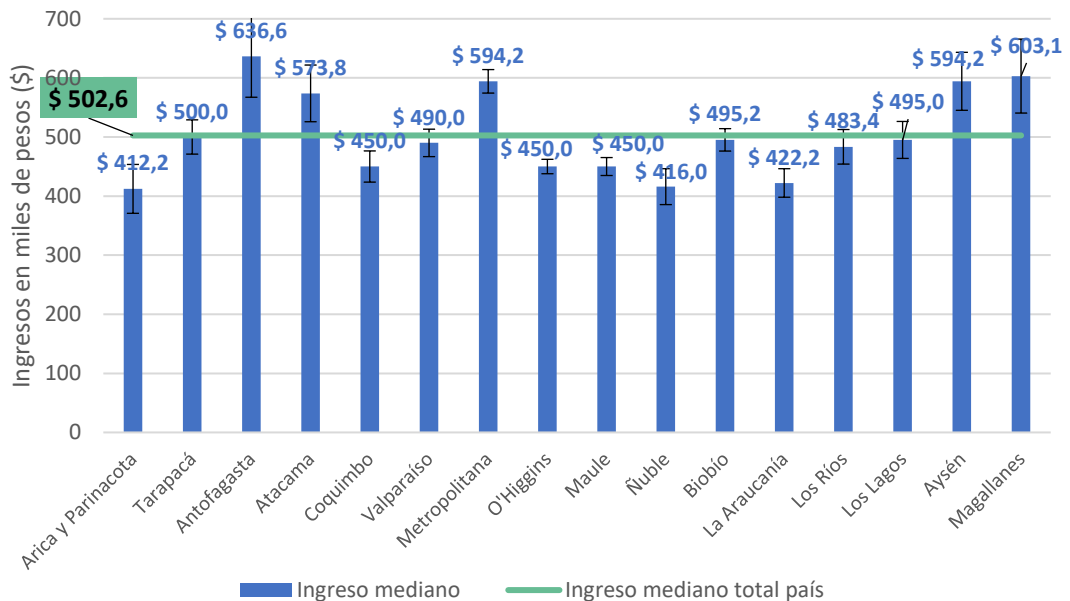
<sup>5</sup> a partir del 1 de septiembre de 2023 el salario mínimo en Chile es de \$460.00

A continuación, se muestra el Ingreso Medio y Mediano de Chile y Regiones.

**Gráfico 13: Ingreso Medio.**



**Gráfico 14: Ingreso Mediano.**



**Fuente:** INE Maule, Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022 (ESI)

Respecto a la variación que tuvieron los ingresos por región en los últimos 2 años, el Maule se encuentra entre las 6 regiones con mayor caída real de los ingresos por \$31.916, equivalente a un 5,3%. En general, las regiones del centro sur se vieron mucho más perjudicadas que las regiones del norte del país.

**Tabla 14:** Ingreso medio real de los ocupados en Chile por región. (2017-2022)

Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Variación
							2022/2021
Total país	756 321	766 938	764 101	759 692	768.295	757.752	\$-10.543
Región de Arica y Parinacota	571 268	619 316	592 359	648 344	657.295	603.108	\$-54.187
Región de Tarapacá	765 668	697 276	690 125	756 723	758.220	738.158	\$-20.062
Región de Antofagasta	962 772	889 295	958 574	940 712	863.372	933.988	\$70.616
Región de Atacama	690 454	719 547	741 194	694 118	733.217	774.899	\$41.682
Región de Coquimbo	611 294	589 401	635 023	602 007	680.358	601.197	\$-79.161
Región de Valparaíso	703 108	692 905	722 933	698 678	678.455	647.560	\$-30.895
Región Metropolitana	881 643	906 404	895 750	861 262	880.447	875.891	\$-4.556
Región del L. B. O'Higgins	622 004	623 728	593 194	608 229	640.458	589.287	\$-51.171
Región del Maule	562 226	594 191	566 336	586 996	602.737	570.821	\$-31.916
Región de Ñuble	493 985	513 113	543 764	598 735	613.450	566.648	\$-46.802
Región del Biobío	605 406	620 965	592 807	657 115	648.609	663.413	\$14.804
Región de La Araucanía	579 382	587 013	579 103	617 898	602.256	590.952	\$-11.304
Región de Los Ríos	619 938	628 287	635 712	607 720	650.283	679.992	\$29.709
Región de Los Lagos	649 459	662 067	642 845	663 629	623.225	653.457	\$30.232
Región de Aysén	862 609	805 926	752 203	780 151	844.960	870.858	\$25.898
Región de Magallanes	1 019 549	1 014 802	1 004 890	993 312	952.506	890.645	\$-61.861

**Fuente:** Elaboración propia en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). INE.2022.



La desigualdad de los ingresos en Chile para distintos niveles de educación reporta una rentabilidad (Ingresos/ Inversión en educación) muy disímil, siendo aquellos que poseen sólo educación básica (Trabajo NO Calificado) los que menos perciben ingresos de su trabajo, por el contrario, aquellos con educación superior (Trabajo Calificado) son los que mayores ingresos reciben.

Se aprecia (tabla 15) que los ocupados del Maule con sólo educación primaria apenas alcanzan los \$388.124, en promedio, y están muy por debajo del salario mínimo. En cambio, los ocupados con educación universitaria alcanzan, en promedio, los \$884.079.

La brecha de ingresos es desfavorable a las mujeres en todos los niveles educativos, habiendo menor diferencia en ocupados con estudios de postgrado (-6,1%) y mayor en ocupados sin estudios (-65,3%). Ahora, si comparamos estos ingresos con el promedio país, el Maule presenta, con excepción de los ocupados con estudios primarios, ingresos menores para todos los niveles educativos, siendo más evidente para los niveles técnico-profesionales y de postgrado.

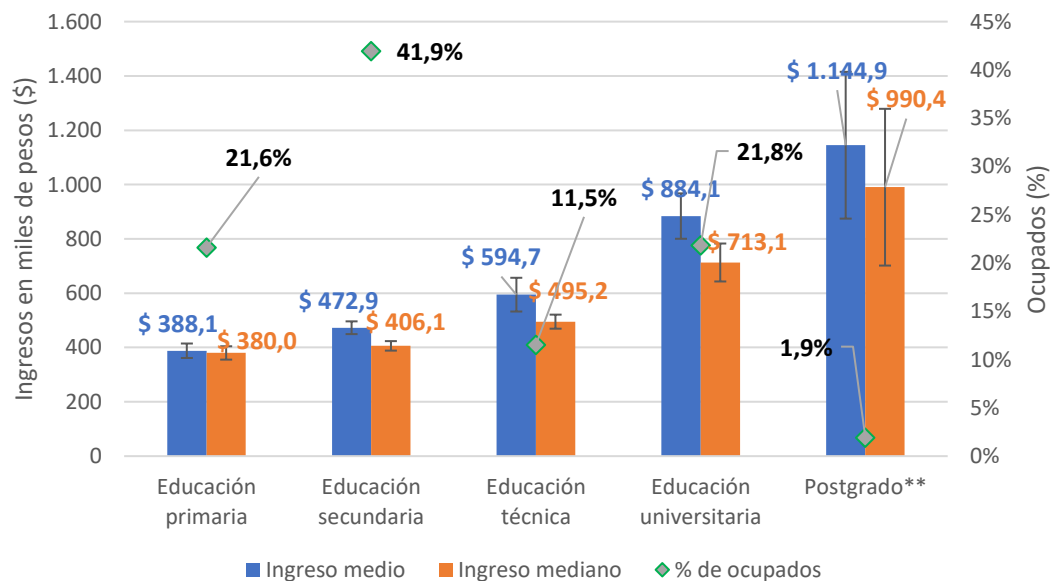
**Tabla 15:** Ingresos según nivel educacional. País versus Maule ESI 2022.

Nivel educacional	Sexo	Total país	Maule	Variación	Brecha Género
					<b>Maule</b>
Total	Ambos sexos	757.752	570.821	-186.931	<b>-88.790</b>
	Hombres	850.412	607.766	-242.646	<b>-14,6%</b>
	Mujeres	633.334	518.976	-114.358	
Nunca estudió	Ambos sexos	315.875	254.048	-61.827	<b>-192.841</b>
	Hombres	350.144	295.138	-55.006	<b>-65,3%</b>
	Mujeres	255.815	102.297	-153.518	
Educación primaria	Ambos sexos	378.246	388.124	<b>9.878</b>	<b>-163.311</b>
	Hombres	428.027	435.152	7.125	<b>-37,5%</b>
	Mujeres	281.520	271.841	-9.679	
Educación secundaria	Ambos sexos	510.749	472.874	-37.875	<b>-126.149</b>
	Hombres	583.961	524.188	-59.773	<b>-24,1%</b>
	Mujeres	403.774	398.039	-5.735	
Educación técnica	Ambos sexos	701.863	594.684	-107.179	<b>-210.072</b>
	Hombres	820.644	709.743	-110.901	<b>-29,6%</b>
	Mujeres	584.611	499.671	-84.940	
Educación universitaria	Ambos sexos	1.115.576	884.079	-231.497	<b>-138.012</b>
	Hombres	1.274.947	952.713	-322.234	<b>-14,5%</b>
	Mujeres	924.125	814.701	-109.424	
Postgrado	Ambos sexos	2.043.559	1.144.947	-898.612	<b>-71.491</b>
	Hombres	2.380.028	1.174.432	-1.205.596	<b>-6,1%</b>
	Mujeres	1.619.443	1.102.941	-516.502	

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de le ESI 2022

En el gráfico 15 se observa que al sumar los ocupados en el Maule tiene educación primaria o secundaria, se obtiene una participación que alcanza el 63,5% y son los que presentan menores ingresos; medio y mediano mensual. Las mayores brechas de ingresos por género se producen en los ocupados con educación secundaria, seguido de universitaria, con 41,9% y 21,8%, respectivamente. La menor brecha se produce en ocupados con postgrado con solo 1,9%.

**Gráfico 15:** Personas ocupadas e ingreso medio y mediano mensual según nivel educacional. ESI 2022.

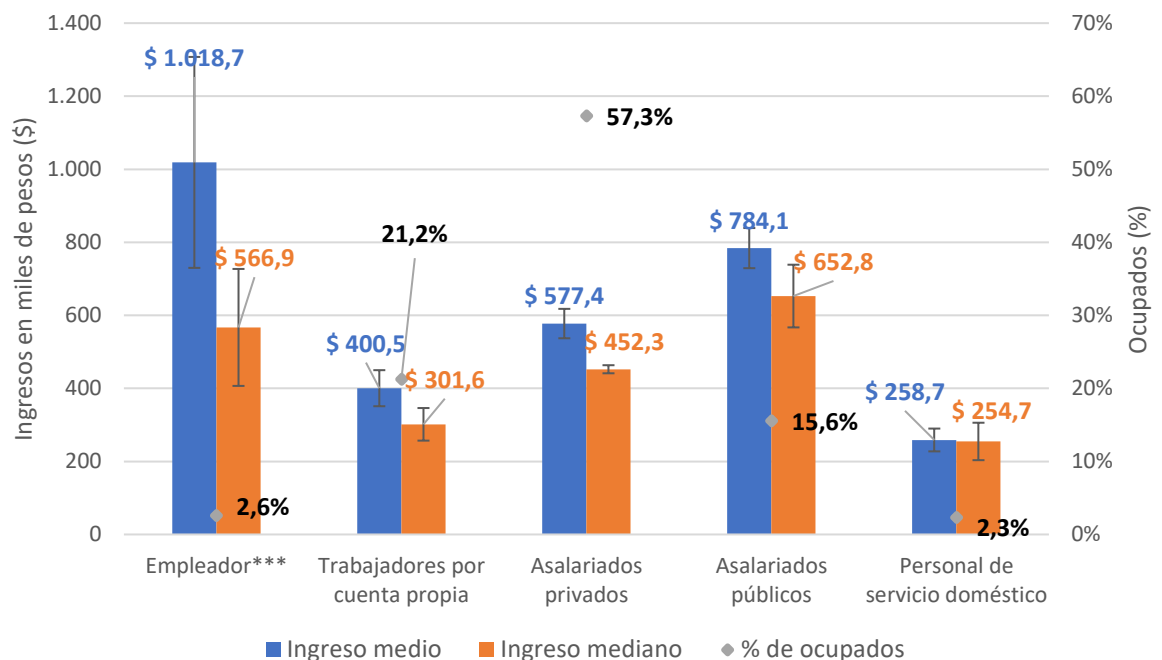


Fuente: INE Maule.

### Ingresos por Categoría Ocupacional

Según tipo de ocupación, los empleadores asoman con los mayores ingresos medios con \$1.018.700, seguido de los asalariados del sector público con \$784.100, por el contrario, los menores ingresos están en personal de servicio doméstico y trabajadores por cuenta propia con \$258.700 y \$400.500, respectivamente. La mayor brecha de ingresos por género se ubica en la categoría de cuenta propia con 57,3% en desmedro de la mujer. Cabe destacar, que los asalariados del sector público promedian ingresos que superanen 35,8% a los ingresos de asalariados del sector privado.

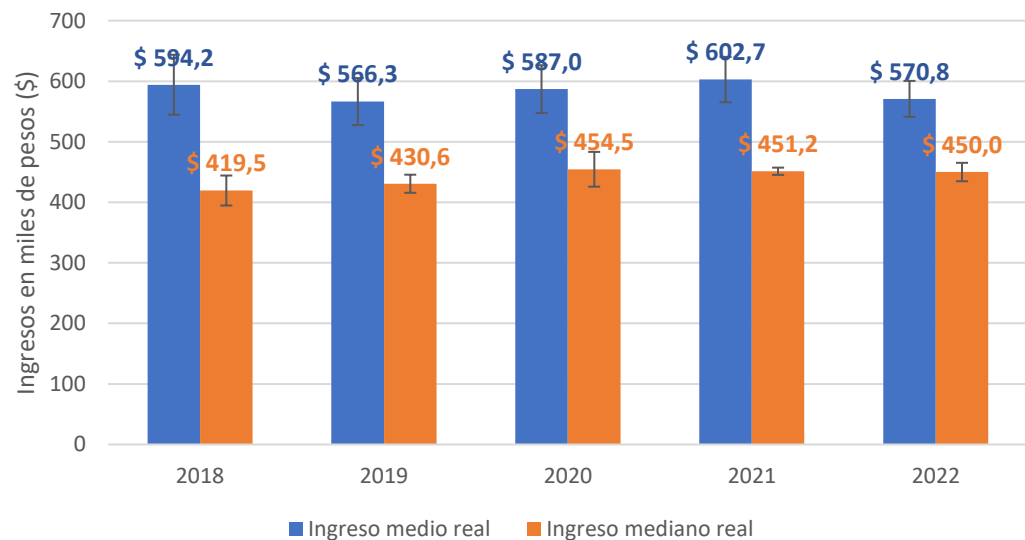
**Gráfico 16:** Ingresos y Brecha de Género por Categoría Ocupacional 2022



Fuente: INE Maule. ESI 2022

Al analizar la evolución de los ingresos reales, en términos medio y mediano, se observa que en el 2022 el ingreso medio del Maule es menor al obtenido el 2018. Por su parte el ingreso mediano aumenta marginalmente y por debajo del salario mínimo.

**Gráfico 17:** Ingreso medio y mediano mensual real de las personas ocupadas, 2018-2022



Fuente: INE Maule. ESI 2022

### *Ingresos Según Actividad Económica*

Como se había mencionado, el tipo de actividades productivas también condiciona fuertemente los ingresos de los ocupados en Chile y, en particular, en la región del Maule, donde se observa que los ocupados se encuentran mayoritariamente en el sector silvoagropecuario, comercio y servicios. Estos sectores no requieren mano de obra mayormente calificada, primando los trabajadores que cuentan hasta con educación básica o media, y que reciben bajos ingresos.

**Tabla 16:** Ingreso de los ocupados, según actividad económica. Maule 2022.

Actividad Económica	Ambos Sexos	Hombre	Mujeres	Brecha %
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	470.322	496.392	390.646	-105.746
Industria manufacturera	503.433	523.734	452.070	-71.664
Construcción	530.847	530.558	535.852	5.295
Comercio	474.622	530.053	418.413	-111.639
Actividades de alojamiento y servicio de comidas	469.188	617.708	337.451	-280.257
Actividades financieras y de seguros	1.134.844	1.308.745	984.190	-324.555
Actividades inmobiliarias	526.009	594.198	355.816	-238.382
Actividades profesionales, científicas y técnicas	879.734	1.002.742	737.453	-265.289
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	419.260	523.460	294.140	-229.320
Administración pública	742.763	790.685	693.874	-96.811
Enseñanza	734.573	911.022	670.026	-240.996
Actividades de atención de la salud humana	914.551	1.147.969	794.742	-353.227
Actividades de los hogares como empleadores	282.857	444.274	247.236	-197.038

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de le ESI 2022.

De la tabla anterior podemos apreciar que los ingresos más bajos se concentran en el sector agrícola, el comercio y los servicios de apoyo administrativo y hogares como empleadores. En todas estas actividades los ingresos de los ocupados NO superan los \$500.000. En donde la brecha de género se hace mucho mayor en el sector comercio con - 43,5% en desmedro de la mujer.

### **Encuesta de Ingresos: ESI v/s CASEN.**

(Minuta preparada por el investigador IIDS Dr. Juan Ignacio Jimenez)

En esta nota describiremos los datos de ingreso del trabajo para la región del Maule comparando dos fuentes -la CASEN 2022 y la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2022. En ambos casos estamos hablando de encuestas cuyos terrenos se realizaron a finales de ese año. El terreno de la CASEN 2022 entre noviembre 2022 y febrero 2023; y la ESI entre octubre 2022 y enero 2023. Los períodos de referencia de aquellas encuestas (fundamentalmente, el período de finales de año) puede afectar sus resultados, dado que en esa época aparecen diversos empleos temporales.

De todas las diversas fuentes de ingreso, en esta nota sólo describiremos los resultados sobre el ingreso de la ocupación principal, que es el ingreso que usualmente se reporta en las estadísticas oficiales. Es importante recordar que el ingreso de la ocupación principal no es el ingreso del trabajo (puesto que no incluye segundos trabajos) ni el ingreso total (que incluye otras fuentes); y que menos representa el ingreso del hogar. Estos datos nos permiten establecer características e influencias sobre el salario, pero no sobre las condiciones de ingresos de las personas o del hogar.

Dado que ambas encuestas usan el mismo indicador y lo miden en el mismo período, resulta relevante preguntarse por la comparación de ambos. En principio, debieran entregar datos similares.

**Tabla 17.** Comparación Ingresos Ocupación Principal Región del Maule. CASEN y ESI 2022.

	CASEN 2022	ESI 2022	Diferencia	Porcentual
<b>Total</b>	532.611	570.821	38.210	7%
<b>Hombre</b>	565.553	607.766	42.213	7%
<b>Mujer</b>	486.322	518.976	32.654	6%
<b>Empleadores</b>	723.279	1.018.722	295.443	29%
<b>Cuenta propia</b>	435.549	400.468	-35.081	-9%
<b>Asalariados sector privado</b>	513.544	577.404	63.860	11%
<b>Asalariados sector público</b>	750.337	784.096	33.759	4%
<b>Servicio doméstico</b>	271.921	258.700	-13.221	-5%
<b>Directores, gerentes</b>	1.277.633	1.541.309	263.676	17%
<b>Profesionales</b>	1.020.483	1.024.281	3.798	0%
<b>Técnicos</b>	615.709	658.500	42.791	6%
<b>Administrativos</b>	579.815	640.224	60.409	9%
<b>Trab. servicios y vendedores</b>	397.318	456.165	58.847	13%
<b>Trab. calificados agropecuarios</b>	394.631	464.178	69.547	15%
<b>Artesanos y operarios</b>	463.622	429.104	-34.518	-8%
<b>Operadores</b>	496.608	582.488	85.880	15%
<b>Ocupaciones elementales</b>	360.445	366.813	6.368	2%
<b>1 a 30 horas</b>	298.223	262.211	-36.012	-14%
<b>31 a 43 horas</b>	546.755	606.721	59.966	10%
<b>44 o 45 horas</b>	576.720	641.292	64.572	10%
<b>46 horas y más</b>	583.765	642.883	59.118	9%

**Fuente:** Elaboración Propia.

Nota: Ingreso directores y gerentes en ESI es estimación no fiable de acuerdo con el INE.



El ingreso medio de la ocupación principal en ambos casos se ubica en alrededor de 550 mil pesos mensuales (no mucho más arriba que el ingreso mínimo legal), y la diferencia es de un 7% (sobre el ingreso de la ESI). Cuando se compara el ingreso por categorías se encuentra, en ocasiones, diferencias mayores -en particular en los grupos de mayores ingresos. Por ejemplo, la CASEN estima un ingreso de empleadores bastante menor al de la ESI (algo similar ocurre en la categoría de directores y gerentes, pero en ese caso la estimación de la ESI es calificada por el propio INE como no fiable, al no cumplir los criterios que establece el INE al respecto). Incluso en algunos segmentos se obtiene que la CASEN presenta una estimación mayor (por ejemplo, en cuenta propia o en personas que trabajan menos de 30 horas).

En cualquier caso, la impresión general de los datos es similar entre ambas encuestas: Un ingreso medio total de cerca de 550 mil pesos, el cual es claramente inferior a la media nacional. En particular, los segmentos que usualmente tienen mayores ingresos, como profesionales, tienen medias claramente inferiores: Así, si en el Maule un ingreso de un empleo profesional entrega un salario algo superior a 1 millón de pesos, mientras que en el total país el ingreso medio de esos empleos está en alrededor de 1 millón y 350 mil pesos. En las dos encuestas ocurre que ser hombre, ser empleador (o asalariado del sector público) o gerente o profesional generan los mayores niveles de ingreso.

Dado que la media de ingreso supera solo levemente el ingreso mínimo, es posible preguntarse por las posibles razones. Los datos de la tabla muestran que aquellas categorías de trabajadores que no quedan cubiertos por esa regulación tienden a tener, en efecto, ingresos inferiores al mínimo (cuenta propia o servicio doméstico, por ejemplo): la informalidad, podría decirse, es el criterio relevante. Por otro lado, dado que el ingreso mínimo se refiere a jornadas laborales completas el análisis por horas de trabajo resulta de interés.

Los datos de la tabla muestran que en ambas encuestas muestran que, en efecto, el obtener ingresos claramente inferiores al mínimo está asociado a pocas horas de trabajo: quienes trabajan menos de 30 horas a la semana perciben ingresos inferiores a 300 mil pesos, mientras que quienes trabajan más de ello perciben ingresos superiores al mínimo (en particular en la ESI); y uno puede recordar que en categorías como el cuenta propia o el trabajo doméstico es relativamente común encontrar jornadas laborales menos extendidas (ver Tabla 18, 35% de los cuenta propia y 39% del servicio doméstico trabaja menos de 30 horas). En ambas encuestas se repite además el fenómeno que una vez superada los niveles de pocas horas de trabajo semanal no parece existir demasiada relación entre horas de trabajo e ingresos.

**Tabla 18:** Horas de trabajo por categoría ocupacional.

	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
<b>Hasta 30</b>	19	35	6	9	39
<b>31 a 43</b>	10	13	10	9	16
<b>44 o 45</b>	51	32	79	75	40
<b>46 o más</b>	20	20	5	7	6
<b>Total</b>	100	100	100	100	100

Fuente: CASEN 2022.

Hay algunas variables relevantes que no hemos incluido en el análisis anterior: la diferencia urbana/rural, educación, o rama de actividad, por ejemplo. En el primer caso, porque el interés de la Tabla 1 era comparar la CASEN con la ESI, pero la ESI no presenta datos de la brecha urbano/rural por región; en el segundo porque parte importante de las diferencias de educación se ven reflejadas en lo que corresponde a las categorías de oficio (por ejemplo, que las personas con educación superior tienden a ser profesionales). Sin embargo, siendo variables relevantes corresponde analizar lo que ahí ocurre. En rama de actividad, en muchas de las categorías de análisis la ESI de acuerdo con el INE no presenta información suficientemente viable.

La diferencia urbana/rural hace pensar además en otras variables territoriales relevantes. En el caso de la región del Maule puede tener relevancia comparar la situación en ciudades como Talca, Curicó o Linares (en otras palabras, más de 100 mil habitantes) en comparación con el resto. El tamaño de la población puede indicar la posible complejidad del mercado laboral (i.e. mayores oportunidades), ¿existe algún efecto en el ingreso?

**Tabla 19:** Ingreso ocupación principal por categoría territorial

Categoría	Media
Urbano	553.486
Rural	464.472
Comunas con más de 100 mil hab.	592.638
Comunas con menos de 100 mil hab.	477.597
Total	532.611

Fuente: CASEN 2022.

Los resultados nos muestran que efectivamente se encuentra una brecha urbano/rural relevante (de magnitud similar a la brecha de género que muestran los datos). La diferencia es incluso mayor cuando uno compara las ciudades más grandes (Talca, Curicó y Linares) con el resto de la región: Casi 600 mil pesos de ingreso medio contra alrededor de 475 mil pesos. Al combinar ambos criterios se muestra además que el ingreso de los sectores rurales de las comunas más pequeñas es efectivamente bastante más bajo (cerca de 450 mil pesos). Donde se trabaja pareciera ser relevante. La diferencia no necesariamente radica en la propia variable urbano/rural, y pudiera estar asociado a la rama de actividad, que es lo que abordaremos a final de esta nota.

En términos de educación, dado que una razón para no presentar esos datos era la relación entre nivel y categoría ocupacional corresponde observar más en detalle dicha relación.

**Tabla 20:** Nivel educacional por tipo de oficio.

	Menos que educación media completa	Educación media completa	Educación superior (incompleta o completa)	Total
Directores, gerentes	12	12	74	100
Profesionales	1	2	96	100
Técnicos	6	30	64	100
Administrativos	8	45	47	100
Trab. servicios y vendedores	28	45	27	100
Trab. calificados agropecuarios	66	29	5	100
Artesanos y operarios	39	41	19	100
Operadores	37	52	11	100
Ocupaciones elementales	56	35	8	100
Total	33	34	32	100

Fuente: CASEN 2022.

Se puede observar entonces que hay categorías, como profesionales (y en menor magnitud directores y técnicos) donde la mayoría son personas con educación superior, y corresponden a las categorías de mayores ingresos. Por otro lado, las categorías donde dominan quienes tienen menos que educación media completa (ocupaciones elementales o trabajo agropecuario) también se ubican en las categorías de menores ingresos. La relación no es 'perfecta', los trabajos de vendedores -que tienen niveles más altos de personas con educación media- también son trabajos de bajos ingresos.

A pesar de que las relaciones de la tabla 20 siguen la dirección esperada, hay algunas magnitudes que llaman la atención: Un 47% de los puestos administrativos (y un 27% de los de servicios o vendedores) corresponde a personas con educación superior, lo cual resulta llamativo, dado que son empleos que no requieren ese nivel de calificación. Del mismo modo, que un 44% de las ocupaciones no elementales esté siendo realizado por personas con al menos educación media completa también resulta complejo. En ambos casos, estaríamos ante empleos que no utilizan todo el potencial de capital humano de esos trabajadores, y esto sería una señal de los problemas en la generación de empleo.

La discusión anterior hace relevante preguntarse por los ingresos de dichas combinaciones. En la siguiente tabla mostramos los ingresos promedios de la combinación educación con oficio para celdas que tuvieran al menos 50 casos (y en aquellos que tienen menos de 100 están marcados en cursiva).

**Tabla 21:** Media ingreso ocupación principal por educación y oficio.

	Menos que educación media completa	Educación media completa	Educación superior (incompleta o completa)
Directores, gerentes			<i>1.353.611</i>
Profesionales			1.028.272
Técnicos		589.318	624.114
Administrativos		547.638	<i>628.906</i>
Trab, servicios y vendedores	342.882	411.642	430.464
Trab. calificados agropecuarios	356.322	<i>450.423</i>	
Artesanos y operarios	393.979	500.412	528.968
Operadores	452.726	530.342	<i>478.899</i>
Ocupaciones elementales	348.287	379.002	362.309
Total	377.475	468.952	757.032

Fuente: CASEN 2022.

Los resultados muestran que si bien existe cierta tendencia a que el ingreso de las personas con mayor educación sea mayor al de las personas con menor educación a igual tipo de oficio (530 mil en promedio si se es artesano con educación superior, 390 mil, artesano con menos de educación media) las principales diferencias ocurren en torno al oficio efectivamente realizado. La persona con estudios superiores tendrá ingresos mucho mayores si es director o gerente (alrededor de 1 millón 350 mil pesos) o profesional (alrededor de 1 millón de pesos) que si se trabaja como operador (alrededor de 475 mil pesos) o en alguna ocupación elemental (350 mil pesos).

Dado ese resultado, entonces el hecho que parte importante de las personas con educación superior no estén en trabajos que exijan alta calificación (39% de personas con educación superior con ocupaciones desde administrativos a ocupaciones elementales) afecta de manera importante los ingresos de esas personas y muestra que la matriz productiva y de empleo de la región del Maule no aprovecha el capital humano de las personas que habita en la región.

La última variable que examinaremos es lo relativo a la rama de actividad, la cual se sabe que es una variable relevante para examinar ingresos. De manera similar a la última tabla, sólo consideraremos ramas de actividad que tengan más de 50 casos (y cuando la cifra es inferior a 100 lo marcamos con cursiva).

**Tabla 22:** Distribución de trabajadores e ingresos medios por rama de actividad

Rama actividad	%	Ingreso medio
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	24,0	410.669
Industrias manufactureras	8,7	507.031
Construcción	8,7	547.063
Comercio	15,6	427.021
Transporte y almacenamiento	4,0	516.545
Actividades alojamiento y de servicio comidas	3,5	400.865
Información y comunicaciones	1,2	751.427
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,0	1.007.391
Actividades servicios administrativos y apoyo	1,7	550.184
Administración pública y defensa	4,2	776.415
Enseñanza	9,1	711.451
Salud y asistencia social	6,8	746.334
Otras actividades de servicios	2,2	406.688
Actividades de hogares como empleadores	3,6	292.885
Total	100,0	532.611

Fuente: CASEN 2022.

Las diferencias de ingreso por rama de actividad son relevantes. Por un lado, encontramos ramas como agricultura o alojamiento y comidas, ambas con ingresos algo superior a 400 mil pesos; y en particular cuando el hogar opera como empleador (alrededor de 300 mil pesos) de muy bajos ingresos. Por otro lado, hay otras ramas con niveles de ingresos más altos, aun cuando tienen presencia en el mercado laboral bastante más baja: Así, con actividades profesionales y científicas (1 millón de pesos, menos de 2% del mercado laboral) o información y comunicaciones (750 mil pesos, un 1% del mercado). Las actividades asociadas a servicios sociales (enseñanza, salud) o al mundo público son las únicas en las cuales coincide, al mismo tiempo, niveles algo mayores de ingresos (más de 700 mil pesos) y una presencia relevante en el mercado laboral.

En cualquier caso, llama la atención lo reducido que son en general los ingresos medios por rama de actividad. Del mismo modo que concluíamos el examen del tipo de oficio observando la debilidad de los trabajos que se generan la región del Maule esa conclusión aparece aquí. Las dos ramas que generan más empleo (agricultura y comercio) son ramas que tienen ingresos bajos, las ramas que generan mayor ingreso tienen poca presencia y- de todas formas- no presentan ingresos muy altos. Incluso, si se observa que entre las ramas con mayores ingresos tienen una alta presencia de empleo público y que al comparar entre categorías de empleo, como se observa en la primera tabla, el asalariado público está entre los mayores ingresos (y en el caso de la CASEN muy similar a empleadores) la debilidad de la matriz productiva de empleo en el Maule queda incluso más clara.

### **Reflexiones sobre la diferencia de ingresos de ocupados en el Maule**

La región del Maule tiene todo como para ser la región que lidere los procesos industriales en la agricultura, es una oportunidad que no podemos perder, ya que es fundamental para el futuro desarrollo económico y social de los Maulinos. No podemos conformarnos con trabajos tan dependientes de los ciclos económicos y/o estacionales, como es el caso del comercio, los servicios o la agricultura extractiva; con ingresos bajos, y muchos despidos en épocas de contracción económica o por estacionalidad. Hay que pensar en grande y visualizar un re-direccionamiento de nuestra matriz productiva, en donde el insumo Capital Humano Avanzado sea crucial en su desarrollo.



En este contexto, la desigualdad social y económica en Chile y el Maule, no sólo comporta el tipo de actividad productiva que se desarrolla en el territorio, sino también el nivel educacional de los trabajadores, su género, el lugar en que habita o de donde proviene (migración), su círculo familiar y social, en fin, todo aquello que denominamos capital social y cultural (Bourdieu, 1983). Es así como se hace muy necesario avanzar en Chile hacia la equidad social, contemplando el capital humano inicial, la procedencia territorial de la población y su género, como elementos sustanciales a considerar para generar políticas públicas que converjan a disminuir la desigualdad en nuestra región y el país.

## **Mesa 1 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Ingresos Ocupados**

Palabras de Apertura Trabajo Mesa Público-Privada  
Vicerrector Universidad Autónoma de Chile, Sr. Marcelo Cevas Fuentes

En el contexto del escenario socioeconómico que enfrenta el país y la región del Maule, con pérdida de empleos formales y un aumento significativo de la informalidad, que hoy la sitúa entre las 4 regiones con mayor precariedad y desempleo del país, emerge la necesidad de aunar esfuerzos en pos de contribuir al desarrollo “decente” del mercado laboral maulino. En tal sentido, la presente actividad propone un trabajo colaborativo público-privado para elaborar un diagnóstico socioeconómico 2023 para el desarrollo del mercado del Trabajo del Maule. pretende ser un espacio de ejercicio colaborativo concreto para contribuir con el Trabajo Decente en la región del Maule y la Agenda 2030 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), consecuentemente, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

A través del legado de los Informes Socioeconómicos del Maule-ISOMA- generados desde el año 2014 por la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades. Se concreta una aproximación a la realidad social y económica de la región del Maule, a partir de un análisis con fuentes fidedignas y oficiales del gobierno, en primera instancia, participando en diálogos con actores de carácter relevante y por otro lado, en la generación y recolección de información valiosa por medio de la aplicación de instrumentos necesarios con la finalidad de obtener como resultado una panorámica territorial de la región.

La información recolectada mediante el trabajo de investigación es considerada de gran relevancia para la gestión territorial con el propósito de lograr mejorar los niveles de desarrollo teniendo en cuenta la multidimensionalidad, orientado a la sustentabilidad y sostenibilidad, con esto se suministra a los agentes partícipes de insumos relevantes para la creación del diseño de intervención el cual se encuentra orientado a mejorar la calidad de vida de sus habitantes en general.

Por medio de la investigación aplicada y participación activa del equipo de investigadores y docentes de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma de Chile, sede Talca, la región del Maule cuenta con la posibilidad de ser abordada en cuanto a su situación actual, en términos sociales y económicos, que dan cuenta de las condiciones de vida y el bienestar socioeconómico de la población, realizando una lectura interpretativa que facilita la generación de diagnósticos para la planificación estratégica regional.

Para poder llevar a cabo esto se utilizan la I+D+i los cuales constituyen elementos centrales y los ejes de articulación de la investigación e intervención social. Con esto se busca estructurar labores de investigación científica, profesional y concordante. Esto con criterios de innovación que establece la universidad las cuales se rigen de principios tales como; bidireccionalidad, co-creación, pertenencia, valor público, sistematicidad e innovación.

Para la construcción del Informe Socioeconómico del Maule del año 2023 los criterios nombrados con anterioridad nos guiarán al momento de realizar la investigación de manera que su resultado tenga un impacto efectivo en el territorio.

## Introducción

El presente apartado es el resultado de la mesa de trabajo "Público Privada Sobre Ingresos Laborales de las Personas Ocupadas en la Región del Maule", organizada por la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma, sede Talca. En este encuentro, expertos y representantes del sector público y privado abordaron en profundidad el tema de los ingresos o remuneraciones en la región.

En esta mesa de trabajo, se abordó específicamente el tema de ingreso o remuneración, aunque el proyecto completo pretende un análisis que permita entender e interpretar las cifras y estadísticas que de los tres elementos fundamentales de desarrollo: producción, empleo e ingreso.

El borrador presenta 3 momentos en la conversación: la introducción de la temática y comienzo del análisis, luego una profundización y desarrollo de los elementos centrales y finalmente un análisis más integrativo y cierre, considerando e integrando los elementos y fenómenos señalados anteriormente.

## Análisis de los Ingresos Sectoriales

Cada Participante desde el punto de vista de su área, expertiz e institución a la que representa, entrega un breve análisis de lo que considera relevante al momento de analizar el factor remuneración:

Se parte destacando que desde la construcción existe preocupación por la disminución del empleo en la región debido al estancamiento del sector y al aumento de las tasas monetarias, lo que dificulta la adquisición de viviendas y la financiación de proyectos.

El primer elemento discutido fue la falta de capacitación y formación técnica en oficios calificados. Se resaltó que existe un bajo aprovechamiento de las franquicias tributarias destinadas a la capacitación, lo que ha llevado a una escasez de trabajadores especializados en áreas como la construcción. Además, se señaló la necesidad de transferir conocimiento a las nuevas generaciones para evitar la pérdida de experiencia laboral durante y después de la pandemia.

De la discusión anterior se mencionó la brecha de ingresos que afecta a diferentes grupos de trabajadores. Se hace notar la paradoja de que algunos ingresos esperados en cuanto a un nivel más bien alto, como los empleadores y las personas con educación superior, en realidad no responden a una realidad tan directa como se podría esperar. Otro elemento que se destacó en su centralidad y relevancia fue el tema de la paralización de la inversión, con una fuerte y marcada crítica en cuanto a la burocracia que dificulta la materialización de proyectos de infraestructura.

Se mencionó la centralización de proyectos nacionales y las demoras en la reevaluación de estos, lo que impacta negativamente en la inversión en la región. La mesa además destacó que tanto la falta de capacitación, la brecha de ingresos y la paralización de la inversión son elementos interrelacionados. Se señaló que los bajos ingresos de ciertos sectores podrían estar relacionados con la falta de capacitación adecuada sumado también a la inflexibilidad laboral.

Se enfatizó que la capacitación en oficios técnicos es fundamental para mejorar la productividad laboral y reducir la brecha de ingresos. Se identificó una escasez de oficios calificados, como carpinteros, albañiles y pintores, y se mencionó la falta de uso de las franquicias tributarias destinadas a la capacitación. Se planteó la necesidad de revisar y mejorar la calidad de los relatores y de cursos certificados para garantizar una formación adecuada.

En cuanto a la brecha de ingresos, se destacó que el bajo ingreso de empleadores y personas con educación superior es una preocupación. Se mencionó la importancia de comprender la dinámica entre el ingreso individual y el ingreso total del hogar para abordar este problema de manera más efectiva.

Con respecto a la paralización de la inversión, se identificó la burocracia como un obstáculo significativo. Se mencionó que existen proyectos de infraestructura que pueden demorar hasta cuatro años, siendo tres años solo de trámites y permisos.

Dado lo anterior se resaltó la importancia de agilizar los procesos de evaluación de proyectos y la necesidad de descentralizar los proyectos nacionales para impulsar la inversión en la región.

Se menciona y correlaciona que la falta de inversión y la paralización de proyectos afectan negativamente el desarrollo económico y la generación de empleo en la región. Se sugirió que las políticas públicas deben enfocarse en agilizar la burocracia y fomentar la inversión para impulsar la economía y mejorar los ingresos de los trabajadores.

### **Discusión sobre el Impacto de la Educación, Capacitación y Formalización en los Ingresos del trabajo**

En la medida que avanza el análisis de la mesa de trabajo, los participantes siguen profundizando en la problemática del nivel de educación, formación y capacitación y su impacto en los ingresos, así como se agrega un factor relevante como lo es la importancia de la formalización laboral.

El tema de la informalidad laboral es abordado con preocupación. Se menciona que es esencial trabajar en la formalización de los emprendedores y pymes, pero también se reconoce que, aunque existe un aumento e importante número de personas en la informalidad, como Estado, no puede ayudar y menos subsidiar a los trabajadores informales.

De esta manera se releva la necesidad de impulsar la formalización y ayudar a superar los miedos y barreras que enfrentan quienes buscan formalizar sus emprendimientos. Otro elemento relevante en que los participantes coinciden es que el fomento de la inversión es clave para el desarrollo económico regional y al respecto se destaca la importancia de la productividad y sobre todo los procesos creativos y de innovación. A pesar de estar de acuerdo sobre la importancia de la innovación y la producción, se menciona a modo de casuística ilustrativa de lo anterior, la situación de un emprendimiento local tecnológico que tuvo dificultades para certificar sus productos debido a la falta de financiamiento de gobierno y privados y la preferencia por productos extranjeros en lugar de apostar por la innovación local.

Al respecto se resalta la importancia de la educación en ciencias y tecnología desde la enseñanza media para formar estudiantes más preparados en competencias relevantes para el mundo del trabajo. Se hace hincapié en la necesidad de invertir en investigación, desarrollo e innovación para mejorar la competitividad de la región.

Uno de los factores que podría resultar en una oportunidad es el gran desarrollo del sector de formación universitaria, sin embargo, también se hacen notar que los alumnos ingresan a la universidad con deficiencias en competencias básicas y que la formación de competencias más orientadas al mundo laboral es necesaria, así como la

capacidad de retener en la región a los nuevos profesionales.

Otro tema relevante es el estancamiento económico de la región debido a su dependencia de los ciclos agropecuarios y los servicios locales. Se resalta la importancia de diversificar la economía y atraer inversión extranjera para impulsar el desarrollo.

En general, en esta fase de profundización del análisis los participantes concuerdan en que se deben abordar diversos factores para mejorar los ingresos y la calidad del empleo en la región. Esto incluye mejorar la educación, fomentar la formalización laboral, invertir en innovación y diversificar la economía. La certificación de competencias y la capacitación en áreas relevantes para el mercado laboral también son consideradas esenciales para aumentar la productividad y la empleabilidad de los trabajadores.

Ya en la última parte del diálogo, el grupo de discusión volvió a retomar el tema de la capacitación y su potencial impacto en los ingresos de las personas.

Se cuestionó si la mera capacitación siempre conduce a un aumento salarial, ya que se argumentó que existen casos en los que la oferta de capacitación no se alinea necesariamente con las necesidades y preferencias de las personas, lo que podría limitar su potencial transformador en términos de empleo y ganancias.

Además, se señaló que el ingreso está estrechamente relacionado con las competencias laborales, y que ciertas ocupaciones, especialmente aquellas vinculadas a oficios técnicos o profesionales, pueden ofrecer oportunidades para mejores ingresos.



Sin embargo, se vuelve a recalcar la relevancia a nivel técnico-vocacional y la convergencia entre el interés y la motivación de las personas para capacitarse en áreas específicas, por otro lado, la oferta de cursos y programas de capacitación y su alineación a su vez con las demandas reales del mercado laboral y las aspiraciones profesionales de los individuos.

En relación con los ingresos, se destacó la importancia de la productividad como factor determinante. Se observó que aquellos sectores económicos que invierten más en capital y tecnología tienden a tener mayores ingresos, en comparación con aquellos donde predomina la mano de obra sin mayores inversiones. Aquí nuevamente la inversión y la innovación se plantearon como elementos cruciales para lograr un desarrollo económico más sólido y sostenible.

En particular, se mencionó el caso del sector pesquero, que posee una alta extracción de recursos naturales, pero no ha logrado desarrollar industrias locales de procesamiento y valor agregado. Se propuso que se fomenten políticas de desarrollo que impulsen la creación de infraestructuras y cadenas productivas más sólidas para aprovechar el potencial económico de la región.

En cuanto a las políticas públicas, se planteó la importancia de diseñar estímulos y señales que fomenten la inversión, capacitación y la igualdad de género en el empleo. Se identificaron ciertas normativas que pueden generar discriminación hacia las mujeres en el ámbito laboral, lo que afecta directamente sus ingresos y oportunidades profesionales.

Es necesario destacar que la mesa de trabajo mostró un debate informado y reflexivo sobre los desafíos económicos y laborales que enfrenta la región.

Los participantes expresaron una clara preocupación por mejorar las condiciones laborales y económicas, y proponen diferentes ideas y soluciones para lograrlo. La discusión también resalta la importancia de trabajar en conjunto entre el sector público y privado para abordar estos desafíos de manera efectiva.

### **Reflexiones sobre los Factores que Inciden en los Ingresos**

En general la discusión en la mesa de trabajo se centró en analizar los factores que inciden en el ingreso o remuneración en la región, destacando la importancia de la capacitación y formación técnica para mejorar la productividad laboral y reducir la brecha de ingresos.

También se resaltó la necesidad de comprender la dinámica entre el ingreso individual y el ingreso total del hogar para abordar de manera efectiva la problemática de los bajos ingresos en ciertos sectores. Asimismo, se enfatizó la importancia de agilizar la burocracia y fomentar la inversión como medidas clave para impulsar el desarrollo económico y mejorar el ingreso de los trabajadores. Estos aspectos ofrecen una visión completa de los desafíos que enfrenta la región en materia de ingresos y subrayan la relevancia de tomar acciones concretas para abordarlos de manera efectiva.

Evidenció explícitamente la compleja pero necesaria relación entre capacitación, empleo e ingresos, subrayando la importancia de la alineación entre la oferta formativa y las necesidades del mercado laboral, así como el papel determinante de la inversión y la productividad en el desarrollo económico regional.

Asimismo, se destacó la relevancia de políticas públicas orientadas a promover la igualdad de género y eliminar barreras que afectan la equidad laboral y salarial. La búsqueda de soluciones integrales y la fundamental colaboración entre los sectores público y privado fueron enfatizadas como elementos clave para impulsar un desarrollo económico más sólido y equitativo en la región.

## Conclusiones

El análisis realizado durante la mesa de trabajo "Público Privada Sobre Ingresos Laborales de las Personas Ocupadas en la Región del Maule" pone de manifiesto tres elementos fundamentales que requieren una atención especial para impulsar el desarrollo económico y mejorar los ingresos laborales en la región.

En primer lugar, la formación y capacitación del recurso humano emergen como una piedra angular para mejorar la productividad laboral y cerrar la brecha de ingresos. La escasez de trabajadores especializados en áreas clave, como la construcción, evidencia la falta de aprovechamiento de las franquicias tributarias destinadas a la capacitación. Es esencial invertir en la calidad de los relatores y cursos certificados para garantizar una formación adecuada y, así, fortalecer la competitividad de la fuerza laboral regional. En segundo lugar, la paralización de la inversión, muchas veces trabada por una excesiva burocratización, se presenta como un obstáculo significativo para el desarrollo económico. La centralización de proyectos nacionales y las demoras en su reevaluación impactan negativamente en la inversión en la región. Agilizar los procesos de evaluación de proyectos y descentralizar las decisiones pueden ser medidas clave para promover la inversión y generar un ambiente propicio para el crecimiento económico.

Finalmente, el aumento de la informalidad del empleo es un fenómeno preocupante que conlleva riesgos tanto para las personas como para la economía en general. Es necesario trabajar en la formalización de emprendedores y pymes para garantizar condiciones laborales adecuadas y una mayor seguridad para los trabajadores. La implementación de políticas que promuevan la igualdad de oportunidades laborales y salariales será vital para combatir la discriminación en el ámbito laboral y mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

En resumen, la formación y capacitación del recurso humano, la paralización de la inversión debido a la burocratización excesiva y el aumento de la informalidad del empleo son tres conceptos cruciales que emergen del análisis realizado en la mesa de trabajo. Abordar estos desafíos requerirá una acción coordinada y comprometida entre el sector público y privado, con el objetivo de promover un desarrollo económico inclusivo, sostenible y equitativo en la región del Maule. Solo mediante un enfoque integral y enfático en estos aspectos será posible mejorar los ingresos laborales y, al mismo tiempo, impulsar el crecimiento económico que beneficie a toda la comunidad regional.

## **Mesa 2 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Sectores Productivos**

### **Introducción**

La temática sectores productivos da continuidad a la exitosa mesa de trabajo "Público Privada Sobre Ingresos Laborales de las Personas Ocupadas en la Región del Maule," organizada por la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma, sede Talca. En esta ocasión, el enfoque se dirige hacia un análisis profundo de los sectores productivos de la región, explorando su realidad actual y las proyecciones a futuro para los años 2023 y 2024.

Esta nueva fase de la mesa de trabajo nace como un esfuerzo continuo por comprender y abordar los elementos fundamentales del desarrollo regional: la producción, el empleo y los ingresos. A lo largo de este encuentro, expertos y representantes del sector público y privado se sumergirán en un diálogo crítico y constructivo, con el objetivo de arrojar luz sobre la situación de los sectores productivos del Maule y las oportunidades y desafíos que se presentan en el horizonte.

El punto de partida de esta mesa de trabajo fue marcado por las esclarecedoras exposiciones del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), que proporcionó valiosas estadísticas económicas regionales, y del destacado catedrático, el Dr. Guillermo Riquelme, quien ofreció un análisis exhaustivo de la evolución de la productividad regional. Estas presentaciones inauguraron un espacio de análisis y reflexión que, en esta etapa, se acentúa en el análisis de los sectores productivos.

En las siguientes secciones, abordaremos en detalle las discusiones y hallazgos que surgieron de esta mesa de trabajo, que se divide en tres momentos fundamentales: una primera parte de aspectos centrados en las problemáticas y desafíos regionales, un segundo momento donde se analizan estrategias de mejora y finalmente una breve proyección de como cerrará el año y como se proyecta el 2024 en materia de crecimiento.

### **Aspectos Centrales de las Problemáticas y Dinámicas del Sector Productivo Regional**

Cada Participante desde el punto de vista de su área, expertiz e institución a la que representa, entrega un breve análisis de lo que considera relevante al momento de analizar el factor productivo.

Durante la mesa de trabajo, se identificaron seis aspectos centrales que resumen las principales problemáticas y dinámicas del sector productivo regional del Maule, analizados desde una perspectiva técnico-económica y formal:

1. Dependencia de Mercados Internacionales: La región muestra una alta dependencia de mercados internacionales, particularmente de China y Estados Unidos. La disminución en la demanda de estos mercados puede impactar negativamente los volúmenes de ventas y los ingresos generados por las empresas locales, lo que resalta la urgencia de diversificar los destinos de exportación y sobre todo la oferta de productos con valor agregado.
2. Vulnerabilidad Climática en el Sector Agrícola: El cambio climático plantea amenazas significativas para el sector agrícola. La región enfrenta desafíos como inundaciones e incendios forestales, lo que requiere la adopción de estrategias de mitigación y adaptación para proteger la actividad económica.

3. **Altos Costos de Infraestructura y Vivienda:** Los costos relacionados con la infraestructura y la vivienda ejercen presión sobre las empresas, especialmente las microempresas. Esto abarca aspectos como el arrendamiento de locales y la compra de propiedades, lo que afecta la rentabilidad y competitividad empresarial.
4. **Necesidad de Organización Empresarial:** La promoción de la organización empresarial se destaca como un elemento crítico para fortalecer la región. La cooperación y la formación de alianzas entre empresas pueden mejorar la capacidad de compra, facilitar la negociación de precios y ampliar el acceso a mercados.
5. **Dificultades en Acceso a Financiamiento:** La limitación en la disponibilidad de créditos y las tasas de interés menos favorables, especialmente en el contexto de la pandemia, están frenando la inversión y el desarrollo de proyectos inmobiliarios y de infraestructura privada.
6. **Impacto de la Burocracia en Interacciones con el Sector Público:** Los procesos burocráticos, en particular en relaciones con el sector público, están causando demoras y obstáculos en las operaciones de las empresas. Esto incluye problemas relacionados con el pago oportuno y la recepción de facturas.

#### Observaciones Adicionales desde una Perspectiva Económica y Social:

7. **Desafíos del Comercio Informal:** El comercio informal es un tema importante en la región. La falta de formalización en numerosos negocios tiene un impacto en la recaudación de impuestos y representa un desafío para la equidad económica y la competencia justa.

8. Necesidad de Diversificación Económica: La alta concentración de la actividad económica en el comercio requiere una mayor diversificación. Esto implica un mayor valor agregado en la producción y venta de bienes y servicios para estimular el crecimiento económico y reducir la dependencia de un solo sector.

Estos aspectos centrales y observaciones económicas y sociales subrayan la necesidad de diversificar los mercados, fortalecer la resiliencia climática, reducir costos, promover la organización empresarial, mejorar el acceso al financiamiento y simplificar los procesos burocráticos como estrategias esenciales para impulsar el desarrollo económico y social en la región del Maule.

### **Estrategias Propuestas por los Participantes en la Mesa de Trabajo**

Durante la mesa de trabajo, varios asistentes compartieron sus ideas y estrategias para abordar los desafíos del sector productivo regional. A continuación, se destacan las estrategias más mencionadas:

1. Aumentar la Inversión en Investigación y Desarrollo (I+D):
  - Este enfoque se centra en la necesidad de incrementar la inversión en investigación y desarrollo en la región. Dado que la inversión en I+D suele ser un impulsor clave de la innovación, aumentarla puede tener un impacto significativo en la competitividad y el crecimiento económico.
  - La inversión en I+D puede proceder de múltiples fuentes, como el gobierno, las universidades, las empresas y otras instituciones. La idea es motivar a las empresas locales a invertir en actividades de I+D y convencerlas de que esto generará beneficios a largo plazo. Campañas de sensibilización y programas de incentivos fiscales podrían ser herramientas efectivas para lograrlo.



## 2. Fomentar la Participación en Fondos de Innovación:

- Esta estrategia se enfoca en alentar a las empresas a participar en fondos de innovación y emprendimiento. Tales fondos a menudo proporcionan recursos para la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías y productos.
- Un aspecto clave es mejorar la capacitación y el proceso de postulación a estos fondos. Si las empresas comprenden mejor los requisitos y las ventajas de participar en estos programas, es más probable que aprovechen estos recursos para impulsar la innovación.

## 3. Vinculación Universidad-Empresa:

- La vinculación entre universidades y empresas es esencial para impulsar la innovación y la transferencia de conocimiento. La creación de consejos consultivos a nivel regional, que incluyan a representantes de universidades, el gobierno y empresas, facilitaría esta colaboración.
- Estos consejos consultivos podrían servir como plataformas para que las empresas compartan sus desafíos y necesidades específicas con las universidades y el sector público. Al mismo tiempo, las universidades pueden ofrecer soluciones basadas en la investigación y la tecnología. La colaboración debe ser constante y beneficiosa para todas las partes.

## 4. Promover Encadenamientos Productivos por Sector:

- Esta estrategia se centra en la creación de encadenamientos productivos, que son acuerdos colaborativos entre empresas de un mismo sector. Estos acuerdos pueden incluir compras conjuntas, compartir tecnologías o recursos, y trabajar juntas en la investigación y desarrollo de nuevas soluciones.
- Los encadenamientos productivos pueden fortalecer la competitividad de las empresas locales al aumentar su capacidad de negociación y acceso a recursos clave. Esto podría ser particularmente beneficioso en industrias específicas de la región.

#### 5. Políticas de Largo Plazo en Educación:

- La educación es fundamental para la formación de una fuerza laboral calificada y empresarios competentes. Establecer políticas educativas a largo plazo, especialmente en educación preescolar y escolar, es esencial para garantizar que la región cuente con trabajadores bien preparados.
- Estas políticas deben centrarse en mejorar la calidad de la educación y proporcionar las habilidades necesarias para la fuerza laboral del futuro. Esto a su vez puede aumentar las oportunidades de empleo y la competitividad de la región.

#### 6. Incentivos Especiales para la Industria:

- Para atraer la inversión industrial, se propone la creación de incentivos fiscales o tributarios que hagan que la región sea más atractiva para las empresas. Estos incentivos pueden incluir reducciones de impuestos, créditos fiscales u otras ventajas económicas.
- Es importante considerar las ventajas comparativas de la región, como la disponibilidad de materias primas, acceso a mercados y otros factores, al diseñar estos incentivos. De esta manera, se pueden atraer industrias que se beneficien de estas ventajas.

Cada una de estas estrategias tiene como objetivo abordar los desafíos específicos que enfrenta la región del Maule en el sector productivo y promover un desarrollo económico más sólido y sostenible. La implementación de estas estrategias requerirá la colaboración de diversas partes interesadas, incluidas las empresas, las instituciones académicas y el gobierno, para lograr un impacto positivo en la economía regional.

## **Proyecciones de crecimiento para la Región del Maule: Cierre del Año 2023.**

- Se prevé que la región experimente este año, un nulo crecimiento económico incluso negativo. El consenso de los participantes de la mesa sugiere que el crecimiento podría estar en un rango entre -2 y 0 por ciento. Esto se debe a la disminución en sectores clave como la construcción, el comercio, la agricultura y las exportaciones.

### **Año 2024:**

- Las proyecciones para el año 2024 también sugieren un crecimiento económico moderado. Se espera que la región registre un crecimiento económico en el rango de entre el 1% y el 2%. Esto indica que la recuperación económica podría ser lenta y que la región no alcanzará tasas de crecimiento significativas.

Factores que influyen en estas proyecciones:

1. Sectores Económicos Clave: Los sectores más importantes para la economía regional, como la construcción, el comercio, la agricultura y las exportaciones, están experimentando una disminución este año. Esto afecta negativamente el crecimiento económico.
2. Incentivos y Programas de Gobierno: La región se ve afectada por los cambios en los incentivos gubernamentales, como el crédito especial para empresas constructoras, que influyen en la construcción de viviendas sociales y otros proyectos.
3. Plan de Emergencia Habitacional: Los subsidios asignados al Maule debido a su capacidad productiva y disponibilidad de terrenos podrían impulsar la construcción de viviendas y la inversión en la región.

4. Dependencia de la Industria y las Exportaciones: La región depende en gran medida de la industria y las exportaciones. Las proyecciones de crecimiento de los principales socios comerciales, como China y Estados Unidos, también influyen en las perspectivas económicas de la región.

En resumen, las proyecciones sugieren un período de crecimiento económico bajo en la Región del Maule, con una disminución o estancamiento en 2023 y un crecimiento modesto en 2024. Estos resultados están relacionados con la disminución en varios sectores económicos y dependen de factores como la inversión, los incentivos gubernamentales y la demanda externa. El crecimiento se prevé que sea más notorio en 2024, especialmente en la construcción de viviendas sociales, pero se mantendrá en niveles relativamente bajos en comparación con años anteriores en la región.

## **Mesa 3 Pública-Privada del Mercado del Trabajo de La Región del Maule 2023: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)**

### **Introducción**

Es el INE quien comienza la jornada de análisis, se inició agradeciendo la invitación y resaltando la colaboración continua desde 2015. Se destacó la importancia del trabajo en equipo y el compromiso con el levantamiento de estadísticas regionales, especialmente en el ámbito laboral.

Se explicó detalladamente la metodología de la Encuesta Nacional de Empleo, enfocándose en la población objetivo (personas de 15 años en adelante) y cómo las preguntas sobre el trabajo de la semana anterior experimentaron un cambio significativo en 2010 para mejorar la precisión de la información.

El orador proporcionó información sobre el proceso de levantamiento de datos, subrayando la presencia de personal de terreno que trabaja diariamente para recopilar información en aproximadamente 39,000 hogares a nivel nacional, con un énfasis en la calidad estadística de la muestra.

Se presentó un análisis detallado de la evolución de la tasa de desocupación, centrándose en el impacto de la pandemia en la fuerza de trabajo y la ocupación. Se destacaron las fluctuaciones mensuales y la recuperación después de la pérdida masiva de empleo durante el período más crítico de la pandemia.

Se exploraron las diferencias de género en la participación laboral, con énfasis en la brecha histórica entre hombres y mujeres. Se proporcionaron datos sobre las razones de inactividad, haciendo hincapié en cómo las responsabilidades familiares, especialmente el cuidado de la familia y los niños, afectan más a las mujeres.

En resumen, la exposición proporcionó una visión detallada de la Encuesta Nacional de Empleo, desde su metodología hasta los efectos de eventos significativos como la pandemia en el mercado laboral regional. Se abordaron temas clave, como la participación de género y las razones de inactividad, ofreciendo una comprensión integral de la situación laboral en la región.

## Análisis y Mesa de Dialogo

### **Primera Parte: Aspectos Centrales de las Problemáticas en la Evolución del Mercado Laboral en la Región del Maule:**

#### 1. Ocupaciones de Baja Calificación:

- **Redefiniendo la Calificación Laboral:** Se propone una reevaluación de la noción de "baja calificación" para considerar habilidades y certificaciones específicas que no necesariamente requieren estudios extensos.
- **Declive en Sectores Femeninos:** Se destaca la disminución en las tasas de contratación y el aumento de la informalidad en sectores como el comercio, especialmente entre trabajadoras.
- **Valorización de Roles Esenciales:** Se enfatiza la necesidad de reconocer la importancia de roles considerados "baja calificación" que desempeñan funciones esenciales en la cadena productiva, promoviendo la valorización de todos los empleos.

#### 2. Desafíos Estructurales:

- **Temporalidad y Estabilidad Laboral:** Se identifican desafíos estructurales relacionados con la temporalidad en sectores como la agricultura, afectando la estabilidad laboral y limitando las oportunidades para ciertos grupos, como mujeres jóvenes.
- **Flexibilización en Sectores Específicos:** Se subraya la necesidad de flexibilizar las estructuras laborales para adaptarse a las demandas particulares de sectores específicos, como en el mismo caso de la agricultura, que experimenta variaciones estacionales.

### 3. Impacto de las Iniciativas Empresariales:

- **Microempresas y Desarrollo Económico:** Se sugiere que la creación de microempresas formales, especialmente lideradas por mujeres, puede desempeñar un papel crucial en el desarrollo económico regional y la generación de empleo.
- **Tecnología y Flexibilidad:** La introducción de tecnología y la adopción de prácticas laborales más flexibles en sectores como el comercio y la agricultura se presentan como factor clave para mejorar la calidad de los empleos y la productividad.

### 4. Importancia de la Formación y Certificación:

- **Fortalecimiento de Oficios:** La importancia de fortalecer los oficios, especialmente en la construcción, se destaca como esencial, así como impulsar la formación técnica que se alinee con las oportunidades laborales existentes.
- **Educación y Certificación para Oportunidades:** Se pone énfasis en la relevancia de la educación y las certificaciones para mejorar las oportunidades de empleo, especialmente en el contexto de una región donde las mujeres tienen niveles educativos superiores a los hombres.

### 5. Influencia de la Inmigración:

- **Regulación y Formalización:** Se discute la necesidad de regularizar la situación laboral de los migrantes y se reflexiona sobre la importancia de formalizar la economía informal, especialmente en contextos donde la llegada de migrantes ha impactado en la competencia laboral.
- **Impacto en la Economía Informal:** Se señala que la economía informal puede generar ingresos significativos para quienes participan en ella, incluso más que los empleos formales, lo cual plantea interrogantes sobre la regulación y la valorización de estas actividades.

## 6. Reconocimiento de la Diversidad de Trabajos:

- Valorización de Roles en la Cadena Productiva: Se aboga por una visión más amplia de la calificación laboral, reconociendo la diversidad de roles y habilidades requeridos en diferentes sectores y enfocándose en la valorización de todos los puestos de trabajo.
- Construcción Social y Significado del Empleo: Se reflexiona sobre cómo la sociedad construye significados en torno al empleo y la importancia de valorizar todos los roles, independientemente de su nivel formal de calificación.

## **Segunda Parte de la Reunión: Se Analizan y Proponen Oportunidades de Mejora en el Mercado del Trabajo Regional:**

### 1. Aumento de la Calificación de competencias laborales:

- Consideración Técnica de la Baja Calificación: Se menciona que la baja calificación se aborda desde una perspectiva técnica, involucrando a instituciones como Chile Valora y el Programa SENCE.
- Dificultades en la Certificación: A pesar de los esfuerzos de certificación, como los cursos ofrecidos por SENCE, se destaca que el aumento de ingresos después de obtener la certificación en ciertas ocupaciones es residual. La baja calificación puede ser una barrera para el avance económico real.

### 2. Desafíos en la Construcción:

- Romper con la Naturaleza Estructural de la Informalidad: La construcción es identificada como un sector donde la informalidad es estructural, y cambiar esta dinámica es un desafío complejo debido a la interacción de factores como costos, beneficios y la naturaleza misma de la industria.
- Industrialización de la Construcción: Se sugiere que la industrialización de la construcción podría cambiar esta dinámica, pero se reconoce que los procesos son complejos y que existen barreras como los permisos y la burocracia en general.



- **Recuperación y Formación en Oficios Específicos:** La pandemia ha afectado oficios específicos como ceramistas y carpinteros, con una falta de transferencia de conocimientos generacional debido a la salida de trabajadores experimentados.

### 3. Externalización de Procesos y Flexibilidad Laboral:

- **Bajar la Externalización y Fomentar la Formalización:** Se discute cómo la externalización de procesos a veces conduce a la informalidad, ya que las empresas pueden cambiar la relación laboral de formal a informal. También se plantea la idea de que los trabajadores prefieren horarios flexibles y trabajar en entornos más independientes, como en casas y trabajos particulares.
- **Impacto de la Pandemia en la Flexibilización Laboral:** La pandemia ha llevado a una flexibilización de la contratación debido a la urgencia de proyectos, pero se cuestiona si esto es sostenible a largo plazo y cómo afecta a la formalidad laboral.

### 4. Amortiguar el Impacto de la Emergencia Climática en la Región:

- **Recuperación de la Matriz Productiva:** Se señala que eventos climáticos adversos han afectado a las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPE), cooperativas y agricultores, generando un alto desempleo. La transición hacia nuevas actividades económicas se presenta como un desafío.
- **Necesidad de Políticas Públicas y Recursos:** Ante el impacto negativo en sectores como la agricultura, se resalta la importancia de políticas públicas y la inyección de recursos para apoyar la reactivación económica y el mantenimiento de fuentes laborales.

#### 5. Iniciativas del Ministerio de Trabajo:

- **Certificación por Chile Valora:** Se destaca el papel de Chile Valora en certificar competencias laborales por oficio, reconociendo habilidades adquiridas fuera de entornos educativos tradicionales.
- **Consejo Superior Laboral:** La creación y fortalecimiento del Consejo Superior Laboral se menciona como un esfuerzo para abordar las necesidades de capacitación y empleo en la región, involucrando a diversos actores.

#### 6. Desafíos para el Estado y las Instituciones:

- **Modernización y Agilización Administrativa Estatal:** Se menciona la percepción de que las instituciones estatales han quedado desactualizadas y enfrentan desafíos para adaptarse a los cambios necesarios. La burocracia y la resistencia al cambio se presentan como obstáculos.
- **Necesidad de Transformación:** A pesar de los avances, se reconoce que hay mucho trabajo por hacer para transformar las instituciones estatales y adaptarlas a las necesidades actuales y futuras.

## Conclusiones y Reflexiones Finales

En cuanto a la primera parte del análisis sobre los factores que más entorpecen la generación de empleo y la calidad de estos, podemos sintetizar:

- **Desafíos Estructurales y Estacionales:** La región enfrenta desafíos relacionados con la temporalidad y la estabilidad laboral, especialmente en sectores estacionales como la agricultura.
- **Formación y Valor Agregado:** Se destaca la importancia de la formación, certificación y la introducción de valor agregado en la creación de empresas para mejorar la calidad de los empleos.
- **Regularización y Economía Informal:** La regularización de la situación laboral de migrantes y la formalización de la economía informal emergen como aspectos críticos a abordar.
- **Reconceptualización de "Baja Calificación":** Se sugiere una reconsideración de la definición de "baja calificación" para abarcar habilidades y certificaciones valiosas que no requieran estudios extensos.
- **Valorización de la Diversidad Laboral:** La valorización de todos los roles en la cadena productiva se presenta como fundamental para construir una sociedad justa y equitativa.

Respecto a las propuestas de mejora se destacan:

- **Enfoque en la Formación Centrada en la Producción y el Desarrollo:** Se destaca la importancia de cambiar la lógica de baja calificación y centrarse en la generación productiva de habilidades y oficios altamente demandados y estratégicos para el desarrollo local.

- Necesidad de Adaptación y Colaboración: Se enfatiza la necesidad de adaptarse a las realidades cambiantes, colaborar con diversos actores tanto públicos como privados y desarrollar, precisamente políticas públicas efectivas para enfrentar los desafíos del empleo y la informalidad.

## **Economía Nacional: Producción-Empleo-Ingresos**

En los últimos meses la economía chilena parece mostrar algunos brotes de reactivación, liderados por la generación eléctrica y la minería, no obstante, los demás sectores asociados a la producción de bienes y comercio siguen aún muy debilitados. Sin duda, estos últimos dependen fundamentalmente del comportamiento del consumo privado interno que está en directa relación con los ingresos laborales reales, esto es, los ingresos deflactados mensualmente por el IPC. Se ha evidenciado desde el mes junio 2023 un crecimiento acotado de las remuneraciones reales que se explicarían en gran medida por la caída de la inflación y el aumento del salario mínimo, todo complementado con una alta tasa de desempleo que debiera mantenerse sobre el 8,5% promedio nacional durante el resto de año. Por lo que la reducción de la inflación a través de una Tasa de Política Monetaria (TPM) contractiva (que se mantuvo durante 9 meses en su pick de 11,25%) generó impactos negativos profundos en la producción, el empleo y, consecuentemente, en el consumo. Por lo que la buena noticia del control inflacionario tiene su contraparte en la pésima noticia de la caída de la producción de bienes, la baja en las ventas del comercio y, principalmente, el alto nivel de desempleo.

En este contexto, el crédito pasa a ser una de las alternativas de la población para hacer frente a un todavía mermado poder adquisitivo, en tal sentido, la reducción de la TPM (Tasa de Política Monetaria) que se ha venido realizando desde finales de julio 2023 hasta la reciente baja de septiembre, acumulando una caída de 1,75 por ciento, ha logrado en parte y, en forma diferenciada expandir el financiamiento. Las tasas de interés de las colocaciones vía préstamos directos, tanto comerciales como de consumo muestran una caída significativa en agosto, no así en el caso de las colocaciones a través de tarjetas de crédito, que incluso suben para el caso del consumo.

No obstante, las colocaciones de estos últimos duplicaron en agosto su crecimiento respecto a los de tipo comercial con un 27%, lo que grava aún más a la población con menos recursos, que no tienen preferentemente acceso al préstamo directo bancario y deben recurrir al uso de tarjetas de crédito. El acceso al financiamiento bancario sigue aún muy restrictivo y, aunque las tasas de interés, en general, están mostrando una clara tendencia a la baja, las tasas de interés de las tarjetas de crédito para fines de consumo se mantienen en un nivel elevado. Por lo que durante el mes de septiembre y la celebración de fiestas patrias se observaron mayores niveles de consumo, acotados y condicionados por el tipo de financiamiento. Las tasas de interés de largo plazo, esto es, crédito hipotecario se mantendrán en torno a los niveles actuales (5%), con un sector inmobiliario y de la construcción contraído.

En el escenario internacional, las tasas de interés convergen a la baja en los países emergentes como es el caso de Chile, pero se mantienen altas en los países desarrollados, he incluso podrán subir en EE. UU., Inglaterra y, en general, en toda Europa. Las diferencias relativas entre la tasa local e internacional (mundo desarrollado) generará mayores incentivos a la salida de capitales nacionales, con la consecuente permanencia de la depreciación del peso nacional por algún tiempo más, al menos, hasta fines de año. Con una economía China (principal socio comercial) con mucha incertidumbre y proyecciones de crecimiento a la baja. Si a esto le agregamos, a nivel local, una caída de la inversión que se arrastra ya por varios años, las proyecciones de crecimiento nacional no pueden ser muy auspiciosas. Es así, como las proyecciones de crecimiento del IPOM septiembre 2023 se ajustan a la baja en un rango de -0,5 y 0 por ciento, en línea con el reciente estudio de la CEPAL (2023) que sitúa a Chile en antepenúltimo lugar de crecimiento económico de américa latina y el caribe con un -0,3% (solo superamos a Argentina y Haití). Cabe señalar, que Latinoamérica y el mundo crecerán, en promedio el 2023, un 1,7%.

## **Problema Estructural del Mercado Laboral: Generación de plazas de trabajo insuficientes para el crecimiento de la población activa.**

Los datos entregados por el INE durante el 2023, acerca del desempleo, vienen a confirmar que la caída de nuestra actividad económica nacional y regional es un hecho. Esto, a pesar de que algunas cifras del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) del segundo semestre hayan sido más alentadoras de lo previsto.

El mercado del trabajo está dando clara evidencia de la debilidad estructural (imposibilidad de generar empleos para una creciente búsqueda de trabajo), con un crecimiento gradual del desempleo, en donde el aumento de la búsqueda de trabajo por las personas que estuvieron en un momento inactivas se está disparando con mucha fuerza, en especial, por parte de las mujeres. Era muy esperable que después de tanta liquidez experimentada por las familias chilenas en pandemia (especialmente el 2021), cuestión que duró hasta el 2022, no solo han generado estragos en los precios, inflación, (12,8 en 2022), sino que también están afectando la actividad económica productiva que no presenta las condiciones estructurales para recibir y soportar la avalancha de personas que ahora necesitan urgentemente trabajar, los recursos personales y familiares fueron agotados y el creciente aumento del costo de la vida junto al limitado y restringido acceso al crédito se vienen a sumar a esta crisis laboral que recién comienza y está por mostrar sus reales consecuencias, las que muy probablemente se verán con fuerza durante el segundo y tercer trimestre del presente año.

Las cifras son decidoras, a nivel nacional un desempleo que alcanzó el 9% y que en la región metropolitana está muy cerca al 10% (barrera psicológica de alerta pública). Con un aumento explosivo en la fuerza de trabajo, explicada por la disminución de los inactivos, y que solo se logra cubrir con la paupérrima generación de nuevos empleos. Todo esto, a pesar de los esfuerzos realizados por el gobierno con un aumento del empleo público, cuestión que ratifica la relevancia del sector privado en la generación de puestos de trabajo. Sector muy debilitado en inversión, confianza y expectativas.

Para el caso de la región del Maule, se replican algunas tendencias promedio nacional, es así como la tasa de desempleo se ha ubicado por sobre el 9%, cifra históricamente alta para la región, sobre todo en el período estival, muy pocas veces visto, dado que en dicho período siempre ha sido más favorable el empleo para el Maule. Claramente incidido por el sector silvoagropecuario que presenta el auge de su actividad productiva y de cosecha. Esto también entrega luces que la región es cada vez menos agrícola y en las últimas 2 décadas ha ido perdiendo gradualmente participación dentro de las actividades económicas de la región.

El comercio y los servicios se han convertido en los sectores que generan más empleos y estamos más expuestos a lo que suceda en estos sectores, acercándonos al comportamiento promedio de las grandes urbes del país. La fuerza de trabajo crece rápidamente, lo que provocó que 30 mil nuevas personas salieran a buscar trabajo en el Maule durante el 2023, no pudiendo ser absorbidas por la creación de nuevos empleos.



En términos sectoriales, los empleos se generaron principalmente por los trabajadores por cuenta propia y del sector público. Lo que da cuenta del aumento de la precariedad de los trabajos privados y el esfuerzo del gobierno por atenuar su negativo impacto. Es interesante observar que la tasa de ocupación informal de las mujeres es mayor que la de los hombres en todos los trimestres informados por el INE. Nuevamente, los problemas estructurales del empleo nacional y regional tienen a las mujeres como las más afectadas.

Cabe señalar, que los trabajos que absorbieron, en parte, este aumento en la búsqueda de empleos por parte de las mujeres, se sitúan en el sector silvoagropecuario, el comercio y los servicios, sectores que presentan históricamente la mayor precariedad laboral, consecuentemente, a su mayor tasa de informalidad. Como una primera aproximación, para entender el problema estructural del trabajo de la mujer, debemos aludir a los factores que la explicarían:

El primer factor por considerar es lo cultural-familiar, el cuidado de los niños y los enfermos, como responsabilidad preferente de las mujeres, lo que genera una desventaja frente a los hombres. Las mujeres disponen de menos tiempo para dedicarle al trabajo y requieren de mayor flexibilidad laboral. Por lo que no pueden desempeñarse en empleos asalariados con horarios rigurosos, lo que impacta negativamente su acceso al empleo formal.

El segundo factor, lo formativo-educacional, existe una feminización en la formación técnica y profesional, incluso desde el nivel secundario en los denominados liceos técnicos, hasta el nivel terciario (educación superior). Donde las mujeres estudian carreras culturalmente feminizadas relacionadas con el cuidado de enfermos, la enseñanza de los niños y la asistencia social. Lo que limita el acceso a empleos fuertemente demandados y con mayores ingresos, como son; áreas tecnológicas, de ingeniería e innovación.

El tercer y, último factor, es lo normativo social-laboral de mayor protección para la mujer respecto de los hombres, lo que provoca distorsiones en el mercado del trabajo, que hacen que la contratación de la mujer implique al empleador un costo relativamente más alto que el de los hombres.

Un claro ejemplo es el fuero laboral cuando esta un hijo por nacer, que solo es aplicable a la mujer. Por lo que el padre no tiene ningún fuero mientras se desarrolla el embarazo y posterior cuidado del bebe, pudiendo ser despedido dejando sin ningún ingreso a la familia (si la mujer no trabaja), aun cuando el espíritu de dicha normativa es todo lo contrario. Para evitar estas distorsiones en el mercado laboral y perjudicar mayormente a la mujer, las políticas públicas en materia laboral deben contemplar tanto el impacto público como el privado de las normativas que pretenden mejorar el empleo femenino.

## **La Informalidad Laboral en Chile: Reducción de la Calidad de los Empleos.**

En el marco del desarrollo social, la generación de empleo de buena calidad es un indicador que permite evidenciar el progreso de las sociedades. En tal sentido, el Empleo de Buena Calidad o Trabajo Decente (según la OIT), es aquél que reviste de regularidad y protección social para el trabajador, pero también de condiciones de seguridad y de dignidad. De este modo, se entiende que la precarización del empleo es una condición que corre en dirección opuesta a lo que requiere nuestro país para avanzar por la senda del desarrollo, hacia mayores niveles de Bienestar Social.

Por esto, es lamentable observar en Chile un gradual aumento de empleos precarios, en especial, en actividades económicas que son mayoritariamente estacionales y de mano de obra no calificada, concentradas en los sectores productivos; silvoagropecuario, comercio y servicios personales de baja especialización. La ocupación en este tipo de actividades presenta un alto grado de informalidad y de cuenta propia (independientes), lo que implica empleo de baja calidad, con ausencia de contratos de trabajo y, por ende, de garantías de higiene y seguridad social para el trabajador.

En este contexto, el mercado del trabajo nacional está dando clara evidencia de una debilidad estructural para generar trabajo decente (imposibilidad de generar empleos de calidad para una creciente búsqueda de trabajo), con un crecimiento gradual del desempleo, en donde el aumento de la búsqueda de trabajo por las personas que estuvieron en un momento inactivas se está disparando con fuerza, en especial, por parte de las mujeres. Las que ahora necesitan urgentemente trabajar, los recursos personales y familiares fueron agotados y el creciente aumento del costo de la vida se vienen a sumar a esta crisis laboral.

Por lo expuesto, es posible inferir que la pérdida de calidad de los empleos, hace imprescindible formular políticas socioeconómicas a nivel nacional y regional para apoyar transformaciones productivas y de mejora en la actual estructura económica del mercado del trabajo que permita, por un lado, calificar la fuerza de trabajo con las actuales tecnologías de producción y, por otro, generar señales e incentivos para aumentar la inversión privada y crear empleos que cumplan con los requisitos formulados por la OIT acerca de un “Trabajo Decente”.

## Ciclo Tortuoso; recesión, desempleo y precariedad

La caída constante de la inversión en los últimos años ha mermado estructuralmente la producción de bienes y servicios del país. Con ello los empleos perdidos en pandemia no tienen ninguna posibilidad de ser recuperados este año como tampoco el próximo. El impacto se ha hecho sentir en el presente con mayor brutalidad, con un ciclo económico contractivo recesivo que no ha podido ser compensado con la política monetaria expansiva del banco central, las bajadas de las tasas de interés no están generando los estímulos esperados en el consumo y la inversión. La evidencia más clara y decidora de esta recesión es el alto nivel de desocupación, llegando a niveles cercanos a 2 dígitos en promedio nacional y por sobre ello en algunas de las regiones del centro sur del país que han debido soportar continuas catástrofes naturales.

La informalidad y precariedad de las ocupaciones se ha venido consolidando (“normalizando”), con ingresos reales de subsistencia por debajo del salario mínimo, cuestión que se viene arrastrando desde el 2021 (ajustados por inflación). El bienestar de la población cae en el consumo de los productos y servicios de primera necesidad como son; alimentos (carne, frutas y verduras), energía, agua, salud, vivienda y educación.

El precio de esta canasta básica para cualquier familia chilena ha tenido un alza sostenida durante el 2023, llegando a octubre a una inflación acumulada conjunta de sobre el 26%. En cambio, el aumento de los ingresos reales no supera el 3%. (INE, boletín estadístico remuneraciones, diciembre 2023)

Por lo que la precariedad no pasa exclusivamente por la informalidad, sino también por empleos formales (asalariados) que se están ajustando al salario mínimo, con baja capacidad de negociación de los trabajadores, incluso de aquellos con mayor calificación (técnicos y profesionales) que han debido aceptar empleos en ocupaciones que están por debajo de su nivel de calificación y, consecuentemente, por debajo de los ingresos esperados. Esto último ha llevado a muchos profesionales a independizarse pasando al grupo de los de cuenta propia, en busca de generar ingresos mayores de los que hoy entrega el mercado formal asalariado. En este escenario, la situación crediticia se vuelve restrictiva, limitando el acceso al financiamiento tanto de consumo como de inversión.

El sueño de la casa propia se está convirtiendo hoy en una pesadilla, con ahorros que no alcanzan a cubrir el pie de una vivienda y, que suben y suben diariamente al tenor del aumento de la inflación y la UF. A esto se agrega los costos crecientes de los metros cuadrados construidos, que alejan aún más la casa propia. Esto no va a parar y se ha convertido en un negocio inmobiliario para empresas y particulares que invierten en condominios completos para fines de arriendo y especulación.

Por lo que el arriendo de una vivienda normal para una familia de 3 personas se está acercando mucho al monto del salario mínimo. Los efectos recesivos continuarán en lo que resta de año y muy probablemente hasta la mitad del próximo. Sin duda, este año somos mucho más pobres.

La encuesta suplementaria de ingresos de los ocupados (ESI-2022) no hace más que evidenciar el estancamiento del sector productivo nacional y la consecuente debilidad del mercado laboral para generar empleos de buena calidad. En donde el 50% de los ocupados percibe ingresos por debajo de los \$502.604, con una caída del ingreso medio real (pérdida del poder adquisitivo del salario promedio de los ocupados) y un aumento de la brecha de género que se estimó en un 21,7% en desmedro de las mujeres. Todo ello acompañado por un crecimiento de los trabajadores por cuenta propia (independientes) que presentan el menor ingreso mediano con \$301.552 y es también donde las mujeres perciben los menores ingresos con solo \$201.041.

Claramente, estamos frente al flagelo de la informalidad laboral y, por ende, de la precariedad del trabajo, que tiene su máxima expresión en los nuevos microemprendimientos, que se están generando más bien por necesidad, que, por oportunidad, liderados fundamentalmente por mujeres con cerca de un 60% del total, según la última encuesta de microemprendimiento del ministerio de economía (2022).

## **Brecha de ingresos: Una cuestión normativa y técnica**

Los recientes estudios que dan cuenta del aumento de la brecha de ingresos laborales en desmedro de las mujeres vienen a corroborar la precariedad de las ocupaciones que gran parte de ellas desempeñan, con mayor informalidad que los hombres y relacionadas con microemprendimientos de subsistencia. Claramente, las rigideces normativas del mercado laboral chileno contribuyen a este fenómeno, perjudicando la mayor incorporación de mujeres al trabajo formal, además de desincentivar su contratación por parte de los empleadores, con una discriminación positiva que finalmente termina por perjudicar su acceso a un empleo decente.

La política de paridad de género y contratación igualitaria del sector público parece no tener su correlato en el sector privado y, claramente, es inoficioso en el ámbito de la informalidad. Las organizaciones productivas que sostienen el trabajo formal y de calidad, actúan técnicamente acorde a principios económicos de eficiencia y eficacia, la productividad marginal del trabajo es comparada con el costo marginal que implica la contratación de un nuevo trabajador. Si esto lo analizamos según género, la productividad de las mujeres es muy similar al de los hombres y, en algunas actividades es incluso mayor.

Sin embargo, el costo de contratación de las mujeres es mayor al de los hombres. Esto, paradójicamente lo provoca el mismo Estado con normativas legales que pretenden protegerlas, pero que finalmente las conducen a la precariedad de la informalidad.



¡No todo es tan Malo!

### **Perspectivas de Empleo: “Parece ser que lo peor ya paso”**

Las expectativas son parte de la teoría económica y conjuntamente configuran percepciones que en gran medida están influenciadas por las señales emitidas por las autoridades de gobierno y el mundo empresarial. En el mercado del trabajo esto no es tan diferente, las recientes encuestas parecen demostrarlo, la mejora en las perspectivas para obtener un empleo ha ido de la mano con anuncios y medidas de gobierno para abordar el aumento del desempleo, así como, el consenso público y privado respecto a la baja de las tasas de interés a partir del segundo semestre del año. Cuestión que se concreta en el mes de agosto con la decisión del banco central de reducir fuertemente la tasa de política monetaria. A esto se debe agregar la estacionalidad que tiene habitualmente un impacto positivo en la producción y el empleo en el último trimestre del año. Considerando todos estos factores, las personas han internalizado un impacto positivo en la posibilidad de encontrar empleo de aquí a fin de año. “Parece ser que los encuestados asumen que lo peor ya paso durante el tercer trimestre del año, por lo que queda solo mejorar”. No obstante, la eventual generación de empleos no implica necesariamente una mejora sustantiva en las actuales condiciones laborales. Es más, el apremio por generar ingresos debilita la capacidad de negociación para obtener un empleo de calidad que permita detener la pérdida persistente del poder adquisitivo y evitar el flagelo de la informalidad.

## **Virtuosa Trilogía: Capital, Tecnología y Capital Humano Avanzado**

Los datos 2023 de la Encuesta Nacional de Empleo entregados por el INE apuntan a la consolidación de la precarización del trabajo en Chile, cuyo principal culpable se denomina Informalidad laboral. Acercarnos a este flagelo social implica el análisis de cinco variables que mayormente lo explicarían; actividad económica, ocupación, productividad, ingresos y seguridad social. Las principales actividades productivas del país son intensivas en mano de obra y asociadas al sector primario extractivo y terciario de servicios y comercio, con reducido desarrollo tecnológico-industrial, consecuentemente muy poco valor agregado. Los ocupados en estas actividades no requieren de un alto nivel de calificación, bastando incluso enseñanza básica y/o media para ejercer sus funciones. Por lo que trabajadores con mayor calificación quedan fuera de este mercado o aceptan menos ingresos a pesar de su alta calificación. Esto tiene su correlato en una baja productividad que conlleva, desde la lógica económica, a bajos niveles de ingresos y estancados en el tiempo, en línea con la productividad del trabajo, generando una pérdida creciente de bienestar. Claramente, ingresos bajos no permiten crear ni sostener un sistema de seguridad social decente. Finalmente, desde la mirada de las propuestas de mejora, me atrevo a decir que el trabajo de calidad y, consecuentemente, el mayor bienestar socioeconómico, pasa por instaurar en Chile la virtuosa trilogía; capital, tecnología y capital humano avanzado.

## Crecimiento Económico del Maule

Para la región del Maule se hace difícil proyectar el crecimiento, dado que a partir del 2019 se dejó de informar el Índice de Actividad Económica Regional (INACER) que nos permitía aproximarnos a la cifra. No obstante, dada la relevancia de su cuantificación, nos hemos acercado a ella a través de la variación porcentual de crecimiento de los principales sectores económicos maulinos, ponderado por su participación histórica en el PIB regional. Además, del ajuste por ciclo económico de la región referenciado a través del Indicador Líder Compuesto para el Maule (ILCM) (Riquelme y Olivares, 2016). Es así como podemos realizar algunas proyecciones de los sectores económicos con mayor aporte al PIB de la región:

### Estimaciones Sectoriales

#### 1. Sector Exportador: Evidencia una fuerte contracción de los envíos.

Es necesario mencionar que este sector involucra el sector extractivo silvoagropecuario como el industrial lo que históricamente en los últimos años ambos sectores en conjunto representan en torno al 30% del PIB regional. Por lo cual se hace evidente que el aumento de las exportaciones genera un importante impacto positivo sobre el crecimiento maulino.

Durante este año el sector ha evidenciado una caída creciente de los envíos, presentando una variación acumulada a agosto 2023 de -10,1% y, si bien, durante lo que queda de año podría mejorar dicha tasa, la probabilidad es muy baja dado, por un lado, a la alta base de comparación 2022 y, por otro, el estancamiento económico de nuestros principales socios comerciales (China y EEUU).

Por lo anterior, *se estima que el sector mantendrá un decrecimiento para el 2023 en torno al 10%.*

2. Sector Construcción: El 2023 ha sido un muy mal año para la construcción, con una pérdida de más de 26 mil empleos a nivel nacional, con una caída a nivel regional de más de un 24% en los permisos de edificación y en un 10% los puestos de trabajo, sin duda, ha sido un año para el olvido y nos hace recordar los peores momentos del sector en plena pandemia. Respecto a su ponderación, la construcción participa en torno a un 9% del PIB regional. Por lo que será uno de los sectores que impactará negativamente al crecimiento maulino este 2023, *puediendo decrecer entre un 3 y 5 por ciento.*
  
3. Sector Comercio y Servicios: Estas actividades han sido de las más afectadas en el país y en el Maule postpandemia, toda vez que nuestra región ha venido teniendo una evolución de su matriz productiva en donde el comercio y los servicios presentan una alta participación en el PIB regional. Respecto al comercio tenemos información regional de los supermercados. En general, la región muestra un mejor comportamiento respecto del promedio país, aunque sigue muy de cerca la curva de ventas del país dando cuenta que este sector de la economía maulina se comporta acorde a las grandes urbes dentro del territorio nacional. Se observa desde julio de 2022 una caída creciente de las ventas de supermercado, llegando a su nivel más bajo durante el primer trimestre 2023. Manteniendo el segundo y tercer trimestre un significativo decrecimiento de las ventas, alcanzando un acumulado a agosto 2023 de -12,9%. En términos de participación en el PIB regional, el comercio se encuentra cercano al 9%. Se estima el decrecimiento del comercio maulino para el 2023 en un nivel muy cercano al nacional, esto es, en torno a un -5%.

4. Sector Servicios Personales, Comunicaciones y Administración Pública: Estas actividades económicas han venido ganando terreno en la participación en el producto regional. Aquí se incluyen actividades como educación y salud pública, privada, servicios financieros, de telecomunicaciones y otros servicios de administración. Todos ellos han evidenciado un comportamiento muy positivo en los últimos años, liderados por salud, seguido de enseñanza y ahora último por la administración pública. **En consideración del comportamiento de los ocupados, se estima un crecimiento de la actividad de un 10%, con una ponderación conjunta en su participación del PIB de un 35%.**

### **Proyecciones de Crecimiento Regional 2023 y 2024**

**Con todo lo expuesto, el ISOMA 2023 estima un crecimiento económico para la región del Maule en un rango entre -2 y 0 por ciento.**

**Para el 2024 se proyecta un punto de inflexión del ciclo contractivo, expandiéndose el producto regional entre 1 y 3 por ciento.**

## Referencias

- Banco Central de Chile. (2023). Informe de Política Monetaria. Septiembre. Recuperado de: <https://www.bcentral.cl/contenido/-/detalle/informe-de-politica-monetaria-septiembre-2023>
- Becker, G. (1983). El Capital Humano. Madrid: Alianza.
- Beyer, H. (2011). ¿Qué veinte años no es nada...?: Una mirada a la desigualdad de ingresos a partir de las encuestas Casen. *Estudios públicos*, 121, 5-33.
- Bourdieu, P. (1983). Poder, Derecho y Clases Sociales. *Desclée*. pp. 131-164.
- Brunner, J. J. (2003). Entre la desigualdad y la efectividad: capital humano en Chile. *Mensaje*, 52(524), 25-29.
- CChC. (2023). Inversión en Construcción y 25 medidas pro-reactivación y crecimiento. Recuperado de: <https://cchc.cl/uploads/archivos/archivos/Actualizaci%C3%B3n-MACH-64-y-Medidas-para-La-Reactivaci%C3%B3n-y-Crecimiento.pdf>.
- Cepal, N. U. (2023). Estudio Económico de América Latina y el Caribe.
- Cepal, N. U. (2018). Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe.
- Fuentes, O. (2017). A. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- Herzberg, F., y Snyderman, B. (1959). The Motivation to Work. Книга.
- Martinez, F y Uribe, F. (2017). Distribución de Riqueza no Previsional de los Hogares Chilenos (Documento de trabajo Banco Central de Chile). Recuperado de: <https://www.bcentral.cl/documents/33528/3778677/013+Martinez+y+Uribe+2018.pdf/9c9741b8-bca0-99de-60c2-80798af0b33a?t=1664287696737>
- Riquelme Silva, Guillermo (2021). Informe Socioeconómico del Maule. Recuperado de: <https://repositorio.uautonoma.cl/handle/20.500.12728/9049>
- Riquelme Silva, Guillermo, & Olivares Faúndez, Víctor. (2016). Construcción de un indicador líder compuesto para el Maule. *Ciencia & trabajo*, 18(56), 124-129. Recuperado: <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492016000200008>
- Riquelme Silva, Guillermo, & Olivares-Faúndez, Víctor E. (2015). Rentabilidad del trabajo en Chile: Análisis de la evolución de los retornos por nivel educativo. *Ciencia & trabajo*, 17(52), 69-76. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492015000100012>.
- Sachs, J. D., & Warner, A. M. (1995). Natural resource abundance and economic growth (No. w5398). National Bureau of Economic Research.
- Schultz, T. W. (1961). Investment in human capital: reply. *The american economic review*, 51(5), 1035-1039.

## Fuentes de Información

Banco Central de Chile. (BCCH). Cuentas Nacionales. Base de Datos.  
Cámara Chilena de la Construcción. (CChC). Indicadores Empleo y Desempleo. Base de Datos.  
Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO). Precio de los Metales. Base de datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Índice de Actividad del Comercio. Series mensuales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Índice Real de Ventas de Supermercados. Series mensuales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Índice Real de Remuneraciones. Series mensuales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Informe de Exportaciones Maule. Series mensuales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Encuesta Nacional de Empleo. Series trimestrales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Permisos de Edificación. Series mensuales. Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Base de Datos.  
Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN). Base de Datos.

**Informe preparado por el Dr. Guillermo Riquelme Silva,  
Investigador del Instituto Iberoamericano de Desarrollo  
Sostenible (IIDS) de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades  
de la Universidad Autónoma de Chile.**